

Financieel vragenuur

***Conceptjaarplan en -begroting 2026
d.d. 2 december 2025***



2 december 2025

1. Welke bedragen zijn voor onderstaande speerpunten opgenomen in de begroting en onder welke noemer kunnen we deze terug vinden? Aangezien in de opmerking staat dat deze "direct toe te rekenen zijn" moeten deze toch simpel voor handen zijn.

In deze begroting zijn per speerpunt de volgende (direct toe te rekenen) accenten meegenomen:

Nuance vooraf is dat met 'direct toe te rekenen' vooral de accenten worden bedoeld, in plaats van de in de vraagstelling gesuggereerde euro's.

Allereerst een herhaling van hetgeen vorig jaar op dezelfde vraag is beantwoord: De zes speerpunten vormen de focus van de KNZB voor de komende periode 2025-2028. Na een analyse van de (grote diversiteit aan) kansen en bedreigingen voor de zwemsport zijn deze speerpunten tot stand gekomen, die focus geven aan de acties in de aankomende jaarplannen. Het is dus uitdrukkelijk niet zo dat ieder speerpunt een opzichzelfstaand project is met een eigen begroting. Op basis van de beschikbare capaciteit aan personeel is bepaald welke ruimte er beschikbaar is om in 2025 (nu 2026) aan de speerpunten te werken en welke resultaten hierbij te verwachten zijn. Bovendien dragen de verschillende projecten juist bij aan meerdere speerpunten tegelijk, dus leent het zich niet om bedragen aan speerpunten toe te rekenen.

In het bijzonder ten aanzien van het jaarplan 2026:

1. Verbinding community vergroten: de organisatie van een nationaal zwemcongres, alsook inzet op doelgroep volwassenen, waaronder Masters.

Naast de personele inzet voor genoemde initiatieven, in het bijzonder vanuit de afdelingen Sport en MCP, is voor de organisatie van een nationaal zwemcongres EUR 25K begroot, voor de inzet op doelgroep volwassenen is een bedrag van EUR 5K als ondersteunend materiaal begroot.

2. Versterken verenigingen: het continueren van de inzet van provinciale accountmanagers met pilots c.q. best practices, alsook het lanceren van een trainersplatform.

Naast de personele inzet voor genoemde initiatieven, in het bijzonder vanuit de afdelingen Sport (Verenigingsondersteuning en Opleidingen), is voor de inzet van provinciale accountmanagers EUR 60K begroot, daarnaast is EUR 30K begroot voor initiatieven, gedragen door meerdere verenigingen, die gericht zijn op de (door)ontwikkeling van nieuw/vernieuwend sportaanbod met als doel sporters (bij voorkeur duurzaam) aan de zwemsport te verbinden. Voornoemde varianten gaan op basis van cofinanciering (provincie en/of sportbedrijf en/of vereniging).

Voor het lanceren van een trainersplatform zijn middelen begroot in de vorm van ontwikkelkosten (EUR 10K). De (omvang van de) investering is nog afhankelijk van de vorm (software/licenties) dan wel het eigenaarschap van de ontwikkeling.

3. Binden zwemmers: het ontwikkelen van een gemoderniseerd contributiemodel, doorontwikkeling producten Mijnzwemcoach en initiatieven om zwemmers actief te binden c.q. uitstroom te reduceren.

Naast de personele inzet voor genoemde initiatieven, in het bijzonder vanuit de afdelingen F&C en MCP, zijn marketing- c.q. promotiekosten (MCP) begroot.

Voor de ontwikkeling van een gemoderniseerd contributiemodel wordt vooral de verbinding gezocht met de achterban, om draagvlak te creëren. Externe kosten worden hiertoe niet verwacht.

De doorontwikkeling van producten Mijnzwemcoach is begroot binnen de marge van verkochte cursussen (i.c. EUR 20K). In 2025 het thema Mijnzwemcoach in de auditcommissie nader toegelicht, qua resultaat als 'best practice' en conversie.

