

Inhoud

Q.1	Algemene bepalingen	3
Q.2	Code Blauw	7
Q.3	Melding maken	12
Q.4	Triageoverleg grensoverschrijdend gedrag	16
Q.5	Commissie van onderzoek grensoverschrijdend gedrag	17
Q.6	Tenuitvoerlegging	19
Q.7	Strafrechtelijke uitspraak.....	19
Q.8	Wijzigingen en slotbepalingen	20

Q.1 Algemene bepalingen

Q1.1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. Aanklacht, het schriftelijk aanbieden van een Schikkingsvoorstel, het aanbrengen van een ingediende Tuchtklacht of een door de Aanklager zelfstandig aan te brengen Tuchtklacht bij de Tuchtcommissie, waarin wordt aangegeven welke (vermeende) Overtreding de Beklaagde wordt verweten en waarmee de zaak bij de Tuchtcommissie aanhangig wordt gemaakt.
- b. Aanklager, de aanklager van de KNZB of het Instituut Sportrechtspraak (ISR).
- c. Anonieme Melding, een Melding waarbij de identiteit van de persoon die de Melding doet niet bekend of herleidbaar is voor de bevoegde Functionaris Meldpunt Code Blauw die de Melding ontvangt.
- d. Begeleider, degene die een zwemmer in de ruimste zin van het woord begeleidt en/of voor die begeleiding verantwoordelijk is (waaronder in ieder geval, doch niet uitsluitend, begrepen trainers, coaches, verzorgers en/of bestuurders) op en rondom de plaats waar de sportbeoefening of de voorbereiding daarop plaatsvindt, en degenen die (anderszins) ten opzichte van de sportbeoefenaar in een machts- en/of afhankelijkheidsrelatie staan. Onder sportbeoefening wordt in deze definitie begrepen zowel de sportactiviteiten zelf als alle activiteiten die een (in)directe relatie met die sportbeoefening hebben.
- e. Beklaagde, een lid van de KNZB, tegen wie op grond van dit reglement een Melding, Tuchtklacht of Aanklacht is ingediend.
- f. Betrokkene, iedereen die in welke hoedanigheid dan ook bij een Melding betrokken is.
- g. Bondsbestuur, het bestuur van de KNZB.
- h. Code blauw, het integrale normenkader voor het veilig, plezierig en integer kunnen zwemmen binnen het verband van de KNZB.
- i. CVSΝ, Centrum Veilige Sport Nederland.
- j. Doping, zoals bedoeld in het ISR Dopingreglement.
- k. Functionaris Meldpunt Code Blauw, de contactpersonen Code Blauw, de coördinator Code Blauw of de integriteitsmanager;
- l. Grensoverschrijdend gedrag, elke vorm van handelen en/of nalaten dat als doel en/of gevolg heeft dat de waardigheid en/of veiligheid van één of meerdere personen wordt aangetast.
- m. Instituut Sportrechtspraak (ISR), de stichting Instituut Sportrechtspraak, statutair gevestigd te Hilversum, ingeschreven in de Kamer van Koophandel onder nummer 30189821.
- n. Integriteit, het geestelijk en lichamelijk in zijn waarde laten van een lid, een Team of vereniging, daarbij respecterend dat het lid/het Team/vereniging voor zichzelf beslissingen neemt en daarvoor eigen verantwoordelijkheid draagt,



alsmede het nalaten van enige inbreuk op aan de zwemmer toekomende rechten.

- o. Integriteitsschending, schending van de normen en waarden van de sport en de samenleving, zoals die zijn vastgelegd in de statuten en reglementen van de KNZB, de toepasselijke reglementen van het ISR en de Internationale Federaties waarbij de KNZB is aangesloten, alsmede in nationale en internationale wet- en regelgeving.
- p. KNZB, de Koninklijke Nederlandse Zwem Bond.
- q. Lid, lid in de zin van de statuten van de KNZB. Voor de toepassing van de KNZBreglementen en in aanvulling daarop de toepasselijke ISR-reglementen wordt onder het begrip Lid mede begrepen de persoon die op andere wijze is gebonden aan de statuten, reglementen en besluiten van de KNZB, dan wel van een bij de KNZB aangesloten rechtspersoon.
- r. Matchfixing, zoals bedoeld in het ISR Matchfixingreglement.
- s. Melder, diegene die Melding maakt van een (mogelijke) Integriteitsschending. Iedereen (ook een niet-Lid) kan een Melder zijn.
- t. Melding, een- mededeling inzake een Integriteitsschending die -gedaan wordt door een Melder met de bedoeling dat er opvolging aan wordt gegeven. Een Melding is geen (Tucht)klacht en wordt niet aangemerkt als verzoek tot tuchtrechtelijke vervolging.
- u. Meldplicht Seksuele Intimidatie, de verplichting voor iedere Begeleider die kennis krijgt van (een vermoeden van) Seksuele Intimidatie binnen de sportcontext, ongeacht op welke wijze deze kennis (of het vermoeden) is verkregen, om dit te melden bij een Meldpunt in de sport, tenzij de Begeleider zelf de Seksuele Intimidatie heeft ondergaan en/of een functie vervult als vertrouwens(contact)persoon binnen de sportvereniging, medewerker is van een meldpunt in de sport, dan wel optreedt als integriteitsmanager van de KNZB.
- v. Meldpunt Code Blauw, het loket binnen de KNZB waar een Melder een Melding kan doen.
- w. Meldpunt in de sport, Meldpunt Code Blauw en/of het Meldpunt CVS.N.
- x. Ordemaatregel, een tijdelijke maatregel genomen door het bondsbestuur of het bestuur van een vereniging, met het doel de openbare orde, rust en/of en veiligheid van de leden van de bond of vereniging te waarborgen, de openbare rust en veiligheid te waarborgen en/of ten behoeve van de zorgvuldigheid van een onderzoek.
- y. Ouder, de wettelijke vertegenwoordiger(s) van de minderjarige zwemmer tot 18 jaar.
- z. Overige functionarissen, iedereen die niet onder de definitie van Begeleider valt, maar wel official of waterpolofunctionaris is.

