

Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 20 april 2018



Oktober 2017

Mevr. H. Bunschoten
Dhr. W. Blaauw

Oud-zwemster, op 14-jarige leeftijd actief op de OS in München
Zwemmer bij De Waalstroom (19 jaar)

November 2017

Dhr. M. Maugeri
Mevr. G.J. Geijssen

Oud waterpolo bondscoach
Voormalig penningmeester De Dolfijn

December 2017

Dhr. T. Bijkerk
Dhr. G. Berkhoff

Olympisch historicus
Houder bondsereteken, erelid Swol 1894, voormalig lid taakgroep
OWZ, voormalig scheidsrechter zwemmen en open water
zwemmen

Dhr. H. op den Velde

Speelde in de jaren tachtig en negentig een cruciale rol bij de
successen van het dames waterpolo. onderscheiden met de
Moeder Triebels beker

Mevr. I.E. van Glinstra Bleeker
Mevr. N. van Vliet

Lid Mijn Zwemcoach
Lid AZL, zwemofficial

Januari 2018

Dhr. C.P.H. Hartel
Mevr. J. Moti

Waterpolo official
Lid WZ010, zwemofficial

Februari 2018

Dhr. J.C. Melief

Official zwemmen en open water zwemmen, erelid TRB-RES,
Cursusleider regio Zuid, oud zwemcommissielid Kring Noord-
Brabant

Dhr. M.H.B. Bakker
Mevr. I. van der Kleij
Dhr. A. Bramsen
Dhr. S. van den Boom

Erelid DWT, official
Houder gouden KNZB speld, erelid DSZ, lid orde Oranje Nassau
Erelid en official regio Midwest
Oud secretaris waterpolocommissie Kring Noord-Brabant, oud
official wedstrijdzwemmen

Maart 2018

Dhr. G. Nijenmanting
Dhr. H.J. Klein Bluemink

Oud voorzitter Kring Overijssel, official zwemmen regio Oost
Lid BZC Schuurman, drijvende kracht achter het jaarlijkse
waterpolotoernooi in Borculo

April 2018

Dhr. E. Kroon

Voormalig doelman Nederlands waterpolo team. Nam driemaal
deel aan de OS en won in 1976 in Montreal met zijn team een
bronzen medaille

Verlag Algemene Ledenvergadering d.d. 20 april 2018



Jaarrede Marius van Zeijts

Vanaf de ALV van vorig jaar ben ik uw voorzitter. Graag blik ik terug op de resultaten die sindsdien zijn behaald, zowel op bestuurlijk en organisatorisch gebied als ook op het sportieve vlak. Maar laat ik beginnen met het delen van enkele van mijn persoonlijke ervaringen.

De eerste vier maanden van mijn voorzitterschap woonde en werkte ik nog in Frankrijk. De beschikbare tijd voor de KNZB was daardoor niet optimaal. Wel was ik minstens twee keer per maand een lang weekend in Nederland en beschikbaar voor persoonlijk contact. In die periode heb ik nader kennis kunnen maken met de leden van het bestuur en mij laten informeren over de belangrijkste zaken en ook de heikele kwesties. Met elk bestuurslid heb ik 1 op 1 gesprekken gevoerd en ben ik geïnformeerd over ieders specifieke taken en verantwoordelijkheden en over de persoonlijke ervaringen met het bestuur. Ik merkte direct een verbondenheid en voelde me ook welkom als nieuwe voorzitter. Belangrijk om zo te beginnen en als bestuur gezamenlijk te kunnen optrekken.

De KNZB is een grote organisatie die uit een veelheid van entiteiten bestaat. Ook daarmee wilde ik persoonlijk kennis maken. Ik ben begonnen met de regio's en de diverse adviesraden, en ontmoette daar vele enthousiaste vrijwilligers, die zich allemaal maximaal inzetten voor de zwemsport. Begin van dit kalenderjaar ben ik begonnen met het bezoeken van steeds meer verenigingen. Daarbij heb ik steeds gevraagd wat zij als de grootste uitdagingen ervaren en welke steun ze daarbij van het bondsbureau kunnen gebruiken. Ik heb echter moeten constateren dat de meeste verenigingen hun handen vol hebben aan het dagelijks reilen en zeilen van hun club en te weinig tijd over hebben om zich te kunnen bezig houden met alle nieuwe ontwikkelingen en wat dat betekent voor de toekomst van onze sport. Ze maken dan ook graag gebruik van de expertise van het bondsbureau om te worden ondersteund bij die zaken die ze niet direct zelf kunnen oppakken of oplossen. Ik kom hier graag zo nog even op terug. Maar eerst wil ik u laten weten wat ik als belangrijke taken zie voor mijzelf en het bestuur in de komende jaren.