Om zwemmers te binden c.q. uitstroom te reduceren is in 2025 een belangrijke slag gemaakt met ikwilzwemmen.nl, een nieuw platform vol inspiratie, dat zich leent voor ledenwerving in brede zin. Licentiekosten bedragen EUR 4K en voor marketingkosten is nog eens EUR 5K begroot.

4. Veilig en prettig zwemklimaat: campagne Fair Play waterpolo en binnen Code Blauw de focus op positieve gedragsbeïnvloeding.

Dit speerpunt kent in belangrijke mate een personele inzet. Voor de specifieke campagnes is ondersteunend materiaal begroot ad circa EUR 10K.

5. Duurzaam presteren: de topsportbegroting is en blijft kostenneutraal, ontwikkeltrajecten, alsook het versterken van waterpolocompetities.

De afdeling Topsport kent een zogenoemd 'hek' waarmee bestedingen worden gemaximeerd aan inkomsten. Ontwikkeltrajecten ten aanzien van de sporttak Waterpolo worden – consistent aan vorige jaren – ook binnen de afdeling Sport begroot (EUR 55K). In het kader van versterken waterpolocompetities worden jaarlijks subsidiegelden aangevraagd (met besteding tot gevolg). Voor 2026 is hiertoe een bedrag van EUR 150K gebudgetteerd. Een belangrijk deel hiervan komt – direct of indirect - toe aan verenigingen die deelnemen aan de Eredivisie.

6. Toegankelijkheid zwemmen bevorderen: aanpak rond public affairs ten aanzien van thema's als badwater, kader en de positionering van het leszwemmen in relatie tot het binden van zwemmers.

De speerpunten voor 2026 vereisen nadrukkelijke personele inzet die bij voorkeur in eigen huis gehouden wordt. Hiertoe is daarom extra formatie gebudgetteerd.

2. Welke kosten worden er gemaakt voor de ongebonden zwemmer en hoeveel levert dit nu op? Deze vraag is vorig jaar ook gesteld.

Zoals hiervoor reeds gemeld is het onderwerp 'Mijnzwemcoach' dit jaar nadrukkelijk besproken en toegelicht in ons overleg met de auditcommissie, zowel gedetailleerde financiële vertalingen, alsook de inhoud van bestaande producten en respons van standaardevaluatie van de deelnemers. Geconcludeerd is dat 'MijnZwemcoach' geld oplevert voor de bond, ook na aftrek van de personele inzet van eigen medewerkers.

Uit het gespreksverslag: "De AC is erkentelijk voor de gegeven inzichten en transparantie. Blijkbaar heerst(e) er een perceptie van een negatieve business case. Los van de financiële resultaten wordt ook de achtergrond in termen van potentieel zwemaanbod, waarmee ook verenigingen hun voordeel kunnen doen, omarmd. Inzet op een versterkte connectie met verenigingen is onderdeel van het jaarplan 2026. Aanwezigen zullen de lessons learned uitdragen in het zwemlandschap.

3. Hoeveel leden zijn er lid geworden in 2025 en hoeveel zijn er uitgeschreven (uitstroom) in 2025? Is ook zicht op de jaren 2024 en 2023 en dit in leeftijdscategorieën? Deze vragen zijn ook voor de extra ALV gesteld.

Voor wat betreft het lopende kalenderjaar is (representatieve) informatie beschikbaar tot en met september, ontleend aan Sportlink en gebruikt ten behoeve van de contributie. Vooralsnog is sprake van een ledentoeename van ca. 2% (+1,1% in euro's).

