

# Toolkit Professionalisering Eredivisieclub - Deel 2

## Eredivisie Waterpolo Inspireert!



## Inhoud

- [Inleiding](#)
- [Samen investeren in de toekomst van jouw Eredivisieclub](#)
- [Toolkit deel 2 in vogelvlucht](#)
- [Stap 4: Financiering regelen](#)
- [Stap 5: Overeenkomst \(lokale\) samenwerking opstellen](#)
- [Meer weten of vragen?](#)



# Inleiding

Als Waterpolo Eredivisieclub heb je meer te bieden dan (top)sport alleen. Je zorgt ervoor dat vriendschappen ontstaan, dat mensen plezier hebben en werken aan hun gezondheid, dat bepaalde groepen met elkaar in contact komen, dat waarden en normen worden bijgebracht en dat waterpolo inspireert. En dat dankzij de maatschappelijke waarde van (top)sport.

De pilot van de KNZB 'Eredivisie Waterpolo Inspireert!' is een uitkomst van het landelijke project 'Plan van aanpak versterken top teamsportcompetities en topclubs 2032' vanuit het Sportakkoord. Professionalisering van de Eredivisie en de Eredivisieclubs is een middel om de Sportakkoord-doelstellingen tot uiting te laten brengen de komende jaren. Daarmee wordt ingezet op versterking van het fundament van de sport waterpolo, groei van het bereik van waterpolo én meer betekenis van waterpolo.

Binnen de sport in het algemeen en waterpolo specifiek wordt het steeds moeilijker om een beroep te doen op vrijwilligers, vrijwilligers te vinden en te behouden. Daarnaast worden de kwaliteitseisen van (top)sporters, ouders en publiek steeds hoger, maar hoe zorg je ervoor dat jouw topclub toch professionaliseert zonder mensen te overvragen? Of beter: Hoe zorg je ervoor dat wat ze doen, ze goed en met plezier (blijven) doen zodat vooral die maatschappelijke waarde tot uitdrukking komt? Het aanstellen van een professional om de vrijwilligers te ontlasten en te ondersteunen bij hun werk is hierin een optie. Niet eenmalig, maar een paar seizoenen lang. Hiermee investeer je duurzaam in de toekomst van jouw Eredivisieclub en kan het een aanzet zijn tot meer sociaal-maatschappelijke initiatieven.





# Samen investeren in toekomst van jouw Eredivisieclub

Er zijn al Eredivisieclubs die al geruime tijd ervaring hebben opgedaan met een professional. Hiermee zijn extra activiteiten van de grond gekomen, hebben vrijwilligers een centraal aanspreekpunt gekregen en heeft het in de meeste gevallen geleid tot meer leden en meer inkomsten. Deze opbrengst willen we graag voor iedereen laten gelden. Daarom heeft de KNZB samen met NOC\*NSF en andere sportbonden de informatie die je hiervoor nodig hebt gebundeld in een toolkit. Deze toolkit helpt jouw Eredivisieclub bij het nemen van bepaalde cruciale besluiten bij één van de vormen van professionalisering: Het aanstellen van een professional.

De 'KNZB Toolkit Professionalisering' is in drie delen opgesplitst en neemt jouw Eredivisieclub mee aan de hand van het stappenplan voor het aannemen van een professional. Je vindt hier handvatten en werkwijzen en tips. Tot slot geven we je concrete templates en checklists waar jij direct mee aan de slag kunt binnen de Eredivisieclub. Weet dat je er in ieder geval niet alleen voor staat. Samen met andere clubs, de KNZB en overige stakeholders benadrukken we de maatschappelijke waarde van (top)sport, want...Eredivisie Waterpolo Inspireert!

Heb jij zelf vragen, suggesties of toevoegingen aan deze toolkit, neem dan contact met ons op.





# Toolkit deel 2 in vogelvlucht

Het stappenplan bestaat uit zeven stappen en is opgedeeld in drie delen. Deel 1 gaat over het aanstellen van de professional en hoe dit bijdraagt aan de ambitie van de Eredivisieclub. Deel 2 gaat in op de lokale samenwerking en financiering van de professional. Tot slot behandelt deel 3 hoe de Eredivisieclub de professional kan behouden.

