

Toolkit Professionalisering Eredivisieclub - Deel 3

Eredivisie Waterpolo Inspireert!



Inhoud

- [Inleiding](#)
- [Samen investeren in de toekomst van jouw Eredivisieclub](#)
- [Toolkit deel 3 in vogelvlucht](#)
- [Stap 6: Goed werkgeverschap regelen](#)
- [Stap 7: Goed werkgever zijn](#)
- [Meer weten of vragen?](#)



Inleiding

Als Waterpolo Eredivisieclub heb je meer te bieden dan (top)sport alleen. Je zorgt ervoor dat vriendschappen ontstaan, dat mensen plezier hebben en werken aan hun gezondheid, dat bepaalde groepen met elkaar in contact komen, dat waarden en normen worden bijgebracht en dat waterpolo inspireert. En dat dankzij de maatschappelijke waarde van (top)sport.

De pilot van de KNZB 'Eredivisie Waterpolo Inspireert!' is een uitkomst van het landelijke project 'Plan van aanpak versterken top teamsportcompetities en topclubs 2032' vanuit het Sportakkoord. Professionalisering van de Eredivisie en de Eredivisieclubs is een middel om de Sportakkoord-doelstellingen tot uiting te laten brengen de komende jaren. Daarmee wordt ingezet op versterking van het fundament van de sport waterpolo, groei van het bereik van waterpolo én meer betekenis van waterpolo.

Binnen de sport in het algemeen en waterpolo specifiek wordt het steeds moeilijker om een beroep te doen op vrijwilligers, vrijwilligers te vinden en te behouden. Daarnaast worden de kwaliteitseisen van (top)sporters, ouders en publiek steeds hoger, maar hoe zorg je ervoor dat jouw topclub toch professionaliseert zonder mensen te overvragen? Of beter: Hoe zorg je ervoor dat wat ze doen, ze goed en met plezier (blijven) doen zodat vooral die maatschappelijke waarde tot uitdrukking komt? Het aanstellen van een professional om de vrijwilligers te ontlasten en te ondersteunen bij hun werk is hierin een optie. Niet eenmalig, maar een paar seizoenen lang. Hiermee investeer je duurzaam in de toekomst van jouw Eredivisieclub en kan het een aanzet zijn tot meer sociaal-maatschappelijke initiatieven.





Samen investeren in toekomst van jouw Eredivisieclub

Er zijn al Eredivisieclubs die al geruime tijd ervaring hebben opgedaan met een professional. Hiermee zijn extra activiteiten van de grond gekomen, hebben vrijwilligers een centraal aanspreekpunt gekregen en heeft het in de meeste gevallen geleid tot meer leden en meer inkomsten. Deze opbrengst willen we graag voor iedereen laten gelden. Daarom heeft de KNZB samen met NOC*NSF en andere sportbonden de informatie die je hiervoor nodig hebt gebundeld in een toolkit. Deze toolkit helpt jouw Eredivisieclub bij het nemen van bepaalde cruciale besluiten bij één van de vormen van professionalisering: Het aanstellen van een professional.

De 'KNZB Toolkit Professionalisering' is in twee delen opgesplitst en neemt jouw Eredivisieclub mee aan de hand van het stappenplan voor het aannemen van een professional. Je vindt hier handvatten en werkwijzen en tips. Tot slot geven we je concrete templates en checklists waar jij direct mee aan de slag kunt binnen de Eredivisieclub. Weet dat je er in ieder geval niet alleen voor staat. Samen met andere clubs, de KNZB en overige stakeholders benadrukken we de maatschappelijke waarde van (top)sport, want...Eredivisie Waterpolo Inspireert!

Heb jij zelf vragen, suggesties of toevoegingen aan deze toolkit, neem dan contact met ons op.





Toolkit deel 3 in vogelvlucht

Het stappenplan bestaat uit zeven stappen en is opgedeeld in drie delen. Deel 1 gaat over het aanstellen van de professional en hoe dit bijdraagt aan de ambitie van de Eredivisieclub. Deel 2 gaat in op de lokale samenwerking en financiering van de professional. Tot slot behandelt deel 3 hoe de Eredivisieclub de professional kan behouden.

De volgende stappen staan centraal in deel 3:

Stap 6: Goed werkgeverschap regelen

Er moet inzicht komen in de diverse aanstellingen en het hebben van een organisatiestructuur die daarin faciliteert. Het kan zijn dat de professional in dienst komt van jouw Eredivisieclub of dat er een zzp dienstverband (freelancer) wordt opgezet.

