

Ontwikkeling van de VOP-Kolom van de KNZB

Inleiding

In de bestuurlijke ontwikkeling van de KNZB zijn afspraken gemaakt over de besturing van de vereniging KNZB. De nieuwe besturing van de vereniging heeft ook gevolgen voor de inrichting van de organisatie van de vereniging KNZB. Naast een Bonds bureau met betaalde krachten steunt de vereniging op een groot aantal vrijwilligers. De ALV heeft besloten dat een Bonds bureau is met daarbij een aantal sportspecifieke kolommen. Ook is er besloten om een kolom in te richten voor sportoverstijgende zaken. Deze kolommen worden vooral bemenst door vrijwilligers met ondersteuning vanuit het bonds bureau.

Dit document gaat over de visie, rol en positionering van de kolom die zich bezig houdt met de sportoverstijgende zaken binnen de vereniging KNZB. De afgelopen periode zijn er activiteiten ontplooid onder de naam Verenigingsondersteuning en participatie, afgekort tot VOP-kolom.

Aan de werkzaamheden om te komen tot een VOP-kolom hebben tot nu toe de volgende vrijwilligers deelgenomen:

Riny Janssen
Jacqueline Koster
Jan Ursem
Kees van Rooijen
René van Zijl
Erik Wietses

Hierbij zijn zij ondersteund vanuit het Bonds bureau door:

Ivette Groenendijk
Lennart Stekelenburg
Dorien van Dijk

Voor dit document is gebruik gemaakt van het document 'Eerste visie op VOP-kolom', het document 'De invulling van de VOP-kolom' en de resultaten van de bijeenkomst van 24 juni jl. van de leden van de VOP-kolom, waaraan ook onze voorzitter Aschwin Lankwarden heeft deelgenomen.

Visie

De VOP-kolom ondersteunt de vereniging KNZB in het ontwikkelen, monitoren en bijsturen van beleid en activiteiten die sporttakoverschrijdend zijn en die waarde toevoegen aan de zwemsport en de versterking van de verenigingen (leden van de KNZB).

Voorbeelden van beleid en activiteiten zijn: ledenwerving en behoud, vrijwilligersbeleid, opleidingen en een veilig sportklimaat. Uiteraard zijn deze voorbeelden niet uitputtend en passen zich aan aan tijd en omstandigheden.

Doel

De bedoeling van de VOP-kolom is om de sporttakken te ondersteunen in de sporttakoverschrijdende zaken, zodat zij zich zo veel mogelijk kunnen op de sportspecifieke taken. Ook is het de bedoeling om aan de verenigingen 'best practices' te kunnen aanreiken, zodat zij zich verder kunnen versterken.

