

Remuneratiereglement

Versie 18-12-2025

Artikel 1. Inleiding

- 1.1. Dit reglement is opgesteld door het Bondsbestuur van de KNZB ingevolge artikel A16 lid 3 van de Statuten.
- 1.2. De Remuneratiecommissie is een vaste commissie onder verantwoordelijkheid van het bondsbestuur van de KNZB.

Artikel 2. Samenstelling

- 2.1 De Remuneratiecommissie bestaat uit twee tot drie leden. De leden van de Remuneratiecommissie zijn lid van het Bondsbestuur.
- 2.2 De voorzitter van het Bondsbestuur is uit hoofde van diens functie lid van de Remuneratiecommissie. De overige leden van de Remuneratiecommissie worden benoemd door het Bondsbestuur en kunnen te allen tijde worden ontslagen door het bondsbestuur.
- 2.3 De Remuneratiecommissie wijst uit haar midden een voorzitter aan.
- 2.4 De zittingsduur van een lid van de Remuneratiecommissie is gelijk aan de duur van diens lidmaatschap van het Bondsbestuur, tenzij het Bondsbestuur anders besluit.
- 2.5 Het lidmaatschap van de Remuneratiecommissie eindigt automatisch indien het betreffende lid geen deel meer uitmaakt van het Bondsbestuur.

Artikel 3. Taken en bevoegdheden

- 3.1 De Remuneratiecommissie heeft de volgende taken:
 - Het jaarlijks voeren van minimaal één functioneringsgesprek met de Directie, waarbij tevens aandacht wordt besteed aan de persoonlijke ontwikkeling en de mate waarin de gestelde doelen worden gerealiseerd. De Remuneratiecommissie draagt zorg voor verslaglegging van de gesprekken;
 - Het rapporteren over de uitkomsten van de functioneringsgesprekken aan het Bondsbestuur;
 - Het beoordelen van omvang, samenstelling en opvolging van de Directie en het hierover adviseren van het Bondsbestuur;
 - Het adviseren van het Bondsbestuur bij vacatures in de Directie over selectiecriteria en de te volgen benoemingsprocedure voor de werving en selectie van de Directie;
 - Het doen van voorstellen aan het Bondsbestuur betreffende het te voeren bezoldigingsbeleid voor de Directie;
 - Het adviseren van het Bondsbestuur, conform geldende wet- en regelgeving, inzake bezoldiging van de Directie waarin in elk geval aan de orde komen: de hoogte van de vaste bezoldiging, de toe te kennen variabele bezoldigingscomponenten, pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen, alsmede de prestatiecriteria en de toepassing daarvan, en, indien daartoe aanleiding bestaat, het adviseren tot wijziging van of aanvulling op de bezoldiging van de Directie, welke bezoldiging en eventuele wijziging en/of aanvulling ter vaststelling worden voorgelegd aan het Bondsbestuur

Remuneratiereglement

Versie 18-12-2025

(onverminderd de bevoegdheid van het Bondsbestuur om de definitieve vaststelling binnen door het Bondsbestuur te stellen kaders aan de Remuneratiecommissie te delegeren).

3.2 Het functioneringsgesprek met de Directie vindt plaats aan de hand van de door het Bondsbestuur vastgestelde doelstellingen, het jaarplan en de begroting van de KNZB. In het gesprek wordt in ieder geval aandacht besteed aan:

- de realisatie van strategische en operationele doelstellingen;
- het functioneren van de Directie in relatie tot de Werkorganisatie, het Bondsbestuur en externe stakeholders;
- de persoonlijke ontwikkeling en het leiderschap van de Directie;
- de samenwerking tussen Directie en Bondsbestuur.

3.2 Bevoegdheden

- Het staat de leden van de Remuneratiecommissie vrij voor de oordeelsvorming informatie in te winnen bij medebestuurders.
- De leden van de Remuneratiecommissie mogen ook buiten het bestuur informatie inwinnen. Indien zij voornemens zijn dit te doen zal dit vooraf aan het directielid waarover de informatie wordt ingewonnen worden gemeld.

3.3 De Remuneratiecommissie kan zich bij de uitvoering van haar taken laten bijstaan door interne of externe deskundigen. Indien daaraan kosten zijn verbonden, geschiedt dit na voorafgaande afstemming met het Bondsbestuur.

Artikel 4. Vergaderingen

4.1 De Remuneratiecommissie vergadert zo vaak als nodig is voor een goed functioneren van de Remuneratiecommissie doch ten minste tweemaal per jaar.

4.2 Vergaderingen van de Remuneratiecommissie worden in beginsel bijeengeroepen door de voorzitter van de Remuneratiecommissie. Behoudens in spoedeisende gevallen, zulks ter beoordeling van de voorzitter van de Remuneratiecommissie, wordt de agenda voor de vergadering ten minste zeven kalenderdagen voor de vergadering toegezonden aan de leden van de Remuneratiecommissie. Ten aanzien van elk agendapunt wordt zoveel mogelijk schriftelijke uitleg verschaft en worden relevante stukken bijgevoegd.

4.3 De Remuneratiecommissie kan de Directie, en/of (onafhankelijke) deskundigen uitnodigen om vergaderingen van de Remuneratiecommissie bij te wonen. Ieder lid van het Bondsbestuur kan de vergaderingen van de Remuneratiecommissie bijwonen.

4.4 Van het verhandelde in een vergadering van de Remuneratiecommissie wordt een verslag opgemaakt door een daartoe door de voorzitter van de vergadering aangewezen persoon.

4.5 De Directie is niet aanwezig bij de beraadslagingen van de Remuneratiecommissie over het functioneren, de beoordeling of de bezoldiging van de Directie.

Remuneratiereglement

Versie 18-12-2025

Artikel 5. Rapportage aan het Bondsbestuur

- 5.1 De Remuneratiecommissie verschaft aan het Bondsbestuur een verslag van haar beraadslagingen, bevindingen en aanbevelingen. De verslagen van de vergaderingen van de Remuneratiecommissie worden geagendeerd voor de eerstvolgende reguliere vergadering van het bondsbestuur.
- 5.2 Indien daartoe verzocht, verstrekt de voorzitter van de Remuneratiecommissie nadere informatie aan het Bondsbestuur tijdens vergaderingen van het Bondsbestuur omtrent de adviezen van de besprekingen van de Remuneratiecommissie.
- 5.3 Ieder lid van het Bondsbestuur heeft onbeperkt toegang tot alle gegevens van de Remuneratiecommissie.

Artikel 6. Diversen

- 6.1 De Remuneratiecommissie toetst en beoordeelt jaarlijks de bruikbaarheid van dit reglement, brengt verslag uit van deze beoordeling aan het bondsbestuur en doet zo nodig wijzigingsvoorstellen aan het Bondsbestuur.
- 6.2 Het bondsbestuur kan dit reglement te allen tijde wijzigen en/of het toegekende adviesrecht te herroepen.
- 6.3 De leden van de Remuneratiecommissie behandelen de informatie waarover zij in het kader van hun werkzaamheden beschikken vertrouwelijk, voor zover deze informatie naar haar aard vertrouwelijk is.

Aldus vastgesteld en ondertekend te Nieuwegein in de vergadering van het Bondsbestuur d.d. 18 december 2025.