

Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 1 december 2022



Op donderdagavond 1 december 2022 vond de Algemene Ledenvergadering van de KNZB plaats bij het NDC Den Hommel in Utrecht. Hoewel tijdens de ALV in mei was afgesproken deze ALV digitaal te houden was dat niet mogelijk omdat de COVID-noodwet op 30 november afliep waardoor digitaal vergaderen niet meer toegestaan was. De voorzitter bood hiervoor zijn excuses aan de mensen die er nu wel waren aan. Om de betrokkenheid leden te kunnen vergroten zal bekeken worden of o.a. online/regionale bijeenkomsten kunnen worden georganiseerd. De ALV werd voorgezeten door de in mei gekozen voorzitter Hayke Veldman.

Aan de vergadering namen 37 verenigingen deel, waren 13 machtigingen afgegeven en waren 85 personen aanwezig.

De heer Veldman opent de vergadering en heet eenieder, en in het bijzonder de erevoorzitter, de ereleden en de gedecoreerden, van harte welkom.

De heer Veldman is inmiddels ruim 160 dagen voorzitter van de KNZB en heeft al veel mensen, mensen met passie voor water, gesproken maar ook velen nog niet.

Een aantal aanvullende stukken is toegevoegd aan de agenda en er wordt een ordevoorstel door de heer Paul Stravers over de verslaglegging van de ALV gedaan. Na 2018 hebben de notulen van de vergadering een andere opzet gekregen. Voorheen werden in de notulen namen en verenigingsnamen opgenomen. De heer Stravers doet het voorstel om de notulen weer in de oude vorm met vermelding van naam en verenigingsnaam te maken.

Voordeel van een woordelijk verslag is het kunnen herleiden wie wat heeft gezegd. Nadeel is het vele werk en de lengte van het verslag. De huidige notulen zijn beperkter en beknopter met als nadeel dat je soms de essentie mist.

Het voorstel wordt niet aangenomen en de verslaglegging blijft zoals deze nu is.

De ALV staat stil bij diegenen die ons ontvallen zijn en waar het bondsbureau over is geïnformeerd.

Mei 2022

De heer H. Valk	scheidsrechter waterpolo, lid van ZPC De Reuring
De heer B. Hut	voormalig waterpolo scheidsrechter

Juli 2022

De heer G. Korteweg	oud Nederlands kampioen vlinderslag 200m en olympisch zwemmer (1960 in Rome)
Mevr. E. Alves de Sousa	erelid en secretaris De Dolfijn

September 2022

De heer R. Tieleman	scheidsrechter waterpolo
De heer E. Janssen	erelid en hoofdtrainer RZC

Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 1 december 2022



Oktober 2022

De heer R. van Ee
De heer J. Näring

bondsscheidsrechter
ere voorzitter De Kempvis, houder zilveren speld

November 2022

De heer B. Sitters

Lid van verdienste KNZB, docent, voormalig bondscoach; houder van de Moeder Triebels beker; nam als zwemmer in 1960 en 1964 deel aan de Olympische Spelen.

De voorzitter neemt de ALV na een minuut stilte mee in recente ontwikkelingen.

Zwembaden hebben te maken gehad met de hoge energieprijzen. Vanuit de KNZB zijn diverse acties uitgezet. Als er niets gebeurt zullen mogelijk 200 van de 600 zwembaden moeten sluiten. Inmiddels heeft de minister aangekondigd voor de zwembaden € 207 miljoen beschikbaar te stellen in 2023.

In de loop van december zullen de resultaten van het onderzoek naar grensoverschrijdend gedrag in de zwemsport worden gepubliceerd. De cijfers met betrekking tot grensoverschrijdend gedrag in de zwemsport wijken niet af van het landelijke beeld. Het is een maatschappelijk issue en vraagt aandacht van ons allen. Minister Helder heeft aangekondigd de VOG verplicht te willen gaan stellen.

