

Bestuursreglement KNZB

Versie: 1 april 2023



Artikel 1. Algemeen

Dit reglement beschrijft de taken, taakverdeling, werkwijze, wijze van vergaderen en van besluitvorming van het bestuur van de KNZB (hierna te noemen Bondsbestuur). Dit reglement dient te worden gezien als aanvulling op de statutaire bepalingen en reglementen die betrekking hebben op het Bondsbestuur.

Dit reglement geldt voor alle leden van het Bondsbestuur van de KNZB.

Het Bondsbestuur is belast met het besturen van de KNZB en is, als collegiaal bestuur conform artikel 7.1 van dit reglement, eindverantwoordelijk voor het totale functioneren van de KNZB. Bij de invulling van het bestuur wordt gewerkt volgens het principe besturen op afstand, waarbij het Bondsbestuur beleidsverrijkend te werk gaat.

Artikel 2. Verdeling van portefeuilles binnen het Bondsbestuur

- 2.1. Het Bondsbestuur verdeelt overeenkomstig A15.2 zelf de portefeuilles met uitzondering van de portefeuilles Voorzitter en Penningmeester.
- 2.2. Het Bondsbestuur maakt afspraken over waarneming bij ontstentenis. Dit betreft de uitvoering van de taken van het Bondsbestuurslid en niet de besluitvorming in de bestuursvergadering.
- 2.3. Het Bondsbestuur stelt een rooster van aftreden vast dat wordt gepubliceerd op de website.

Artikel 3. Honorering

Het lidmaatschap van het bestuur van de KNZB is onbezoldigd. Kosten die worden gemaakt in de uitvoering van de functie mogen worden gedeclareerd volgens de regels zoals die voor vrijwilligers binnen de KNZB zijn vastgesteld.

Artikel 4. Kwaliteitseisen NOC*NSF: Nevenfuncties, familiale- en/of commerciële belangen

- 4.1. Het is bestuursleden toegestaan nevenfuncties te hebben naast het Bestuurslidmaatschap mits deze nevenfuncties zijn gemeld. Het secretariaat van het bestuur houdt een lijst bij van nevenfuncties van de bestuursleden.
- 4.2. Het Bondsbestuurslid is gehouden familiale- en/of commerciële belangen te melden. Het secretariaat van het bestuur houdt een lijst bij van familiale- en/of commerciële belangen bij van de bestuursleden.
- 4.3. Een bestuurslid is gehouden bij besluitvorming waarin er sprake kan zijn van tegenstrijdig belang vanwege in lid 4.1 en 4.2 genoemde belangen dit te melden tijdens de bestuursvergadering waarin dit speelt, overeenkomstig artikel A17.15, en zich vervolgens te onthouden van deelname aan de bespreking en besluitvorming over dat onderwerp. Een en ander in te vullen op de wijze vastgesteld door de voorzitter van de betreffende bestuursvergadering.
- 4.4. Nevenfuncties met een commercieel belang worden overeenkomstig de kwaliteitseisen van NOC*NSF gepubliceerd op de website van de KNZB.
- 4.5. Familiale belangen van een bestuurslid worden overeenkomstig de kwaliteitseisen van NOC*NSF vermeld op de website van de KNZB.
- 4.6. Indien er geen familiale en/of commerciële belangen zijn wordt overeenkomstig de kwaliteitseisen van NOC*NSF per bestuurslid een nihil opgave gedaan op de website.

Bestuursreglement KNZB

Versie: 1 april 2023



Artikel 5. Samenloop van functies binnen de KNZB

- 5.1 Het bestuurslid zal binnen de KNZB geen functies bekleden waarvan in artikel B.12 is bepaald dat die niet zijn toegestaan. Voor de niet uitgesloten KNZB functies zijn er geen beperkingen om als zodanig te functioneren.

Artikel 6. Wervingsproces

De Algemene Ledenvergadering van de KNZB heeft in 2021 het beleidsmatige kader voor het invullen van vacatures in het Bondsbestuur vastgesteld. Het bestuur beoordeelt tijdig op welke wijze een eerstvolgende vacature binnen deze kaders moet worden ingevuld zodat het voorstel kan worden behandeld in de Algemene Ledenvergadering voorafgaand aan de vergadering waarin eventuele nieuwe bestuursleden moeten worden gekozen.

In het selectieproces wordt gebruik gemaakt van een selectiecommissie bestaande uit 2 bestuursleden, de Directeur van het Bondsbestuur aangevuld met één vertegenwoordiger vanuit de atletencommissie en vanuit de auditcommissie.