Ten eerste heb ik samen met het bestuur (en de directie) geconcludeerd dat onze *governance* ofwel het toezicht op onze bestuurswijze aandacht behoeft. Uw brief, waaraan ik in mijn welkomstwoord refereerde, is hier het zoveelste bewijs van. Wij kunnen ons afvragen, of we onze bond zodanig hebben georganiseerd, dat we ook het meest effectief en efficiënt zijn.

De Nederlandse samenleving verandert en onze bond moet adaptief zijn om zich daarin te kunnen handhaven en verder te ontwikkelen. Een lastig proces, want niet iedereen staat open voor verandering. Dat is begrijpelijk, maar we moeten wel, anders worden we ingehaald door de realiteit. Je moet veranderen om vooruit te komen. Om de noodzakelijke stappen te maken, is het heel belangrijk om doorlopend met elkaar in gesprek te blijven. Dat betekent ook dat het voor iedereen duidelijk moet zijn wie welke rol vervult en welke verantwoordelijkheid heeft. Duidelijke aansprekpunten zijn daarbij belangrijk.

Als we het over *governance* hebben, hebben we het in eerste instantie over de rol en taken van het bestuur. Momenteel staat het bestuur vooral dicht bij het uitvoerende proces.

Sommige bestuursleden zijn wekelijks op het bondsbureau aanwezig. Anderen verlenen ondersteuning via de telefoon of in directe persoonlijke contacten met stafleden van het bureau. Dat gebeurt vaak op verzoek van de directie, en zo niet dan is de instemming van de directie impliciet aanwezig of wordt daar rekening mee gehouden. Tot nog toe heeft dit goed gefunctioneerd.

Desondanks heeft het bestuur zich, mijns inziens terecht, afgevraagd of het niet beter is in de

Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 20 april 2018



toekomst alleen op hoofdlijnen te besturen/sturen. Ook mede ingegeven hoe dit bij andere bonden gaat. Sturen op hoofdlijnen betekent dat het bestuur zich vooral focust op de opdracht die ze van u als ALV heeft meegekregen: het bewaken van de voortgang van de strategische doelen die door u in de vorige ALV zijn vastgesteld. Het huidige bestuur heeft voltallig te kennen gegeven deze andere, nieuwe rol graag te willen gaan invullen. Daarbij gaan we ook bekijken wat de optimale omvang van het bestuur is en hoe we de taken onderling gaan verdelen. Omdat dat het beste kan door een eigen analyse van het zittende bestuur, vraag ik u om de bestuursleden die nu aan het einde van hun termijn zitten, in eerste instantie, voor een jaar te willen verlengen. Tijdens de volgende ALV van 2019 kunnen we u een aangepaste bestuursomvang en samenstelling presenteren en waar nodig nieuwe bestuursleden benoemen.

Wat betreft dat laatste: het is een normaal onderdeel van goede *governance* dat aan de termijn waarin leden van een bestuur of commissie aanblijven voorwaarden c.q. regels worden gesteld. De door NOC*NSF uitgegeven Code Goed Sportbestuur stelt daar bepaalde eisen aan, waar wij binnen de KNZB nog niet helemaal aan voldoen, en wat gevolgen kan hebben voor de subsidie die wij ontvangen. Dit is voldoende reden om de termijnen die bestuursleden mogen dienen, goed te bewaken.