De volgende stappen staan centraal in deel 2:

## Stap 4: Financiering regelen

Het is belangrijk toe te werken naar een structurele financiële investering in menskracht die je binnen de Eredivisieclub borgt. Er zijn diverse mogelijkheden voor aanvullende (co)financiering van de salariskosten van de professional.

## Stap 5: Overeenkomst (lokale) samenwerking opstellen

Je onderzoekt in eerste instantie welke partijen een bijdrage kunnen leveren aan jouw Eredivisieclub en borgt deze afspraken door middel van een samenwerkingsovereenkomst.





# Stap 4: Financiering regelen

Succesvolle voorbeelden uit de praktijk laten zien dat er minimaal twee jaar nodig zijn om een professional met behulp van vrijwilligers resultaten te laten behalen die bijdragen aan jullie ambitie. Daarom is het belangrijk toe te werken naar een structurele financiële investering in menskracht die je binnen de Eredivisieclub borgt. Want eigen middelen steken in eigen mensen is een succesfactor gebleken. En natuurlijk kun je op zoek gaan naar mogelijkheden voor aanvullende (co)financiering van salariskosten.

## Eigen clubbegroting

Je onderzoekt in eerste instantie welke bijdrage jouw Eredivisieclub zelf kan leveren voor het betalen van een professional. Vervolgens bepaal je hoe die bijdrage duurzaam geborgd wordt om risico's te beperken. Je kunt het financieringsmodel ook per jaar aanpassen, door bijvoorbeeld contributieverhoging door te voeren of door aan de professional de opdracht te geven om zichzelf na verloop van tijd (bijvoorbeeld na één seizoen/jaar) gedeeltelijk terug te verdienen.

## Kleine club? Doe het samen!

Beschik je als Eredivisieclub over weinig financiële middelen? Denk dan niet meteen dat professionalisering er voor jouw club niet in zit. Overweeg om dit samen met anderen in je omgeving te doen. In een sporthal of op een sportpark deel je soms al gezamenlijke faciliteiten zoals horeca, wifi en een AED. Waarom dan ook niet een manager? Je kunt gezamenlijk geld opzijzen voor een professional.





### Aanvulling vanuit jullie gemeente

Je gemeente kan mogelijk een medefinancier zijn. Er bestaan verschillende subsidieregelingen waarvan gebruikgemaakt kan worden, zoals de Brede Regeling Combinatiefuncties (buurtsportcoachregeling). Deze is bedoeld om met behulp van arbeidskrachten de sport- en beweegparticipatie te verhogen.

### Aanvulling vanuit de KNZB

Neem contact op met de accountmanager van de KNZB om te vragen naar de mogelijkheden op dit gebied. Klik op onderstaand icoontje om de template te downloaden.



Template financiële investering Eredivisieclub

### Sponsoring en/of partners

Via sponsoring of partners kun je ook geld binnenhalen. Dat gaat vaak om incidentele financiering en is daarom minder geschikt voor dekking van structurele kosten, maar het kan wel bijdragen. Een voorbeeld van financiering via sponsoring zijn de specifieke trainingen voor een talentengroep of looptrainingen. Sponsoring van een professional door één partij is kwetsbaar.





## Risico's en tips

Het inzetten van een professional brengt ook een verantwoordelijkheid met zich mee. Pas het financieringsmodel van je club aan, zodat de financiële borging van de professional is gedekt vanuit contributies of andere inkomsten. Als je afhankelijk bent van bijvoorbeeld de buurtsportcoachregeling, dan moet je op moment X weten of je op moment Y nog geld ontvangt waarmee je de professional kunt betalen. Als werkgever is het essentieel om in de eerste twee jaar tijdelijke contracten en meetmomenten goed in de tijdlijn te zetten. Ook bij een sluitende begroting is het verstandig om een financieel 'plan B' klaar te hebben liggen.