- aa. Overtreding, een gedraging in strijd met de (gedrags)regels als omschreven in dit Reglement of een van de toepasselijke ISR-reglementen.
- bb. Partijen, Melder, Beklaagde, Betrokkene.
- cc. Schikkingsvoorstel, het voorstel tot schikking van de Aanklager aan de Beklaagde.
- dd. Seksuele Intimidatie, elke vorm van verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding) dat als doel en/of gevolg heeft dat de waardigheid en/of veiligheid van één of meerdere personen wordt aangetast, in het bijzonder – maar niet uitsluitend – wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd. Onder seksuele intimidatie, zoals vermeld in deze definitie, zijn in elk geval, doch niet uitsluitend, begrepen de seksuele misdrijven zoals opgenomen in het Wetboek van Strafrecht.
- ee. Sepot, het besluit van de Aanklager om de Beklaagde niet verder tuchtrechtelijk te vervolgen.
- ff. Slachtoffer, degene die stelt of aangewezen wordt als persoon die schade, letsel of nadeel heeft ondervonden vanwege onreglementaire gedragingen of van het nalaten daartegen op te treden.
- gg. Team, een aantal individuele zwemmers dat gezamenlijk als eenheid een sport beoefent.
- hh. Triageoverleg, het beoordelen en/of toetsen van een Melding of Tuchtklacht ten einde te komen tot een afgewogen advies of besluit over de wijze van opvolging.
- ii. Tuchtklacht, de oorspronkelijke of de nadien gewijzigde Tuchtklacht. De Tuchtklacht wordt gezien als een verzoek van een krachtens het bepaalde in artikel L.2.3 daartoe bevoegde persoon of instantie tot tuchtrechtelijke vervolging.
- jj. Tuchtorgaan, een orgaan dat op grond van de statuten van de KNZB, dit reglement en het Tuchtreglement en/of ISR tuchtreglement bevoegd is tuchtrecht te spreken.
- kk. Tuchtreglement, het Reglement L Tuchtrechtspraak KNZB.
- ll. Valse Melding, het doen van een Melding en/of het indienen van een Tuchtklacht, inhoudende dat een Integriteitsschending is gepleegd, terwijl de Melder weet dat dit feit in het geheel niet is gepleegd.
- mm. Werkdag, een dag van maandag tot en met vrijdag, uitgezonderd de feestdagen zoals genoemd in artikel 3 van de Algemene Termijnenwet.
- nn. Zwemmen, alle zwemactiviteiten verenigd in de KNZB.

Q1.2 Algemeen

- Q.1.2.1 De behandeling van een Melding of Tuchtklacht met betrekking tot een vermoedelijke Overtreding van dit reglement geschiedt met inachtneming van de

bepalingen van dit reglement en van het Tuchtreglement, dan wel het toepasselijke ISR tuchtreglement.

- Q.1.2.2 De bepalingen van dit reglement zijn van toepassing op iedereen die op het tijdstip van de vermeende Overtreding Lid is van de KNZB.
- Q.1.2.3 Voor Overtredingen die zijn gepleegd vóór de inwerkingtreding van dit reglement Code Blauw, gelden de op dat moment geldende reglementen.
- Q.1.2.4 De leden van de KNZB dragen er zorg voor dat de inhoud en de strekking van dit reglement bekend is bij en van toepassing is op hun leden en bekend is bij toeschouwers.
- Q.1.2.5 Dit reglement en de daarin opgenomen regels en normen zijn algemeen van aard. Indien en voor zover zich een situatie voordoet waarop een van de ISR-reglementen (Doping, Matchfixing en/of Seksuele Intimidatie) van toepassing is, dan prevaleert de regelgeving van het ISR boven dit reglement. Hetzelfde geldt, indien en voor zover een specifiek spelreglement van toepassing is. In dat geval prevaleert het specifieke spelreglement boven dit reglement.
- Q.1.3 Seksuele intimidatie, Doping, Matchfixing en Grensoverschrijdend Gedrag
- Q.1.3.1 Ieder Lid is verplicht zich te onthouden van Seksuele Intimidatie, gebruik van Doping, Matchfixing en/of Grensoverschrijdend gedrag.
- Q.1.3.2 Voor de onderwerpen Seksuele Intimidatie, Doping en Matchfixing is de KNZB aangesloten bij het ISR en zijn de relevante ISR-reglementen van toepassing. Een Lid is derhalve onderworpen aan de desbetreffende reglementen.
- Q.1.3.3 In geval van Seksuele Intimidatie geldt een Meldplicht Seksuele Intimidatie, zoals hiervoor omschreven in de definities. Het doen van een anonieme melding in het kader van de Meldplicht Seksuele Intimidatie is niet mogelijk.
- Q.1.3.4 Het normenkader en de gedragsregels inzake Grensoverschrijdend gedrag zijn opgenomen in dit reglement. Een Tuchtklacht inzake Grensoverschrijdend gedrag wordt behandeld op basis van het Tuchtreglement.
- Q.1.4 Vertrouwelijkheid
- Iedereen die in het kader van een Melding of Tuchtklacht kennisneemt van gegevens waarvan hij/zij het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs kan vermoeden, is verplicht om zoveel als mogelijk de vertrouwelijkheid van deze gegevens te waarborgen. Deze verplichting geldt niet in geval van ernstige of acute gevaarstelling, in geval van zwaarwegende belangen of indien enig wettelijk voorschrift bekendmaking verplicht stelt.
- Q.1.5 Samenloop met juridische procedure(s)
- Een strafrechtelijke of civielrechtelijke procedure inzake wettelijk strafbaar gesteld gedrag, sluit een Aanklacht en een bestraffing op basis van dit reglement en/of het Tuchtreglement en/of de ISR-reglementen niet uit.

Q.2 Code Blauw

Q.2.1 Doel

Code Blauw is de term waaronder de KNZB werkt aan het veilig, plezierig en integer zwemmen. Het doel is dat leden zich veilig, prettig en gerespecteerd voelen bij het uitoefenen van de zwemsport. Daarnaast dient de Integriteit van onze sport(organisaties) te worden geborgd.

Q.2.2 Uitgangspunten

Q.2.2.1 De KNZB en haar leden bevorderen gewenst gedrag, waaronder -niet-limitatief- wordt verstaan:

- a. Preventief handelen, handelen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen of te beperken.
- b. Stimuleren en faciliteren van gewenst gedrag dat bijdraagt aan een stimulerend klimaat binnen het Zwemmen.
- c. De-escaleren en dejuridiseren waar het kan.
- d. Stimuleren van het goede gesprek.
- e. Handhaven van onze uitgangspunten, kernwaarden, normenkader, sportieve waarden en gedragscodes zoals neergelegd in Code Blauw en onze statuten en overige reglementen.