Laat ik nu terugkomen op zaken die u als vereniging direct aangaan. Ik noemde eerder al de strategische doelen die u als ALV vorig jaar heeft gesteld. De basis van onze bond zijn toch de verenigingen. Hun wel en wee komt in belangrijke mate terug in onze strategische doelen. Ik zei het u al eerder: verenigingen hebben het vooral druk met hun eigen organisatie. Daar ondersteunen we ze actief in, onder meer via onze afdeling Externe Betrekkingen. Ook dit jaar is, mede dankzij onze inspanningen, een aantal prachtige nieuwe zwembaden geopend, waarbij - in tegenstelling tot vroeger - verenigingen nu ook vaak een rol krijgen toebedeeld in het beheer. En dat is weer goed voor de ontwikkeling van de verenigingen. Ik ben ook trots op de gestage groei van SuperSpetters, waarbij kinderen op een plezierige manier leren zwemmen.

We vorderen met de uitrol van onze plannen om onze doelstellingen te halen en hebben daarbij oog voor het belang van onze verenigingen. We zien bijvoorbeeld dat deelnemers aan onze borstcrawl cursus doorstromen naar de verenigingen en daadwerkelijk lid worden. Tijdens de World Cup zwemmen in Eindhoven organiseerden we een miniorendag, om ook de instroom van deze jongste doelgroep naar een hoger niveau te tillen. Verder zijn we druk bezig met de modernisering van de kader opleidingen. Ons bestuurslid Petra Hillenius zal u daar later in deze vergadering meer over vertellen.

Tijdens het KNZB Congres op 29 september jl. vond de kick-off plaats van de nieuwe Code Blauw-campagne 'Spiegeltje, spiegeltje aan de wand, hoe gedraag ik me in het zwembad en langs de kant.'

Met deze campagne wil de KNZB sportief en respectvol gedrag stimuleren en het sportplezier vergroten. De nieuwe Code Blauw-campagne roept iedereen, die actief is in de zwemsport, op om eens letterlijk in de spiegel te kijken hoe men zich gedraagt in en rond het zwembad. Als bestuur vinden wij het belangrijk om hier samen met u aandacht voor te vragen en sportief en respectvol gedrag te stimuleren. Daarom is, na de succesvolle eerste campagne van Code Blauw, gekozen voor een vervolgcampagne om iedereen - sporters, trainers, coaches, scheidsrechters, officials en publiek - nog bewuster te maken van hun gedrag en hen te vragen zelf eens eerlijk in de spiegel te kijken.

Verlag Algemene Ledenvergadering d.d. 20 april 2018



Momenteel zijn er bijvoorbeeld bij het waterpolo nog altijd teveel incidenten tijdens en na de wedstrijden. Dit sluit aan bij constatering van de tuchtcommissie: het aantal tuchtzaken per jaar zakt maar heel geleidelijk. Dat moet beter. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt ook bij de verenigingen, bij u dus.

Het is namelijk opgevallen dat er verenigingen zijn waarvan de spelers aanzienlijk vaker bij de tuchtcommissie terecht komen dan bij andere verenigingen. Uiteraard is hierbij rekening gehouden met het aantal ingeschreven teams. Dit zou kunnen duiden op minder aandacht voor een veilig sportklimaat, wat dan weer consequenties zou kunnen hebben op het functioneren van coaches en trainers. Wij gaan de verenigingen hierin statistisch volgen. Als daartoe aanleiding bestaat, zullen verenigingsbesturen hierop worden aangesproken en het dringende verzoek krijgen orde op zaken te stellen. Het bestuur zal nog bezien wat de vervolgacties zijn, als dit niet tot positieve resultaten leidt. Dat zou bijvoorbeeld de inschakeling van Bureau HALT kunnen zijn en/of het opleggen van een administratieve boete. Uiteraard hopen we dat het zo ver niet zal komen.

De sportieve prestaties van het afgelopen jaar zijn bekend bij u, maar ik wil toch enkele hoogtepunten noemen. De zwemploeg maakte een uitstekende indruk op het WK in Boedapest. Die goede vorm werd later in het jaar bevestigd op het EK kortebaant in Kopenhagen. Het WK parawemmen in Mexico-City ging door de gevolgen van een zware aardbeving niet door. Ter vervanging werd in heel korte tijd de Para Swimming Eindhoven Open georganiseerd. Voor de schoonspringers was 2017 ook een succesvol jaar, met onder meer een historische EK-medaille op het onderdeel synchroonspringen. De waterpolomannen en -vrouwen speelden in binnen- en buitenland mooie wedstrijden in de World League. Ondanks hun juniorenleeftijd, kwamen Noortje en Bregje de Brouwer in actie op het WK synchroonzwemmen in Boedapest, waar zij geweldige resultaten wisten neer te zetten.