Ledenontwikkeling 2025 (TOTAAL) - bron Sportlink d.d. 30/9/2025

L_CAT	Totaal	01012025	Instroom	Uitstroom	30092025	Delta %
< 10	16.510	10.773	5.737	2.918	13.592	126%
< 15	18.922	16.054	2.868	3.355	15.567	97%
< 20	11.305	10.292	1.013	1.967	9.338	91%
< 25	6.350	5.599	751	890	5.460	98%
< 30	4.909	4.232	677	616	4.293	101%
< 35	4.314	3.775	539	489	3.825	101%
< 40	4.315	3.699	616	382	3.933	106%
< 45	5.090	4.405	685	475	4.615	105%
< 50	5.219	4.688	531	458	4.761	102%
< 55	5.011	4.675	336	380	4.631	99%
< 60	4.571	4.333	238	313	4.258	98%
< 65	3.446	3.287	159	211	3.235	98%
< 70	2.249	2.141	108	129	2.120	99%
70+	3.440	3.356	84	188	3.252	97%
Eindtotaal	95.651	81.309	14.342	12.771	82.880	102%

In samenwerking met NOC*NSF (DDI) en Sportlink wordt veel aandacht besteed aan het beter datagedreven werken, waarmee op diverse fronten voordelen (in inzicht en ratio) worden gerealiseerd. Kosten zijn beperkt tot personele inzet, omdat NOC*NSF de (externe) kosten draagt, uitgezonderd de reguliere licentiekosten van Sportlink.

Ten aanzien van het jaar 2023 en 2024 zijn data van Sportlink onderzocht. In aantallen bleef het ledenaantal met +0,4% resp. -0,9% binnen de marge van 1%, waarmee mag worden verondersteld dat sprake was van een stabiel niveau.

4. Ontvangen wij media gelden van de NOS net als KNVB en KNSB? Of ontvangen wij media gelden van andere organisaties?

NOS betaalt als mediapartner jaarlijks EUR 7,5K. Voorts wordt een bijdrage ontvangen in de productiekosten voor livestreams.

5. Waarom lopen de kosten van automatisering op? Liggen hier investeringen aan ten grondslag?

Automatiseringskosten bestaan in belangrijke mate uit licentiekosten (Sportlink, Afas) en kantoorautomatisering. Deze posten zijn deels 'vatbaar' voor indexatie (3,5%, EUR +20K ten opzichte van begroting 2025). Voorts zijn implementatiekosten begroot die toezien op projecten van de IT-roadmap. Afhankelijk van de wijze van investering (extern/intern) en het meerjarige nut, zal in 2026 worden bezien in hoeverre deze 'kosten' zullen worden geactiveerd. In 2025 is in dit kader ca. EUR 40K geactiveerd aan software (CRM) en hardware (headsets en laptops). De (begrote) afschrijvingslasten zijn hiertoe aangepast.

6. Waarom een post van 200K onvoorzien voor inherente onzekerheid van de bedrijfsvoering. Dit vraagt om meer uitleg waar we aan moeten denken? In alle begrotingen van de afgelopen 35 jaar heb ik dit nog nooit gezien bij de KNZB. Waarom nu wel? Zijn er lijken te verwachten?

Het opnemen van een post onvoorzien is erg gebruikelijk. Ook bij KNZB heeft deze post al eens de begroting gehaald (i.c. 2022, destijds EUR 120K). Reden om dit nu (ook) te doen is omdat er – gelet op in de begroting genoemde dilemma's en uitdagingen – veel onzekerheden bestaan, waarvoor het conservatieve voorzichtigheidsbeginsel wordt gehanteerd. Van lijken is geenszins sprake.

7. De inhuur van provinciale accountmanagers is een externe kosten post waarom niet met eigen mensen en hoeveel is hiervoor begroot en onder welke post?

Zoals genoegzaam bekend is er binnen het bondsbureau enkele jaren geleden gereorganiseerd, wat in het bijzonder het accountmanagement heeft geraakt. Juist om de verbinding en het contact met onze verenigingen te bestendigen is en wordt continu gezocht naar efficiënte, effectieve oplossingsrichtingen. Provinciaal accountmanagement is daar een goed voorbeeld van. Door in de provincie de krachten te bundelen met de provinciale sportservicebureaus kunnen wij gezamenlijk de zwemverenigingen beter ondersteunen. De accountmanager vervult een verbindende rol richting de zwemvereniging, heeft lokale kennis over thema's zoals, inzet van buursportcoaches, bestuurscoaching, procesbegeleiding bij invoering van basiseisen sociale veiligheid, versterken vrijwilligersbeleid, ondersteuning vanuit Rabobank Clubsupport, lokale Sportakkoorden etc.

