

## **Notulen Algemene Ledenvergadering d.d. 22 april 2017, gehouden in het NBC in Nieuwegein**

### **1. Opening door de voorzitter**

1a. vergaderorde

1b. Handleiding stemprocedure

Goedemorgen dames en heren. Wij hebben het begin van deze vergadering wat gerekt omdat er fileproblemen waren rondom Amsterdam en Utrecht. Ik heb zelf net nog even polshoogte genomen. Er is al een aantal verenigingen die hopelijk onderweg zijn maar ik zou toch ook willen dat we zo'n 20 minuten later beginnen omdat het ook alweer 20 minuten later vertrek hiervandaan is en er vele verplichtingen bij u allen zoals gebruikelijk ieder jaar hetzelfde zijn dus dat is de reden dat we nu toch gaan beginnen, ook ter bewaking van uw agenda. Maar weet u dat er nog wat mensen kunnen komen binnenvallen en waar nodig schikt u dan nog een beetje in. Er zijn nog wat plekken dus dat moet in ieder geval wel lukken. Dal zal begeleid worden door de medewerkers van de zwembond.

Ik wil u allen van harte welkom heten, in het bijzonder natuurlijk aan onze ereleden, de onderscheidenen, de heer Maas, die vertegenwoordigt het NOC\*NSF bestuur, mevrouw Olfers, hoogleraar Sport & Recht uit Amsterdam, de heer Van Scheijen, vertegenwoordigt het Mr. B. Fonds. Waar zit mijnheer Van Scheijen, ja daar zit hij, ik zie hem, van harte welkom en uiteraard van harte welkom aan u allen. U heeft een agenda aangetroffen, vanzelfsprekend. Die hebben wij in hetzelfde stramien gezet als vorig jaar. Dat kan niet echt een verrassing zijn neem ik aan. U heeft ook weer de vergaderorde aangetroffen. Ook niet echt een verrassing neem ik aan. En we hebben een handleiding stemprocedure en we hebben in het bijzonder waar het gaat om de verkiezing van de voorzitter de afgelopen weken nog wat extra met u gecommuniceerd, dat heeft u ook allemaal aangetroffen en dan heb ik het met name nu over de vergaderorde. We hebben daarbij als bestuur besloten om de termijn van aanmelding op te schuiven omdat dat in deze situatie naar ons idee passend was. Dat wil niet zeggen dat wij in de komende jaren u willen verleiden om vooral zo laat mogelijk u aan te melden want dat betekent altijd heel veel administratief werk en het aanmelden van de vereniging en het controleren van machtigingen is bedoeld om deze vergadering soepel te laten verlopen. Soms wordt er gestemd, soms wordt er niet gestemd maar je moet dat van tevoren op orde hebben. Maar ik neem aan dat u er allen mee kon instemmen dat wij die termijn hebben opgerekt van twee weken tevoren naar 48 uur tevoren maar het moet niet veel korter worden want als dat twee minuten van tevoren is dan verzeker ik u dat de vergadering een uur later begint en dat u allemaal alweer een uur later naar huis gaat. Dan bent u ook niet tevreden. Dat is de gedachte van zeg maar die procedure. Maar we hebben het denk ik in dit geval op deze manier netjes opgelost. Mijn rol als voorzitter zal zoals gebruikelijk zijn om de vergadering netjes te leiden. Af en toe zal ik proberen de vergadering een klein beetje op te jagen als ik denk dat dat nodig is voor de voortgang maar dat is altijd met respect voor uw inbreng. Wat er gezegd moet worden vandaag moet gezegd worden. Daar bent u tenslotte voor gekomen. En als dat betekent dat we allemaal iets later naar huis gaan dan gaan we allemaal iets later naar huis. En als het u echt niet meer past in uw agenda omdat er anders een zwembwedstrijd niet kan beginnen of iets anders dan moet u stiekem via de deur naar buiten gaan. Maar ik hoop natuurlijk dat we deze vergadering weer collectief zoals we hem aanvangen ook collectief kunnen afsluiten. En ik verzeker u dat wij daar waar het gaat om de verkiezing van de voorzitter, zeer zorgvuldig de reglementen bestudeerd hebben om ervoor te zorgen dat u allemaal hier ter vergadering het gevoel heeft deze verkiezing verloopt eerlijk want dat hoort bij de democratische spelregels in onze bond en ik zal daar als voorzitter in alle precisie op toezien. En zijn er vragen, we gaan straks agendapunt voor agendapunt door zoals ook weer gebruikelijk, dan hoor ik dat van u omdat ik niet wil, het bestuur niet wil, dat er ook maar enig discussiepunt zou kunnen bestaan achteraf over een procedure. Het moet om inhoud gaan, dat is wat we met elkaar hier gaan organiseren.

### **3. Notulen Algemene Ledenvergadering d.d. 23 april 2016**

We hebben de notulen van de vorige ledenvergadering 23 april. Het is altijd om en nabij deze datum. Die zijn weer in alle precisie ook opgesteld door, ik twijfel of het Jorina of Jeannette is of allebei, het is Jeannette geweest, Jeannette Banfi, en ik wil haar ook weer hartelijk danken voor die keurige notulen tenzij natuurlijk hier ter vergadering wordt gezegd dat het niet klopt. Dat vind ik een uitdaging eerlijk gezegd maar misschien dat iemand die uitdaging aandurft. Dat mag, want het zou kunnen zijn dat we iets niet goed hebben genotuleerd en die notulen zijn er natuurlijk ook weer niet omdat we met z'n allen notulen bestuderen maar wel omdat notulen een verplichting in zich houden om precies vast te leggen wat we met elkaar gedaan hebben. U zwijgt allemaal, u knikt, u glimlacht op dat punt dus daaruit leid ik af dat u instemt met deze notulen. Dat doet u, dank u wel.

Zoals gebruikelijk ga ik ook weer een toespraak tot u houden. Het ene jaar is die korter, de andere keer is die langer. U gaat zien hoe lang die gaat duren dit jaar maar u begrijpt wel dat ik deze laatste kans niet voorbij laat gaan.

"Panta rei kai ouden menei". Alles stroomt, niets blijft. "Er is een tijd van komen en gaan". "Van de dingen die voorbijgaan". Die relativering leidt niet tot defaitisme, wel tot nederigheid. "Men moet zich zelf zo weinig mogelijk au sérieux nemen", zei de dichter Cees Buddingh. Cees wie? Cees Buddingh van de gorgelrijmen. Mijn vader was een gorgel, mijn moeder was een querlion, daar komen vreemde kinderen van. Raban raban raban. Cees Buddingh, uit Dordrecht overigens.

Veranderingen zijn goed, zeker als de kern behouden blijft. Stilstand is achteruitgang. Kijkend naar de recente geschiedenis met ook wijlen Klaas van der Pol en Hans Beijer, mijn dierbare voorgangers, onze dierbare voorzitters, al met al zo'n 40 jaar, is er veel gebeurd. Er zijn veranderingen die we vroeger niet konden bedenken. Ook niet terugkijken.

Goed luisterend naar mijn voorgangers en zelf observerend is mijn conclusie dat de kracht van deze bond in saamhorigheid ligt, in een gezamenlijke passie voor de zwemsport en de wil van een ieder om een bijdrage te leveren, de handen uit de mouwen te steken. Met ambities, met een strakke organisatie van topsport, competities, grote evenementen om ons gezicht naar buiten te laten zien, met expertise op allerlei terreinen zoals op het gebied van zwembadbouw en – beheer.

Wij, hier met elkaar, wij zijn een schakel en - in deze typische Nederlandse cultuur – zijn wij onderdeel van een team, van een groep. We zijn echte verenigingsmensen, met collegiaal bestuurders. Dat wil zeggen dat we geen presidenten die de almacht hebben, hebben. Dat moet ook wel want er is geen Nederlander die zich de les laat lezen. Dat geldt voor u hè. Ik herinner me met veel plezier de beschouwing van historicus Herman Pleij enkele jaren geleden hier ter vergadering en die vroeg, hoe herken je in Nederland de voorzitter in een menigte? Niet.

We ogen misschien als een traditionele bond, met traditionele sporten. Ik durf het niet de oudste beweging te noemen, u moest eens denken, maar de organisatie van deze bond is terug te voeren op 1888. Onze cultuur is er één van degelijkheid en zorgvuldigheid: ambities formuleren, visie en uitvoeren, luisteren en belangen afwegen, de dubbeltjes drie keer omdraaien, knopen doorhakken en verantwoording afleggen aan de Algemene Ledenvergadering. Lokaal, regionaal, landelijk. Met vele vele overlegmomenten. Maar voor democratie bestaat geen alternatief.

Met steun van deze ALV zijn er door de jaren heen vele veranderingen doorgevoerd, altijd weer gebaseerd op ambitie, visie, prioriteiten, uitvoering. Ook nu weer ligt er een visie voor de komende jaren voor, mede gebaseerd op een grote rondgang door Nederland bij verenigingen, regio's en allerlei partners. We moeten in deze tijd als bonden, als gezamenlijke verenigingen, een brug slaan naar ondernemerschap. Dat moet u in ruime zin uitleggen. We zijn als bestuur en organisatie nieuwsgierig naar uw vragen en opmerkingen bij dit agendapunt .

Topsport en breedtesport gaan hand in hand in onze organisatie. Zoals de disciplines zwemmen, waterpolo, schoonspringen, synchroonzwemmen en open water zwemmen alle tot onze familie behoren. Met alle activiteiten eromheen die bijdragen aan onze

sport. Het leswemprogramma Superspetters voorop. Of Gewoon Zwemmen 2521, de Zwemvierdaagse, de Schoolzwemkampioenschappen, alle internationale evenementen sinds 2008. Dit jaar dient de Worldcup Swimming zich weer aan in Eindhoven, in augustus.

Ik ben trots op al die topsporters en coaches/trainers die voortkomen uit deze bond, alle ware ambassadeurs van de sport. We willen natuurlijk allemaal successen en medailles zien, sporters en trainers zelf voorop, maar we laten ons niet uit het veld slaan als het een keertje niet lukt. Natuurlijk kijken we altijd naar oorzaken, op een serieuze manier en zeker ook bij Olympische Spelen, maar we laten ons nooit uit het veld slaan. Geloof in eigen kunnen. Uithuilen en opnieuw beginnen. Aanpassen waar nodig. Of, de andere kant van de medaille, succes vieren maar niet versagen. Niet stil blijven staan. Wat dacht u van de twee gouden medailles, van Sharon van Rouwendaal en Ferry Weertman onder leiding van Marcel Wouda? Bloedstollend en vervolgens weer grote verwachtingen, hoge verwachtingen. Gelukkig kunnen we als bond door de jaren heen bogen op vele successen, door bloed, zweet en tranen door die sporters zelf en de coaches en de hele entourage bereikt. En de ouders en de familie niet te vergeten. De recente bioscoopfilm 0.03 is pure promotie.

Laat ik daarbij natuurlijk al die vrijwilligers noemen, die vele uren, weken, maanden, jaren van hun leven doorbrengen in en rond het zwembad om een training, een wedstrijd, een bijeenkomst, een cursus of een vergadering mogelijk te maken. Er is geen wedstrijd of training, op welk niveau dan ook, zonder de inzet van al die vrijwilligers. En bij evenementen zijn er bovendien vele vrijwilligers die achter de schermen fantastisch werk verrichten. Ik denk aan al die mensen in Eindhoven, Gouda, Hoorn, Amsterdam, Drachten, Heerenveen, Tilburg, Maastricht, en nu zou ik bijna alle 390 gemeenten in Nederland moeten noemen, maar ook al die gemeenten waarin lokale/regionale evenementen plaatsvinden, die net zo belangrijk zijn als die grote internationale evenementen.

De wereld verandert, zei ik al. De wereld is veranderd. Het voert te ver om alle ontwikkelingen te bespreken maar einde aan de verzuiling en opkomst van het individualisme, dat moet u allemaal herkennen. Wij allen, zoals wij hier zitten, wij allen kiezen nog heel bewust of vanuit traditie voor het lidmaatschap van de vereniging en de bijbehorende rechten en plichten, de vanzelfsprekende bijbehorende rechten en plichten, maar dat aantal daalt in Nederland gestaag, over alle bonden. Ook u wordt soms geconfronteerd met mensen die meer rechten dan plichten zien. Daarnaast, de snelheid van informatie is ongekend. Zoals het heel bijzonder is, heel intrigerend is, dat niemand meer de krant nodig heeft om een mening te voorkomen. Vroeger moest je ook wel best moeite doen om in de krant te komen met een mening. Het internet is boeiend, maar social media bieden ook ruimte aan onaangepast gedrag. Soms, als je dat volgt, dat berichtenverkeer, lijken er alleen maar problemen te zijn. Maar paus Franciscus heeft het mooi verwoord: "we letten meer op een vallende boom, een vallende boom maakt meer geluid dan een groeiend bos." Geloof, hoop en liefde dus, in een sportief jasje.

