

Top sportstatuut **KNZB**



knzb

Het bestuur van de Koninklijke Nederlandse Zwembond (KNZB), overwegende dat:

- de KNZB tenminste de [Sportagenda 2032](#), de [Code Goed Sport Bestuur](#), de [Minimale Kwaliteitseisen](#) en de [Visie Sport en Integriteit](#) (inclusief [Model van integriteit](#)) onderschrijft alsmede de waarden van TeamNL: excelleren, respect en samen;
- de KNZB de Minimale Kwaliteitseisen van NOC*NSF onderschrijft en daarom ook dit Topsportstatuut en een gedragen Atletenvertegenwoordiging heeft;
- er binnen het totaalbeleid van de KNZB een te onderscheiden meerjaren topsportbeleid is;
- er een heldere en eenduidige omschrijving is van de verdeling van bevoegdheden ten aanzien van het topsportbeleid;
- de rechten en plichten van de KNZB en de Topsporter duidelijk zijn omschreven in een topsportovereenkomst tussen KNZB en Topsporter;
- de statuten van de KNZB het bestuur de bevoegdheid verlenen om bepaalde taken aan nader te benoemen personen of commissies op te dragen;
- een separaat reglement Atletenvertegenwoordiging opgesteld is met een verdere uitwerking van de werkwijze en -processen van de Atletenvertegenwoordiging.

besluit tot het vaststellen van onderliggend topsportstatuut.

Begrippenlijst

In dit Topsportstatuut wordt - zowel in enkelvoud als in meervoud gebruikt - verstaan onder:

- **“Atletenvertegenwoordiging”** – zelfstandig adviesraad binnen de KNZB met als doel het zo goed mogelijk behartigen van de belangen van de Topsporters.
- **“Begeleidingsteam”** – door de KNZB aangewezen experts die op verschillende gebieden de Topsporter begeleiden om de Topsporter zich verantwoord te laten ontwikkelen en optimaal te laten presteren.
- **“Bondsbestuur”** - het orgaan dat conform artikel A.16.1 van de statuten belast is met het besturen van de KNZB.
- **“Algemene Ledenvergadering”** – vertegenwoordiging van leden van de KNZB.
- **“Directie”** - verantwoordelijke voor voor de ontwikkeling en uitvoering van het beleid door de werkorganisatie, en legt verantwoording af aan het Bondsbestuur.
- **“Integriteitsmanager”**- meldpunt binnen de KNZB met betrekking tot grensoverschrijdend gedrag, seksuele intimidatie, matchfixing, dopingovertredingen en andere integriteitsschendingen. Deze persoon coördineert namens de KNZB de behandeling van een melding en ontwikkelt preventief beleid.
- **“Aanklager”** - onafhankelijk persoon die zaken voorbrengt bij de tuchtcommissie of aangeklaagden een schikkingsvoorstel doet om dit te voorkomen.
- **“Privécoach”** - niet zijnde een trainer/coach (in dienst van) van de KNZB.
- **“Topsportprogramma”** - het topsport- en opleidingsprogramma van de KNZB, waaraan de Topsporter deelneemt met als doel optimaal presteren op multi-topsportevenementen, Wereldkampioenschappen, Europese Kampioenschappen en andere belangrijke internationale wedstrijden.
- **“Technisch Directeur”** - de functionaris van de KNZB die eindverantwoordelijk is voor de sporttechnische invulling, de kwaliteit en het resultaat van het Topsportprogramma.
- **“Technische Staf”** – door de KNZB aangestelde (bonds)coaches die de Technisch Directeur adviseren op het gebied van topsport-, selectie- en kwalificatiebeleid en die de Topsporters trainen, ontwikkelen en coachen in hun ontwikkeling om optimaal te kunnen presteren.
- **“Topsporter”** - de sporter die voldoet aan het gestelde in artikel 2 van dit Topsportstatuut.