Stap 7: Goed werkgever zijn

Het is van belang om je als Eredivisieclub te buigen over een goede invulling van jullie rol als werk- of opdrachtgever.





Stap 6: Goed werkgeverschap regelen

Denk na over hoe je de aanstelling van de professional gaat regelen. Wil je een dienstverband aangaan, werk je liever samen met een zzp'er of regel je de inzet van een professional via een stichting. Er moet inzicht komen in de diverse aanstellingen en het hebben van een organisatiestructuur die daarin faciliteert. Het kan zijn dat de professional in dienst komt van jouw Eredivisieclub of dat er een zzp'er (freelancer) aan de slag gaat.

Aangaan van dienstverband of inhuren zzp'er?

Bedenk of je een dienstverband wil aangaan met iemand of dat je iemand inhurt op freelancebasis (zzp). Dit hangt af van het type werkzaamheden. Het inhuren van een zzp'er kan ook handig zijn voor eenmalige of onregelmatige klussen. De freelancer doet zijn werk en gaat weer weg. De gewerkte uren worden gefactureerd, uitbetaald en de zaak is 'afgehandeld'. Het inhuren van freelancers is echter substantieel duurder dan een werknemer in loondienst.





Uitbesteden van formele rol als werkgever aan 'een derde'

In de sport treffen we verschillende werkgeversconstructies aan. Er is een onderscheid tussen formeel en materieel werkgeverschap. De formele werkgever regelt de rechtspositie en is premieplichtig naar de fiscus. Deze zorgt voor loonbetaling, uitvoering werknemersverzekeringen, inhouding en afdracht loonbelasting, overleg met vakbonden over arbeidsvoorwaarden, etc. De materiële werkgever is belast met de feitelijke (dagelijkse) aansturing op de werkvloer voor die werkzaamheden waarvoor de functionaris is aangesteld. Bij veel clubs is dat laatste aan de orde. Sportkader Nederland en vier provinciale sportservicebureaus zijn bureaus die zich van oorsprong bezighouden met de ondersteuning van verenigingen op het vlak van werkgeverschap. Gezamenlijk bedienen zij in heel Nederland duizenden sportprofessionals, werkzaam bij lokale sportorganisaties. Al deze organisaties zijn gespecialiseerd in het verlonen voor verenigingen en kunnen adviseren bij het inschalen van medewerkers en het vrijblijvend opstellen van een kostenoverzicht. Zij kunnen adviseren op basis van ervaringen bij veel andere verenigingen.





Voor de verloning van technische professionals (onder andere trainers-coaches) geldt dat deze organisaties een uitzonderingspositie hebben met betrekking tot de btw-afdracht. Let op: dit geldt niet voor beleidsmatige professionals of clubmanagers. De formaliteiten van het werkgeverschap worden verzorgd door het sportservicebureau. Hiervoor betaalt de vereniging administratiekosten en circa 8-9% heffing van de loonsom van de betreffende professional voor dekking van ziektevoorziening, afhandeling van loonsom en overige service. Op [Sportkader nederland.nl](https://sportkader nederland.nl) kun je zelf een pro-forma berekening maken om te beoordelen wat invloed heeft op de kosten die gemoeid zijn met het werkgeverschap.

Klik op het onderstaande icoontje om de template te downloaden.



Template bepalen dienstverband professional Eredivisieclub





Stap 7: Goed werkgever zijn

Wees als Eredivisieclub een goede werkgever voor jouw professional. Zorg ervoor dat je een duurzame relatie opbouwt waarbij je aandacht besteedt aan persoonlijke ontwikkeling en werkplezier. Regel ook een duidelijk aanspreekpunt en leg regelmatig contact met de professional. Creëer tot slot draagvlak binnen de Eredivisieclub zodat ook alle andere leden de professional zullen waarderen. Hierin de dialoog aangaan is een succesfactor. Zoals vermeld is het een optie voor jullie als Eredivisieclub om de professional in dienst te nemen of als zzp'er in te huren. In dat geval is het ook van belang om je te buigen over een goede invulling van jullie rol als werk- of opdrachtgever.

Faciliteer ontwikkeling en werkplezier!

Je wilt als Eredivisieclub een duurzame werkrelatie opbouwen met de professional en je vrijwilligers. Daarvoor zijn persoonlijke ontwikkeling en werkplezier cruciaal. Als werkgever kun je hierin faciliteren. Zorg dat er veel informele gesprekken en andere contactmomenten zijn, zodat je goed op de hoogte bent van wat iemand drijft en wat er speelt. Het kan als eenzame functie worden gevoeld, maar dit kun je als bestuur tegengaan door goed te observeren en te luisteren naar de professional.