Deze prestaties zouden uiteraard niet mogelijk zijn zonder TeamNL, dat sinds vorig jaar de rol van hoofdsponsor KNZB vervult en onze trouwe partner Arena, die ons steunt met veel mooie kleding en een financiële bijdrage. Maar ook de andere partners zijn van groot belang voor de KNZB. Gelukkig groeit het aantal weer langzaam.

Tenslotte nog een opmerking op het persoonlijke vlak. In dit eerste jaar van mijn voorzitterschap heb ik me maar beperkt kunnen richten op onze internationale activiteiten. Wel heb ik congressen van LEN, vorig jaar mei, en FINA, vorig jaar juli, bijgewoond. Tijdens het FINA Congres is onze erevoorzitter Erik van Heijningen herkozen tot lid van het FINA Bureau. Het is belangrijk dat wij daar goed zijn vertegenwoordigd.

Daarnaast heb ik regelmatig contact gehad met de President van de LEN om zodoende met hen in gesprek te blijven. Momenteel is Nederland niet vertegenwoordigd in het LEN Bureau. Gelet op onze staat van dienst, is dat niet terecht. Het is belangrijk dat Nederland een actieve rol vervult op alle internationale platforms. Dit is reden voor het bestuur om mij te nomineren als kandidaat voor een momenteel vacante functie binnen de LEN. Overigens heeft de President van de LEN zelf mij ook persoonlijk verzocht te opteren voor deze functie. Tijdens het LEN Congres in juni aanstaande wordt besloten wie deze functie gaat vervullen. Ik ga geen campagne voeren, maar blijf wel 'actief'.

Tot slot. Het afgelopen jaar heb ik geconstateerd dat we als KNZB voor veel uitdagingen staan. Daar wordt met man en macht aan gewerkt. Naast het bondsbureau beschikken we over een zeer grote groep vrijwilligers, die zich landelijk, regionaal en/of bij een vereniging maximaal inzetten voor de

Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 20 april 2018



zwemsport. We moeten ervoor waken dat, ondanks de vele professionals en vrijwilligers, de uitdagingen ons niet de baas worden en ons uit elkaar drijven. Integendeel, het befaamde Hollandse *polderen* past heel goed bij een eigentijdse bond in de wereld van de sport. Ik heb dan ook het volste vertrouwen dat het ons samen gaat lukken. Graag wil ik u allen, verenigingen, vrijwilligers, officials, besturen, commissies, adviesraden, medebestuurders en medewerkers van het bondsbureau, bedanken voor hun grote inzet.

De notulen van de ALV d.d. 22 april 2017 zijn ongewijzigd vastgesteld.

Tekstueel jaarverslag 2017

Naar aanleiding van het tekstueel jaarverslag 2017 is opgemerkt dat weinig is vermeld over het functioneren van de heer Van Zeijts als nieuwe voorzitter. De regio's liggen onder vuur terwijl bij Bondsraad en Financiële Commissie grote zorg en teleurstelling is over de besteding van de regio reserves. We moeten niet vergeten dat we één bond zijn. De geuite zorgen worden meegenomen. In het jaarverslag is een stuk opgenomen over het masters wedstrijdschwemmen. De volgende keer zal ook aandacht besteed worden aan het masters synchroonschwemmen, masters schoonspringen en daar waar van toepassing waterpolo.

Financieel jaarverslag 2017

Tijdens het financiële vragenuurtje bleek dat in het bestuursverslag bij analyse balansposten een post van € 300.000 als vooruitontvangen subsidies is genoemd. Dit moet echter € 190.000 zijn, welk bedrag wel in de jaarrekening staat. Verder ontbreken in de jaarrekening de pagina's 7, 8 en 9. Hier staan de grondslagen van de waardering in. We voldoen aan de geldende RJ-Richtlijn 640 'Organisatie-zonder-winststreven'.