- *Eén keer per jaar vindt er een gesprek plaats (fysiek/digitaal/telefonisch) tussen jullie vereniging en de accountmanager.*
- *Minimaal één keer per jaar wordt in samenwerking tussen de KNZB en de accountmanager een provinciale zwembijeenkomst georganiseerd voor alle zwemverenigingen uit de provincie.*

Inmiddels is met 10 van de 12 provincies een overeenkomst gesloten, voor de overige 2 provincies wordt verwacht dat ook per 1 januari 2026 gestart wordt. Totale kosten bedragen circa EUR 60.000 en zijn geclassificeerd onder Kosten Sport. Deze gelden worden jaarlijks onttrokken van de Bestemmingsreserve Verenigingen.

8. Eind 2023 hebben we tarieven vastgesteld voor 2024. Echter voor het waterpolo competitiejaar 2024/2025 werd er besloten dat de lagere teams geen scheidsrechters meer kregen toegewezen, maar dit zelf maar moesten oplossen. De inleggelden zijn echter hetzelfde gebleven terwijl er minder wordt geleverd. Is dat niet oneerlijk en waarom krijgen deze teams geen lager bedrag of de andere teams een hoger inschrijfbedrag?

Deze vraag is intern reeds aan de orde is gesteld. De uitkomst zal worden gevonden tijdens onze nadere overwegingen bij het contributiemodel in 2026, in samenspraak met een nog nader te formeren werkgroep. Hierbij wordt ook een groter verwonderpunt meegenomen, namelijk de onderlinge regioverschillen. Ten aanzien van de afnemende (reis)kosten voor scheidsrechters bij lagere teams wordt de financiële impact overigens nog geëvalueerd.

9. Waarom is het tarief van dames en herenteams verschillend in de bondscompetitie? Zijn hier verschillende kosten aanwezig?

Deze vraag is intern reeds aan de orde is gesteld. De uitkomst zal worden gevonden tijdens onze nadere overwegingen bij het contributiemodel in 2026, in samenspraak met een nog nader te formeren werkgroep.

10. Al 8 jaar staat het contributiemodel ter discussie en zijn er door de KNZB onderzoeken gedaan en verschillende modellen gemaakt. Voor 2025 staat contributiemodel in het jaarplan. Welke impact gaat dit op het vermogen hebben en hoe vangen we dit op? In de tarieven zie ik nog steeds de oude tariefstructuur danwel voorstel nieuwe contributie. Is het jaarplan hiermee niet gehaald?

In 2025 heeft het contributiemodel tijdens élk overleg van de auditcommissie en klankbordgroep op de agenda gestaan. Ook is de historische kennis nader beoordeeld, is met andere sportbonden gesproken en zijn – recentelijk – onze penningmeesters middels een enquête bevraagd over ervaringen en verwachtingen. Het project is weerbarstig en complex, en verdient de nadrukkelijke aandacht, alsook draagvlak, van ons allemaal. In de ALV zullen de verwonderpunten en contouren, denk- en oplossingsrichtingen worden gedeeld en zal een oproep worden gedaan om een werkgroep te formeren. Dit alles ter voorkoming van de perceptie van 'een dictaat'.

11. Is er een overzicht van uitgave regioreserve en kan die in vervolg worden meegeleverd bij de jaarrekening?

De regioreserve heet in de jaarrekening 'Bestemmingsreserve Verenigingen'. In overeenstemming met verslaggevingsregels wordt het jaarlijkse verloop toegelicht, zie hieronder:

Bestemmingsreserve Verenigingen

Stand per 1 januari

398.831

503.832

Resultaat vanuit resultaatbestemming

-100.664

-105.001

Stand per 31 december

298.167

398.831

De 'Bestemmingsreserve Verenigingen' betreft een reservering ten behoeve van het financieren van specifieke activiteiten ter ondersteuning van verenigingen en het oplossen van knelpunten in de sportkolom. De afname van de reserve betreffen investeringen passend binnen deze doelstelling.