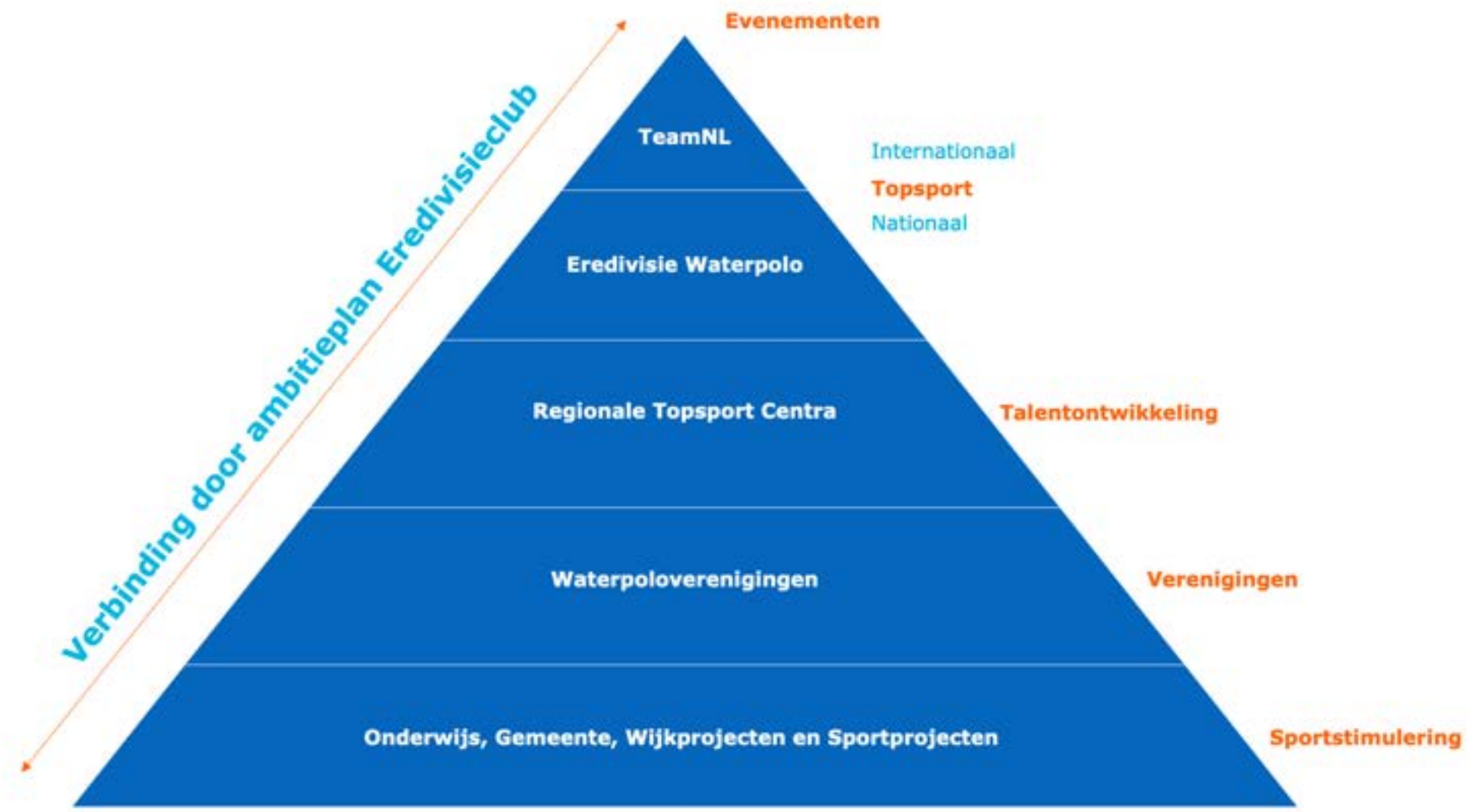
# Stap 5: Overeenkomst (lokale) samenwerking opstellen

Soms is het lastig om zelfstandig de ambities van de Eredivisieclub te realiseren omdat er te weinig mankracht, kennis en kunde of financiering is. Zoek daarom de samenwerking met andere (top)sportclubs in de omgeving, met de gemeente, met een partij op het gebied van talentontwikkeling en met de KNZB. Maar denk ook aan instanties in de omgeving zoals zorg-, welzijns- en onderwijsinstanties als partners.

## Verbinding door ambitieplan Eredivisieclub

Je onderzoekt in eerste instantie welke partijen een bijdrage kunnen leveren aan jouw Eredivisieclub. Het is verstandig om verbinding te zoeken met meerdere lagen uit de piramide (zie pagina 9). Pagina 10 geeft een weergave van verschillende stakeholders en haar rolverdeling die als landelijke leidraad wordt gebruikt om de samenwerking met andere stakeholders verder vorm te geven. Vervolgens bepaal je concreet de mogelijke (financiële) bijdrage die geleverd kan worden per stakeholder. Iedere bijdrage moet duurzaam geborgd worden in een samenwerkingsovereenkomst om risico's te beperken.