De budgetoverschrijding bij topsport heeft een aantal oorzaken zoals de oorlog in Oekraïne waardoor het WK verplaatst werd van Kazan naar Melbourne en de kosten hierdoor een stuk hoger werden. Topsport heeft als taakstelling om over de jaren 2022, 2023 en 2024 budgettair neutraal te draaien. Het tekort moet binnen topsport opgelost worden en mag niet ten koste gaan van andere activiteiten.

In de spo@tlight – versterken en professionaliseren

In deze en volgende algemene ledenvergaderingen zullen verenigingen die mooie stappen hebben gemaakt, in het zonnetje worden gezet.

We willen in de toekomst zorgen voor een betere trainingsbegeleiding voor trainer en coach zodat iedere trainer en iedere coach een goede begeleiding krijgt en een goede begeleider is. We gaan dan ook werken met clubkadercoaches. Steenwijk'34, ZPC Amersfoort en De Woelwaters in Harderwijk maken inmiddels gebruik van een door de gemeente aangestelde en gefinancierde clubkadercoach.

Bij een aantal gemeenten wordt een betaalde kracht als 'zwemsport coördinator' aangesteld. Deze coördinatoren helpen om de zwemsport op lokaal niveau verder te versterken. In Dordrecht, Raalte, Zwolle en Hardenberg worden gesprekken gevoerd met zowel de sportbedrijven als de verenigingen. Door samenwerkingsverbanden met Vereniging Sportbedrijven Nederland, Provinciale Sport Service Organisaties (Sport Fryslan) en Sport Utrecht wordt geprobeerd het netwerk van verenigingsondersteuners meer op lokaal niveau te richten.

In Rotterdam en Drachten zijn inmiddels verschillende betaalde krachten actief.

Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 1 december 2022



DZ&PC Drachten is als eerste vereniging gestart met de aanstelling van een betaalde kracht binnen de vereniging per 1 november 2022. Een samenwerking tussen het sportbedrijf Drachten, de zwemvereniging en de KNZB. Deze vereniging wordt extra in het zonnetje gezet. De verenigingscoach ondersteunt structureel de vereniging. Samen wordt gekeken hoe de vereniging breder en sterker kan worden. De kwaliteit binnen de vereniging is een belangrijk item. Het wedstrijdzwemmen is gepromoveerd van de eerste divisie naar de eredivisie. Er is veel belangstelling voor de diverse cursussen. Doordat er meer kwaliteit aan de badrand staat krijgen meer mensen aandacht voor de vereniging. Het ledenaantal groeit. Omdat er meer kwaliteit is konden ook meer mensen worden aangetrokken. Het programma 'lekker blijven zwemmen' is ingezet om kinderen na het behalen van het zwemdiploma te binden aan de vereniging. De verenigingscoach is met name een schakelfunctie en zorgt dat ideeën opgepakt worden en meer structuur zullen krijgen en dat vervolgstappen gedaan kunnen worden. Samen nieuwe dingen doen en nieuwe concepten ontwikkelen, samen met de exploitant, samen met de gemeente en samen met de werkorganisatie verdient de meeste waardering. Na het aanbieden van een clinic door een topsporter aan DZ&PC wordt overgegaan tot het vaststellen van het verslag van de ALV van 21 mei 2022.

2. Verslag ALV 21 mei 2022

Het bestuur stelt voor om bij het punt over de verkiezing leden bondsbestuur op pagina 6 de zin 'voorafgaand aan de ALV hebben enkele van deze leden diezelfde steun ingetrokken' te schrappen. Deze zinsnede is onjuist. De ALV stemt in met het schrappen van deze zin uit het verslag waarna het verslag wordt vastgesteld. Uit deze ALV zijn diverse actiepunten gekomen. De punten 'inzicht verschaffen in stemverhouding' en 'vragen financieel vragenuurtje met de leden delen' zijn afgehandeld. De volgende actiepunten worden bij punt 3 bestuurlijke ontwikkeling behandeld: Statusupdate bestuurlijke ontwikkeling; Inzicht en voorstel m.b.t. continuïteitsreserves regio's; Samenstelling Klankbordgroep; Herziene statuten en reglementen; Gesprekken t.a.v. transitie met regiobesturen. Het actiepunt 'voorstel financiële/contributiestructuur' komt terug op de ALV op 3 juni 2023.