Gelukkig wordt onze KNZB nog steeds gekenmerkt door constructieve debatten. Dat wil niet zeggen dat we geen gebruik maken van moderne media. Natuurlijk gaan we met onze tijd mee. We willen graag jonge en oudere mensen naar het zwembad en naar onze zwemsport trekken, met waar nodig nieuwe activiteiten en nieuw aanbod. Ook in die vergelijking, het is meer een vraag- dan een aanbodmarkt tegenwoordig, het is meer een maat- dan een confectiepak. Hoeveel flexibiliteit kunnen wij met elkaar bieden? Hoe krijgen wij nieuwe doelgroepen, met andere culturele achtergronden, in onze verenigingen? Of eindigt iedereen straks in een fitnesscentrum...? Droog zwemmen, zeg maar.

Om te kunnen inspelen op al die trends zoeken wij de samenwerking met anderen: denk bijvoorbeeld aan samenwerkingsprojecten met de zwembadexploitanten, de City Swims voor goede doelen, de borstcrawl cursussen van oud-zwemmers of projecten a la die van Maarten van der Weijden. Ik word enthousiast en ik wil alweer over het nieuwe beleidsplan beginnen...

Al deze activiteiten moeten wij in gezamenlijkheid oppakken. Met verenigingen, regio's, advies- en taakgroepen, sponsors. De schouders onder de uitvoering, op een slimme en doeltreffende manier.

Ik ga afronden, dames en heren. Bestuur en organisatie hebben dit jaar weer hard gewerkt, in veel gevallen samen met u. Op de agenda staan diverse punten, wij leggen graag als bestuur verantwoording aan u af.

De afgelopen dagen heb ik intensief geluisterd naar de Carmina Burana van Carl Orff.

Daar had ik behoefte aan. Ik zeg u:

*"Omnia Sol temperat  
purus et subtilis  
novo mundo reserat  
faciem Aprilis".*

*"De zon verwarmt alles  
puur en zacht,  
opnieuw toont zij de wereld  
April's gezicht."*

Dank u wel.

Wij gaan zo meteen stilstaan bij al die mensen die ons dit jaar ontvallen zijn. U weet, wij kunnen dit alleen maar doen met berichten die wij van u daar over krijgen, dus mocht u zeggen ja maar die vriend die vriendin is ook overleden, wij moeten het echt doen met uw berichten, dus dat is belangrijk voor ons. Als u wilt dat herdacht wordt vanwege de verdiensten voor onze bond dan is het belangrijk dat u dat berichtje naar ons stuurt. Ik ga samen met u al deze lieve vrienden en vriendinnen herdenken. Ik nodig u uit om te gaan staan.

#### **April 2016**

Dhr. C. Campschoer  
Dhr. H. van Wijngaarden  
Dhr. H.L. Spetter

Trainer De Bevers en ESCA, zwemofficial  
Official wedstrijdzwemmen  
Oud official wedstrijdzwemmen; oud voorzitter Kring  
zwemcommissie

#### **Mei 2016**

Dhr. D. Purmer  
  
Dhr. C. van der Weerden

Lid van verdienste KNZB, oud penningmeester KNZB,  
tot 2015 lid Mr. B. Fonds  
(Ere)lid De Spreng, Lid van Verdienste KNZB, lid van  
Verdienste kring Gelderland

#### **Juni 2016**

Dhr. H. Karlas  
  
Dhr. J.P. Ahoud

markant persoon binnen schoonspringen, coach en  
jurylid; trainer schoonspringvereniging Turbo '82  
Bondsereteken; ere official en lid van verdienste kring  
Gelderland

#### **Juli 2016**

Dhr. J. Wijbenga  
Mevr. A. Bilderbeek-Koele  
Mevr. H.A. Strijker-Zomer  
  
Mevr. M. Waucomont-Verheesen

Houder bondsereteken KNZB, Erelid Kring Groningen  
houder zilveren speld  
Sinds 1978 zwemofficial en 35 jaar secretaris van  
zwemcommissie regio Groningen. Zilveren speld wordt  
postuum uitgereikt  
Official wedstrijdzwemmen

#### **Augustus 2016**

Dhr. J.M. Thomsen

Houder bondsereteken KNZB, Erelid Kring Noord-  
Holland

#### **Oktober 2016**

Dhr. Al Spijker

voorzitter De Zijl Zwemsport, voorzitter ZVL Hawabo  
(SG)

## November 2016

Dhr. G. van Walsem	Lid van Verdienste KNZB, Ere official, oud penningmeester KNZB en Zwemlust
Dhr. H. Witvoet	erelid De Reestduikers, voorzitter van de OC in de kring Overijssel
Dhr. C. van Wijngaarden	Erelid Kring Rotterdam

## December 2016

Dhr. N. Korevaar	voormalig Nederlandse waterpolospeler. Nam tweemaal deel aan de OS van 1948 en 1952.
Dhr. R. Praat	erelid Kring Haaglanden

## Januari 2017

Dhr. C.J. van Hardeveld	voormalig bondscoach waterpolo en topsportcoördinator, vanaf 2009 technisch directeur KNZB
Dhr. B. Geurts	Waterpolo official
Dhr. C. Breukink	Erelid DWV

## Maart 2017

Dhr. P. van de Weijer	lid Neptunus '58, instructeur en examinator
Dhr. A.W.C. van der Heijden	Official wedstrijdzwemmen

## April 2017

Dhr. A. Sampon	Ere-voorzitter voormalige kring Zeeland
----------------	---

Mogen zij rusten in vrede en laten wij met elkaar even bij hen stilstaan. Gaat u zitten.

## 2. Mededelingen

- Ledental
- Ledencontracten
- Uitwerking adviezen en aanbevelingen evaluatie Rio
- Uitwerking plan Waterpolo meisjes

### Aanwezigen

Albers, L.	De Warande	Lina R.	Waterlander, Y.
Albion	De Ward	Maas, J.W.	Wennen, G.
Alkemade, B.	Dedemsvaart AC	Maasdijk, R.	WWV
Alphense Zwemclub AZC	Dekker, I.	MNC Dordrecht WZ&PC	De Rijn
Aquamigos	DOS Varsseveld	Mosterd, M.	WZK Zwemmen
Aqua-Novio '94	DSZ	NDD	WZV Waalwijk
Aquapoldro	DWV Doesburg	Olfers, M.	Z&PC DIO
Aquarijn	DZT '62	Peek, J.	Z&PC "De Kikker"
Austen, P.	Eertink, J.	Pol, N. van de	Z&PC Steenwijk '34
AZW de Waalstroom	Fluiter, S. de	Polar Bears	Z&PV De Zeeuwsche
Bakker, P.	GSZC De Walvisch	Pool, H.	Kust
Bervoets, A.	GoSwim	PSV	Zeijts, dhr. M. van
Bink, A.	GZC Donk	Racing Club	Zeijts, mevr. M. van
Boering, H.	H.Z. ZIAN	Ritola Z&PC	ZEW Ermelo
Bouma, A.	H2Oldambt	Rodenburg, A.	Zignea
Bouw, M.	Ham, F. van der	R.Z.	ZPB H&L Productions
Brandenburg	Hellas-Glana	Roodzant, J.	ZPC Amersfoort
Brink, J. van den	Heuvel, E. van den	RZL	ZPC Het Ravijn
Broeder, J. den	Holst Pellekaan, K. van	SBC2000	ZPCH de Hokseberg
Bruijn, K. de	Homover. Nat Utrecht	Schanssema, M.	ZPV Hieronymus
Chaudron, P.	Hoogenband, C.R. v.d.	Scheijten, J. van	ZV 44
CWP	Huissteden, L. van	Schreuder, H.	ZV De Bevelanders
Dam, N. van	HZ&PC Heerenveen	SPIO	ZV De Ham ZC

De Albatros	HZPC	Swimcademy	ZV De Vennen
De Biesboschzwemmers	HZV Lutra	SWOL 1894	ZV De Watervogels
De Dinkel	Jutte, G.	TRB-RES	ZV Zaltbommel
De Dolfijn	Kerremans, M.	TriVia	ZV De Zaan
De Eerste Kolk	Kleij, I. van der	TZ&PC Proteus	ZV Haerlem
De Gendten	Kootstra, A.	UZSC	ZV Kerkdriel
De Meeuwen Diemen	Kreuger, A.	Voorde, H. ten	ZVVS
De Spatters	KZV De Lansingh	Want, M. van der	Z&PV Nuenen
De Vrije Slag	Leeuwen, E. van	Zwemclub Koewacht	De IJsselmeeuwen
Zwemlust-den Hommel	Nat Utrecht		

#### **4. Verslagen 2016**

##### **4a. Tekstueel jaarverslag 2016**

##### **-Verslag Bondsraad 2016**

##### **4b. Financieel jaarverslag 2016**

##### **-Verslag Financiële Commissie 2016**

##### **4c. Décharge bestuur**

Dames en heren we gaan nu verder met agendapunt 4. Dat gaat over de verslagen. Tekstueel jaarverslag, financieel jaarverslag waaronder ook uiteraard het verslag van de Bondsraad en het verslag van de Financiële Commissie. Er zou hier een filmpje worden getoond. Ik kijk even naar de directeur. Dat gaat nu lopen.

##### *Filmpje*

Dank u wel voor het mooie filmpje. Dames en heren laten wij beginnen bij 4a. het tekstueel jaarverslag. Er is een klein erratum bij u op de stoel gelegd, ik kan niet zeggen de tafel, maar ik denk dat dat klein te noemen is. En het verslag van de Bondsraad zit er ook bij. Zijn daar vragen over. De heer Matla, komt u verder. En laten we nu ook weer afspreken dat als u iets wilt zeggen, loopt u naar de microfoon toe en noemt u even uw naam duidelijk en ook de vereniging want dat is weer voor de notulen van belang.

##### H. Matla, PSV, o.a. voorzitter masters

Mijn vraag is waarom staat er niks van de masters in het verslag zowel tekstueel als de presentatie die zojuist voorbij kwam.

##### F.D. van Heijningen, voorzitter

Laten we ook afspreken dat we de vragen even verzamelen, gaat u even zitten, en dan verzamel ik nog wat andere vragen. In de tussentijd wordt er uiteraard een antwoord bereid. Ik kijk naar u.

##### J. de Buissonjé, Zwemlust-den Hommel

Ik heb een vraag over het grafiekje op blz. 18 van het tekstueel jaarverslag. Erg handig dat grafiekje trouwens. Daar staan de ledenaantallen in en ik zou toch eigenlijk een ander grafiekje willen hebben. Want dit is een mix van alle verenigingsleden die we hebben en alle superspetters kinderen, mijn zwemcoach kinderen, zwemvierdaagse kinderen, ik zou daar graag onderscheid in zien. Dus dat er een lijntje is van de verenigingsleden, hoe loopt dat lijntje, hoe loopt het lijntje van de mensen die met de producten van de KNZB meedoen. Die vraag heeft een verlengde. Leden dat zijn wij. Wij zijn de KNZB zoals we hier zitten en zoals er nog veel meer mensen in het land zijn, en al die kinderen die een superspetters cursus doen, of die met mijn zwemcoach mee doen, of die aan de zwemvierdaagse mee doen, volgens mij zijn dat klanten.

##### F.D. van Heijningen, voorzitter

Ik denk dat wij uw vraag allemaal heel goed begrijpen en de achtergrond daarvan.

### J. de Buisonjé, Zwemlust-den Hommel

En in hetzelfde stuk staat bij die reglementswijziging toch een opvallende zin, dan moet u helemaal gaan bladeren, dat moet u niet doen, ik zal hem voorlezen, omdat de KNZB de constructie van direct lidmaatschap niet kent, en dan gaat de zin verder. Dan denk ik van hoe kan het nou dat de KNZB de constructie van direct lidmaatschap niet kent, en dat is ook zo, en dat je dan toch in een grafiek al die mensen die geen lid zijn toch bij leden telt.

### F.D. van Heijningen, voorzitter

U stelt nu heel veel vragen tegelijk. Op al die vragen krijgt u zo meteen antwoord. Wij herkennen uw vraag heel goed vanuit het bestuur. Want we hebben hier veel over gesproken, laat dat helder zijn. Uw vraag is helder. De heer Bergman.