Een specificatie van de vanuit de resultaatbestemming onttrokken gelden maakt deel uit van het dossier dat wordt aangeboden aan zowel de externe accountant als de auditcommissie. Dit zal voor 2025 niet anders zijn.

12. Nu de regio's zijn opgeheven kan de regioafdracht a €2,50 dan ook worden afgehaald van de contributieafdracht van de KNZB?

De regio's zijn al een tijdje geleden 'formeel' opgeheven. De regioafdrachten zijn samengevoegd in één contributiebedrag, en als zodanig vastgesteld tijdens de ALV d.d. 1 december 2022. Verwezen wordt naar de stukken destijds:

C2. Tarievenlijst

Onlosmakelijk verbonden aan de begroting vormt de tarievenlijst. Deze tarievenlijst toont dat de KNZB een indexatie van de tarieven zal doorvoeren van 9% conform het CBS indexcijfer. Ook laat de tarievenlijst de samenvoeging van de regiocontributie met de landelijke contributie zien, waardoor één contributiebedrag ontstaat.

13. In de stukken wordt WK paraszwemmen genoemd. Hoe groot is dit budget en inzet van personeel van de KNZB? Is hier een positief resultaat te verwachten?

*De organisatie van het **EK** Paraszwemmen 2026 in Eindhoven heeft in 2025 nadrukkelijke aandacht gevraagd en gehad. Helaas is medio november duidelijk geworden dat wij dit EK niet kunnen organiseren. Bepalingen in de overeenkomst met IPC/WPS omtrent Visa ten aanzien van de komst van personen uit Rusland en Belarus, zijn daar de reden van.*

Financiële haalbaarheid en risicomanagement staan hoog in het vaandel, bij bestuur én directie. Juist deze pijlers zijn weloverwogen en zorgvuldig in acht genomen. Door VWS was reeds een significante bijdrage (EUR 1 miljoen) toegekend, gemeente en provincie hadden de intentie- en steunverklaring verstrekt. Bovenal zou (minimaal) sprake zijn van een sluitende business case, opgesteld naar conservatief gedachtengoed, mede door het combineren van een regulier evenement in Eindhoven (i.c. NK Lange Baan).

Verenigingen worden actief betrokken bij evenementen ter promotie van de zwemsport en om de verbinding in de zwemgemeenschap te vergroten, mede voor dit doel bestond de intentie de EK Paraszwemmen in 2026 in Nederland te organiseren. Door het terugtrekken 'mist' de KNZB maatschappelijke impact én potentieel in financiële zin.

Het verslag van de auditcommissie (AC) meldt dat er een kritische dialoog is gevoerd over de mogelijke organisatie van het EK Paraszwemmen in Eindhoven. De ratio ervan zag niet zozeer toe op de inhoudelijke beoordeling van cijfermatige onderbouwingen, doch op de (timing en gedetailleerdheid van de) informatievoorziening.

Graag benadrukken bestuur én directie dat bij de processtappen de geldende governance in acht is genomen, en dat juist het risicomanagement er de reden van is dat geen financiële pijn (noch profijt) wordt geleden.

In aanvulling op voornoemde vragen, welke voorafgaand aan het financieel vragenuur zijn gesteld en waarvan de beantwoording mondeling – tijdens het financieel vragenuur – heeft plaatsgevonden, zijn tijdens het financieel vragenuur aanvullende vragen aan de orde gekomen. Deze betreffen de volgende:

14. Kan er een toelichting worden gegeven waarom het bedrag voor afschrijvingen is gestegen?

Bij investeringen met een meerjarig nut wordt ervoor gekozen om deze 'kosten' te activeren. Dit resulteert in afschrijvingskosten in latere jaren. Voorbeelden in 2025 zijn hiertoe de aanschaf van laptops, headsets voor officials en softwareontwikkeling (CRM). Deze investeringen vallen allen binnen de begroting.