Q2.2.2 De KNZB en haar leden gaan correct om met ongewenst gedrag, waaronder -niet limitatief- wordt verstaan:

- a. Curatief handelen, waarbij het strak handhaven van de norm hand in hand gaat met slimme mensgerichte interventies die het doel vooropstellen en recht doen aan de situatie en de rechten, belangen en plichten van Betrokkenen.
- b. Betrokkenen centraal stellen en handelingsperspectief bieden.
- c. Informele afdoening waar het kan, formeel waar het moet.
- d. Betrokkenen binnen hun (eigen) verantwoordelijkheden faciliteren bij het voorkomen van vervolgschade.
- e. Bevorderen van de effectieve, efficiënte en tijdige afwikkeling.
- f. Leren van risico's en incidenten en hier de eigen aanpak en de beheersmaatregelen op aanpassen.

Q2.3 Kernwaarden

Binnen de KNZB gelden de volgende kernwaarden:

- a. Eerlijke sport - Geen plaats voor Doping en Matchfixing.
- b. Een gezonde, inclusieve, open, plezierige en veilige sportcultuur - geen plaats voor Overtredingen van Code Blauw, Grensoverschrijdend gedrag, Seksuele Intimidatie, Doping en/of Matchfixing.
- c. Een positief en vakkundig pedagogisch leerklimaat - Geen plaats voor elke vorm van ontmoediging, onveiligheid, willekeur en/of gebrek aan respect voor de individuele ontwikkeling van de zwemmer.

- d. Goed bestuur en goed werkgeverschap - Geen plaats voor wanbeleid, noncompliance met beleid, wet- en regelgeving, statuten en reglementen of mismanagement.

Q.2.4 Normenkader

De KNZB en haar leden hanteren ten aanzien van iedereen die actief is in de zwemsport de in dit artikel vermelde normen:

- a. Aanspreken/niet weggijken - Uitgangspunt is dat iedereen iemand aanspreekt wanneer hij constateert dat er sprake kan zijn van onveilige of mogelijk grensoverschrijdende situaties.
- b. Benoemen - Signalen worden door personen die daarvan kennisnemen aan de orde gesteld bij degene(n) die verantwoordelijk is (zijn) voor aanpak en oplossingen.
- c. Basisbehoeften - Iedereen kent en erkent de basisbehoeften van anderen en zichzelf: het recht op privacy, veiligheid, het behoud van menselijke waardigheid en lichamelijke Integriteit. Iedereen staat er open voor wanneer iemand anders zijn behoeften formuleert.
- d. Gelijkwaardigheid - Iedereen behandelt ieder ander als gelijkwaardig. Verschil in hiërarchische positie en macht wordt onderkend en niet misbruikt.
- e. Informatie - Iedereen gaat zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer die potentieel gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen.
- f. Integriteit - Iedereen gedraagt zich eerlijk en betrouwbaar.
- g. Kwetsbare groepen - Iedereen houdt rekening met kwetsbare mensen en groepen.
- h. Professioneel - Iedereen neemt verantwoordelijkheid voor zijn kant van de wijze waarop met elkaar wordt omgegaan. Iedereen spant zich ervoor in om tijdig duidelijke afspraken te maken. Iedereen houdt zich aan gemaakte afspraken.
- i. Regels - Iedereen kent de regels van de zwemsport en handelt naar letter en geest van die regels, met inbegrip van de statuten en reglementen en de toepasselijke reglementen van betrokken leden.
- j. Respect - Iedereen gedraagt zich respectvol; zoals hij zelf door ieder ander zou willen worden behandeld. Er is geen ruimte voor discriminatie op basis van afkomst, seksualiteit, religie of in welke andere vorm dan ook.
- k. Veiligheid - Iedereen spant zich in om een klimaat te vestigen en behouden waarbinnen veilig kan worden deelgenomen aan het Zwemmen. Veiligheid in, aan en rond het zwembad is dan ook een individuele en collectieve verantwoordelijkheid.

Q.2.5 Sportieve waarden

De KNZB en haar leden hanteren ten aanzien van iedereen die actief is in de zwemsport de in dit artikel vermelde waarden:



- a. Balans – Het bewaken van de balans tussen de passie voor de sport en andere belangrijke zaken zoals familie en vrienden, studie, werk en vrije tijd.
- b. Dromen – Het najagen van dromen gaat niet ten koste van de zwemmer of derden.
- c. Gehoord en gezien worden – Zwemmers kunnen zich vrij uiten en worden gehoord, gezien en eerlijk behandeld.
- d. Gezondheid – Het bewaken en handhaven van de mentale, emotionele en psychische gezondheid van de zwemmer is belangrijker dan een goede prestatie of medaille. Zowel op korte als op lange termijn.
- e. Grenzen stellen – Zwemmers luisteren naar hun lichaam en respecteren de grenzen en mogelijkheden van zichzelf en van derden.
- f. Leren – Trainen en presteren is een proces van vallen en opstaan. Zwemmers leren van fouten en krijgen de ruimte om zich te ontwikkelen en te verbeteren.
- g. Respect – Zwemmers respecteren ieders taken, rollen en verantwoordelijkheden. Alleen door goed samen te werken kan een zwemmer succes behalen.
- h. Sportiviteit – Zwemmers zijn eerlijk, sportief, trouw aan zichzelf en derden en houden zich aan de (spel)regels.
- i. Succes – Zwemmers vieren hun successen en beseffen dat deze er voor iedereen anders uit kunnen zien. Om succes te kunnen behalen worden realistische doelen gesteld.
- j. Zichzelf zijn – Zwemmers kunnen zichzelf zijn en worden gerespecteerd om wie ze zijn.