- **“Topsportstatus”**- Topsporters kunnen in aanmerking komen voor een topsportstatus (A, B, HP of selectiestatus). Daarmee komen ze (onder bepaalde voorwaarden) in aanmerking voor voorzieningen en regelingen. Je komt in aanmerking voor een topsportstatus als je op de hoogste niveaus de sport beoefent en aan de prestatie-eisen voldoet. Deze statussen worden toegekend door middel van voordracht door de KNZB naar NOC*NSF op basis van door NOC*NSF vastgestelde prestatie-eisen.
- **“Talentstatus”** - Met een talentstatus (B, IT of NT status) komt een sporter in aanmerking voor een aantal voorzieningen. Deze zijn erop gericht dat de sporters het onderwijs kunnen inrichten zodat deze beter past bij het sportprogramma en gebruik kan maken van een aantal voorzieningen en regelingen. De talentstatussen zijn gekoppeld aan minimale eisen, deze eisen zijn vastgelegd in het talentprofiel van de betreffende sporttak. Het talentprofiel wordt door de KNZB opgesteld en door NOC*NSF vastgesteld.
- **“Vertrouwenscontactpersoon”**- het eerste aanspreekpunt binnen een KNZB voor vragen, meldingen, eerste opvang, doorverwijzing en/of preventie met betrekking tot grensoverschrijdend gedrag in de sport.
- **“Vertrouwenpersoon”**– persoon die bedoeld is voor slachtoffers, beschuldigde en andere melders die te maken krijgen met grensoverschrijdend gedrag in de sport en hiervoor een geaccrediteerde opleiding heeft gevolgd. Deze persoon is gehouden aan vertrouwelijkheid.

Artikel 1 Betrokkenen

1.1 Bondsbestuur

Het Bondsbestuur keurt het door de directie opgestelde topsportjaarplan en de topsportbegroting goed als onderdeel van het totale meerjarenbeleidsplan, het jaarplan en de begroting.

1.2 Directie

De Directie is door het Bondsbestuur gemandateerd om, binnen de kaders van het goedgekeurde meerjarenbeleidsplan, jaarplan en begroting, uitvoering te geven aan het (topsport)beleid en kan bevoegdheden aan derden mandateren. Verantwoording wordt afgelegd aan Bondsbestuur.

1.3 Technisch Directeur

- a. De Technisch Directeuren zijn door de Algemeen Directeur gemandateerd om, binnen de kaders van het goedgekeurde topsportjaarplan en de topsportbegroting (die passen binnen het meerjarenbeleidsplan, jaarplan en begroting van de KNZB) het opleidings- en topsportprogramma vast te stellen en hieraan uitvoering te geven.
- b. De Technisch Directeur dient op specifieke onderwerpen, zoals vastgelegd in de samenwerkingsovereenkomst tussen KNZB en Atletenvertegenwoordiging, de Atletenvertegenwoordiging te consulteren dan wel om (verzwaard) advies of instemming te vragen.
- c. De Technisch Directeur stelt de Technische Staf en het Begeleidingsteam vast.
- d. De Technisch Directeur is gemandateerd om de kwalificatie-eisen en interne selectieprocedures voor internationale wedstrijden en toernooien op te stellen en hieraan uitvoering te geven. Uitzondering hierop betreffen de Olympische en Paralympische Spelen en andere multisportevenementen waarvan de uitzending verzorgd wordt door NOC*NSF. Daarvoor worden na overleg tussen Technisch directeur en NOC*NSF de kwalificatie-eisen door NOC*NSF vastgesteld.
- e. De Technisch Directeur is verantwoordelijk voor het aanwijzen van de uit te zenden nationale selectie en benoemt het Begeleidingsteam voor betreffende (inter)nationale wedstrijden en toernooien binnen de kaders vastgesteld door het Bondsbestuur. Uitzondering hierop betreffen

de Olympische en Paralympische Spelen en andere multisportevenementen, waarvan de uitzending verzorgd wordt door NOC*NSF. Daarvoor wordt op voordracht van de Technisch Directeur het Begeleidingsteam door NOC*NSF aangewezen.