15. Hoe komt het dat de kosten voor topsport in 2026 lager zijn geworden?

*Bij de definitieve vaststelling van de maatwerkfinanciering 2025-2028 (lees: nieuwe Olympische cyclus) heeft NOC*NSF op onderdelen de financieringsmethodiek gewijzigd. Hierdoor worden kosten in het kader van de inzet van experts (o.a. fysiotherapeuten) op een andere wijze gefinancierd, deels doordat deze experts in dienst treden van zogeheten TeamNL-centra. Voor KNZB zijn daardoor zowel de kosten als baten lager.*

Voorts zijn in 2025 topsport- en opleidingsprogramma's gecentraliseerd, waarmee eenmalige kosten gepaard zijn gegaan. Hiervoor zijn in 2025 overigens ook incidentele actiebudgetten toegekend door NOC*NSF.

16. Hoeveel FTE heeft de KNZB tegenwoordig? En hoe verhoudt dit zich tot de bezuinigingen en inkrimpingen van de afgelopen jaren? Er ontbreekt tegenwoordig kennis op het bureau en de indruk is er dat het aantal FTE weer terug is op het oude niveau.

In de eerste beantwoording is voor wat betreft de bureauorganisatie (exclusief Topsport) 'het getal' 30 genoemd, met de nuance dat dit nader wordt uitgezocht en transparant wordt gemaakt, mede door tegenstrijdige percepties ten aanzien van het oude niveau.

Hieronder het schema ten aanzien van het verloop in FTE gedurende de voorbije 5 jaren. Hieruit blijkt dat de bureau-organisatie (exclusief Topsport) uit 30,3 FTE bestaat, hetgeen zo'n 25% lager is dan ten tijde van 'het oude niveau'.

Jaar	Directie & Staf	Sport	MCP	Subtotaal Bureau	Topsport	Totaal
2020	9,4	25,6	6,1	41,1	31,2	72,3
2021	8,8	15,1	4,1	28,1	34,5	62,6
2022	8,2	11,4	6,4	25,9	34,0	60,0
2023	9,4	8,3	8,6	26,2	30,7	56,9
2024	9,8	9,1	10,8	29,7	29,5	59,3
2025	9,7	9,8	10,9	30,3	27,4	57,7

NB: 'Bureau' (ex-TS) gaat van 41,1 naar 30,3 ten opzichte van reorganisatie

17. Zou er bij de prognose over een jaar duidelijker kunnen worden aangegeven tot wanneer de prognose geldt?

De gepresenteerde prognose kent als peildatum 31 augustus 2025, verwijzend naar de datum van de (tweede) voortgangsrapportage, het instrument in de Planning & Control-cyclus, welke als zodanig is toegelicht en besproken met de auditcommissie. Voortaan zal deze referentie transparanter geduid worden in de toelichting in de begroting.

18. Kan er worden uitgelegd of er mogelijkheden zijn om topsport als etalage van de sport te laten groeien? Of wordt er vastgehouden aan strakke afspraken?

Zoals eerder toegelicht kent de afdeling Topsport een 'hek' waarmee bestedingen worden gemaximeerd aan inkomsten. Hiertoe is bijvoorbeeld de toerekening van ledenbijdragen aan topsport door het bestuur gemaximeerd op EUR 450K (ca. 13%), welke een gevolg is van risico's ten aanzien van budgetoverschrijdingen binnen topsport, zoals besproken in eerdere ALV's.

Wanneer de ALV van mening is dat de ledenbijdrage(n) aan topsport dient te worden verhoogd om topsport nadrukkelijker op de kaart te zetten, zal het bestuur dit maximum heroverwegen. Benadrukt wordt dat dit directe gevolgen heeft voor de (financiering van) overige kerntaken van de KNZB, die daarmee onvoldoende (financieel) gedekt worden.

