

Toolkit

Professionaliseren van de zwemsport



Inhoud

- ▮ [Waarom professionaliseren?](#)
- ▮ [Aandachtspunten](#)
- ▮ [Randvoorwaarden](#)



Waarom professionaliseren?

Nederland kent een sterke verenigingsstructuur en jouw vereniging vervult daarin een belangrijke rol! Door het veranderende sportlandschap wordt er van de onmisbare vrijwilligers steeds meer flexibiliteit en kwaliteit verwacht.

De overheid vraagt steeds vaker een bredere maatschappelijke rol van de vereniging in een landschap dat steeds complexer wordt. Bestuurders zijn veel tijd kwijt aan het goed afhandelen van regelgeving (overheid), subsidies (gemeente), beschikbaarheid van badwater (exploitanten) en concurrentie van andere sportaanbieders.

De KNZB is er om jouw vereniging te helpen om te professionaliseren en versterken, om zo een toekomstbestendige vereniging te blijven of te worden. Een professional gaat vanuit 'extra' ureninzet aan de slag binnen de vereniging om vrijwilligers te ondersteunen.

Vanuit die hoek is deze toolkit gerealiseerd met meer informatie voor jou!

In de toolkit van NOC*NSF wordt ook verschillende informatie gebundeld. Je vindt hier handvatten en werkwijzen, tips, verwijzingen naar onderzoeken én goede voorbeelden uit de praktijk.





Aandachtspunten van de professional

De professional zal binnen de vereniging(en) op lokaal gebied werken aan verschillende doelstellingen die vooraf vastgesteld worden. Deze doelstellingen worden in de meeste gevallen alleen behaald wanneer er samengewerkt wordt met de lokale driehoek bestaande uit de gemeente (exploitant), vereniging(en) en de KNZB.

De activiteiten waar de professional mee aan de slag gaat zijn in de meeste gevallen gericht op het realiseren van vier belangrijke doelstellingen:

1. Stimuleren van de in- en doorstroom vanuit de zwemles
2. Verbeteren van pedagogisch klimaat
3. Versterken van samenwerking zwemvereniging(en)
4. Verminderen bestuurlijke ballast





Doorstroom vanuit de zwemles

Na het behalen van een zwemdiploma is er, in veel gevallen, geen of slechts beperkt aanbod ontwikkeld dat logisch aansluit om te blijven zwemmen via een zwemvereniging. Voor zwemverenigingen is het van belang om aanbod te ontwikkelen dat volgordelijk in elkaar overloopt.

Door in gezamenlijkheid met verenigingen en exploitanten te werken aan een krachtig doorstroomprogramma of nieuw aanbod, kan een grote stap gemaakt worden in het enthousiasmeren van (nieuwe) leden t.b.v. de zwemsport. Dit kan gedaan worden door het opstellen van een activiteitenprogramma, promotie bij zwemlessen en zwemscholen in de regio, ontwikkelen van aanbod, samenwerking met onderwijs enzovoort.

Wil jij meer informatie over de doorstroom of Jeugdsport in het algemeen? Bekijk nog eens de toolkit over het versterken van de Jeugdsport.





Verbeteren pedagogisch klimaat

Door het verbeteren van het pedagogisch klimaat binnen de vereniging(en) wordt ingezet op het behouden van leden. Een pedagogisch sportklimaat gaat over het bewust en competent begeleiden van sporters, waarbij het plezier in de sport en de ontwikkeling van de sporter centraal staan. De keuze van leden om wel of niet bij een vereniging te blijven wordt bepaald door het ervaren van sportplezier in relatie met een pedagogisch krachtig en sociaal veilige omgeving binnen de vereniging.

Om het pedagogisch klimaat binnen de vereniging te verbeteren is de interventie 'Clubkadercoaching' ontwikkeld. Op steeds meer plekken in het land zijn speciaal opgeleide buurtsportcoaches actief die deze rol kunnen vervullen. Een clubkadercoach is er voor de trainersbegeleiding om zo ook bij te dragen aan een positieve sportcultuur. Daarnaast kan de professional met verschillende tools aan de slag om het pedagogische sportklimaat van de vereniging te versterken.

In februari is er een toolkit ontwikkeld vanuit de KNZB over het Veilig Zwemklimaat, bekijk het [hier](#).