Q.2.6 Gedragsregels

De KNZB en haar leden hanteren ten aanzien van iedereen die actief is in de zwemsport de in dit artikel vermelde gedragsregels:

- a. Aanspreken en melden - Je spreekt iemand in beginsel aan wanneer je constateert dat er sprake kan zijn van onveilige situaties of van Grensoverschrijdende gedrag. Maak (vermoedens of signalen van) Doping, Matchfixing, Grensoverschrijdend gedrag of (Seksuele) Intimidatie bespreekbaar bij de vertrouwenscontactpersoon van je vereniging, bij het bestuur van je vereniging, het Meldpunt Code Blauw van de KNZB en/of CVS.N. In geval van Seksuele Intimidatie geldt voor Begeleiders een Meldplicht Seksuele Intimidatie.
- b. Belangenverstrengeling - Je vervult geen (neven)functies die kunnen leiden tot (de schijn van) belangenverstrengeling. Bespreek de risico's op belangenverstrengeling bij het aangaan van een (neven)functie. Bespreek de risico's indien je een financieel belang hebt in, of anderszins een relatie hebt met, een organisatie waar jullie mee samenwerken. Doe desgevraagd een opgave van financiële belangen in andere organisaties en van nevenfuncties. Geef aan of de nevenfuncties bezoldigd of onbezoldigd zijn. Bij samenwerkingsvormen en -relaties voorkom je de schijn van bevoordeling die



- in strijd gaan met eerlijke concurrentieverhoudingen. Te allen tijde neem je geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven of te ontvangen.
- c. Borg ieders veiligheid en neem je verantwoordelijkheid - Neem verantwoordelijkheid om een klimaat te vestigen en te behouden waarbinnen veilig, plezierig zwemmen mogelijk is en waarbinnen integer wordt gehandeld. Zet je ook in voor een inclusieve omgeving waar iedereen zich welkom voelt. Schep een veilige omgeving in en rond het water in samenwerking met de Begeleiders, officials en waterpolofunctionarissen die er actief zijn. Houd je aan de veiligheidsnormen en eisen.
 - d. Code Blauw - Voor toeschouwers en bezoekers die een wedstrijd of training bezoeken, ook als dit onder directe verantwoordelijkheid van de KNZB (zoals een NK of kwalificatietoernooi) valt, geldt dat zij geacht worden kennis te hebben genomen van het reglement Q (Code Blauw) en zich hiernaar gedragen als voorwaarde voor toegang en aanwezigheid. Dit geldt onverkort voor alle aanwezigen, waaronder zwemmers, Begeleiders, officials, toeschouwers en bezoekers.
 - e. Collegialiteit - Officials en waterpolofunctionarissen stellen zich collegiaal op ten opzichte van andere officials en waterpolofunctionarissen. Ook als deze toeschouwer is bij het Zwemmen. Je spant je in voor een goede relatie met vrijwilligers, begeleiders, officials, waterpolofunctionarissen, zwemmers en anderen. Je bevordert dat je eigen organisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn.
 - f. Dienstbaarheid - Stel je dienstbaar op bij het faciliteren van het sportieve verloop van wedstrijden en het uitvoeren van beleid dat bijdraagt aan een klimaat dat bijdraagt aan veilig, plezierig en integer zwemmen.
 - g. Doping - Houd je aan de dopingbepalingen. Zorg ervoor dat jij en anderen op de hoogte zijn van de dopingregels en de bijhorende rechten en plichten. Motiveer anderen geen doping te gebruiken. Ken de risico's van bewust en onbewust dopinggebruik. Werk mee aan dopingcontroles en lever tijdig en correct whereabouts aan. Controleer vooraf geneesmiddelen en voedingssupplementen op de (mogelijke) aanwezigheid van dopingstoffen. Spreek je uit tegen het gebruik van drugs. Meng je niet oneigenlijk in dopingcontroleprocedures of -onderzoeken.
 - h. Eerlijkheid en sportiviteit - Stel je altijd eerlijk, constructief en sportief op.
 - i. Grenzen stellen - Geef je grenzen aan en maak deze bespreekbaar. Wanneer er iets van je wordt gevraagd, of je iets moet doen dat tegen je eigen gevoel, normen en waarden ingaat, meld dit. Dat kan bij je coach-trainer zijn, Begeleiders, de vertrouwenscontactpersoon van je vereniging, Meldpunt Code Blauw of CVSN. Raak buiten de normale sportactiviteiten en de sportbeoefening, niemand tegen zijn of haar wil aan.



- j. Gunsten en geschenken - Neem geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan van zwemmers, trainer-coaches, bestuurders of derden, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de Integriteit van de sport. Bied dit ook zelf niet aan. Word je iets aangeboden? Meld dit dan aan het Meldpunt Code Blauw.
- k. Houd de omgeving schoon en heel - Maak niets stuk, respecteer ieders eigendommen, laat de kleedkamer en omgeving netjes achter. Ga zorgvuldig om met jou ter beschikking gestelde materialen en ruim deze ook weer op.
- l. Machtspositie en afhankelijkheid - Misbruik je positie niet. Gebruik je positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoud je van elke vorm van (machts-) misbruik, emotioneel misbruik, Grensoverschrijdend gedrag, Seksuele Intimidatie, waaronder seksueel getinte opmerkingen, en aanrakingen en seksueel misbruik. Alle seksuele handelingen, - contacten en - relaties met minderjarigen zijn onder geen beding geoorloofd.
- m. Matchfixing - Ken de regels over Matchfixing. Handel voorzichtig en meld signalen bij Meldpunt Code Blauw van de KNZB. Wed nooit op eigen wedstrijden en competities, of op wedstrijden en competities waar je invloed op kunt hebben. Wed ook niet op jeugdcompetities. Manipuleer geen resultaten of onderdelen van wedstrijden. Deel geen vertrouwelijke informatie die anderen kunnen gebruiken voor het plaatsen van weddenschappen. Houd je aan de verplichting om Matchfixing te melden bij het Meldpunt Code Blauw van de KNZB en/of CVSNI wanneer je wordt benaderd voor Matchfixing of vermoedens hebt dat dit speelt.
- n. Meldplicht Seksuele Intimidatie - Wanneer je als Begeleider vermoedens hebt van een situatie waarin sprake is/is geweest van Seksuele Intimidatie of seksueel misbruik, ben je verplicht dit te melden bij een Meldpunt in de sport conform dit reglement en het ISR tuchtreglement Seksuele Intimidatie.
- o. Naleven van regels en afspraken - Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels en deze gedragscode. Wees eerlijk en sportief. Ken naast de spelregels ook de regels van de locatie, de vereniging, de (inter)nationale bond en handel hiernaar. Span je ervoor in om tijdig duidelijke afspraken te maken en houd je hier ook aan. Ga zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer die potentieel gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen. Houd jezelf op de hoogte van de geldende regels d.m.v. trainingen/voorlichtingen.
- p. Openheid en transparantie - Wees open en transparant. Officials en waterpolofunctionarissen handelen zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht te geven over hun handelen en beweegredenen.
- q. Normen en waarden - Houd je aan de geldende normen en waarden zoals vastgelegd in Code Blauw en de statuten en reglementen van je vereniging, de KNZB en/of de internationale federatie(s).