### A. Bergman, H2Oldamt

Ik heb een vraag over het ledenverloop. Daarbij sluit ik mij eigenlijk een beetje aan bij mijn voorganger. Ik dacht eigenlijk dat het bij agendapunt 2 aan de orde zou komen. Dat miste ik, dat kwam waarschijnlijk ook nog een beetje van de nervositeit van de files hier rond Utrecht maar ik heb die vraag bij de vorige vergadering in 2016 gesteld om dus meer informatie te geven over het ledenverloop van de KNZB en cijfertjes freak als ik ben heb ik een aantal gegevens verzameld van wat we in de kring Groningen destijds allemaal hebben geregistreerd over de leden aan de hand van de contributie stemlijsten en met aanvulling van een heel mooi overzicht van Gouwe Rijnstreek. En zoals gebruikelijk bij cijfers, dan ga je dat analyseren en dan kom je tot een paar conclusies die toch wel bedenkelijk zijn voor het ledental van de KNZB. Dat hele traject waar we het over bekeken hebben dat verloopt naar 20 jaar terug. En mijn motto is altijd wie zijn verleden niet kent, kent ook zijn toekomst niet. Vandaar dat het belangrijk is om dat goed te bekijken. En dan kom je tot een paar conclusies. Die cijfers wil ik u toch wel geven omdat u voornemens bent de komende jaren heel veel aan het beleid te doen is toch de asset van een vereniging, wat het aantal leden betreft, is heel belangrijk. Als ik even een paar cijfertjes noem, en dan gaat het over een periode van 20 jaar, dan hebben we een constante daling van het ledental van ongeveer van 1,3%. Dat heeft geresulteerd eigenlijk in volledige cijfers van ongeveer 132.000 leden 20 jaar geleden tot 120.000 momenteel. Gaan we echter kijken naar het verloop van de laatste vijf jaar dan stijgt dat stijgingspercentage wat er in zit van 1,2% naar 1,8%. En kijken we naar de cijfers van de laatste twee jaar dan komen we boven de 2% uit. Als we die lijn doortrekken dan blijkt dat we dus over een aantal jaren, binnen tien jaar, maar waarschijnlijk met deze ontwikkeling dus de versnelling van de vermindering van de leden, dat we over een jaar of vijf heel dicht of zelfs onder de 100.000 zitten. Ik noem deze cijfers, ik kan ze u ook nog toesturen, omdat dit toch belangrijk cijfermateriaal is voor het beleid wat u voornemens bent om te gaan ontwikkelen in de komende jaren.

### F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank u wel mijnheer Bergman. Wij krijgen na de vergadering wel even uw analysewerk er bij. Laat ik eerst kijken of er nog andere vragen zijn. Kijk dit is de kern van de discussie. Niet voor niets dat het ook in het beleidsplan staat dat er zo meteen over het beleidsplan over nieuwe initiatieven gesproken wordt. Niet voor niets dat ik in mijn toespraak dit ook al memoreer en constateer dat dit hét probleem in de sport Nederland is. Dit gaat over cultuur, gaat over gedrag maar gaat zeker ook over aanbod. Wij hebben de afgelopen jaren met u trouwens mevrouw Buisonjé, ook wel die discussie gehad over wat is de reikwijdte van een lidmaatschap, hoe ruim mag je een "nationaal lidmaatschap" nemen om te voorkomen dat het gaat concurreren met het lokale lidmaatschap en ons antwoord is steeds hoe groter onze verenigingen zijn hoe beter. Hoe meer mensen lid van een vereniging worden, graag. Maar als nu iemand niet wil maar wel iets met zwemmen wil en wel iets met zwembond, moet je heel langzaam aan alternatieven gaan denken die niet in de weg staan aan de verenigingsinitiatieven, die mensen misschien zelfs in de verleiding zouden kunnen brengen om eerst een tussenstapje te zetten en alsnog lid van die vereniging te worden, maar dat is hoe wij met elkaar

gebakken zijn. Er worden nieuwe producten, nieuwe mensen gebakken, als ik het zo mag zeggen, die gewoon anders opgevoed worden. Die een veel vluchtiger cultuur hebben. Die veel minder trouw zijn zoals wij hier met zijn allen tot de dood aan de vereniging trouw zijn. Daar moeten wij het met elkaar over hebben. Dus uw vraag mevrouw Buisonjé, maak dat inzichtelijk, zeker, maar als ik u het hele dashboard zou laten zien wat de zwembond ontwikkeld heeft, dan wordt dit boekwerk nog vele malen dikker. Misschien hadden wij een aantal grafieken er aan kunnen toevoegen om met die eenvoudige hoofdgroepen dat inzichtelijker te maken, maar weet dat we, en dat zeg ik ook tegen de heer Bergman, dat wij dat analysewerk wel degelijk hebben want anders hadden wij nooit in de afgelopen jaren al stappen op weg naar kunnen zetten. Het is goed dat de ledenvergadering dat ook mee krijgt, het is geen enkele moeite om dat al op een korte termijn volgend jaar voor u inzichtelijk te maken, misschien pakken we daar onze website voor of sturen we een mail daar over, weet dat wij behoorlijk wat spitwerk hebben tot op verenigingsniveau gebaseerd om het verleden te kennen zeg ik tegen mijnheer Bergman, het heden te kennen en daarmee te begrijpen welke weg we willen inslaan voor de toekomst. En zo meteen kijk ik nog even naar onze directeur met de vraag of hij daar wat aan wil toevoegen. Dus nogmaals het verloop baart ons zorgen, niet voor niets dat dit ieder jaar terug komt. Als u aan mij zou vragen wat is nu je grootste zorg in 16 jaar dan is dat punt het en dat toch tegen het perspectief dat dat niet alleen zich hier aandient maar ook bij al die andere bonden. Want als het alleen hier zou zijn en niet bij de anderen dan zou u vrij makkelijk in staat zijn om te zeggen van bij die bond gaat iets echt vreselijk mis. A, b, c of d of wat dan ook. Maar zo is het niet. Wij moeten hier echt met elkaar aan de bak en buiten tradities en in kansen en in aanbod gaan denken en dat is nog verdraaid lastig in de structuur waar in je wil werken want we zijn geen supermarkt met z'n allen. Komt u maar binnen en als ik het product ergens anders goedkoper kan krijgen ga ik naar de andere supermarkt. Want zo krijg je de vereniging niet gerund natuurlijk. Dat even ter inleiding van mijn kant. Misschien wil Jan Kossen daar nog iets over zeggen, over het dashboard, de analyse, het materiaal hoe we dat met elkaar kunnen delen.

#### J.N. Kossen, secretaris

In eerste instantie goedemorgen allemaal, die ik nog niet persoonlijk de hand heb gegeven of gegroet heb doe ik dat graag bij deze. Aan de inhoudelijkheid van de voorzitter heb ik op zich niet veel toe te voegen. We analyseren veel, we zien veel, we meten veel en als daar behoefte is van de leden kunnen we dat ook allemaal weergeven. Wat belangrijk is, is wat we met elkaar er aan doen. Het is niet een probleem wat alleen de zwembond maar wat ook de andere sport, de georganiseerde sport in Nederland bezig houdt. We hebben sinds een jaar in het kader van de samenwerking binnen NOC\*NSF een traject wat met een mooi woord transitie in de sport heet. De KNZB doet daar heel actief in mee, waarin wij met de andere grote bonden in Nederland aan het kijken zijn wat voor ontwikkelingen en trends in de samenleving zijn en hoe wij daar als sport bij moeten aansluiten. Elementen die zo meteen in ons beleidsplan te zien zijn die sluiten ook bij die gedachte aan en de komende jaren zullen we u ook meenemen op die reis hoe u op een andere manier mensen aan u kunt binden want in ons taalgebruik verschuiven wij heel langzaam van het woord lidmaatschap naar het woord binden omdat de omgeving daarop aangeeft hoe u mensen langduriger aan u kunt binden en zo u de kracht van uw sport en uw vereniging terug kunt krijgen.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

En wij zullen even heel praktisch bedenken hoe wij die informatie voor u allen beschikbaar kunnen maken. Ik denk dat de website of een mailing via onze nieuwsbrief daar een voorbeeld van kan zijn en met een document met hoofdgroepen indachtig uw vraag mevrouw Buisonjé en de vraag van mijnheer Bergman op de achtergrond kunnen wij dat met u delen dus weet dat we er bovenop zitten en tegelijkertijd dat er vele kansen zijn alleen wat hebben wij daar aan als bond en als verenigingen als er heel veel mensen zwemmen, meedoen aan allerlei city swims, andere evenementen, en niet op een manier een binding aangaan waar wij weer beter van worden. Ik bedoel dat is de

kunst om binding te creëren, er ook in gezamenlijkheid beter van te worden over en weer en op die manier steviger te worden. En binnen NOC\*NSF is overigens ook het gesprek gaande hoe je nou de kwaliteit van een bond meet. Dat deden wij vroeger aan de hand van het getalletje lid van vanuit de traditie van je wordt hoe dan ook lid van een vereniging als je kind bent en dan kunnen we het vergelijken. Die vergelijking vraagt dus om meer diepgang maar daarmee ook meer kwalitatieve criteria om te beoordelen wat de waarde van een bond is. En iedereen zegt natuurlijk van zichzelf dat hij de belangrijkste bond is met de meest waardevolle producten. Daar zegt het bestuur van NOC\*NSF natuurlijk ook van ja dan wil ik wel een beetje objectiveren want dat begrijpen wij natuurlijk ook wel dat u zichzelf heel erg waardevol vindt. Dat ten aanzien van uw vragen. Dan hebben we nog de vraag van de heer Matla. Het onderdeel masters in het jaarverslag. Dat het in het filmpje niet zit dat zou dan een uitvloeisel zijn van het niet bieden van aandacht aan. Kan de directeur daar iets over verklaren waarom dat niet het geval is.

#### J.N. Kossen, secretaris

Nou wordt het spannend, wat zal hij nu zeggen. Maar bij het maken van het jaarverslag halen we die elementen naar boven die in het afgelopen jaar het meest actueel zijn geweest en daarmee wil ik niet iets zeggen over de elementen die er niet in staan. De masters is niet het enige wat er niet in staat. We hebben een aantal opmerkingen van andere sectoren ook gekregen. Laten we met elkaar afspreken dat we vanaf nu in het jaarverslag alle takken van sport, alle varianten gewoon opnemen en even een soort kleine mind up zetten wat hebben we er in gedaan, wat is de status en ontwikkeling en dan kunnen we die ook niet meer vergeten.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Het is een ernstige omissie temeer ook in het licht van de kansen die we met elkaar proberen te benoemen tegen de achtergrond van de net geschetste bedreigingen en als er nu één doelgroep is waar je redelijk tastbaar iets mee kunt gaan doen dan zijn het de masters. Geen enkel punt van discussie daar over. Niet omdat ik me zelf ook inmiddels tot die groep begin te rekenen, ik zei het gedwongen, maar nogmaals mijnheer Matla, geen enkele discussie maar laat mij beloven dat masters volgend jaar in ons jaarverslag, en ik kan dat makkelijk doen, extra aandacht krijgen. Ik zeg het met een glimlach maar ik meen het heel serieus omdat dit de kern is want masters zijn een hele belangrijke doelgroep, los van het feit dat masters ongelooflijk veel werk verrichten in de verenigingen en met hun relaties ook een enorme verbinding zijn naar de samenleving, naar ouders, naar de sponsors enz. enz. Mijnheer Matla knikt in deze en u ook. Dat gezegd hebbend, heb ik daarmee u allen, de vraagstellers, voldoende antwoord gegeven. Ik zie dat u daar ook op knikt. Ik zie een nieuwe vraag. Komt u even naar voren als u wilt. In de tussentijd welkom aan de heer Mosterd, erelid. U hoeft niet in de hoek te staan hoor u kunt er bij gaan zitten. Ik maak een flauw grapje. Er waren meer mensen die last hadden van het verkeer. Daarom zijn we ook wat later begonnen en heeft u niet heel veel gemist nog. Stelt u zich even voor.