De stemuitslag zal voortaan worden opgenomen in het verslag. Informatie over stemverhoudingen en volmachten wordt meegestuurd voor de volgende ALV.

3. Bestuurlijke ontwikkeling

De laatste jaren is veel tijd besteed aan het moderniseren van de KNZB.

Bestuurslid Henk Delwel bedankt allen die hebben meegewerkt en meegedacht met waardevolle bijdragen. Verenigingen, vrijwilligers en bureaumedewerkers zullen nu gezamenlijk werkelijk inhoud moeten gaan geven aan de veranderingen om zodoende het zwemmen en de zwemsport in Nederland te verbinden, samen sterker te worden en te groeien.

Na de ALV in mei zijn gesprekken met regiobesturen en een groot aantal regionale vrijwilligers over de toekomst gevoerd. Er zijn en worden plannen ontwikkeld over de organisatie van de werkorganisatie in de vijf sportkolommen en de essentiële kolom verenigingsondersteuning en participatie. Ook de klankbordgroep is begonnen en de eerste vergaderingen met de directeur hebben plaatsgevonden. De heer Delwel geeft een toelichting op de wijzigingen in de verschillende reglementen. Naar aanleiding van het ledenberaad heeft het bestuur nog een aantal uitzoekacties

Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 1 december 2022



uitgevoerd. De eerste ging over de belegging van de klankbordgroep. Het is essentieel dat de klankbordgroep functioneert als ondersteunend forum van en voor de directeur. De klankbordgroep kan advies geven over nieuw en bestaand beleid en activiteiten en heeft maximale onafhankelijke handelingsvrijheid. Het bestuur zal de klankbordgroep opnemen in het Directiestatuut. Het tweede aandachtspunt uit het ledenberaad was de vraag over online vergaderen. Navraag bij de notaris leert dat het houden van de vergadering bij wet nog niet volledig digitaal mag. Een hybride vergadering is wel toegestaan. De besluitvorming tijdens de ALV mag wel digitaal. Bij het opstellen van het nieuwe statuut is zorgvuldig gekeken naar de verschillende soorten leden. In het nieuwe statuut is het nu zo geregeld dat afdelingen van verenigingen die meerdere soorten sporten beoefenen met hun zwemafdeling lid kunnen worden. Daarnaast is ruimte gecreëerd voor tijdelijke leden. Deze nemen wel deel aan activiteiten van de KNZB of verenigingen maar zijn geen lid van die vereniging. Door het mogelijk maken van een tijdelijk lidmaatschap kunnen deze tijdelijke leden wel onder de bescherming van de KNZB verzekering vallen en zijn zij aanspreekbaar op hun gedrag. Dit biedt ook de besturen garanties dat hun aansprakelijkheid beter is verzorgd.

De belangrijkste wijzigingen in het Statuut zijn:

- Regio's niet langer statutair orgaan
- Werkorganisatie; bondsvrijwilligers & medewerkers
- Explicitering positie Directie
- Auditcommissie nieuw orgaan van de KNZB
- Stemverhoudingen
- Zittingstermijnen (3x3 jaar)
- Procedure werving & selectie Bestuur
- Modernisering: randvoorwaarden ALV, ISR, WBTR

Bij het Huishoudelijk Reglement moet bij artikel B.9.1 nog worden toegevoegd dat het aantal leden van de Auditcommissie tenminste 3 en ten hoogste 7 zal zijn.

De belangrijkste wijzigingen in het Huishoudelijk Reglement zijn:

- Huishoudelijke reglement Regio's (B2) vervallen
- Verantwoordelijkheden en bevoegdheden Regio's naar Werkorganisatie
- Positie Auditcommissie gedefinieerd
- Vereenvoudiging ->verwijzing naar sportreglementen

In de reglementen M Disciplinaire rechtspraak en O Sponsoring zijn geen inhoudelijke wijzigingen aangebracht.