19. Er zijn goede ervaringen met de provinciaal accountmanager. Kan worden aangegeven hoe er voor wordt gezorgd dat informatie geborgd blijft?

Met 10 van de 12 provincies zijn inmiddels overeenkomsten gesloten. Ook de resterende twee provincies sluiten per 1 januari 2026 naar verwachting aan. In de overeenkomsten zijn concrete 'spelregels' afgesproken ten aanzien van de borging van informatie.

De zaken die onder regie van de provinciaal accountmanager plaatsvinden zijn in ieder geval:

- minstens één provinciale bijeenkomst*
- een belronde waarbij er contact is met alle verenigingen*
- eerstelijns contact voor sportgenerieke vragen van zwemverenigingen*
- contact en netwerk onderhouden met het lokale sportnetwerk (gemeente, clubondersteuners, VSG regio)*

Binnen het bondsbureau is een medewerker aangesteld om voornoemde te monitoren. Ook is bij iedere afdeling 'Verenigingsondersteuning' in brede zin, en specifiek 'Provinciaal accountmanagement', geagendeerd en toegelicht door deze medewerker, om zodoende ook binnen het bondsbureau van de KNZB informatie te borgen.

20. Klopt het dat het target is dat alle verenigingen een keer worden gebeld?

De belronde is vanaf 2026 inderdaad onderdeel van het provinciale accountmanagement en zal eens per twee jaar plaatshebben.

21. Hoe verloopt het proces ten aanzien van het alloceren van budgetten voor de speerpunten? Hoe wordt de toegevoegde waarde van uitgave gemeten?

Hiertoe wordt verwezen naar de (uitgebreide en besproken) beantwoording van vraag 1. Het definiëren van SMART-geformuleerde KPI's heeft de aandacht van het bestuur en de directie. Op onderdelen blijken actiedoelen, zoals deze zijn gesteld in het strategisch meerjarenplan 'Drijvende Kracht', zoals vastgesteld door de ALV, moeilijk meetbaar.

22. Wat is de netto-opbrengst van MijnZwemcoach voor de leden van de KNZB?

In aanvulling op vraag 2 worden hiertoe concrete getallen genoemd. De brutomarge van het product Mijnzwemcoach bedraagt zowel in begroting als prognose circa EUR 150K. Voor een 'netto-opbrengst' moet de toerekenbare formatie hiervan worden afgetrokken, waarna een plus van circa EUR 75K resteert. Dit betreft een voordelige bijdrage aan de exploitatie van de bond en komt – dus – de leden toe.

23. Ik lees dat er een post van 200.000 euro onvoorzien op de begroting staat. Zou er voor kunnen worden gekozen om de bezuiniging op de kleding voor scheidsrechters terug te draaien? Verder maak ik me ook zorgen over het niveau van scheidsrechters.

In aanvulling op vraag 6 is benadrukt dat de begroting met inachtneming van bestaand beleid is opgesteld, waaronder (bezuinigings)maatregelen die eerder nodig zijn gebleken. Hoewel het genoemde voorbeeld geen directe relatie met de post onvoorzien heeft, zal het bestuur de bezuinigingsmaatregel heroverwegen. Echter ook in het licht van de noodzakelijke aanvulling van de reserves moeten alle afwegingen in zorgvuldigheid worden gemaakt.

Ten aanzien van het niveau van de scheidsrechters wordt gesteld dat de ontwikkeling van kader in generieke zin de aandacht heeft.

24. Naar aanleiding van het verslag van de Auditcommissie vraag ik me af wat er aan de hand is in de governance van de KNZB?

Zoals is opgenomen in het verslag van de auditcommissie bestaan er verschillen in interpretatie over de opvatting en reikwijdte van de toezichhoudende rollen. Het bestuur zal een werkgroep samen stellen om te onderzoeken hoe de governance versterkt kan worden, met als doel om op de ALV van juni 2026 tot besluitvorming te komen. Dit staat ook omschreven in de notitie, behorende bij het agendapunt governance op de ALV van 13 december a.s.