1.4 Technische Staf en Begeleidingsteam

- a. De Technische Staf en het Begeleidingsteam worden aangesteld door de Technisch Directeur.
- b. De Technische Staf en het Begeleidingsteam leggen verantwoording af aan de Technisch Directeur voor wat betreft de uitvoering van het topsportbeleid en het sporttechnisch jaarplan.
- c. De (bonds)coaches hebben de dagelijkse leiding over hun trainingsgroep, verzorgen de nationale trainingen en trainingsstages en coachen bij (inter)nationale wedstrijden en toernooien.
- d. Het Begeleidingsteam voert alle vormen van sportmedische, sporttechnische, sportwetenschappelijke, organisatorische, administratieve en logistieke ondersteuning van de teams en trainingsgroepen uit.
- e. Indien sprake is van een Privécoach van een topsporter heeft de Privécoach (voortgangs)overleg met de Technische Directeur en/of /Technische Staf over het programma en de ontwikkeling van de Topsporter. Separaat worden afspraken gemaakt over de coaching op (inter)nationale wedstrijden en toernooien.

1.5 Atletenvertegenwoordiging

De Atletenvertegenwoordiging is een zelfstandige adviesraad binnen de KNZB, ingesteld door het Bondsbestuur.

Artikel 2 Topsporters

De groep die in dit Topsportstatuut wordt aangeduid als 'Topsporters' bestaat uit sporters:

- a. met een topsport- of talentstatus die deelnemen aan het Topsportprogramma van de KNZB.
- b. zonder topsportstatus die deelnemen aan programma's van erkende topsportdisciplines, die buiten de huidige topsportfinanciering vallen.
- c. met of zonder topsportstatus die deel uitmaken van commerciële teams of deelnemen aan commerciële sporten in erkende topsportdisciplines.

Artikel 3 Topsportprogramma

3.1 Sporttechnisch programma

Het sporttechnisch programma en de faciliteiten voor de Topsporters worden jaarlijks voor aanvang van het seizoen gecommuniceerd met de Topsporter, Technische Staf en Begeleidingsteam.

3.2 Collectieve en individuele afspraken

- a. Binnen het gehele Topsportprogramma worden eisen gesteld aan gedrag, discipline, inzet en motivatie van Topsporters, Technische Staf en Begeleidingsteam.
- b. De rechten en plichten van de KNZB en de Topsporter worden vastgelegd in een Topsportovereenkomst waarin zowel collectieve afspraken als individueel maatwerk als commerciële afspraken worden vastgelegd.
- c. Gedragsregels van de KNZB vormen onderdeel van de topsportovereenkomst tussen de KNZB en de Topsporter en van de (arbeids)overeenkomsten met leden van de Technische Staf en het Begeleidingsteam.

3.3 Informatieplicht

De technisch directeur zorgt ervoor dat de Topsporter, Technische Staf en Begeleidingsteam op de hoogte zijn van alle besluiten, ontwikkelingen en wijzigingen met betrekking tot het Topsportprogramma.

Artikel 4 Duale carrière en transitieondersteuning

De KNZB ondersteunt en faciliteert een duale carrière. Dit betekent dat naast de opleiding tot topsporter, een combinatie gerealiseerd wordt met een passende opleiding gericht op de carrière na de topsportbeoefening, inclusief aandacht voor de (persoonlijke) ontwikkeling van de Topsporter als mens. Van de KNZB mag hierin een in alle redelijkheid te vergen (niet financiële) inspanning worden verwacht. De verantwoordelijkheid voor daadwerkelijke persoonlijke ontwikkeling ligt bij de Topsporter. De KNZB besteedt zorg aan de begeleiding en (niet financiële) facilitering van transitie in de topsportloopbaan, zoals in-, door- en uitstroom en beëindiging van de topsportcarrière.

Artikel 5 Integriteit

5.1 Integriteitsbeleid

De KNZB heeft een integriteitsbeleid vastgesteld en legt hierover jaarlijks verantwoording af aan de Algemene Ledenvergadering.