Een nagekomen amendement betreft de inhoudelijke wijziging in reglement L Tuchtrechtspraak. Er zou onduidelijkheid kunnen ontstaan over de bevoegdheid om zaken aan te reiken aan de aanklagers. Daarom is samen met de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep een amendement ingediend om artikel L.2.3 te wijzigen in: Het Bondsbestuur, de Directie, de door de Directie te mandateren functionarissen binnen de Werkorganisatie en de besturen van leden van de KNZB kunnen de aanklager verzoeken om een tuchtzaak aanhangig te maken bij de tuchtinstanties.

Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 1 december 2022



Daarnaast kan de aanklager indien hij dat in het belang van de KNZB acht, zelfstandig een zaak aanhangig maken.

Het is de verwachting dat na twee jaar bij de overgang naar een Raad van Toezicht model het statuut wel herzien zal moeten worden maar dat een groot deel van de statuten ongewijzigd zal blijven.

De Auditcommissie komt echter automatisch te vervallen omdat het een onderdeel uit zal maken van de Raad van Toezicht. De werkzaamheden zullen dan geïntegreerd worden in een Raad van Toezicht. Op 1 januari 2023 gaan de statuten en reglementswijzigingen in.

De ALV leden stemmen unaniem in met de nieuwe statuten, het Huishoudelijk Reglement incl. amendement I en de reglementen L Tuchtrechtspraak (incl. amendement II), M Disciplinaire rechtspraak en O Sponsoring en geven het bestuur het mandaat om waar noodzakelijk eventuele redactionele correctie en correcties van wijzigingen door te voeren.

Piter Bakker, voorzitter Bondsraad, neemt het woord. De Bondsraad heeft veelal op de achtergrond in de afgelopen jaren namens de ALV gevraagd en ongevraagd advies uitgebracht over zeer diverse onderwerpen die speelden in de KNZB. Door het oprichten van de Bondsraad en het gelijktijdig opheffen van de Kringen is de borging van de beleidsmatige toetsing en advisering gerealiseerd. De leden van de Bondsraad zijn wel van mening dat hun kennis en ervaring niet ten volle werden en zijn gebruikt door het bondsbestuur. De Bondsraad realiseert zich dat hun rol en inzet mede afhankelijk is geweest van de medewerkers van het bondsbureau. Mevrouw Banfi wordt met een bos bloemen bedankt en ook de gewezen en zittende leden van de Bondsraad worden bedankt voor hun tijd en inzet. Bestuur en directie bedanken alle leden en voormalige leden van de Bondsraad en de leden en voormalige leden van de Financiële Commissie en alle regiobestuurders die in de afgelopen jaren hun bijdrage hebben geleverd.

Regio reserves

Omdat de regio's als orgaan per 1 januari 2023 ophouden te bestaan zal de ALV een besluit moeten nemen wat de doen met de regioreserves welke bestaan uit de continuïteitsreserve (ter dekking van de activiteiten) en de bestemmingsreserve. Alle activiteiten die door de regio werden uitgevoerd worden nu uitgevoerd binnen de totale werkorganisatie.

Het bestuur heeft dan ook een voorstel ingediend om vanaf 1 januari 2023 te werken met één geconsolideerde continuïteitsreserve voor de KNZB.

De bestemmingsreserves konden niet worden afgebouwd omdat veel activiteiten om de sport in de breedte te stimuleren niet zijn doorgegaan door Covid en de aanstaande bestuurlijke herinrichting. De reserves zijn in tegendeel toegenomen.

Het bestuur stelt voor de bestemmingsreserves van de regio's, die per regio verschilt en benut én ingezet kan worden ten behoeve van de verenigingen, om te zetten in één nieuwe bestemmingsreserve die benut wordt om de verenigingsondersteuning te intensiveren via samenwerking met de gemeentelijke sportbedrijven en eventuele knelpunten in de sportkolommen op te lossen. Afgesproken wordt de gelden te labelen zodat deze terug kunnen naar de regio waar ze vandaan komen. Door het inzichtelijk maken door het bestuur waar de bestemmingsreserves besteed gaan worden ondersteunt de Bondsraad het voorstel van het bondsbestuur.

Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 1 december 2022



De heer Stravers geeft een toelichting op de ingediende motie om de regioreserves terug te betalen aan de leden of in mindering te brengen op de KNZB contributie 2023. Hij geeft aan dat in tegenstelling tot wat eerder is gezegd, het niet de accountant was die in 2015 het advies heeft gegeven over de continuïteitsreserve van € 50.000 per regio. Dat is destijds bepaald door de kringen.

De keuze met betrekking tot zowel de continuïteits- als bestemmingsreserves kan echter consequenties hebben die de begroting raken. We moeten stappen vooruit kunnen doen om te kunnen groeien. Als we dat niet kunnen ziet de negatieve begroting er heel anders uit. Er moet geïnvesteerd worden om een trendbreuk te realiseren van de daling van het aantal leden van de laatste jaren.

Na een schriftelijke gewogen stemming wordt de motie om zowel de continuïteitsreserves als bestemmingsreserves van de regio's terug te geven aan de verenigingen met 268 stemmen voor en 385 stemmen tegen niet aangenomen en wordt het voorstel van het bestuur gesteund.

Na de uitslag van de stemming wordt een ordevoorstel gedaan om de ALV te vragen een motie in stemming te nemen om de reserves te splitsen en de continuïteitsreserves van de regio's toe te voegen aan de KNZB continuïteitsreserve en de bestemmingsreserves van de regio's alsnog uit te keren aan de verenigingen. De ALV verwierpt dit ordevoorstel.

4. Auditcommissie

Met ingang van 1 januari 2023 worden de Bondsraad en de Financiële Commissie opgeheven in het kader van de bestuurlijke ontwikkeling en wordt de Auditcommissie opgericht. Vier leden van de huidige Bondsraad, Piter Bakker, Jan Eertink, Sander de Fluiter en Jetze de Groot, en één lid van de Financiële Commissie, Onno Sloterdijk, hebben zich kandidaat gesteld voor deze Auditcommissie. De ALV stemt in met deze benoeming en gaat akkoord met de opheffing van de Bondsraad en de Financiële Commissie per 1 januari 2023. De Auditcommissie zal uit een minimum van drie personen en een maximum van 7 personen bestaan. De ALV stemt in met het openstellen van twee vacatures, waarbij in de ALV in het voorjaar 2023 twee nieuwe leden voor de Auditcommissie zullen worden voorgedragen aan de ALV voor benoeming.

Met de vertrekkende leden uit de Bondsraad en Financiële Commissie zal nog op gepaste wijze afscheid worden genomen.

5. Procedure bestuursbenoemingen

De termijn van de bestuursleden Jeroen de Leeuw (penningmeester), Ronald van Ombergen en Mathilde Vink, loopt in het voorjaar van 2023 af. Het bestuur stelt voor om geen procedure te starten voor het werven van nieuwe bestuursleden maar de genoemde drie bestuursleden in het voorjaar voor te dragen voor herbenoeming. Hiermee worden kennis en ervaring behouden. In het geval een andere kandidaat zich aandient zal de selectieprocedure gestart worden. De ALV stemt hiermee in waarna wordt overgegaan tot het volgende agendapunt jaarplan en begroting.

Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 1 december 2022



6. Jaarplan & begroting

Aschwin Lankwarden, algemeen directeur, geeft een toelichting op het jaarplan 2023. De strategische doelen zijn ongewijzigd. Het jaarplan vloeit voort uit het door de ALV vastgesteld strategisch plan. De KNZB verbindt verenigingen, zwemmers, partners en overige zwemorganisaties binnen zwemmend Nederland. Om van waarde te blijven voor zwemmend Nederland is het nodig om te blijven innoveren op de onderwerpen: verbinden in competitie (organiseren en ondersteunen van competities en wedstrijden), verbinden van dromen en ambities (organiseren van topsport en talent-ontwikkeling), verbinden vanuit communicatie kracht (organiseren van promotie van alle facetten van de zwemsport en ontsluiten via communicatiekanalen), verbinden van kennis en expertise (organiseren van kennis ontwikkeling en verspreiding vanuit en tussen zwemmers en benutten van externe bronnen), verbinden met concepten voor zwemmers (omarmen van best-practices en ondersteunen organisaties met concepten die passen bij de ambitie en het niveau van de doelgroep) en verbinden van belangen (organiseren en ondersteunen van belangenbehartiging op lokaal en (inter-) nationaal niveau).

Het strategisch plan kent twee hoofdambities die de breedtesport en de topsport betreffen. Deze ambities zijn het verbinden van 1 miljoen zwemmers en het behoren van onze topsporters tot de mondiale top10.

Door corona, de oorlog in Oekraïne, meer commercieel aanbod om ons heen en de ongeorganiseerde sport hebben we te maken met dalende ledenaantallen. De belangrijkste uitdaging voor 2023 is dan ook het keren van de trend van de dalende ledenaantallen.

Om de trendlijn in 2023 via instroom om te buigen, gaat de zwemgemeenschap aan de slag met de volgende initiatieven:

- 20 clubs starten met nieuw aanbod voor de jeugd. Bijvoorbeeld met een concept zoals het "Sterrenplan".
 - 20 clubs starten met nieuw aanbod gericht op gezondheid & vitaliteit voor volwassenen (bijvoorbeeld: Old-stars waterpolo, meer bewegen voor ouderen, SwimFit).
 - 10 clubs starten met technisch zwemlesaanbod voor volwassenen. Bijvoorbeeld: borstcrawlkursus via MijnZwemCoach.
 - 5 evenementorganisaties bieden deelname met flexibel lidmaatschap bij Open Water wedstrijden.
 - Met 5 clubs en gemeenten wordt model "Drachten" uitgerold.
 - Er worden vanuit de werkorganisatie 4 workshops georganiseerd rondom een best practice.
- Doorstroom zwemles, overstap masters, beach-waterpolo, X-diving.

Het gaat echter niet alleen om de instroom van leden maar ook om het behoud van leden.

Een goed pedagogisch klimaat en de ontwikkeling van de sport is hierin erg belangrijk.

Om de trendlijn in 2023 om te buigen via behoud gaat de zwemgemeenschap aan de slag met de volgende initiatieven:

- 30 clubs nemen deel aan activiteiten gericht op verbeteren pedagogisch sportklimaat (workshops).
- 150 trainers volgen een bijscholing 'gezond pedagogisch sportklimaat'.
- Pilot wijziging competitie aanbod waterpolo en spelregels jongste jeugd richting toernooidagen in plaats van ieder weekend.
- 10 nieuwe clubs starten met trainings- en wedstrijdaanbod masters.
- Pilot bij één club m.b.t. jaarrond een programma voor open water zwemmers.

Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 1 december 2022



- Er worden vanuit de werkorganisatie 4 workshops georganiseerd best practices; betrekken jeugd, vrijwilligersbeleid, professionalisering, innovatie.
- Verbeterde communicatie naar alle zwemmers, verenigingen en indirecte leden door lancering nieuwe website.

Penningmeester Jeroen de Leeuw geeft een toelichting op de begroting. De aan de ALV voorgelegde begroting toont een tekort van € 350.000 voor de KNZB sec (exclusief de regio's en de Stichting Waterpolo Topsportbad Zeist). Bij het opstellen van de begroting zijn diverse uitgangspunten gehanteerd. In de begroting zijn geen ambitiebudgetten opgenomen.

Het bestuur heeft ervoor gekozen de huidige/nieuwe organisatie zo veel mogelijk intact te houden om de gewenste service en ondersteuning te kunnen blijven leveren.

Het snijden in de dienstlening/activiteiten in topsport is lastig in verband met de verplichtingen Olympische cyclus en de verplichte 30% eigen bijdrage.