- r. Onpartijdigheid - Officials en waterpolofunctionarissen stellen zich onpartijdig op en voorkomen (de schijn van) belangenverstrengeling.
- s. Privéleven - Dring als Begeleider niet verder in het privéleven van zwemmers in dan noodzakelijk is. Ga met respect om met de zwemmers en met ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer, de douche of hotelkamer.
- t. Respect en gelijke behandeling - Ken en erken de basisbehoeften van iedereen op de vereniging: iedereen heeft recht op privacy, veiligheid, menselijke waardigheid en lichamelijke Integriteit. Gedraag je eerlijk, transparant, betrouwbaar en respectvol naar iedereen, en behandel iedereen gelijkwaardig. Houd rekening met kwetsbare mensen en groepen. Geef het goede voorbeeld door discriminerende, kleinerende, pestende of (seksueel) intimiderende opmerkingen te vermijden en geen grensoverschrijdend gedrag (fysiek, verbaal en non-verbaal) te vertonen. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant. Geen enkele seksuele handeling, contact en/of relatie met minderjarigen is geoorloofd. Bespreek dergelijk gedrag onmiddellijk met Betrokkenen of meld het bij de vertrouwenscontactpersoon, het bestuur, Meldpunt Code Blauw en/of CVS.N.
- u. VOG – Officials, waterpolofunctionarissen en ieder die kwetsbare zwemmers begeleidt zijn in het bezit van een VOG welke niet langer dan 3 jaar geleden is afgegeven. Daarnaast ga je na of een functionaris van onbesproken gedrag is en doet onderzoek, in relatie tot de beoogde taak en of functie. Opleiders en Begeleiders vermelden alle relevante feiten en omstandigheden bij hun aanstelling.
- v. Voorbeeldgedrag - Onthoud je van gedragingen en grievende en/of beledigende uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht, ook bij het gebruik van sociale media. Geef het goede voorbeeld. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Gedraag je hoffelijk en respectvol.

Q.3 Melding maken

Q.3.1 Waar kunt u terecht

Bij zorgen, vragen, signalen, dilemma's en voor het melden van Overtredingen kun je terecht bij de volgende instanties:

- a. De eigen vereniging: bij de vertrouwenscontactpersoon of het bestuur (in alle gevallen);
- b. De vertrouwenspersoon van de KNZB: voor vertrouwelijk advies aan en ondersteuning van medewerkers en deelnemers aan het KNZB topsportprogramma;
- c. Meldpunt Code Blauw van de KNZB (in alle gevallen);
- d. De Aanklager van de KNZB (in geval Melder volgens L.2.3 het recht heeft om een
- e. Tuchtklacht in te dienen);

- f. Centrum Veilige Sport Nederland (in alle gevallen; op afstand van de KNZB);
- g. De Aanklager van het Instituut Sportrechtspraak (in de gevallen, zoals genoemd in de toepasselijke ISR-reglementen);
- h. De Dopingautoriteit (in geval van Doping);
- i. De politie (in geval van strafbare feiten).

Q.3.2 Taken en bevoegdheden Meldpunt Code Blauw

Q.3.2.1 Het Meldpunt Code Blauw fungeert als aanspreekpunt voor iedereen binnen de KNZB die met een Integriteitsschending geconfronteerd wordt en hiervoor niet terecht kan en/of wil bij de vertrouwenscontactpersoon of het bestuur van de eigen vereniging. De rol van het Meldpunt Code Blauw is het in ontvangst nemen, registreren en beoordelen van Meldingen. Dit, met het oog op de vraag of, en zo ja langs welke route en door welke personen of instanties deze voor opvolging in aanmerking komen. Meldingen of Tuchtklachten over Seksuele Intimidatie, Matchfixing of Doping kunnen door het Meldpunt Code Blauw worden doorverwezen naar de aangewezen partij op grond van de toepasselijke ISRreglementen. Het Meldpunt Code Blauw heeft onder meer als taak:

- a. het geven van informatie aan Melder, Beklaagde, aangeklaagde en Betrokkene(n) over de te volgen procedure en de te nemen vervolgstappen;
- b. het doorverwijzen naar (externe) instanties waartoe de hiervoor genoemde personen zich kunnen wenden voor vervolgstappen;
- c. het begeleiden van een Melder als genoemd in bepaling L.2.3 bij het indienen van een Tuchtklacht;
- d. het informeren van de directie van de KNZB;
- e. deelnemen aan het Triageoverleg.

Q.3.2.2 De Functionarissen van Meldpunt Code Blauw nemen bij hun werkzaamheden de grootst mogelijke zorgvuldigheid in acht en zijn verplicht tot geheimhouding van alle zaken die zij in die hoedanigheid vernemen, zulks behoudens het hierna in lid 3 bepaalde. Deze plicht vervalt niet nadat zij hun taak als onderdeel van het Meldpunt Code Blauw hebben beëindigd.

Q.3.2.3 Indien Functionarissen van Meldpunt Code Blauw oordelen dat de veiligheid van één of meerdere van de leden van de KNZB in het geding is, er sprake is van een ernstig strafbaar feit waar aangifteplicht voor geldt of er andere zwaarwegende belangen in het geding zijn, zijn zij verplicht dit onmiddellijk te melden bij de directie van de KNZB en dit op te (laten) volgen; dit in afstemming met de directie en met in achtneming van de te betrachten vertrouwelijkheid en zorgvuldigheid. Indien de gedraging ziet op het handelen van de directie van de KNZB, nemen de Functionarissen van Meldpunt Code Blauw contact op met het Bondsbestuur.

Q.3.2.4 Meldingen over Grensoverschrijdend gedrag worden op passende en proportionele wijze opgevolgd. En wel op een tijdige, effectieve en efficiënte wijze.

Q.3.2.5 Binnen de KNZB kunnen uitingen van ongenoegens of signalen over Grensoverschrijdend gedrag ook op andere wijze worden ingediend:

- a. In geval van een maatschappelijke misstand kan een beroep worden gedaan op de klokkenluidersregeling van de KNZB;
- b. Een onafhankelijke klachtencommissie behandelt algemene klachten over het functioneren van de KNZB en/of de bejegening door de KNZB. Een klacht is elke schriftelijke uiting van onvrede over een gedraging. Een schriftelijke uiting van onvrede over een gedraging, handeling en/of nalaten van de KNZB of van een onder verantwoordelijk van de KNZB werkzame medewerker en verband houdend met de uitoefening van een functie of werkzaamheden voor de KNZB, waaronder mede begrepen privacy gerelateerde klachten vanwege de verwerking van persoonsgegevens door de KNZB. Het gaat hierbij nadrukkelijk niet om besluiten (door organen) van de KNZB, contractuele relaties, de rechtspraak in de KNZB of het voeren van gerechtelijke procedures.
- c. Personen of instanties zoals genoemd L.2.3 kunnen een Tuchtklacht indienen bij de Aanklager.