De KNZB draagt ervoor zorg dat alle Topsporters, de Technisch Directeur, leden van de Technische Staf en Begeleidingsstaf en Privécoaches, via een overeenkomst, lidmaatschap of op andere wijze, gebonden zijn aan het geldende tuchtreglement en de geldende reglementen op het gebied van Seksuele Intimidatie, Doping en Matchfixing.

5.2 Veilig sportklimaat

- a. De KNZB geeft informatie en voorlichting aan alle Topsporters, ouders (van topsporters die jonger zijn dan 18 jaar), leden van de Technische Staf en Begeleidingsteam, over een veilig topsportklimaat, en het tegengaan van grensoverschrijdend gedrag en alle daarmee gepaard gaande regelgeving en procedures. De Topsporter, leden van de Technische Staf en Begeleidingsteam en Privé coaches zijn verplicht om deze informatie/voorlichting (aantoonbaar) tot zich te nemen.
- b. De KNZB spant zich tot het uiterste in om een veilig en verantwoord topsportklimaat voor alle Topsporters, Technische Staf en Begeleidingsstaf te realiseren en te blijven monitoren en heeft oog voor het welzijn van alle betrokkenen.
- c. De KNZB verplicht de Technische Directeur, leden van de Technische Staf en Begeleidingsteam en andere trainer/coaches die actief zijn in de topsportsprogramma's tenminste iedere drie jaar een Verklaring Omtrent het Gedrag te overleggen aan de KNZB.
- d. De KNZB heeft een Vertrouwenscontactpersoon, meerdere vertrouwenspersonen en een integriteitsmanager. Daarnaast treedt de aanklager van ISR respectievelijk de aanklager van de KNZB op als onafhankelijk aanklagers. De contactgegevens van de vertrouwenscontactpersoon worden met de topsporters gedeeld en op de website van de KNZB geplaatst, evenals de mogelijkheid zich te wenden tot [Centrum Veilige Sport Nederland](#).
- e. De KNZB stuurt alle topsporters die aan een meerdaagse activiteit hebben deelgenomen, een digitaal evaluatieformulier met als doel de prestatiecultuur te monitoren en waar nodig te verbeteren.

5.3 Anti-doping

- a. De KNZB geeft informatie en voorlichting aan alle Topsporters, ouders van talentvolle sporters, leden van de Technische Staf en Begeleidingsteam, over het tegengaan van dopinggebruik en alle daarmee gepaard gaande regelgeving en procedures. De Topsporter, leden van de Technische Staf en Begeleidingsteam en Privé coaches zijn verplicht om deze informatie/voorlichting (aantoonbaar) tot zich te nemen.
- b. De KNZB hanteert het Nationaal Dopingreglement van de Dopingautoriteit en is voor dopingzaken aangesloten bij het Instituut Sport Rechtspraak.

5.4 Matchfixing

De KNZB geeft informatie en voorlichting aan alle Topsporters, ouders (indien de topsporter jonger is dan 18 jaar), Technische Staf en Begeleidingsteam over het tegengaan van matchfixing en alle daarmee gepaard gaande regelgeving en procedures. De Topsporter, Technische Staf en Begeleidingsteam is/zijn verplicht om deze informatie/voorlichting (aantoonbaar) tot zich te nemen.

5.5 Medische begeleiding

De (para)medische staf van de KNZB handelt integer en conform de voor de beroepsgroep geldende richtlijnen en gedragsregels. Aanvullend hierop is specifiek voor topsportartsen de [Richtlijnen Medisch Handelen in de Topsport](#) van toepassing, de KNZB onderschrijft deze richtlijnen.