#### R. Wisselo, Aquarijn

U trok een vergelijking met de andere bonden die soortgelijke problemen ondervinden. U heeft zelf eerder al het individualistische genoemd en dat iedereen straks gaat fitnessen in zijn eentje. Het is veel ruimer nog dan alleen de sportbonden natuurlijk. Natuur en milieu organisaties, ben ik ook lid van, die hebben een vergelijkbaar probleem. De grote landelijke verenigingen waar de ledenaantallen terugliepen hebben dezelfde discussie gevoerd natuurlijk. Ze komen wel uit op één conclusie, een hele belangrijke, en ik denk dat dat voor iedere sportbond ook geldt, is dat de vitaliteit van de verenigingen toch de basis is waar het om draait. Onze klanten dat zijn bijvoorbeeld ook gemeenten, die zeggen ook van we verwachten veel meer maatschappelijk effect van jullie activiteiten, dus de sport vrijwilligers die traditioneel gewend zijn aan de badrand te staan moeten iets meer gaan doen nog dan ze gewend zijn. Vanuit dat besef zou ik zeggen maak de

vitaliteit van de verenigingen tot speerpunt want anders krijg je het niet van de grond je ambities.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank u wel mijnheer Wisselo. Dat is nog niet eens zozeer een vraag maar wel een hele terechte constatering. Is geïncorporeerd in onze jaarlijkse dagen, bijeenkomsten met voorzitters is dit ook aan de basis maar als je de kant van het ondernemerschap op denkt dan is dit des te belangrijker en moeten wij onze zittend voorzitters en bestuursleden die af en toe steunen en kreunen omdat het moeilijk is om vrijwilligers te vinden, ondersteunen. Dat kan je natuurlijk ook met interne cursussen doen. We hebben best een hoop bestuurlijke ervaring in huis en we hebben een aantal goede voorbeelden dus die delen we ook vaak maar op het moment dat de verenigingen niet vitaal zijn, dat is een terechte boodschap, dan gaan al onze plannen uiteindelijk, die gaan niet uitgevoerd worden. Ik bedoel dat is de kern. Dank u wel voor deze herinnering. Ik vorm nog een verder uitstapje. Wikipedia. Daar zijn we geen lid van maar er gaan mailings rond. Wilt u 2,50 wilt u 5,00, 10,00 euro/dollar bijdragen. Moet je eens kijken wat die dan qua miljarden wereldwijd binnenhalen. Natuurlijk om dat fenomeen overeind te houden, het heeft niets met lidmaatschap te maken. Maar die kant moeten we ook op denken om in ieder geval financiën te hebben en daarmee plannen te kunnen uitvoeren. Maar het vraagt van ons echt out of the box denken maar wel vanuit de kern. Dank u wel. Dit allemaal naar aanleiding van het voorliggende jaarverslag. Zijn er nog andere vragen cq opmerkingen. Dat is niet het geval. Mag ik daar uit afleiden dat u het jaarverslag aanvaardt inclusief het jaarverslag van de Bondsraad met dank aan de Bondsraad uiteraard ook voor hun verslag.

Ik leid het daaruit af. Dank u wel. Verslag aanvaard.

Het financieel jaarverslag inclusief het verslag van de Financiële Commissie. Ik kijk het eerste naar de voorzitter van de Financiële Commissie of vertegenwoordiger van de Financiële Commissie. Wilt u op voorhand nog iets toelichten. Nee. Zijn er vragen. De penningmeester zegt dat hij plaatjes heeft. Penningmeester komt u met plaatjes.

#### J.F. Gerrits Jans, penningmeester

Kijk daar zijn ze of daar is de eerste in ieder geval. We zitten aan het eind van een vierjaren cyclus. Dat was Waterkracht 3 en we gaan aan een nieuwe beginnen en ik vond het nuttig en verstandig om u even deelgenoot te maken van hoe staan we er financieel technisch voor. U heeft het allemaal kunnen lezen in het financiële jaarverslag. U heeft het jaarverslag van de Financiële Commissie alsmede de accountsverklaring kunnen lezen, die twee experts waar we overigens heel veel aan hebben, met name de Financiële Commissie, een accountant is meer een kostenpost. Ik ben per 1 januari uitgeschreven uit het register dus dan mag ik daar, en voor mezelf mag ik de RA achter mijn naam mag ik niet meer gebruiken en het woord accountant ook niet meer. Maar dit terzijde, ik blijf gewoon penningmeester, als u dat wilt tenminste. Terug naar het eigen vermogen. We hebben op dit moment een totaal eigen vermogen van € 2.141.000 en in de laatste vijf jaar is dat gestaag gegroeid tot en met 2015. Helaas hebben we dit jaar een verlies moeten incasseren van 195 k waardoor we op € 2.141.000 uitkwamen. Wat was nu eigenlijk de bedoeling oorspronkelijk aan het begin van het vierjarenplan. Dat was dat wij een streefvermogen zouden hebben van € 2.250.000. Dat was eigenlijk min of meer zo uit de duim gezogen van wat hebben we nou nodig om de KNZB in ieder geval in slechte tijden nog een tijd boven water te kunnen houden zodat we maatregelen kunnen nemen om de continuïteit weer te garanderen. Die € 2.250.000 daar zat een bedrag van pak hem beet van € 250.000 in voor de regio's, voor het regiovermogen, voor de continuïteitsreserve van de regio's. Dat betekent dus dat wij aan het eind van deze cyclus een eigen vermogen van 2 mio zullen hebben. U raadt het, dat hebben wij niet gehaald. Op dit moment hebben we een eigen vermogen geschoond van € 1.557.000. Dat is de KNZB plus de Waterpolo Federatie Nederland. En dat betekent dus dat wij een tekort hebben van € 443.000. Twee oorzaken heeft dat. De eerste oorzaak is de € 195.000 die we dit jaar helaas hebben moeten incasseren. De tweede was dat wij in 2014 een contributievoorstel, ik ga niet in de verwijtende termen, het is gewoon besloten

door de ALV, dat wij een contributievoorstel hadden van € 1,60. Daar was geen haalbaarheid voor en vervolgens hebben wij dit terug gebracht naar € 0,80. Dat geeft dan een deuk in je mogelijkheid om je eigen vermogen op te bouwen. Dat heeft in zijn totaliteit zo'n € 324.000 gekost. Dus als je die € 300.000 plus die € 200.000 van dit jaar in ogenschouw neemt dan zijn dat de oorzaken waardoor we tot een eigen vermogen komen wat lager is dan wij vier jaar geleden hadden ingeschat. Nu is het zo dat wij dit opnieuw gaan bekijken van wat is onze noodzakelijke continuïteitsreserve en dat doen wij in overleg met de penningmeesters van de regio's want ook de regio's hebben een stukje continuïteitsreserve nodig, dat is die € 584.000 die ze op dit moment hebben. Dat is dus wat de regio's hebben meegekregen uit de kringen en wat ze nog moeten opmaken vandaar dat ik daar ook geen onderdeel van het eigen vermogen van de KNZB sec van maak. Wij hebben daar al overleg over van hoe gaan we dat nu aanpakken en dat moet wel een standaard aanpak zijn. NOC\*NSF heeft daar wat richtlijnen over van hoe moet nu een eigen vermogen opgebouwd zijn van een KNZB. Onze controller Henk heeft daar een idee over en zelfs onze accountant Mazars, het is dus niet alleen maar een kostenpost, die heeft daar ook bepaalde ideeën over. Dat gaan we in de loop van het jaar uitwerken en zullen voor de komende vier jaar met een streefvermogen aanzetten en uiteraard zullen we daar de Financiële Commissie in betrekken waar ik overigens uitermate prettig mee heb samengewerkt de afgelopen jaar. En dan hebben we nog een plaatje. Dat gaat over de liquiditeit met name. Jullie zien daar het eigen vermogen ten opzichte van het vreemd vermogen en we hebben een solvabiliteit, dus het percentage eigen vermogen wat van het balanstotaal is van 57%. Het NOC\*NSF rekent als minimale grens een solvabiliteit van 20% dus daar zitten we ruim boven. Wij zijn dus financieel technisch gewoon een gezonde bond. En dat blijkt ook uit de current ratio, dat is de vlottende activa gedeeld door de vlottende passiva hebben wij een liquiditeit van 2,3 wat ook ruim is. We hebben een liquiditeit positie van tegen de 2 mio, ongeveer 1,8, 1,9 uit m'n hoofd gezegd. Dat betekent dus dat we een gezonde organisatie zijn maar dat financieel technisch we wel steeds de juiste aandacht moeten houden om niet weg te glijden zeker nu we met een heel nieuw beleidsplan aankomen. Mede vanwege dat nieuwe beleidsplan, ik doe vast een stapje vooruit richting begroting hebben we geen meerjarenbegroting kunnen indienen. Daar heeft de Financiële Commissie terecht ook een opmerking over gemaakt van jongens dat hebben we wel nodig, daar gaan we hard aan werken en ik ga er eigenlijk van uit dat we als we hier volgend jaar weer zitten dat we dan ook die meerjarenbegroting, en of dat nu een meerjarenbegroting voor twee jaar is of voor drie jaar, dat moeten we dan nog even bekijken, maar dat die tegen die tijd wel aanwezig zal zijn. Dat was hem voorzitter.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank u wel. Misschien dat het plaatje nog even kan blijven staan. Ik moet u zeggen, volgende maand in de ledenvergadering van NOC\*NSF zal onze penningmeester als het allemaal goed gaat, benoemd worden tot voorzitter van de Financiële Commissie aldaar. En u hoorde mij net zeggen dat NOC\*NSF ook op zoek is naar criteria, hoe beoordeel je de kwaliteit van een vereniging. Er gaan geruchten dat deze bond onder leiding van de voorzitter van de Financiële Commissie als criterium solvabiliteit 57% gaat inbrengen in de concurrentie met andere bonden. Maar dat even terzijde. Dank voor de toelichting Hans. Ik stelde al de vraag, zijn er vragen maar u heeft nog wat meer informatie gekregen. Gaat u verder.

P. Buijs, Racing Club

Ik wil even een vraag stellen over de baten die gestegen zijn en de lasten die daarbij ook gestegen zijn. Een toevoeging van de baten van 1,6 maar ik zie de lasten ook stijgen met 2,1. Dat vind ik ook een behoorlijke stijging eigenlijk ten opzichte van de inkomsten.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Wij gaan de vraag even passeren. Dank u wel. Penningmeester.

#### J.F. Gerrits Jans, penningmeester

Ik vind het een beetje vervelend om te zeggen maar dit zijn nu typisch van die vragen die we graag hebben tijdens het financiële vragenhalfuurtje want dan kun je er namelijk wat dieper op ingaan, dan zit je met een aantal vakbroeders bij elkaar om daar een stukje analyse op te plegen. Maar ik kan hier een heel kort antwoord op geven. Het is een Olympisch jaar geweest en dan zijn de kosten en de baten altijd hoger dan in de normale jaren.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Maar nogmaals voelt u zich vrij om vragen te stellen, laat u zich niet afremmen door de penningmeester, maar we hebben natuurlijk wel met elkaar afgesproken dat we een financieel vragenhalfuurtje hebben voorafgaand aan en we willen natuurlijk ook graag vragen hier hebben die de kern raken maar nogmaals. De ruimte is hier echt om deze vraag te stellen. Er zijn zeer goede verklaringen om niet bij het financiële vragenhalfuurtje aanwezig te zijn dit keer, voor bepaalde regio's. Nogmaals we hebben hier dit onderwerp op de agenda. Zijn er nog andere vragen over dit onderwerp. Dat is niet het geval zie ik na twee keer rondkijken. Dat betekent dat er ook geen vragen zijn over het verslag van de Financiële Commissie. Dat klopt ook. Daarmee kan ik de Financiële Commissie danken voor het goede werk en het zijn van een stevige sparring partner voor de penningmeester en het bestuur, wat een belangrijke rol is heb ik altijd gezegd. En daarmee mag ik constateren dat u bereid bent om dit financieel jaarverslag te aanvaarden. [applaus]. Dat mag u. Dank u wel. En als u dan toch aan het klappen bent dan stel ik voor dat u voor c. décharge bestuur even door klapt. [applaus]. Ik dank u hartelijk voor het vertrouwen ook weer gesteld want uiteindelijk zijn de financiën toch wel de kern in de beoordeling van de organisatie. Ik ben er ook in al die jaren trots op dat wij nimmer schandalen hebben gehad, dat het allemaal zeer zorgvuldig beoordeeld wordt, dat het natuurlijk altijd gaat om de hoogte van de contributie, wat je daarvoor terug krijgt, maar dat dat een grote mate van zorgvuldigheid is en dat dat in het verkeer van vakbroeders, financiële vakbroeders en -zusters, belangrijk is dat Financiële Commissie, bestuur en organisatie elkaar vinden maar ook de verenigingen er om heen. Dan stap ik over naar André Cats. André, wil jij voordat het filmpje start nog iets zeggen over de film zelf? Nee? We doen het heel spontaan. Dan komt de film 0.03 en daarna krijgt u André Cats.

#### *Filmpje*

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

André mag ik je uitnodigen. André Cats onze technisch directeur.