Versterken van samenwerkingen

Net als veel andere sporten kent verenigd sporten zijn uitdagingen. Voor de zwemsporten liggen die uitdagingen in bijvoorbeeld: badwaterproblematiek, beschikbaarheid van goede trainers en vrijwilligers. Daarnaast zijn er vanuit exploitanten grote tekorten als het gaat om personele inzet aan de badrand. Door een slimme samenwerking tussen exploitant en vereniging(en) op te zetten kan er gezamenlijk gewerkt worden aan een betere positionering van de zwemsport, invulling van kader binnen de vereniging en personeelstekorten binnen de zwembadbranche. Denk aan:

- De vereniging opent/sluit het zwembad;
- Gezamenlijke zwemevenementen en activiteiten organiseren;
- Trainers en instructeurs 'uitwisselen';
- Gezamenlijke opleidingen voor personeel en vrijwilligers organiseren.



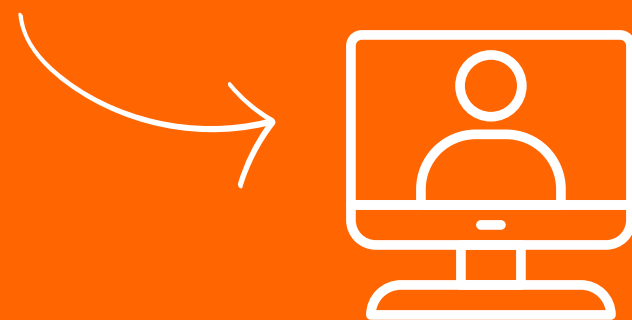


Verminderen bestuurlijke ballast

Door Wet- en regelgeving zoals de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) komen verenigingsbesturen maar moeizaam toe aan het vervullen van hun kerntaak, namelijk het aanbieden van de zwemsport. Samenwerking met de gemeente en de maatschappelijke rol die een vereniging vervult binnen de lokale context legt een extra druk op verenigingsbesturen. De professional kan deze druk verlagen door het opzetten/aanpassen van vrijwilligersbeleid, subsidieverantwoording richting gemeenten en slimme exploitatie met derden betreft badwater.

Wil jij meer lezen over de AVG en/of WBTR? Klik dan op de links hieronder:

- [Wet- en regelgeving](#)
- [Algemene Verordening Gegevensbescherming \(AVG\) - Wat houdt het in?](#)
- [Webinar Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen \(WBTR\)](#)





Randvoorwaarden

Om in samenwerking met de vereniging(en), gemeente (exploitant) en KNZB tot de aanstelling van een professional te komen is het van belang om vanuit de vereniging aan de volgende randvoorwaarden te voldoen:

- Er is technisch beleid met aandacht voor een pedagogisch klimaat en kwaliteit van kader;
- De vereniging heeft een goed beleidsplan en visie op de toekomst van de vereniging als basis voor verdere samenwerking;
- De vereniging staat open voor vernieuwing, nieuwe producten en omarmt de mogelijkheden binnen huidige maatschappelijke ontwikkelingen;
- De vereniging kent haar sterke en zwakke kanten;
- De vereniging heeft op alle niveaus binnen de vereniging draagvlak voor de inzet van een betaalde kracht;
- Vereniging is bereid om regionaal de goede voorbeelden te delen en draagt de ontwikkelstappen uit richting naburige verenigingen.





Meer weten of vragen?

Neem contact met ons op!

Als projectleider professionaliseren en versterken verenigingen help ik verenigingen om een toekomstbestendige verenigingen te blijven of worden door het aanstellen van een professional. Heeft jouw vereniging hier interesse in? Neem dan contact op met Paulien via paulien.van.den.boogaard@knzb.nl

Als Accountmanager Ledenwerving help ik verenigingen om meer nieuwe leden bij de club te verwelkomen. Zet jouw vereniging in op ledengroei? Neem dan contact met Bas via bas.hokke@knzb.nl



Paulien van den Boogaard



Bas Hokke



Nieuwe toolkit Mijnzwemcoach

Wil jij een Mijnzwemcoach-cursus organiseren bij jouw vereniging? In de volgende toolkit geven wij jou handvatten om met deze cursussen te investeren in trainers of campagnes.

Houd je mail in de gaten en anders kan je de toolkits [hier](#) vinden.

Heb jij suggesties met betrekking tot toekomstige onderwerpen? Laat het ons dan weten: communicatie@knzb.nl

