

Fasering governancemodel



November 2025

Fasering governancemodel KNZB

Aanleiding 2022

Op 3 februari 2022 heeft de ALV gekozen voor een directeur-bestuurder model met een Raad van Toezicht per 1 januari 2025. De ALV heeft hierbij gekozen voor een invoering van het governancemodel in twee stappen, bestaande uit een overgangsfase met een beleidsverrijkend bestuursmodel, gevolgd door de invoering van het Raad van Toezicht model.

Een reden voor de ALV om te kiezen voor invoering in twee stappen is de grote omvang van de projecten omtrent inbedding van de vrijwilligersorganisatie in de werkorganisatie die bijdraagt aan het moderniseren van de KNZB. Het gelijktijdig fors aanpassen van de organisatie en van de bestuurlijke structuur is niet wenselijk geacht.

Vervolg 2024

In juni 2024 is op voorstel van het bestuur besloten om af te zien van het besluit om per 1 januari 2025 het RvT-model te implementeren. Eerst zouden stappen gezet moeten worden, (en hier periodiek op te rapporteren) alvorens een nieuw governancemodel te implementeren. In de toen voorliggende notitie op basis waarvan het ALV-besluit is genomen, is het volgende aangegeven:

"Op basis van de door de ALV gekozen richting is als eerste stap de werkorganisatie anders ingericht om een betere dienstverlening, een goede basisinfrastructuur voor verenigingen en gezonde financiën te bereiken. De nieuwe werkorganisatie en de klankbordgroep zijn inmiddels ingericht. En hoewel reeds grote stappen zijn gezet in de positionering van de werkorganisatie zijn de nodige vervolgstappen vereist om de werkorganisatie op het gewenste niveau van dienstverlening te brengen. De inrichting van de totale governance is nog niet geëvalueerd, waardoor we nog niet gezamenlijk kunnen vaststellen of er verdere aanpassingen in deze governance nodig zijn om de gestelde doelen te behalen. Dat vraagt tijd én dat vraagt ook om middelen en menskracht om op het juiste niveau te komen teneinde een eventuele vervolgstap te kunnen zetten. En ook de vervolgstap vraagt tijd en geld. Bovendien worden we momenteel geconfronteerd met een bezuinigingstraject dat goed uitgevoerd moet worden. Dus zowel organisatorisch als financieel is het bestuur van mening dat het niet verstandig is op dit moment het governancemodel nu aan te passen.

Aanpassing van het governancemodel is de eindstap in het goed positioneren van de bond, het moet iets toevoegen en verbeteren en is niet een doel op zich. Het bestuur is van mening dat het in het belang van de bond en de verenigingen is om op dit moment de focus te houden op de verdere inrichting en daaropvolgende evaluatie van de totale governance alvorens over te gaan op een nieuw governancemodel.

Het voorstel van het bestuur is om de ALV periodiek mee te nemen in de voortgang op de gewenste kwaliteitsstappen, zodat de ALV de voortgang op dit onderwerp goed kan volgen. Wanneer geconcludeerd wordt dat de benodigde stappen zijn afgerond kan hernieuwde

besluitvorming op dit onderwerp in de ALV plaatsvinden. De benodigde kwaliteitsstappen waarop gerapporteerd zal worden zijn:

1. *Implementatie werkorganisatie en klankbordgroep (afgerond);*
2. *Vervolmaken en evalueren werkorganisatie (onderhanden werk, tijdslijn afhankelijk van beschikbaarheid organisatorische en financiële middelen);*
3. *Eventuele vervolgstappen naar aanleiding van evaluatie (tijdslijn afhankelijk van beschikbaarheid organisatorische en financiële middelen);*
4. *Evaluatie totale governance en hernieuwde besluitvorming ALV over eventuele verdere aanpassing governance structuur."*

Rapportage 2025

Het vervolmaken en evalueren van de werkorganisatie vraagt nog tijd. De beoogde situatie, waarin de verantwoordelijkheid voor beleidsvoorbereiding en –uitvoering bij de bureau- en werkorganisatie ligt is momenteel nog niet bereikt. Het bestuur heeft de nieuwe directeur gevraagd om te zorgen voor een aanpak, waarbij de bureau- en werkorganisatie de situatie gaan bereiken die bedoeld was bij de start van deze constructie. Daar zal de directeur gezamenlijk met de voorzitters van de sporttakken in de werkorganisatie mee aan de slag gaan.

Gelet op dit bovenstaande is het raad van toezichtmodel op dit moment geen reële mogelijkheid. Mede vanwege de tijd die het normaliter kost om een veranderingsproces wat betreft kwaliteit in kennis, ervaring en cultuur af te ronden, lijkt het niet realistisch om eerder dan over vijf jaar te bezien of een raad van toezicht een optie is. Daarbij speelt ook een rol dat de ervaring bij andere sportbonden leert dat het proces om over te gaan van een bestuursmodel naar een raad van toezichtmodel veel energie kost en gemakkelijk enige jaren kan duren. Het bestuur wil dan ook voorstellen om niet eerder dan 2029 te besluiten of de overgang naar een raad van toezichtmodel haalbaar en wenselijk is.

Dit betekent evenwel dat de ontwikkeling van de governance niet stil moeten komen te staan. Het bestuur wil dan ook de volgende acties ondernemen ten aanzien van het versterken van de governance. Daartoe is het nodig om de huidige reglementen kritisch te bezien. Daarvoor wil het bestuur een werkgroep samenstellen, waarin in elk geval een bestuurslid, de directeur en een lid van de auditcommissie plaatsnemen. Deze werkgroep komt met een voorstel dat met verenigingen besproken zal worden met als doel te komen tot besluitvorming op de ALV in juni 2026.