#### Presentatie André Cats, update topsport

Dank je wel Erik, dank je wel voorzitter. Misschien was er een tijd dat ik me niet hoefde voor te stellen binnen dit gezelschap want ik bevind mij een beetje in de KNZB periode 2. Maar ik ben André Cats, technisch directeur bij de KNZB, full time sinds 1 januari en dat voelt ook wel een beetje als thuis komen. Ik ben dan weliswaar niet gemaakt in een zwembad denk ik maar zeker wel geboren en getogen in een zwembad. Dat was in mijn geval Drachten, De Welle. Velen van u zijn daar geweest. Er wordt nu druk gesproken over een nieuwe Welle maar dat doen ze al twintig jaar in Friesland dus het is wel de bedoeling dat dat een beetje opschiet maar daar liggen mijn roots. Met heel veel plezier ben ik hier weer terug binnen de KNZB gelederen. Jan belde mij, ik denk, ik hoop ook namens het bestuur, vlak na mijn avontuur in Rio waar ik actief was als chef de mission van het Paralympisch team en ik werkelijk ook op die dag dacht van zal ik de KNZB bellen om te vertellen dat ik belangstelling heb voor de functie van technisch directeur. Maar goed dat ging precies op die dag goed en ik was daar eigenlijk wel binnen tien seconden uit, dat wil ik maar al te graag. Het had niet beter gekund. Ik kan er nog wat persoonlijke dingen bij vertellen maar dat doen we niet. Ik vind dat geweldig. Er waren zeker in het begin veel mensen die zeiden sterkte, niet plezier, die zeiden sterkte, en nu zit ik een beetje in de periode van heb je geen spijt, heb ik ook niet. Ik vind het elke dag

genieten en in die zin heb ik nog steeds, ben ik een van die geluksvogels die geen werk heeft maar gewoon lekker bezig is. Ik heb wel het gevoel dat ik binnen de KNZB op een soort TGV gesprongen ben, een trein waar ik de afgelopen maanden heel hard heb mee moeten trappen om te kijken hoe we aan het begin van een nieuwe cyclus de boel aan de gang krijgen, een aantal problemen aan moesten pakken, een aantal issues moesten oplossen, dus het was hard werken de afgelopen maanden. Nu kom ik in een periode dat er ook iets meer tijd is voor reflectie, wat meer naar overmorgen kijken van hoe gaan we verder met de sport, hoe gaan we verder met de topsport, met talentontwikkeling, en wat ik eigenlijk in een paar sheets met u wil doen is u een klein beetje meenemen in dat stukje reflectie, waar gaan we naar toe. We gaan het nog hebben over dat nieuwe beleidsplan van de KNZB voor de komende jaren, daar heb ik aan meegewerkt uiteraard en ik denk dat de punten waar ik me vooral hard voor zal maken binnen de KNZB, topsport, talentontwikkeling, daar zit voor mij ook onlosmakelijk breedtesport aan vast, ik zie dat nooit los van elkaar. Sport is sport en dat begint in ons geval met diplomazwemmen, het liefst met Superspetters, en het eindigt voor een aantal mensen in een Olympische finale. Maar dat is allemaal sport en dat is allemaal onlosmakelijk met elkaar verbonden. We hebben de eerste maanden enorm veel werk verzet, daar ga ik zo nog iets over zeggen en dan ga je nadenken van wat willen we in de komende jaren bereiken. Nou alle disciplines, alle mensen kennis mee gemaakt. en dan denk ik dat het een zeer reële doelstelling is om te kijken of we niet met alles waar wij in topsport en talentontwikkeling mee bezig zijn, zwemmen, paralympisch zwemmen, waterpolo mannen en vrouwen, synchroonzwemmen, schoonspringen, dat we op al die vlakken straks vertegenwoordigd zijn in Tokio. Dat lijkt mij geweldig gaaf en dat is eigenlijk waar ik met alle mensen op het bureau en in de zwembaden mee aan de slag wil gaan. Dat we er gewoon op alle gebieden zijn. We doen aan topsport, dan willen we natuurlijk ook graag meteen weten van wat gaan we daar dan doen qua medailles. Ik denk dat dat gewoon te vroeg is. Daar gaan we het vandaag zeker niet over hebben. Laten we stap 1 zetten, we nemen topsport serieus, talentontwikkeling serieus, ja dan moeten we ook die ambitie hebben om daar met al die disciplines die we als KNZB hebben, daar te zijn. Dat is één, dus we gaan naar Tokio, met een brede afvaardiging gaan we daar aanwezig zijn. Voor mij zit daar een aantal piketpalen onder en ik heb ze alle vijf even uitgeschreven. Dit zijn de vijf uitgangspunten waar wij met alle coaches, met alle mensen op het bureau ons dagelijks aan toetsen. Natuurlijk, doe je aan topsport dan moet je zorgen dat onze topsporters in de gelegenheid worden gesteld om te concurreren met de rest van de wereld. En dat is nogal wat tegenwoordig. Daar komt veel bij kijken. De titel van de film van zonet heet niet voor niets 0.03 seconden. Wij hebben mensen in finales gehad die letterlijk met dat verschil de medaille niet haalden dus we zullen alle zeilen bij moeten zetten om die topsport programma's feitelijk nog beter en slimmer in te richten dan onze concurrenten doen. Doe je aan topsport dan doe je ook altijd, en dat is een hele belangrijke verantwoordelijkheid van ons allemaal, dan doe je ook aan talentontwikkeling. Zonder talentontwikkeling geen topsport en vice versa. Er zijn nog veel stappen te zetten, er zijn nog veel hordes te nemen maar we moeten binnen alle sporttakken zorgen voor een passende talentontwikkeling structuur. Wat ik al zei geen breedtesport zonder topsport en vice versa. De verantwoording om aan topsport te doen moet ook zijn dat er een kritische massa deelneemt aan breedtesport. Getogen in een vereniging. Ik denk dat de maatschappij verandert, ik denk dat wij met z'n allen mee moeten veranderen, ik denk dat lidmaatschap en binding dat dat onderwerpen zijn die nu al spelen en in de toekomst ook maar ik blijf toch wel dat jongetje die geboren en getogen is in die vereniging. Ik geloof in verenigingen. Zeker als we het hebben over sport, de sportkant, de competitie sportkant van onze bond, dan zullen we samen moeten werken aan sterke verenigingen, weliswaar misschien in andere vormen, in andere organisatievormen, maar die verenigingen zijn wel onze basis. Binnen die verenigingen zie ik dan kader, technisch kader, als cruciaal. We zitten hier natuurlijk met veel voorzitters en ik denk dat jullie essentieel zijn voor het welzijn van een vereniging maar net zo essentieel of misschien nog wel belangrijker zijn de coaches, de trainers, aan het bad. Voor topsport hebben we daar de allerbeste mensen voor nodig maar ook binnen verenigingen. En dan hoe, op een gestructureerde en open communicatie met

elkaar zorgen dat we ook werkelijk in 2021 voorjaar hier zitten met z'n allen en op een trotse manier kunnen terugblikken op datgene wat we hebben bewerkstelligd. Dat was één. Wat hebben we dan de afgelopen maanden, wat was dan die rijdende trein. Zeker een hoop reuring binnen topzwemmen, zeker als je op de media afgaat. De film die u net gezien heeft, laat ook zien dat er inderdaad misschien buiten die prachtige film wel het een en ander aan de hand was maar dat er ook de afgelopen jaren geweldig veel positieve dingen zijn gebeurd binnen topzwemmen en binnen topsport als geheel binnen de KNZB. Die onrust heeft zeker voor afleiding gezorgd en ik denk wel dat we in de afgelopen maanden er met elkaar in geslaagd zijn om die rust, met name binnen topzwemmen, weer terug te brengen. We zijn volop bezig geweest met het aanstellen van coaches, van andere begeleiders, essentieel. We hadden ook als het gaat om onrust wat te maken met het land. Vind ik niet helemaal een goed gekozen woord, maar verenigingen die zich niet allemaal meer herkenden in de structuur. We zijn in contact gegaan onder andere ook met de befaamde tien coaches, de briefschrijvers die een open brief stuurden aan de KNZB, en als één van de resultaten daarvan is het organiseren van een zwemtrainersdag die in een zeer goede sfeer, vind ik, een zeer open sfeer, een aantal goede resultaten heeft opgeleverd. Onder andere een nieuwe zwemkalender die we onlangs gepubliceerd hebben en waarvan ik denk dat we met het oog voor alle doelgroepen binnen het zwemmen een evenwichtige kalender hebben geproduceerd waarin we een aantal dingen met elkaar afspreken, dat we deze kalender de systematiek voor vier jaar gaan aanhouden. Dus dat we gaan stoppen met jaarlijks weer iets nieuws bedenken en de boel weer helemaal overhoop gooien en waarin we gaan proberen, nou dat is sterker, dat we gaan, de volgende kalenders uiterlijk op 15 januari publiceren en dat we dat hele proces een aantal maanden naar voren halen. Niet onvermeld mag blijven, zeker niet gezien de acht jaar dat ik me daar vanuit NOC\*NSF mee bemoeid heb, we hebben een Paralympisch zwemprogramma, heel succesvol in Amersfoort, en weliswaar hebben we de succescoach Mark Faber naar Amsterdam laten gaan maar met de opvolging daar is het zeker zo dat daar een heel succesvol programma zal blijven. Waterpolo. Daar natuurlijk veel gewerkt aan het inrichten van de nationale programma's. Een full time programma in Zeist, een parttime programma voor de mannen in Zeist en natuurlijk met veel spelers in het buitenland. Onlangs voor velen een bekende naam, een toevoeging gedaan aan het heren begeleidingsteam in de persoon van Harry van der Meer, een oud topspeler, de laatste jaren lange tijd in Italië actief geweest en zo proberen we ook rondom de mannen, die natuurlijk een geweldige ontwikkeling hebben doorgemaakt in de afgelopen jaren, dat mag niet ophouden als dat moet leiden tot deelname, succesvolle deelname in Tokio, ja dan zullen we daar ook stappen in moeten zetten. Met beide teams in de afgelopen maanden deelgenomen aan de World League en de dames die gaan nu straks door naar de super final. Waterpolo een teamsport, merk ik voor mij een beetje nieuw terrein, hoewel ik waterpolo m'n hele leven wat meer van de zijlijn gevolgd heb, wat meer bloedgroepen, wat meer belangen, verenigingsbelangen, WFN, eredivisie, nationale teams, talentontwikkeling Zeist. Er speelt veel in waterpolo en ik denk dat we in de komende tijd echt stappen moeten zetten om de groepen binnen het waterpolo daadwerkelijk en fysiek meer met elkaar in contact moeten brengen en met elkaar in overleg moeten gaan, wat is onze gezamenlijke toekomst voor het waterpolo. Onder het initiatief van Aschwin binnen het bestuur hebben we een eerste platform overleg gehad een aantal weken geleden in Den Haag en dat is voor ons een belangrijke aanzet om die communicatie binnen waterpolo een belangrijk vervolg te geven. We zijn ook, tot slot, binnen waterpolo bezig met een rondje Nederland waarin we alle initiatieven op het gebied van regionale talentcentra en waterpolo scholen opnieuw tegen het licht houden, een audit doen, en rond 1 juni komen we met een nieuwe lijst van waterpolo scholen, RTC's, waarmee we de komende jaren aan de slag gaan met elkaar. Als er nog her en der in de komende jaren nieuwe initiatieven ontstaan dan zullen we ook die de kans geven om aan te haken. Dat is waterpolo. Synchro en springen. Schoonspringen heeft het de afgelopen jaren goed gedaan. Uschi heeft sinds lange tijd weer gezorgd dat we vertegenwoordigd zijn op het Olympisch platform. Uschi is weliswaar gestopt maar ze is wel de kwartiermaker geweest voor een full time programma. We zijn ook weer erkend als topsport programma door NOC\*NSF en de

afgelopen maanden hebben we allerlei stappen gezet om te zorgen dat we een sterk full time programma in Eindhoven voor de komende jaren neerzetten. Die sport, weliswaar natuurlijk erg klein binnen onze gelederen, maar maakt hele mooie stappen, en ik denk dat we met meerdere springers in Tokio aanwezig zullen zijn. Synchronzwemmen, de sporttak, de enige sporttak van de KNZB die niet in de focus van NOC\*NSF zit en ook niet die ondersteuning krijgt. Als we aan de voorkant zeggen op mijn sheet 1, we gaan ook met synchronzwemmen naar Tokio, dan zullen we ook moeten nadenken hoe we dat dan gaan doen. Synchronzwemmen, een aantal van u kent die sport heel goed, is een wat onderschatte sport, dat is echt bikkelhard en veel en hard trainen. Wij gaan de komende weken, maanden samen met een aantal verantwoordelijke mensen kijken hoe kunnen we ook werkelijk op een verantwoorde manier invulling geven aan die ambitie. Dat was een klein beetje mijn sportieve overzicht. Ik kan nog uren vertellen maar daar zit u vast niet op te wachten. Ik blijf tot het eind, heeft u vragen stel ze en ook buiten de vergadering om [andre.cats@knzb.nl](mailto:andre.cats@knzb.nl). Ik hoor graag van u. Dank u wel.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

De verleiding is groot om aan u te vragen heeft u nog vragen maar ik ga die verleiding weerstaan en ik hoop dat u hem ook weerstaat want dit is zulk boeiend materiaal, het is ook zo breed en zo diepgaand dat we daar niet met een enkele vraag uit komen dus maak vooral gebruik van het aanbod van André zolang hij hier na de vergadering aanwezig is. Dank je wel André en namens ons allemaal veel succes niet alleen bij jou maar uiteraard bij alle leden van de staf want het is een hele grote groep.