Wijs als Eredivisieclub een bestuurslid (of twee) aan als aanspreekpunt voor de professional. Het is statutair gezien niet mogelijk dat de professional onderdeel is of wordt van het bestuur. De professional kan wel bij de bestuursvergaderingen aanwezig zijn om tussentijdse resultaten voor te leggen of op een andere manier inbreng te hebben. Leg zoveel mogelijk verantwoordelijkheid bij de professional zelf, dit verhoogt zijn of haar betrokkenheid en zorgt voor meer resultaten. Laat de professional vooral ook meebepalen welke onderwerpen er op de agenda komen in de (in)formele gesprekken.

De meeste werknemers willen zich kunnen ontwikkelen, doorgroeien. Als dit niet kan binnen de Eredivisieclub, bestaat de kans dat de professional na een paar seizoenen stopt. Dat is voor de stabiliteit van de Eredivisieclub in de breedste zin van het woord niet bevorderlijk. Neem vooral zijn of haar ontwikkelperspectief serieus. Wees daarbij eerlijk, transparant en reëel en geef perspectief vanuit het ambitieplan dat jullie hebben opgesteld.





Daarnaast is het noodzakelijk om een aantal formele gesprekken te hebben per waterpolo seizoen:

- Startgesprek: dit gesprek vindt plaats voordat de professional daadwerkelijk begint met zijn functie. Maak procesmatige en inhoudelijke afspraken met elkaar en bepaal de doelstellingen en resultaten voor het komende seizoen.
- Tussentijds gesprek: halverwege het seizoen heb je een gesprek waarin je bespreekt wat goed gaat, wat beter kan en of de professional op koers ligt met zijn planning.
- Evaluatie- en toekomstgesprek: aan het einde van het seizoen evalueer je het seizoen; wat ging er goed en zijn de doelstellingen behaald? Ook blik je vooruit op de toekomst; hoe gaat de samenwerking voortgezet worden, welke afspraken worden er gemaakt en waarin wil de beroepskracht zich eventueel ontwikkelen? Maar ook dient hierin terug te komen of het bestuur als goede werk- of opdrachtgever heeft gefunctioneerd. Is de manier van aansturing naar wens geweest of niet?

Klik op onderstaande icoontjes om de templates te downloaden.



Template startgesprek



Template tussentijds gesprek



Template evaluatiegesprek





Risico's en tips

Slaagt jullie professional er niet goed in om de afgesproken taken uit te voeren? Wacht niet het halfjaarlijkse gesprek af, maar ga snel het gesprek aan om te kijken hoe de werkdruk getackeld kan worden. Probeer dit samen op te lossen. Door regelmatig overleg en goede (centrale) documentatie weet je als Eredivisieclub waar jullie professional mee bezig is. Voor de continuïteit van het werk is dat belangrijk, want er bestaat altijd kans dat iemand stopt of door ziekte wegvalt. Natuurlijk wil je dan het liefst direct een nieuwe professional aannemen. Daarom is het van belang dat de opdrachtomschrijving niet toegeschreven is naar één persoon maar naar de ambitie van de Eredivisieclub. Overleg regelmatig over het functioneren van de professional en documenteer dit goed. Wat gaat goed en wat kan beter? Hoe ziet hij dit zelf? Wat zijn achterliggende motieven voor het minder goed functioneren (in jullie ogen)? Check ook regelmatig bij je vrijwilligers hoe zij de komst van jullie professional ervaren. Wat vinden zij van de samenwerking? Worden de afspraken nagekomen? Is hij goed bereikbaar? Vertrouwen geven, eerlijkheid en transparantie zijn sleutelwoorden voor verbetering.





Meer weten of vragen?

Neem contact met ons op!

Als projectleider professionaliseren en versterken verenigingen help ik verenigingen om een toekomstbestendige verenigingen te blijven of worden door het aanstellen van een professional. Heeft jouw vereniging hier interesse in? Neem dan contact op met Paulien van de den Boogaard via paulien.van.den.boogaard@knzb.nl

Als projectleider Eredivisie Waterpolo Inspireert help ik de Eredivisie en de Eredivisieclubs om het fundament van de sport waterpolo te versterken, groei van het bereik van waterpolo én meer betekenis van waterpolo te realiseren. Is jouw topclub onderdeel van dit project? Neem dan contact met Ingrid van Gelder via ingrid.van.gelder@knzb.nl



Paulien van den Boogaard



Ingrid van Gelder