Artikel 7. Goed bestuur

- 7.1 Het Bondsbestuur functioneert als collegiaal bestuur en vervult haar taken binnen de kaders van de Statuten en reglementen van de KNZB. Onder collegiaal bestuur wordt verstaan dat het bestuur na een open discussie tijdens de bestuursvergadering bij meerderheid van stemming besluiten neemt. Bestuursleden zijn vervolgens gehouden dit bij meerderheid genomen besluit op te volgen en uit te dragen. Een bestuurslid dat een besluit niet wil opvolgen zal moeten besluiten af te treden.
- 7.2 Alle bestuursleden zullen in de uitvoering van hun taak handelen in het belang van de KNZB.
- 7.3 Bestuursleden conformeren zich aan wettelijke bepalingen, statuten en reglementen van de KNZB en minimale kwaliteitseisen van de sport bij de uitvoering van hun activiteiten voor de KNZB.
- 7.4 Alle bestuursleden onderschrijven en volgen de code goed sportbestuur van het NOC*NSF en dragen bij aan de bereiken van de doelstellingen van deze code.
- 7.5 Alle bestuursleden dragen bij aan het transparant communiceren over de activiteiten van de KNZB.
- 7.6 Het Bondsbestuur ondersteunt de Werkorganisatie van de KNZB in het algemeen, en de Directie van de KNZB in het bijzonder bij de uitvoering van de uitvoerende taken.
- 7.7 Alle bestuursleden gaan vertrouwelijk om met gegevens die aan het Bondsbestuur zijn verstrekt en vallen onder de werking van de AVG of enig andere wet- en regelgeving. Hetzelfde geldt voor informatie relevant voor commerciële belangen van de KNZB.
- 7.8 Besluitvorming in het Bondsbestuur vindt plaats overeenkomstig de regels opgenomen in de statuten van de KNZB.
- 7.9 Van ieder lid van het Bondsbestuur wordt verwacht dat hij eerlijk, onafhankelijk, onpartijdig, discreet en niet gedreven door eigenbelang handelt en iedere situatie vermijdt die tot persoonlijke belangenconflicten aanleiding zou kunnen geven.
- 7.10 Ieder lid van het Bondsbestuur dat familie- of vriendschapsbetrekkingen of anderszins persoonlijke en/of zakelijke betrekkingen heeft met een partij of persoon als gevolg waarvan zijn integriteit in het geding komt bij behandeling van een bepaald onderwerp, onthoudt zich in voorkomend geval van deelname aan de woordvoering, beraadslaging en besluitvorming over het betreffende onderwerp.

Bestuursreglement KNZB



knzb

Versie: 1 april 2023

- 7.11 Een lid van het Bondsbestuur neemt van een aanbieder van zaken of diensten aan de KNZB geen zaken of diensten aan die zijn onafhankelijke positie ten opzichte van de aanbieder kunnen beïnvloeden.
- 7.12 Wanneer een lid van het Bondsbestuur door pers of andere externe partijen wordt benaderd over aangelegenheden betrekking hebbend op, dan wel verband houdend met de KNZB verwijst het bestuurslid naar de afdeling voorlichting van de KNZB tenzij over een specifiek onderwerp andere afspraken zijn gemaakt binnen het Bondsbestuur.
- 7.13 Indien het Bestuur niet in staat is een geschil van mening dan wel verschil van inzicht ter zake van gedragingen aangaande één of meerdere bestuursleden op te lossen, kan ieder bestuurslid een bindende uitspraak vragen aan de aanklager van de KNZB.

Artikel 8. Aannemen van geschenken, giften en uitnodigingen

- 8.1 Geschenken en giften, hetzij van financiële, hetzij van niet-financiële aard, boven een geschatte waarde van € 50,00 die een lid van het Bondsbestuur uit hoofde van zijn functie ontvangt, dienen binnen zeven dagen na aanvaarding ervan te worden gemeld aan en geregistreerd bij het secretariaat van het Bondsbestuur en zijn eigendom van de KNZB. Door het Bondsbestuur zal vervolgens een passende bestemming worden gezocht.
- 8.2 Over het accepteren van uitnodigingen, die een bestuurslid uit hoofde van zijn functie krijgt, boven een geschatte waarde van € 50,00 besluit het Bondsbestuur.
- 8.3 Indien een lid van het Bondsbestuur geschenken, giften of uitnodigingen ontvangt, zoals bedoeld in lid 1 en 2, met een waarde van € 50,00 of minder, kunnen deze worden behouden respectievelijk geaccepteerd. Hiervan hoeft geen melding en/of registratie plaats te vinden.
- 8.4 Geschenken, giften en uitnodigingen als bedoeld in het eerste en tweede lid van dit artikel worden niet op het huisadres ontvangen tenzij hierover vooraf door het Bondsbestuur anders over is beslist. Indien dit toch is gebeurd, wordt dit gemeld aan het Bondsbestuur.