#### **5. Presentatie strategisch plan 2017+**

Agendapunt 5. De presentatie van het strategisch plan. Misschien voordat ik daar aan begin. Het is nu half 12. We zijn ook later begonnen. Ik wil best zo soepel zijn dat ik u een pauze gun maar dat kan ik alleen maar doen als u belooft dat dat een korte pauze is want anders wordt het allemaal nog later. Ik denk dat na deze presentatie na de onderwerpen die daar achter komen dat ik dan even schors, dat u even kunt vertreden maar dat we dan wel weer snel met elkaar beginnen. Eens? U heeft het beloofd. Jan Kossen.

#### J.N. Kossen, secretaris

Voorzitter dank u wel. Dames en heren, ik neem u mee in ons nieuwe beleidsplan voor de komende jaren en doe dat in twee stappen. Ik begin met de verenigingsbezoeken. De uitkomst daarvan. U zult een aantal sheets langs zien gaan. Ik ga daar relatief snel doorheen. Een aantal mensen in de zaal weet dat ik daar wel een uur, anderhalf uur, twee uur over kan praten maar daar is nu even de setting niet voor. En de sheets zijn beschikbaar maar er komt ook een uitgebreide uitwerking van die verenigingsbezoeken en die gaan we u uiteindelijk nog toesturen. Dus u wordt uitgebreid geïnformeerd over wat we met elkaar gedaan hebben. Maar de gedachte die we met elkaar hadden van we zitten in een nieuwe beleidsperiode en normaal gesproken organiseer je dan 3, 4 landelijke bijeenkomsten en je haalt je kennis op, we hebben gezegd dat gaan we dit jaar anders doen. Wat we gaan doen is dat we bij u op bezoek gaan. Bij de vereniging op bezoek, bij de zwembaden op bezoek. De wereld die ons bezig houdt, wij komen naar u en wij gaan bij u aan de keukentafel met elkaar praten over hoe ziet uw vereniging, hoe kijkt uw vereniging naar de KNZB en wat zou onze toekomst moeten zijn. Dat hebben we gedaan. We hadden als doelstelling, een hele ambitieuze doelstelling, om 200 van dit soort bezoeken af te leggen. Dat hebben we niet helemaal gehaald. We zijn blijven hangen in 146 bezoeken maar toch behoorlijk intensief en dat hebben we gedaan bij 95 zwemverenigingen en een aantal verwante organisaties, atletencommissie, regiobesturen hebben we daar in betrokken. Het is een heel breed perspectief van de organisatie en dat hebben we met een hele brede groep mensen gedaan. Het bondsbestuur heeft daar heel actief aan mee gedaan, de regio bestuurders, bondsraadleden en 21 medewerkers van het bureau, allemaal in de avonduren op stap om een bezoek bij u als vereniging waarin twee vragen centraal stonden, hoe gaat het met u en wat vindt u van ons. Dat bleek over

het algemeen voldoende om heel lang met elkaar van gedachten te wisselen. Dat leidde tot heel veel positieve reacties. We zijn er nergens met pek en veren uitgegooid. We kregen meestal koek bij de koffie dus de hartelijkheid was groot en dat leidt tot een geweldige hoeveelheid onderwerpen die we met elkaar besproken hebben en die aan bod zijn gekomen. Het volgende plaatje geeft een beetje weer wat die thema's waren. U ziet aan de linkerkant de opinie van de verenigingen waarbij de positie en rol van het zwembad het belangrijkste onderwerp was wat iedere keer naar voren kwam en aan de rechterkant ziet u de zwemaanbieders, de zwembaden en de zwemscholen en het mag duidelijk zijn dat zwemles daar één van de belangrijkste thema's was. Naarmate de lettertjes kleiner worden neemt het belang af. Zoals gezegd dat krijgt u allemaal terug in dat rapport. En dan vervolgens de belangrijkste items. Bij de verenigingen hebben we opgehaald dat men een laagdrempeliger trainersopleiding wilde hebben, dat het contributiesysteem dat we met elkaar hanteren flexibeler en veranderd moet zijn, dat we na moeten denken over de opzet van de competitie van het zwemmen. Topsport midden in het centrum is ambassadeur en een heel belangrijk doorstroming naar zwemles. En we merken dat er nog in onze ogen te weinig kennis was van de producten en diensten die we aanbieden en soms was het bij verenigingen wat zoeken van wat is nu de rol van de regio in samenspel met de rol van de centrale organisatie. Bij de zwemlesaanbieders, dat mag duidelijk zijn, zwemdiploma's. Wij hebben ons eigen systeem Superspetters wat gestaag groeit, meer dan 10.000 deelnemers op dit moment op bijna 100 locaties. De markt wil graag een eenduidige normering van zwemdiploma's dus die gaat er nu komen. We blijven superspetters gewoon houden maar er komt uiteindelijk een soort stempel, een soort landelijke goedkeuring op van zwemopleidingen die gelijkwaardig zijn aan elkaar en waarin we het niveau van zwemveiligheid definiëren. En een hele grote roep voor schoolzwemmen zowel van de zwembaden als vanuit de verenigingen ga je inzetten om schoolzwemmen weer terug te brengen op de agenda. Bij de regiobesturen kwam zwemles belangrijk aan bod. Dat is natuurlijk logisch want daar begint het natuurlijk allemaal mee, met alle respect voor de masters Harald, maar als je natuurlijk kinderen op de eerste fase al aan je sport weet te binden, dan heb je daar natuurlijk jarenlang plezier met elkaar van en als je het over zwemles hebt dan zit je natuurlijk ook al snel in de buurt van talentontwikkeling. We hebben met de regio's gesproken over de onderlinge samenwerking die we met elkaar hebben en we hebben gezien dat de vijf regio's toch wel een hele diverse opvatting hebben van hun eigen taak. Dat gaan we meer met elkaar standaardiseren en we hebben gezien dat regio's zich toch vaak nog zien als een schakel tussen vereniging en bureau. Een goede optie, van die kracht moeten we met elkaar gebruik maken en wij als KNZB centraal worden nog veel meer gezien als een promotor en een facilitator van de zwemsport. Als we gaan kijken naar de aanbieding, de wensen van de vereniging en aanbieders, dat is het faciliteren van de producten en diensten, promotie voor de sport in bredere zin, maak zwemmen aantrekkelijker, advisering bij complexe verenigingsvraagstukken of complexe vraagstukken bij het bad. We hebben de vereniging in Emmen het afgelopen jaar intensief geadviseerd bij hun nieuwe bad wat een heel groot succes geworden is en dat is zelfs nog groter geworden dan we met elkaar durfden te verwachten en te hopen dus dat zijn mooie slagen die we met elkaar maken. En lobby. Lobby bij politiek voor zwembaden en voor schoolzwemmen. Zwembaden in stand houden maar ook zwembaden die passen bij de manier waarop we onze sport beleven. En uiteindelijk het terugvallen op KNZB als kenniscentrum. We hebben heel veel positieve reacties gekregen over Code Blauw, wat we samen doen met de zwembaden. Als het om sportief gedrag gaat is dit de druppel die doet overlopen. Heel veel adhesie, heel veel verenigingen zijn daar mee aan de slag, we lopen daar, als het gaat om dat domein wat toch een beetje een gevoelig element is, echt voorop in de Nederlandse sport en dat zullen we de komende tijd versterkt in gaan zetten. Ik moet een beetje gaan afronden. We hebben al even gezegd de relatie met de regio's willen we verbeteren in de komende jaren. Dat heeft u ook in het jaarverslag kunnen lezen en uiteindelijk leidt dat tot een aantal vertalingen die we terug willen brengen in het strategisch plan wat ik zo met u ga bespreken. De elementen die hier staan krijgt u daarin terug. Blijft het hierbij, nee dat blijft het niet. Het is ons zo goed gevallen maar het is u ook heel goed gevallen. Dat hebben we heel vaak gehoord. Men heeft gezegd je moet dit vaker doen. Voor ons

een reden om op deze lijn door te gaan want we hebben op bijeenkomsten als deze, als we er over praten, krijgen we vragen van verenigingen, zou je ook bij ons eens langs kunnen komen. Schroom niet, vraag dat, we komen met vertegenwoordigers, meestal een vrijwilliger en een professional naar uw vereniging toe en we gaan op een avond of een deel van een avond of een middag met u praten over de toekomst van uw club. Daar stoppen we niet mee, ook niet nu het beleid klaar is of althans wat ons betreft klaar is, maar u moet er nog ja tegen zeggen. Dan maak ik een stapje door en dan heb ik een velletje voor me liggen met allemaal rode stipjes en als het goed gaat en ik doe het goed krijgt u een plaatje wat precies hoort bij het verhaal wat ik ga vertellen. Mijn collega Jorina bedient de knoppen en Olga kijkt kritisch toe of ik dat wel goed doe. We gaan beginnen.

Passie voor water. Dat is de titel van het nieuwe beleidsplan wat we voor de komende jaren met elkaar in gaan zetten. Strategisch plan tot en met 2024. Zwemmen behoort nog altijd tot de 10 meest beoefende sporten in ons land. Toch daalt het aantal mensen dat lid wordt van een zwemvereniging. Overigens geldt dat voor meer sporten in verenigingsverband. Vooral individuele sporten, zoals fitness, hardlopen, wandelen of fietsen, zijn in trek, omdat men die alleen of samen met vrienden op elk moment van de dag en overal kan beoefenen. Voor veel mensen is er naast werk en een drukke sociale agenda te weinig tijd om zich aan een vereniging te binden. Bovendien is men gesteld op zijn/haar vrijheid en wil men zo weinig mogelijk verplichtingen. In de nabije toekomst zal dit ook niet veranderen, en dus zullen wij ons aanbod moeten aanpassen, willen wij dat zwemmen aantrekkelijk blijft als verenigingssport maar vooral ook als sport om individueel te beoefenen.

In Nederland zijn er zo'n 9 miljoen mensen die regelmatig sporten. Voor velen, vooral jongeren en jong volwassenen, is sporten, er fit uitzien en gezond leven een way of life geworden. Vooral joggen, hardlopen, wandelen en fietsen zijn populaire sporten, waarvoor niet veel meer nodig is dan een paar goede schoenen of een fiets. Maar ook zwemmen is populair. Ruim 2.5 miljoen mensen bezoeken gemiddeld 12 keer per jaar een zwembad, vaak als begeleider van hun kinderen, om zelf een baantje te trekken of als deelnemer aan een les aquajogging. Maar de band met een zwemvereniging of de KNZB ontbreekt. En daar willen we graag verandering in brengen. Het strategisch plan is bedoeld om u en ons daarbij te helpen. In de komende 10 minuten wil ik de hoofdlijnen van het plan graag nader toelichten.

Het strategisch plan beslaat een periode van 8 jaar tot/met de Olympische Zomerspelen van 2024, en hebben wij als titel meegegeven 'Passie voor water'. Een passie die wij graag met vele miljoenen Nederlanders willen delen. Tot nog toe hebben wij ons vooral gericht op topsport en breedtesport, en in mindere mate op de grote groep van, wat wij noemen, 'ongebonden' zwemmers en zwemsters. Maar ooit is er wel contact met hen geweest, toen zij leerden zwemmen. Precies zoals het in onze missie staat: "het bevorderen van het zwemmen, begint met mensen leren zwemmen". Maar de overgrote meerderheid haakt daarna af. Uit onderzoek weten wij dat van alle kinderen die voor hun A-diploma opgaan minder dan de helft doorgaat voor het B en C diploma. En van de kinderen die wel op C-niveau afzwemmen, wordt maar een heel klein deel lid van een zwemvereniging. Ook voor deze jongste doelgroep geldt dat andere sporten meer in trek zijn dan zwemmen.