Q.3.2.6 Indien een persoon die contact opneemt met het Meldpunt Code Blauw in geheimhouding wenst te overleggen, verwijst het Meldpunt Code Blauw hem of haar naar een vertrouwenspersoon.

Q.3.3 Indienen Melding

Q.3.3.1 Betrokkenen die meen dat er sprake is van een Integriteitsschending, kunnen een Melding maken bij het Meldpunt Code Blauw. Op de behandeling van een Melding is het hiernavolgende van toepassing, tenzij in een toepasselijk ISR-reglement anders is bepaald.

Q.3.3.2 Grensoverschrijdend gedrag kan tevens gemeld worden door de Ouder van de betrokkene.

Q.3.3.3 Een Melding dient mondeling, schriftelijk of langs elektronische weg te worden ingediend bij het Meldpunt Code Blauw.

Q.3.3.4 Een Melding omvat tenminste:

- a. naam, adres, geboortedatum, telefoonnummer en eventueel e-mailadres van de Melder;
- b. indien de Melding niet de persoon van de Melder betreft: naam, adres, geboortedatum, telefoonnummer en eventueel e-mailadres van de Betrokkene;
- c. naam en -indien bekend- adres, geboortedatum, telefoonnummer en e-mailadres van de Beklaagde;
- d. Wanneer geen adresgegevens kunnen worden verstrekt, dient degene die de Melding indient de Beklaagde zodanig te identificeren dat voor het Meldpunt Code Blauw duidelijk is tegen wie de Melding zich richt;
- e. Een zo nauwkeurig mogelijke omschrijving van feiten en omstandigheden van het ongewenste gedrag én voor zover mogelijk met de datum of data waarop of de periode waarbinnen het ongewenste gedrag heeft plaatsgevonden.

Q.3.3.5 Een Melding is rechtsgeldig wanneer de Beklaagde ten tijde van de Overtreding Lid was van de KNZB. Wanneer de Beklaagde ten tijde van de behandeling van de

Melding geen Lid meer is van de KNZB wordt de Melding behandeld en geschiedt de behandeling van de zaak op grond van dit reglement als ware de Beklaagde nog immer Lid van de KNZB, in welk geval aan degene die de Melding indient en degene tegen wie de Melding zich richt alle rechten en verplichtingen op grond van dit reglement toekomen.

- Q.3.3.6 Anonieme Meldingen worden wel in behandeling genomen, maar zijn beperkt opvolgbaar. Als sprake is van een Meldplicht Seksuele Intimidatie kan niet anoniem worden gemeld.
- Q.3.3.7 De inhoud van de Melding vormt de grondslag voor de behandeling van de zaak door het Meldpunt Code Blauw. Deze feiten kunnen zo nodig in een later stadium worden gedeeld met de Aanklager van de KNZB, een Commissie van Onderzoek en/of een Tuchtorgaan.
- Q.3.3.8 Degene die de Melding heeft ingediend, kan de Melding alleen gemotiveerd intrekken. De motivering wordt vastgelegd. Het Triageoverleg is in dit geval bevoegd degene de Melding heeft ingediend hierover te (laten) horen. Het Meldpunt Code Blauw doet van het intrekken van de Melding schriftelijk mededeling aan de Beklaagde indien de Beklaagde reeds op de hoogte is van de Melding. Indien en voor zover sprake is van een Tuchtklacht, kan de Aanklager de behandeling van de zaak staken. Bij intrekking van de Melding door de Melder blijft het Triageoverleg bevoegd onderzoek te (laten) doen naar de Melding, de Melding te beoordelen en/of aanbevelingen aan het Bondsbestuur te doen. De Melder wordt hiervan in kennis gesteld.
- Q.3.3.9 Het indienen van een Valse Melding levert in ieder geval een Overtreding van dit reglement op die tuchtrechtelijk kan worden bestraft. Wanneer degene tegen wie een Melding is ingediend door de Valse Melding in zijn eer, goede naam en/of reputatie is geschaad, levert dit bij de behandeling van die Valse Melding een strafverzwarende omstandigheid op.
- Q.3.4 Opvolgen Melding
- Q.3.4.1 Meldpunt Code Blauw beoordeelt of en op welke wijze een Melding in behandeling wordt genomen. Hierbij neemt het de bepalingen van dit reglement in acht.
- Q.3.4.2 Het Meldpunt Code Blauw registreert de Melding, bevestigt de ontvangst en coördineert de tijdige, effectieve en efficiënte opvolging van de Melding.
- Q.3.5 Dossiervoering
- Q.3.5.1 Ten behoeve van registratie, opvolging en verantwoording, wordt iedere Melding (indien mogelijk) vastgelegd in het Case Management Systeem Sport (CMSS).
- Q.3.5.2 De in het CMSS vastgelegde gegevens mogen door de KNZB en Centrum Veilige Sport Nederland niet voor andere doeleinden worden gebruikt dan hiervoor beschreven. Gegevens worden -behoudens wettelijke vereisten- ook niet aan derden verstrekt in welke vorm dan ook.
- Q.3.5.3 Het dossier omvat alle op de Melding betrekking hebbende stukken.

Q.3.5.4 De bewaring van dossiers geschiedt zodanig, dat onbevoegden geen toegang tot, dan wel inzage in de dossiers kunnen krijgen.

Q.3.6 Bewaartermijnen

Q.3.6.1 Persoonsgegevens in het CMSS worden niet langer bewaard dan noodzakelijk is voor de verwezenlijking van de doeleinden waarvoor zij worden verwerkt.

Q.3.6.2 Voor melddossiers geldt een bewaartermijn van maximaal vijf jaar. Deze termijn begint te lopen na het afsluiten van het dossier. Een melddossier wordt afgesloten wanneer het meld- en opvolgtraject is afgerond en/of er geen noodzaak meer bestaat om persoonsgegevens te verwerken. Het Meldpunt Code Blauw motiveert het afsluiten van het dossier en legt dit vast in het CMSS.

Q.3.6.3 Voor Anonieme Meldingen in CMSS geldt dat het Meldpunt Code Blauw deze binnen zes maanden verder verifieert of rechtvaardigt. Wanneer een Anonieme melding niet kan worden opgevolgd, dient het dossier te worden verwijderd.