### Lokale overheden

- Verankering in lokaal beleid
- Verenigingsondersteuning topclubs
- Faciliteren talentontwikkeling topclubs
- Beschikbaar stellen/ ontwikkelen accommodaties
- Inzetten/ aanstellen buurtsportcoaches
- Verbinding lokale partijen en andere domeinen/ thema's.

### Provinciale overheden

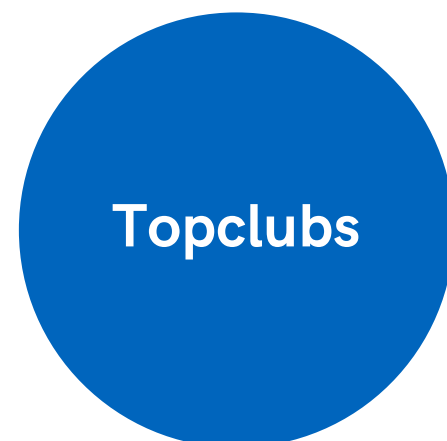
- Provinciaal beleid
- Talentontwikkeling
- Accommodaties
- Evenementen
- Buurtsportcoaches/ combinatiefunctionarissen
- Verbinding regionaal/ bovenlokaal o.a. bedrijfsleven

### NOC\*NSF

- Landelijke agenda en beleid
- Faciliteert bonden
- Kennisontwikkeling en tools

### Ministerie van VWS

- Landelijke agenda en beleid
- Faciliteert NOC\*NSF en bonden



### TeamNL Centra

- Kennisdeling
- Faciliteiten beschikbaar stellen topclubs (indien mogelijk)

### Bonden

- Bondsbeleid
- Visie competitie en sport
- Sporttechnisch kader
- Kwaliteit uitvoering
- Kennisdeling en topclubs
- Lobby overheden
- Faciliteert clubs

### Media

- Zichtbaarheid
- Bereik
- Vergroten maatschappelijke waarde

### Bedrijfsleven

- Samenwerken duale carrière
- Partnerships/ sponsoring mogelijk maken competitie
- Samenwerking vergroten
- Maatschappelijke waarde

### Lokale overheden

- Landelijke agenda en beleid
- Faciliteert provincies en gemeenten





## Duurzaam borgen van (lokale) samenwerking

Formuleer de inhoudelijke bijdrage per deelambitie en stakeholder. Als topclub is het belangrijk om argumenten te geven waarom de professional voor de gehele groep in de omgeving van meerwaarde kan zijn en denk daarbij ook goed na over hoe je de resultaten op korte termijn zichtbaar kan maken.

Klik op onderstaand icoontje om de template te downloaden.



Template (lokale) samenwerkingsovereenkomst Eredivisieclub

## Risico's en tips

- Vanuit de sportsector kun je je club laten ondersteunen bij de uitwerking van je samenwerkingsovereenkomst. Vanuit het Sportakkoord en Rabo ClubSupport kunnen services worden aangevraagd, zoals procesbegeleiding. Ook kun je deelnemen aan workshops en masterclasses die eveneens vanuit het Sportakkoord of Rabo ClubSupport gratis worden aangeboden.





# Meer weten of vragen?

Neem contact met ons op!

Als projectleider professionaliseren en versterken verenigingen help ik verenigingen om een toekomstbestendige verenigingen te blijven of worden door het aanstellen van een professional. Heeft jouw vereniging hier interesse in? Neem dan contact op met Paulien van de den Boogaard via [paulien.van.den.boogaard@knzb.nl](mailto:paulien.van.den.boogaard@knzb.nl)

Als projectleider Eredivisie Waterpolo Inspireert help ik de Eredivisie en de Eredivisieclubs om het fundament van de sport waterpolo te versterken, groei van het bereik van waterpolo én meer betekenis van waterpolo te realiseren. Is jouw topclub onderdeel van dit project? Neem dan contact met Ingrid van Gelder via [ingrid.van.gelder@knzb.nl](mailto:ingrid.van.gelder@knzb.nl)



Paulien van den Boogaard



Ingrid van Gelder