Daarom hebben wij ons als ultiem doel voor de komende 8 jaar gesteld om die 2,5 miljoen mensen, die nu al regelmatig in het zwembad komen, aan ons te binden. Dat willen we bereiken door meer kinderen te leren zwemmen via het programma Superspetters. Ook willen we het schoolzwemmen weer bevorderen, en op veel meer plekken in het land borstcrawl cursussen aanbieden, zodat deelname aan bijvoorbeeld een city swim, zwemmarathon of triatlon voor meer mensen mogelijk wordt. Ook het lokale zwemaanbod kan worden verbeterd, door meer samenwerking binnen de gemeente en de branche. Zwemmen wordt ook aantrekkelijker door het aanbod aan zwemproducten, -accessoires en -gadgets te vergroten, om daardoor de eigen zwemprestaties te monitoren en te verbeteren.

Uiteraard gaat het strategisch plan niet alleen over deze 'ongebonden' zwemmers en zwemsters. De KNZB is en blijft in de eerste plaats een zwembond van en voor de 430 zwemverenigingen en hun leden. Zij vormen het hart van de KNZB. Daarom betreuren we het ook dat het aantal leden in de afgelopen 10 jaar met 15.000 is afgenomen naar nu nog zo'n 130.000 leden. Die dalende trend willen wij absoluut stoppen. Ons doel is het aantal leden in de komende jaren met minstens 10 procent te doen groeien. Dit willen wij bereiken door: een grotere doorstroom van kinderen uit Superspeters; een groter zwemles aanbod voor alle leeftijden; door meer borstcrawl cursussen te geven en meer mensen bij de verenigingen op te leiden tot coach/trainer; door modernisering van het wedstrijdzwemmen en de waterpolocompetitie; en via een nieuw beleid voor synchroonzwemmen en schoonspringen, zodat ook deze sporten straks weer meedoen aan de mondiale top.

Naast deze focus op de aanwas van nieuwe leden, hebben wij ons als doel gesteld zo'n 150.000 mensen deel te laten nemen aan KNZB activiteiten, en 500.000 mensen tot fan van de zwemsport te maken. Dit willen wij bereiken door hen persoonlijk te benaderen, onder andere met social media. De huidige big data analysetechnieken maken dit mogelijk. Maar hen bereiken is pas de eerste stap. Wij zullen samen zwemmen moeten maken tot een doe- en kijksport, die voor iedereen bereikbaar is, ongeacht leeftijd of conditie.

Natuurlijk mogen onze topsporters in dit overzicht niet ontbreken. Topsporters beginnen hun carrière bijna altijd bij een vereniging. Verenigingen zijn de broedplaatsen voor potentiële talenten. Als bond is het onze plicht ervoor te zorgen dat er genoeg hoogopgeleide coaches en trainers zijn om die talenten verder te ontwikkelen. Met een nieuwe ploeg van trainers, coaches en begeleidende staf onder leiding van een nieuwe technische directeur gaan we vol vertrouwen op weg naar Olympisch succes. Met zoveel water, ervaring, talent en technologie hoort Nederland zondermeer thuis in de top-tien van beste zwemlanden in de wereld.

Topsporters vervullen nog een andere belangrijke rol in ons strategisch plan. Het hoeft geen betoog dat in onze uiterst competitieve, op presteren gerichte samenleving topsporters een bijzondere status hebben. Mensen hebben behoefte aan rolmodellen en helden, en topsporters zijn de helden van vandaag. Topsporters zijn de beste ambassadeurs voor onze sport. Daarom is het belangrijk dat wij onze topsporters koesteren, en óók met hen een levenslange band opbouwen. Laten wij ervoor zorgen dat onze huidige en toekomstige topsporters een leven lang trots blijven op de KNZB en op hun vereniging.

In de aanloop naar het strategisch plan hebben wij nieuwe kernwaarden benoemd, die een andere houding en gedrag van ons vragen. Dat zijn de kernwaarden: uitnodigend, vernieuwen en ondernemen. Uitnodigend betekent ons openstellen voor de ander, leren luisteren en meebewegen, niet aanvechten. Mensen willen immers gezien worden, meepraten en meebeslissen. Er zijn natuurlijk grenzen, want er is altijd gebrek aan geld, energie en tijd. Dat geldt niet alleen voor ons, maar voor elke andere bond en vereniging. Wij moeten dus kiezen. De keuzes die wij gemaakt hebben, staan in het plan 'Passie voor Water 2024'. Een ambitieus plan, met maar één doel: het zwemmen in Nederland tot een vaste waarde maken, tot een onlosmakelijk onderdeel van ieders lifestyle. Dat is geen droom, maar een serieuze ambitie. Want dromen is mooi, maar de werkelijkheid is mooier. Hoe betrekken we u daar in. Hoe gaat u dat merken. De verenigingsbezoeken, ik zei het net, die worden in verband met het grote succes vervolgd. Ook in 2017, de tweede helft van het jaar, en in 2018. Dit beleidsplan en de verenigingsbezoeken zijn de basis voor het jaarplan 2017 en daarbij hebben we ook al een deel van de activiteiten voor 2018 ingepland maar nog niet voor de hele periode. Dat doen we om per jaar of per twee jaar als we vinden dat het nodig is, een beetje bij te kunnen sturen. Daar blijven we u bij betrekken en dat ronden we jaarlijks af op deze Algemene Ledenvergadering. Terugkijken en vooruitkijken. En we hopen vervolgens dat u kunt instemmen met dit plan en mee vorm wilt geven aan een succesvolle toekomst van onze geliefde zwemsport. Ik dank u wel. [applaus].

## **6.a. Jaarplan 2017**

## **6.b. Begroting 2017**

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank je wel Jan maar dank ook aan het bestuur en alle andere medewerkers en alle anderen die hebben bijgedragen aan de totstandkoming hiervan want dit is natuurlijk al vele maanden geleden, nou misschien wel een jaar, twee jaar geleden, in gang gezet en dat vertaalt zich uiteindelijk in dit voor de toekomst bedoelde plan en u ziet onder agendapunt 6 dat zeg maar de eerste jaarschijf is, dat is ook al redelijk ambitieus want we zitten al in 2017 maar u ziet dat de eerste schijf zich focust op 2017 en 2018 met als bedoeling echt de uitvoering ter hand te nemen en het bestuur zal ook in de vergadering van mei, dat is volgende maand alweer, in zo'n strategische sessie zich focussen hoe we samen met u die uitvoering ter hand kunnen nemen. Met resultaat als gevolg. Ik stel mij voor, als u dat goedvindt, dat we agendapunt 5 en 6 nu even samen nemen want met die toelichting van mij ziet u hoe dat samenhangt. Ook hier is er enige terughoudendheid aan mijn kant want dit is een onderwerp waar we natuurlijk met zijn allen de hele middag over door kunnen praten omdat iedereen daar wel een raakvlak mee heeft maar ik zou u willen uitnodigen, zijn er over de hoofdlijnen, want over alle uitwerkingpunten komen nog vele gesprekken en worden velen van u daarbij betrokken, maar zijn er over de hoofdpunten vragen of opmerkingen. Stelt u zich alstublieft voor.

S. Feenstra, ZPB H&L Productions

Ik heb een aantal opmerkingen aangaande het strategisch plan. Wat mij opvalt is dat er geconstateerd wordt dat de wereld verandert, dat wisten we ook al een tijdje. Ik denk dat de wereld geleidelijk verandert en dat we daar ook geleidelijk in mee kunnen gaan. De stappen die nu gezet worden vind ik wel wat fors, met name het meebewegen met bepaalde ontwikkelingen, het meer klantgericht opstellen van leden, het cliëntelisme wat net ook al genoemd werd, is denk ik niet de juiste benadering van die ontwikkeling. Wat we zien is dat het verenigingsleven bloeit binnen Nederland. Ik denk dat iedereen hier kan zeggen dat de leden van de verenigingen het lidmaatschap van een vereniging kunnen waarderen maar dat we tegelijkertijd mensen zien die soms een wat andere opvatting hebben van een lidmaatschap. Om daar mee te gaan bewegen en zeggen we gaan een lidmaatschap overwegen zoals je ook bij de sportschool kan afnemen, maakt verenigingen niet sterker en ik zou dan ook, en nu kom ik gelijk op mijn opmerking over het beleidsplan, het benoemen van klantgroepen vind ik niet de juiste bewoording en de hele tendens die dit beleidsplan uitstraalt is toch gericht op klanten en ik heb bij ZPB geen klanten, ik heb leden. Met zijn allen maken wij de vereniging. En met die verenigingen maken wij weer de KNZB. Niet met klanten. Dus ik zou die term liever willen vermijden. Dat is opmerking 1. Opmerking 2, wat komt er dan voor in de plaats wat mij betreft. Wat mij betreft gaat het niet om klantgericht, klantgroepgericht, maar om sportgericht. Wat mij eerlijk gezegd als voorzitter van ZPB wel wat pijn doet, is als een vereniging met zo'n beetje driekwart van de leden die waterpolo beoefent, is dat waterpolo één keer wordt genoemd in het beleidsplan, dat je verder in de toelichting moet lezen dat onder zwemmen ook waterpolo genoemd wordt en synchronozwemmen en de andere zwemsporten, ik denk dat je daarmee geen recht doet aan heel veel leden van de KNZB. Ik zou willen pleiten voor een sportgerichte benadering in het beleidsplan voor de komende 7 jaar. Ik hoorde daar bijvoorbeeld ook wel de heer Cats daar aan refereren. Ik mag hopen dat de sporten en de specifieke benadering die sommige sporten nodig hebben vooropstaan in het beleid en niet het benaderen van klantgroepen. Mijn laatste opmerking gaat over prioritering. Beleid maken betekent keuzes maken en keuzes maken waar je soms prioriteiten moet stellen. Ik mis die prioriteitstelling wel. Ik zie dat de focus wel gelegd wordt op bepaalde onderwerpen maar binnen die onderwerpen zijn er natuurlijk ook weer verschillende belangen en ik denk dat het goed is om dat duidelijk te maken aan de leden, van waar leggen we nou de focus op. We kunnen niet alles doen, er zijn beperkingen, dat kennen we allemaal, en om maar een voorzetje te geven, één van de beperkingen die wij als ZPB meemaken, en ik merk dat meerdere verenigingen daar last van hebben, is badwater. Op het moment dat je badwater tot je beschikking hebt kan je meer doen, kan je meer doen voor je leden en je

kan meer bereiken in de breedtesport en daarvandaan naar de topsport toe. Dat punt mis ik eerlijk gezegd ook. Tot zover. Bedankt.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank u voor uw vragen. Ik neem de vrijheid om daar dan direct op te reageren want het is wel mooi dat u in uw betoog een aantal kernpunten nog naar voren haalt en ook hier zien we, hoe komt een boodschap over, maar ik denk dat ik dat gezegd heb, dat Jan Kossen dat zo even in zijn presentatie ook nog even heeft gezegd. Alles wat wij doen, als het gaat om de omslag naar, is vanuit de sterke vereniging. Laat ik dat nog een keer zeggen, daar kan geen enkel misverstand over bestaan. En ik heb dat denk ik ook gezegd want dat was de aanleiding van de vraag over de sterke besturen, nou pak ik die even beet, juist dat is de kern en als we dat niet goed genoeg opgeschreven hebben dan zeg ik het nog een keertje uitdrukkelijk, in al ons denken in het bestuur is dit de basis want het gaat anders namelijk niet lukken. Dat is de kern, en de competities op alle niveaus van waterpolo tot alle andere disciplines moeten lopen, moeten misschien gemoderniseerd worden op allerlei vormen, samen met u, Dat moet staan. Dat is ook de kern van een bond met verenigingen als leden. Want niet de mensen maar de verenigingen zijn lid en de verenigingen hebben weer leden. Maar we kunnen onze ogen niet sluiten voor wat er buiten ons gebeurt. Ik denk dat we voldoende toegelicht hebben wat er allemaal buiten ons gebeurt en hoe hard dat gaat, ook al gaan veranderingen geleidelijk, maar mijnheer Bergman heeft nog een keer cijfermatig aangegeven wat er gebeurt als je percentages bij elkaar optelt en hoe je daarvan schrikt. Dus wij moeten echt nu een stap gaan zetten. Maar nogmaals niet zonder dat de producten voor de verenigingen daar onder gaan lijden maar u bent er ook bij, want transitie geven ook onzekerheden, u als leden bent er ook bij om de snelheid en de kwaliteit van die transitie te meten en het is aan ons als bestuur om dat ook zodanig te monitoren, dat zit ook in het instrumentarium, dat u kunt zien of het niet doorschiet of dat het niet snel genoeg gaat, dat is er ook nog eentje. Maar het gaat om, uw opmerking over het waterpolo, ja ik bedoel ik kan in ieder geval zeggen dat het er wel in voor komt anders zou ik nog een excuus moeten maken a la de masters maar het staat er wel degelijk in, ik vind het ook wel een beetje een uitdaging, hoeveel staat er wel in, hoeveel staat er niet in maar waterpolo komt niet te kort in onze contreien zou ik daarmee willen zeggen. En waar het gaat om de woorden, de terminologie vind ik ook een lastige, maar daar waar het gaat om de kern heb ik denk ik voldoende gezegd. Wij denken in bond, structuur, verenigingen en leden van die verenigingen, geen discussie, en of je een klant een relatie of een klant noemt. Die klanten, is ons denken, gaan het ons beter en gemakkelijker maken, gaan ons in staat stellen om onze competities en alles wat daar bij hoort, ook beter uit te voeren. Dus het is ook, niet zozeer dat wij verkopen, nee wij willen dat ze ons iets gaan geven en daarom moeten wij die transitie met elkaar doormaken. Ik geef toe er zit onzekerheid in maar wij monitoren met elkaar om dat daadwerkelijk vorm te geven maar ik hoop niet dat u ons euvel gaat duiden welke woorden we er in gebruiken, als we met elkaar maar de hoofdlijnen, de bedoelingen, duidelijk stellen want de een heeft een voorkeur voor woord a en de ander heeft de voorkeur voor woord b. Dat zou ik u als antwoord willen geven. U wilt daar onmiddellijk op reageren zie ik. Gaat uw gang.