Q.3.6.4 Voor adviesdossiers geldt een bewaartermijn van maximaal 6 maanden. Deze dossiers bevatten geen Meldingen die zijn opgevolgd, maar louter verzoeken om advisering.

Q.4 Triageoverleg grensoverschrijdend gedrag

Q.4.1 Taken en bevoegdheden

Q.4.1.1 Het Triageoverleg heeft ten doel om:

- a. Overeenkomstig de uitgangspunten als genoemd in artikel 2.2 van dit reglement de meest passende opvolging te vinden voor Meldingen die zijn ontvangen door Meldpunt Code Blauw waar normering en sanctionering van Grensoverschrijdende gedrag lijkt te zijn aangewezen of waarbij anderszins - naar het oordeel van de Functionarissen van het Meldpunt Code Blauw - het oordeel van de Aanklager is gewenst.
- b. Overeenkomstig de uitgangspunten als genoemd in artikel 2.2 van dit Reglement de meest passende opvolging te vinden voor Tuchtklachten die zijn ontvangen door de Aanklager waar het Grensoverschrijdende gedrag mogelijk beter op alternatieve wijze kan worden opgevolgd.
- c. Afstemming mogelijk te maken tussen de Functionarissen Meldpunt Code Blauw en de Aanklager met als doel om in gezamenlijkheid trends en fenomenen te duiden die ingrijpen op de veiligheidsbeleving, het plezier of de integriteit van het zwemmen en hierop passende actie te ondernemen.

Q.4.1.2 De Aanklager en Functionarissen Meldpunt Code Blauw handelen vanuit hun respectievelijke mandaten.

Q.4.1.3 Besluiten worden genomen door de Aanklager in geval van Tuchtklachten of de Algemeen Directeur van de KNZB, dan wel door een door hem/haar gemandateerde functionaris in geval van Meldingen.

Q.4.2 Samenstelling

Aan het Triageoverleg wordt deelgenomen door één of meerdere Aanklagers, en één of meerdere Functionarissen van Meldpunt Code Blauw.

Q.4.3 Opvolging

Q.4.3.1 Het Triageoverleg kan een Melding of Tuchtklacht onder verantwoordelijkheid van de Aanklager, voorleggen aan een Commissie van Onderzoek.

Q.4.3.2 Het Triageoverleg kan na ontvangst van een Melding of Tuchtklacht een marginale beoordeling verrichten. De Aanklager gaat daarbij (ambtshalve) na of hij al dan niet bevoegd is om de Melding of Tuchtklacht in behandeling te nemen. Daarnaast beoordeelt de Aanklager of de indienende partij ontvankelijk is.

Q.4.3.3 Als de Aanklager van oordeel is dat de indienende partij niet-ontvankelijk is in zijn Melding of Tuchtklacht, legt de Aanklager dit schriftelijk en gemotiveerd vast en vindt er geen inhoudelijk behandeling van de zaak plaats. Dit wordt door de Aanklager schriftelijk bevestigd aan de indienende partij en aan de andere bij die zaak betrokken partijen. Tegen dit besluit van de Aanklager kan degene die de Melding of Tuchtklacht heeft ingediend binnen 5 Werkdagen verzet instellen bij de Tuchtcommissie van de KNZB. Tegen de uitspraak van de Tuchtcommissie staat geen bezwaar of beroep open.

Q.4.3.4 Wanneer de Aanklager –naar aanleiding van de triage- meent dat de ingediende Melding of Tuchtklacht moet worden voorgelegd aan een Commissie van Onderzoek geschiedt dat zo spoedig als redelijkerwijs mogelijk is. Via een brief of aanzegging stelt het Meldpunt Code Blauw de Beklaagde in kennis van het feit dat jegens hem/haar een Melding of Tuchtklacht is ingediend, die aan een Commissie van Onderzoek is voorgelegd.

Q.4.3.5 Het Triageoverleg kan Partijen gespreksbemiddeling, perspectief herstelbemiddeling of mediation adviseren. Partijen kunnen het Triageoverleg hierom ook verzoeken. De Aanklager beslist.

Q.4.4 Termijnen

Het Triageoverleg is bevoegd van de in dit reglement opgenomen termijnen af te wijken. Zij doet hiervan met redenen omkleed mededeling aan de betrokken Partijen, onder vermelding van een nieuwe termijn.

Q.5 Commissie van onderzoek grensoverschrijdend gedrag

Q.5.1 Instelling en samenstelling

Q.5.1.1 Per Melding of Tuchtklacht waar normering en sanctionering van Grensoverschrijdende gedrag lijkt te zijn aangewezen kan het Triageoverleg een Commissie van Onderzoek instellen bestaande uit minimaal 2 leden.

Q.5.1.2 Het voorleggen vindt plaats onder verantwoordelijkheid van de Aanklager.

Q.5.1.3 Een Commissie van Onderzoek bestaat idealiter uit tenminste één deskundige op het gebied van grensoverschrijdende omgangsvormen en één jurist. Daarnaast

wordt zo veel mogelijk getracht een zo divers mogelijke commissie samen te stellen.