Ten aanzien van het budget vond men de onderbouwing wat aan de vage kant. Dit wordt in een volgende regiovergadering gezamenlijk opgepakt. Verder is de inrichting van het nieuw financieel rapportage systeem uitgebreid besproken. 2017 wordt afgesloten met een positief resultaat van € 351.265.

Ten aanzien van het vermogen wordt binnen NOC*NSF en binnen good Governance voor een goed sportbestuur steeds vaker gesproken over het feit om een continuïteitsreserve, een buffervermogen, aan te houden. Met de regio's is afgesproken om een buffervermogen van € 50.000 aan te houden. Het eigen vermogen van de regio's is in tweeën gesplitst in de continuïteitsreserve en de bestemmingsreserve, waarbij de bestemmingsreserve van € 339.961 van de regio's is. Het tekstueel jaarverslag 2017, het financieel jaarverslag 2017, het verslag van de Financiële Commissie 2017 en het verslag van de Bondsraad 2017 zijn vastgesteld en de leden hebben het bestuur décharge verleend over het gevoerde beleid.

De ALV heeft ingestemd met het jaarplan 2018, de begroting 2018 en de meerjarenbegroting.

Mevrouw Hillenius gaf een presentatie over opleidingen en licenties. Bij het bezoeken van de verenigingen en regio's kwam naar voren dat verenigingen meer maatwerk voor opleidingen in de regio's willen. Dichtbij, makkelijk toegankelijk, ook voor jonge mensen, goede opleidingen en voldoende keuze. In het nieuwe opleidingenmodel worden opleidingen georganiseerd door lokale opleiders die zijn goedgekeurd door de KNZB. De KNZB blijft wel verantwoordelijk voor de toetsing. Goed bevonden opleiders krijgen een KNZB licentie. Het overzicht van de opleiders komt op de KNZB site.

Verlag Algemene Ledenvergadering d.d. 20 april 2018



Het licentiebeleid wordt de komende tijd verder vorm gegeven. Opleidingen worden meer gedigitaliseerd.

De ALV heeft ingestemd met de herbenoeming van de accountant Mazars.

Bij de verkiezing van de leden van het Bondsbestuur stemde de ALV in met de herbenoeming van mevrouw IJspeert, mevrouw Hillenius en de heer Lankwarden voor één jaar. De heer Bezuijen is op 1 februari teruggetreden uit het KNZB bestuur in verband met het aanvaarden van de functie van voorzitter van Badminton Nederland. Het bestuur heeft de heer H. van Goor benoemd als vice-voorzitter.

De heer De Fluiter is herbenoemd als lid van de Bondraad Regio Oost. De heren Van Eenennaam, regio West, Stravers, regio Midwest, Roodzant, regio Oost, en mevrouw Boering, regio Midwest, zijn afgetreden. Een aantal van de ontstane vacatures is ingevuld met de benoeming van de heren Scholtes regio West en de heer Vermeij, regio Oost.

Voor regio Midwest waren er geen kandidaten.

Bij de verkiezing van de Tuchtcommissie zijn de heren Maasdijk, vice-voorzitter/lid, de heer Sturkenboom, lid, en de heer Kovács, lid, afgetreden. Mevrouw Van Zeijts, vice-voorzitter/lid, en mevrouw Bikkel, lid, zijn eveneens afgetreden. De heer Van Gilst, reeds lid van de Tuchtcommissie, is benoemd tot vice-voorzitter. De heer Van Zeijts, mevrouw Willems-Ruesink, de heer Spithoven, de heer Spanjaard en mevrouw Nieboer zijn benoemd tot lid van de Tuchtcommissie.

De aftredende leden worden bedankt voor bewezen diensten.

De opzet van de ALV in deze vorm zal geëvalueerd worden.

De volgende ALV vindt plaats op vrijdag 12 of op zaterdag 13 april 2019.

Het KNZB congres wordt op vrijdag 28 september 2018 in Eindhoven georganiseerd waar dan ook de World Cup zwemmen wordt gehouden.