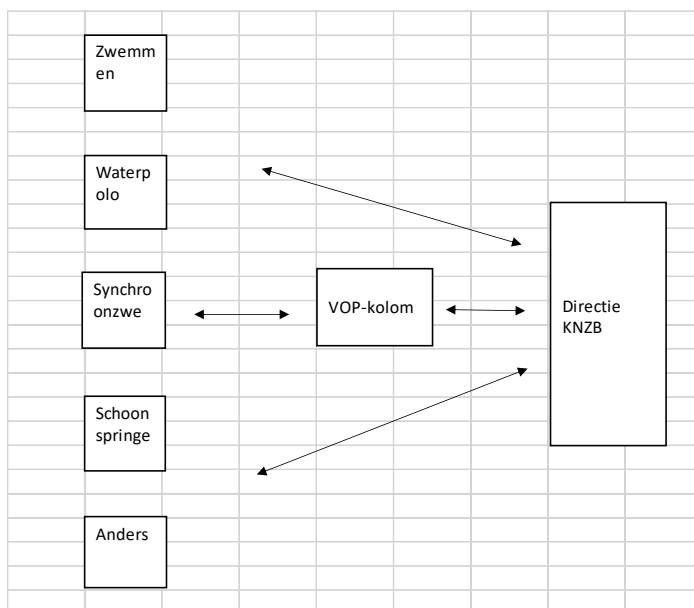
Rol

Om de visie op de te realiseren moet de VOP-kolom zijn voelsprietten in de (sport)samenleving goed ontwikkelen. Dat betekent kennis en informatie opdoen van wat in de samenleving op sportgebied speelt. Hierbij moeten we denken aan de individualisering van de sport, de levensvatbaarheid van de (zwem)verenigingen, de rol van de overheid en de sportakkoorden. Daarnaast is het ook belangrijk om in verbinding te staan met de sportkolommen. Zij zien de ontwikkelingen in de zwemsport en de ondersteuning die zij daarbij nodig hebben. Het is daarbij de bedoeling dat we met elkaar gestructureerd antwoord geven op de maatschappelijke en sportieve ontwikkelingen en zo min mogelijk situationeel te werk gaan.

Positionering

Wij zien de VOP-kolom gepositioneerd tussen de uitvoerende taken die worden vervuld door de sporttakken (organiseren van competities, kampioenschappen en opleiden van officials) en de directie van de KNZB (inclusief de ondersteuning daarvan) die zich met de strategie bezig houdt. Op deze wijze ontstaat een organisatie waarbij de uitvoerende informatie en onderzoeksinformatie bij de directie komen die hierop de strategie kan bepalen voor de toekomst van de organisatie.

Visueel ziet dit er min of meer als volgt uit:



Coördinatie

Het is natuurlijk van het grootste belang dat we dubbel werk in de organisatie voorkomen. Wel kunnen taken complementair aan elkaar zijn. Om dit goed in te regelen is het noodzakelijk dat de VOP-Kolom periodiek met de sporttakken en de directie om de tafel zitten om kennis en informatie uit te wisselen. Daarnaast hebben wij als VOP-kolom behoefte aan sturing vanuit de directie die immers de strategie bepaalt.

Bemensing

De VOP-kolom dient bemenst te worden met vrijwilligers. De VOP-kolom heeft één iemand vanuit de KNZB die ondersteunt en staat in verbinding met de projectleiders van de sporttakken van de KNZB en de commissie verbinding en stimulering van iedere sporttak. Voor de verschillende thema's en

bepaalde onderwerpen die we oppakken binnen de VOP-kolom schakelen we met betreffende medewerker op het bondsbureau die expertise heeft op het thema (als de expertise in huis is).

Voorlopig zijn de huidige leden de mensen die onderdeel uitmaken van de VO-P kolom. Er zijn korte lijnen met de directie van de KNZB. Op de gekozen thema's die we oppakken delen we de huidige mensen in. In een later stadium kunnen er wellicht ook projectgroepen gemaakt worden met andere vrijwilligers van buiten deze groep. De KNZB-medewerker met expertise op een bepaald onderwerp wordt toegevoegd aan de projectgroep met dat onderwerp.

Werkwijze

We komen 4 keer per jaar fysiek bij elkaar op het KNZB bondsbureau in Nieuwegein voor een overleg/bijeenkomst. Dit is op zaterdagochtend. Tussendoor plannen we een vergadering(en) online. Aschwin sluit in ieder geval 1 keer aan bij een fysieke bijeenkomst.

Eén keer per jaar is er een fysieke bijeenkomst met medewerkers van de sporttakken en één keer met de expertise medewerkers.

Op de agenda van een overleg staan altijd actualiteiten. Dit kunnen nieuwe thema's worden die de VO-P oppakt en waarvan de kennis uiteindelijk bij de verenigingen moet landen.

Vrijwilligers

Het werk binnen de VOP-kolom is vooral vrijwilligerswerk. Dit geldt zowel voor de kernbezetting als voor vrijwilligers die meehelpen en meedenken bij de verschillende thema's.

We moeten hierbij inspelen op de wijze waarop de 'moderne' vrijwilliger naar zijn werk kijkt. Dit betekent, deze vrijwilliger:

- goed op zijn/haar taak is voorbereid;
- zijn/haar taak duidelijk is afgebakend;
- dat hij/zij projectmatig wordt ingezet;
- dat de inzet tijdelijk is;
- dat het tijdsbeslag vooraf duidelijk is gemaakt.

Om het de vrijwilligers makkelijk te maken, maken we optimaal gebruik van digitale hulpmiddelen.