- Q.5.1.4 Een Commissie van Onderzoek kan zo nodig besluiten zich te laten bijstaan door een extern deskundige.
- Q.5.1.5 De leden van een Commissie van Onderzoek mogen zelf niet direct of indirect bij de Melding of Tuchtklacht betrokken zijn, geen persoonlijk belang hebben bij de be- en afhandeling van de Melding of Tuchtklacht, geen Aanklager zijn én geen zitting hebben in een Tuchtorgaan. Elk lid van een Commissie van Onderzoek dat zijn taak niet of niet behoorlijk vervult zal door het Triageoverleg vervangen worden.
- Q.5.2 Taken en bevoegdheden
- Q.5.2.1 De Commissie van Onderzoek is belast met het vooronderzoek van een haar ter behandeling opgedragen Melding of Tuchtklacht, waartoe behoort dat zij onderzoekt of het dossier dient te worden aangevuld. Dit vooronderzoek dient plaats te hebben binnen een door het Triageoverleg aan te geven termijn die past bij de aard, ernst en de omvang van de zaak.
- Q.5.2.2 Een Commissie van Onderzoek heeft tot taak om feiten vast te stellen, hoorwederhoor toe te passen en om richtinggevend te adviseren over de gegrondheid van de Melding of Tuchtklacht en in het door haar uit te brengen rapport van bevindingen kunnen ook aanbevelingen worden gedaan aan Meldpunt Code Blauw, het Triageoverleg, de Aanklager, de Directie of het Bondsbestuur.
- Q.5.2.3 Een Commissie van Onderzoek onderzoekt uitsluitend Meldingen of Tuchtklachten die verband houden met Grensoverschrijdend gedrag dat heeft plaatsgevonden binnen de kaders van het bepaalde in artikel L.9.3.
- Q.5.2.4 Een Commissie van Onderzoek is gerechtigd tot het inwinnen van alle informatie die voor een verantwoorde uitoefening van haar taak noodzakelijk is.
- Q.5.2.5 De leden van een Commissie van Onderzoek zijn verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hen met betrekking tot een Melding of Tuchtklacht inzake Grensoverschrijdend gedrag ter kennis wordt gebracht. Deze geheimhouding geldt niet ten aanzien van de vertrouwenspersonen, het Bondsbestuur, een vertrouwensarts, een bevoegde functionaris van Politie of Justitie of van een daartoe bevoegde Inspectie.
- Q.5.2.6 Een Commissie van Onderzoek stelt haar werkwijze vast en doet van die werkwijze mededeling aan het Triageoverleg en Betrokkenen.
- Q.5.2.7 De Commissie van Onderzoek maakt van iedere door haar met een Betrokkene gevoerd gesprek een schriftelijk verslag. Degenen die door de Commissie van Onderzoek zijn gehoord, hebben het recht op inzage van het verslag dat van het gesprek gemaakt is. Zij worden door de Commissie van Onderzoek in de gelegenheid gesteld daarop schriftelijk commentaar te geven, welk commentaar bij het betreffende verslag dient te worden gevoegd.

- Q.5.2.8 Na beëindiging van het onderzoek stelt de Commissie van Onderzoek een gemotiveerd en van alle bescheiden voorzien rapport van bevindingen op. De rapportage wordt ter opvolging aangeboden aan het Triageoverleg.
- Q.5.2.9 De leden van een Commissie van Onderzoek kunnen nadien niet als getuigen worden gehoord. Wel kan een Tuchtorgaan ertoe besluiten nadere vragen te stellen aan een Commissie van Onderzoek.
- Q.5.2.10 Een Commissie van Onderzoek kan in het kader van het onderzoek Partijen, getuigen en/of deskundigen mondeling dan wel schriftelijk horen. Betrokkenen zijn verplicht hun medewerking te verlenen.
- Q.5.2.11 Een Commissie van Onderzoek kan het Triageoverleg, de Aanklager en/of het Bondsbestuur te allen tijde gevraagd en ongevraagd adviseren over het beleid inzake Grensoverschrijdend gedrag binnen de KNZB.
- Q.5.3 Onderzoek door een Commissie van onderzoek
- Q.5.3.1 De Commissie van Onderzoek deelt Betrokkenen schriftelijk of langs elektronische weg mee dat zij de Melding/Tuchtklacht onderzoekt en informeert hen over de procedure en de daarbij te hanteren termijnen.
- Q.5.3.2 Indien de Melding of Tuchtklacht is ingediend door de Ouder van een minderjarige, wordt ook de minderjarige gehoord, tenzij bijzondere omstandigheden -met name gelegen in het persoonlijke belang van de minderjarige- zich daartegen verzetten.
- Q.5.3.3 Indien de Beklaagde weigert te worden gehoord, maakt een Commissie van Onderzoek hem/haar per aangetekend schrijven de Melding bekend en nodigt hem/haar uit binnen vijf Werkdagen daarop alsnog schriftelijk of langs elektronische weg dan wel mondeling te reageren. Voldoet de Beklaagde ook hieraan niet, dan zet een Commissie van Onderzoek haar onderzoek voort zonder rekening te (kunnen) houden met de toelichting van Beklaagde.
- Q.5.3.4 Indien een Commissie van Onderzoek daartoe aanleiding ziet, kunnen Meldingen van meer dan één Melder worden samengevoegd.
- Q.5.3.5 Partijen kunnen zich bij de behandeling van de Melding/Tuchtklacht op eigen kosten laten bijstaan door een raadsman of vertrouwenspersoon.
- Q.5.3.6 Een Commissie van Onderzoek kan het Triageoverleg op ieder moment voorstellen de behandeling van de Melding of Tuchtklacht op te schorten om gedurende de opschorting Partijen in de gelegenheid te stellen de Melding of Tuchtklacht alsnog in gezamenlijk overleg op te lossen.

Q.6 Tenuitvoerlegging

- Q.6.1 Het Tuchtreglement is van overeenkomstige toepassing.

Q.7 Strafrechtelijke uitspraak

- Q.7.1 Indien een lid onherroepelijk strafrechtelijk is veroordeeld voor gedragingen die relevant zijn voor de veiligheid en integriteit binnen de sportomgeving en de hiervoor omschreven kaders voor veilig, plezierig en integer zwemmen kunnen raken, is het lid gehouden dit, inclusief de opgelegde sanctie, onverwijld aan het



Bondsbestuur te melden. Het Bondsbestuur verwerkt deze informatie uitsluitend ten eigen behoeve en voor zover dat noodzakelijk is voor het waarborgen van de orde, rust en veiligheid binnen de sportomgeving. Het Bondsbestuur neemt passende maatregelen, waarbij de aard en ernst van de gedraging, de opgelegde sanctie en de rol van het lid binnen de organisatie worden meegewogen. Het Bondsbestuur treft bovendien passende waarborgen ter bescherming van de persoonsgegevens van het lid, waaronder beperkte toegang, passende bewaartermijnen en het uitgangspunt dat geen volledige strafrechtelijke uitspraken worden vastgelegd. Het Bondsbestuur kan, indien en voor zover noodzakelijk voor de beoordeling, wel nadere informatie opvragen.

Q.8 Wijzigingen en slotbepalingen

Q.8.1 Het Tuchtreglement is van overeenkomstige toepassing.

Q.8.1.1 Dit reglement kan worden gewijzigd door de algemene vergadering bij gewone meerderheid van stemmen.

Q.8.1.2 Het besluit tot wijziging treedt in werking de dag na de algemene ledenvergadering waarin het besluit is genomen, tenzij de algemene vergadering een later tijdstip vaststelt.

Q.8.1.3 Dit reglement is laatstelijk gewijzigd bij besluit van de algemene vergadering van *** en gewijzigd in werking getreden op ***.

Q.8.2 Slotbepaling

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het Bondsbestuur van de KNZB. Dit reglement treedt in werking na vaststelling door het bevoegde orgaan.