Artikel 6 Atletenvertegenwoordiging

6.1 Positie en doel

- a. De Atletenvertegenwoordiging is een adviesraad binnen de KNZB, ingesteld door het Bondsbestuur op basis van artikel B11 Adviesraden van het Huishoudelijk reglement van de KNZB.
- b. De Atletenvertegenwoordiging heeft als centraal doel het zo goed mogelijk behartigen van de belangen van de Topsporters onder meer door het adviserend (mee)ontwikkelen en continu verbeteren van topsportbeleid en voorzieningen van de KNZB vanuit het gezichtspunt en de belangen van de Topsporters.
- c. De wederzijdse rechten en plichten zijn vastgelegd in een [samenwerkingsovereenkomst](#) tussen de KNZB en de Atletenvertegenwoordiging. Hierin zijn de onderwerpen opgenomen waarop de Atletenvertegenwoordiging advies of instemming moet geven, evenals samenwerkingsafspraken en beschikbare faciliteiten en middelen.
- d. De samenwerkingsovereenkomst is ondertekend door de Directie van de KNZB en de voorzitter van de Atletenvertegenwoordiging.
- e. De Atletenvertegenwoordiging heeft een Reglement Atletenvertegenwoordiging opgesteld waarin de werkafspraken, werkwijze en werkprocessen uitgeschreven staan.

6.2 Samenstelling

- a. De KNZB heeft een gedragen Atletenvertegenwoordiging met hierin vertegenwoordiging van minimaal drie en maximaal negen (voormalig) Topsporters, afkomstig uit alle topsport disciplines binnen de KNZB.
- b. Als lid van de Atletenvertegenwoordiging komen in aanmerking de sporters beschreven in artikel 2 dan wel de sporters die tot vier kalenderjaren voorafgaand aan het moment van beschikbaarstelling voor de Atletenvertegenwoordiging op deze wijze geregistreerd zijn geweest bij de KNZB.
- c. Voor maximaal twee leden van de Atletenvertegenwoordiging kan een uitzondering worden gemaakt op artikel 6.2.b door de zittende Atletenvertegenwoordiging.

6.3 Zittingsduur en rooster van aftreden

- a. Een lid wordt gekozen voor een zittingsduur van maximaal drie jaar en kan aansluitend maximaal eenmaal worden herkozen.
- b. Bij tussentijdse vacatures kunnen kandidaten onder voorbehoud van goedkeuring door de meerderheid van de Atletenvertegenwoordiging volwaardig lid worden tot de eerstvolgende verkiezingen. De kandidaat treedt daarmee in zijn eerste termijn.
- c. De Atletenvertegenwoordiging draagt zorg voor een rooster van aftreden waarbij de continuïteit van de Atletenvertegenwoordiging zo goed mogelijk geborgd wordt.

Artikel 7 Klachten en geschillen

- a. Klachten van sporters betreffende de Technische Staf en/of het Begeleidingsteam dienen te worden voorgelegd aan de Technisch Directeur en als die een rol heeft in de Technische Staf aan de Directie.
- b. Klachten betreffende de Technisch Directeur dienen te worden voorgelegd aan de Directie. Indien bovenstaande niet volstaat, dan wordt verwezen naar de procedure opgenomen in de klachtenregeling van de KNZB.
- c. Meldingen over mogelijk ongewenst gedrag of andere schendingen van reglementen en/of Tuchtregels door de Technisch Directeur, leden van de Technische Staf en/of het Begeleidingsteam en Privécoaches, kunnen conform de geldende reglementen direct aan de Directie worden gedaan, en/of via de Vertrouwenspersoon, de Vertrouwenscontactpersoon, de integriteitsmanager, het Centrum Veilige Sport Nederland of de aanklager van de KNZB respectievelijk het ISR.
- d. Voor de samenstelling en uitzending van nationale teams geldt omwille van de snelle afhandeling een separate bezwaarprocedure, ten behoeve van de toetsing van de juiste toepassing van de selectie-eisen en interne selectieprocedures, die onderdeel uitmaakt van de kwalificatie-eisen en procedures internationale toernooien en is terug te vinden in het handboek kwalificaties.
- e. Voor een correcte melding en afhandeling van klachten, bezwaren en geschillen is binnen de KNZB een afzonderlijke klachtenregeling opgesteld.
- f. De specifieke geschillenregeling voor Atletenvertegenwoordiging en KNZB is opgenomen in de Samenwerkingsovereenkomst tussen KNZB en Atletenvertegenwoordiging.