Een contributieverhoging van € 5,50 per lid past niet in de huidige tijd.

Een beroep doen op de reservepositie is geen duurzame oplossing voor disbalans kosten-baten.

Het bestuur stelt met betrekking tot de begroting voor om, in lijn met het advies van de Financiële Commissie, het boekjaar te starten met een verlieslatende begroting. Om met een gezamenlijke inzet de trend daling leden/contributie in 2023 om te buigen (een rapportage over de voortgang volgt in de ALV van juni 2023) en het begroot tekort in 2023 dicht te lopen met een reserve daarachter als waarborg. Een reserve die juist bedoeld is als vangnet in zware tijden.

Naar aanleiding van een vraag over de verschillen in stijging van de tarieven antwoordt de penningmeester dat in principe de tarieven met de indexatie stijgen tenzij het product wat daaraan ten grondslag ligt significant verandert. Dan is er een andere prijsstijging.

De vraag wordt gesteld of er met de voorliggende begroting genoeg budget is om projecten succesvol uit te kunnen rollen. In deze begroting zit een aantal onderdelen om de projecten die in het jaarplan staan te doen maar in de begroting is geen enkele investering begroot.

Als er goede plannen zijn om additionele projecten in gang te zetten dan kan op de juiste wijze uit de bestemmingsreserve geput worden. Het jaarplan moet gedraaid kunnen worden met deze middelen. Eén van de neerwaartse risico's die er nog in zit is de CAO-indexatie van 2%. Deze wordt begin 2023 definitief vastgesteld.

Ondanks dat de regio's vanaf 1 januari 2023 worden opgeheven blijft de regiotoeslag bestaan aangezien de activiteiten nog steeds plaatsvinden.

Als voorzitter van de Financiële Commissie neemt Bart Alkemade het woord. Het waren bewogen jaren voor de bond als geheel. De KNZB is een sportorganisatie. De financiële huishouding is een voorwaarde om de sportorganisatie draaiende te houden. Er ligt een enorme uitdaging en het is noodzakelijk dat de trendlijn omgebogen wordt. De Financiële Commissie houdt per 1 januari 2023 op te bestaan en dankt de leden en wenst de Auditcommissie veel succes.

Het jaarplan 2023, de tarievenlijst 2023 en de begroting 2023 worden met een meerderheid vastgesteld.

Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 1 december 2022



7. Afsluiting

We zijn hiermee aan het einde van de vergadering gekomen. De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun aanwezigheid en wenst eenieder fijne feestdagen.

De volgende ALV vindt plaats op zaterdag 3 juni 2023.

Actiepunten

1. Het voorstel financiële/contributiestructuur komt terug in de ALV op 3 juni 2023.
2. De stemuitslag zal voortaan worden opgenomen in het verslag. Informatie over stemverhoudingen en volmachten wordt meegestuurd voor de volgende ALV.
3. Het bestuur zal de klankbordgroep opnemen in het Directiestatuut.
4. In de vergadering van 3 juni 2023 worden twee nieuwe leden voor de Auditcommissie voorgedragen aan de ALV.
5. In de vergadering van 3 juni 2023 wordt een voortgang van het jaarplan 2023 gegeven.

Bijlage: evaluatie ALV 1 december 2022

Belangrijkste punten uit open antwoorden



Complimenten voor praktijkvoorbeeld Drachten
Financieel vragenkaartje vooraf

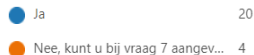


Tijdigheid stukken
Tijdstip (avond) & dag (donderdag) onhandig
Voorkeur Hybride vergadering
Time management
Kennis statuten (bij stemmingen & moties)
Stemming te rommelig/chaotisch

5. Bent u tevreden over de locatie?



4. Heeft de ALV aan uw verwachtingen voldaan?



1. Ben u tevreden over de aanloop naar de ALV (datum en stukken)?



2. Wat is uw algemene indruk van de ALV van 1 december?



3. Ben u tevreden over de inhoudelijke aanpak van deze ALV?