#### S. Feenstra, ZPB H&L Productions

Het beleidsplan bestaat uit woorden dus daar kan ik niet omheen. Eigenlijk heb ik maar één opmerking anders gaan we een discussie voeren en dat lijkt me niet zo heel erg constructief. Ik zou het prettig vinden als datgene wat bedoeld wordt en wat ik ook hier hoor, meer tot uiting komt in het beleidsplan. Ik hoor verschillen tussen wat u zegt en wat er opgeschreven is. En wat u zegt vind ik prettiger klinken dan wat er opgeschreven is.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank u wel voor deze boodschap. Dan wil ik nog één opmerking maken over de prioritering. Visies, daar kan je ongelooflijk veel verschillende interpretaties aan geven, visies zijn uiteindelijk ook ongrijpbaar. De ene visie volgt op de andere visie. De

gedachte van het bestuur is geweest, omdat we toch wel een beetje voelen als alle hens aan dek hoor als het gaat om de cijfers, ik kijk toch weer naar mijnheer Bergman, daar schrik je van. En we hebben dat nu een paar jaar achter elkaar gedaan dus we moeten nu echt wel een forse koerswending in gang zetten maar we zijn uiteindelijk ook een tanker, die uiteindelijk ondanks de gedachte we gaan aan dat stuur trekken en een tanker heeft tegenwoordig een joystick, dan duurt het nog een hele tijd voordat dat schip van koers verandert, dat geldt al voor een groot binnenvaartschip met een joystick. Dus uiteindelijk kunt u het pas meten hoe wij het met elkaar doen in de monitoring en dan kijk ik naar dat jaarplan en de keuze en dan heeft het bestuur een aantal prioriteiten gesteld. We moeten prioriteiten stellen want we hebben niet het geld en de middelen om dat allemaal tegelijk te doen en ik beloof u dat er qua monitoring wel de scherpste in zit waar u ook terecht de vinger op wil leggen, namelijk wat is nu straks die verhouding tussen ons product, want wij zijn tenslotte die verenigingen, wij zijn tenslotte die bond, en al die voorbijgangers die effetjes van onze producten gebruik willen maken in alle scherpste, hoe aardig we ze ook vinden en hoe leuk we het ook vinden als ze een keer gaan zwemmen, maar wij sappelen hier iedere dag, wij werken er voor. En toch moeten we iets, met het gebieden van het product, maar onder voorwaarden die het ons beter maken, dat is de kern. Maar ik zal, we bespreken het natuurlijk uiteraard, het bestuur zal, ik doe helemaal niets, het bestuur zal in de nabespreking uw boodschap waar het gaat om de monitoring en de vinger aan de pols houden, zodanig vorm geven dat u straks volgend jaar zegt met elkaar, ja nu kunnen we echt wel meten wat er gebeurt. Dat was een belangrijke vraag. Gaat u verder.

#### J. Haitsma, Z&PC De Spatters

Ik steun nadrukkelijk wat eigenlijk is gepresenteerd. Ik zou alleen graag één toevoeging willen en dat sluit eigenlijk aan op de masters opleiding/opmerking eerder namelijk iets meer aandacht toch voor de ouderen want die hebben heel veel tijd. Ik hoor dat gemeenten, die gaan ons als verenigingen vragen wat doen jullie met name voor de ouderen als doelgroep overdag, 's avonds enz. En ik denk dat dat een heel belangrijke toevoeging kan zijn in het geheel. En hoe weet ik niet maar in ieder geval denk ik een puntje om over na te denken.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank u wel voor uw steun en dank u wel voor uw opmerking. Ik maak daar twee opmerkingen over. Ja hij zit in het beleidsplan dit onderwerp en in het bestuur ook met grote regelmaat over gesproken, met alle excuus, grijze kuiven die 's ochtends tussen 07.00 en 09.00 en bij de lunchuurtjes tussen 12.00 en 13.00 in het algemeen zwemmen, in grote getalen, in een grote regelmaat van twee en vijf keer per week, en ze kennen elkaar allemaal en ze vragen aan elkaar waar was jij vorige week, en ze tellen het aantal kilometers nog vaak die ze in hun leven gezwommen hebben en vormen een vereniging zonder vorm. Dan kan je overigens een vereniging zijn juridisch gezien zonder zo'n vorm maar daar zit niet een structuur van een voorzitter en een ledenvergadering enz. in. Tegelijkertijd wil je daar iets mee. Dan zou je willen dat al die mensen allemaal in één keer lid van onze verenigingen zijn of een eigen vereniging hebben die gelieerd is aan de lokale vereniging en mee bijdragen aan. Dat is één, dus dat zit er in, maar dan de volgende vraag, hoe doe je dat dan. U zegt ook, ja ik heb dat ook niet zo één, twee, drie paraat. We hebben al een paar keer een poging gewaagd maar ze voelen zich ook redelijk ongebonden. Het moeten niet teveel verplichtingen worden, want daar heb ik ook geen zin in, ik wil ook twee maanden naar Spanje kunnen als ik daar zin in heb, maar daar zoek je dus ook weer naar die vorm van flexibiliteit waar we het net ook eventjes over hadden om ze te binden. Maar ik nodig ook ú uitdrukkelijk uit om te experimenteren in het aangaan van een binding met deze trouwe zwemmers. Probeert u maar wat. Probeert u zelf ook eens wat, hoe je ze benadert. 1. Ze houden van zwemmen, ze willen best wel wat informatie hebben, ze willen niet in een structuur gegoten worden, dat hebben ze hun hele leven al moeten doen, zeg maar, maar ze willen misschien ook wel iets van een verzekering, ze willen misschien wel iets over gezondheid, juist ook die relatie die de gemeente legt en misschien wil de zwembadexploitant, want dat is de kern,

en daar zijn we achter de schermen heel druk mee bezig om de zwembadexploitanten niet als een vechter te zien die jaloers is omdat wij een succesvolle zwemles aanbieden, nee wij voelen, wij willen collega's zijn die samen die doelgroep determineren en zegt van zwemkaartje € 10,00 voor lidmaatschap, informatie, ondersteuning, kopje koffie er bij, komt u binnen, gaat u zitten, goh waarom ben je een week lang niet geweest want de ouderwetse badmeester en badjuf die u desnoods dwingt om technisch netjes te zwemmen, die missen we ook wel een klein beetje. En de badmeester en de badjuf die iedereen kent. Er zijn goede voorbeelden maar het is soms ook net niet persoonlijk genoeg. Ik denk dat in deze ingrediënten kansen liggen, dat we dat gaan oppakken, maar ik nodig u ook uit omdat wij tenslotte ook van u afhankelijk zijn en hoe meer succesvolle voorbeelden hoe makkelijker het wordt om dat dan op te tillen naar een grootschaliger benadering. Dank u wel voor uw vraag. Ik zie een volgende vragensteller. Stelt u zich alstublieft voor.

#### E. Vermeij, Het Ravijn

Drie dingetjes. 1. Ik ben blij dat er consultaties zijn geweest met de verenigingen, dat soort dingen, hartstikke goed, mooi dat er iets van op papier is gekomen. Ik sluit mij heel erg aan bij de voorzitter van ZPB over klanten en zo maar ik denk dat als de KNZB moet praten over klanten dat wij als verenigingen jullie klant zijn en daar zou ik graag wat meer ook in dit beleidsplan van terug zien. Vragen die wij krijgen als vereniging, ook dingen die vandaag al naar voren zijn gekomen, over sociale en maatschappelijke zaken waar gemeenten bij ons voor komen, kunnen jullie daar iets in helpen. Daar zou ik graag ook ondersteuning van jullie zien, hoe wij als zwemvereniging daar in wat zouden kunnen doen.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank u wel. Dit signaal pakken we op maar dit staat ook zeker op onze agenda. Dat moeten we ook met elkaar doen in de vorm van met elkaar dit bespreken want u heeft tenslotte ook veel kennis in huis over de wensen van de lokale gemeente. Daar waar het over badwater gaat, in de afgelopen zestien jaar is dit in ieder geval één van de actiepunten geweest, namelijk hoe gaan wij verenigingen steunen die gemangeld worden in de politieke discussie over vooral de sluiting van een zwembad, zelfde, de bouw van een zwembad, daar hebben wij behoorlijk wat expertise en hebben wij account managers en zo nodig bestuursleden die invliegen en daar hebben wij het project 2521 als een thema, maar het ouderen zwemmen, de Wmo, de wet maatschappelijke ondersteuning discussie, dit is iets waar we ook nog per gemeente verschillende invalshoeken hebben, die is er ook nog, en we hebben actieve gemeenten en we hebben niet actieve gemeenten en we zoeken dus nu naar de actieve gemeenten met actieve verenigingen want die combinatie moet er ook nog zijn, om dit project op te pakken, maar dit pakken wij graag op in het volgend jaar maar dan gaan we wel een aantal van u uitnodigen om dat ook met ons samen vorm te geven.

#### E. Vermeij, Het Ravijn

Ik wil me graag weer aansluiten bij de voorzitter van ZPB. U zegt van dit is onze intentie maar zet die intentie alstublieft op papier in het beleidsplan, niet hier zeggen van zo is het, dit is wat we denken, maar zet het ook daadwerkelijk zo op papier graag. Dat mis ik ook heel erg.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Dan zou ik het beleidsplan er helemaal bij moeten pakken en dan ga ik ongetwijfeld een regel aanwijzen waar wel een deel van het gedachtegoed verwoord staat, die uitdaging durf ik wel aan hier ter vergadering maar daar ga ik u niet mee lastig vallen. Ik vind het juist fijn dat u naar voren stapt en zegt van dit vinden wij belangrijk als verenigingen. Er is, als je prioriteiten stelt, altijd een spanningsveld, daar moet je ook niet omheen draaien, dat doen we ook niet maar het thema dat u nu aandraagt, en ik verwijs toch weer naar het antwoord dat ik gegeven heb, dat pakken wij concreet op, dat gaan wij concreet opschrijven. Ik heb net gezegd, het jaarplan, maar met name de monitoring en

de verslaglegging erover die moeten de precisie opleveren waar u op dit moment nog iets te weinig voeling mee heeft maar dat heeft er ook mee te maken dat we beginnen bij een visie die altijd wat ongrijpbaarder is maar die eindigt met die bestuurlijke sessie volgende maand waarin we dit gedachtegoed verder vormgeven. Ik weet zeker dat het bestuur onder leiding van de nieuwe voorzitter, het in een maand niet vergeten is wat hier gezegd is.

#### E. Vermeij, Het Ravijn

Mijn derde puntje was ik bijna vergeten. Wij denken in de sport volgens mij altijd in tijden van vier jaar of in termijnen van vier jaar. Ik ken dat vanuit het bedrijfsleven ook en ik denk dat dat hier ook goed zou zijn. Je gaat niet een beleidsplan maken voor acht jaar of zeven jaar. Ik denk dat dat te lang is. Hou het gewoon vier jaar en laten we dan weer gewoon kijken hoe we dingen gedaan hebben en nieuwe plannen maken.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Dit is eigenlijk geen tegenstelling dames en heren want wat we benadrukken met 2024 is hoezeer we ook uiteindelijk een tanker zijn. En als je terugkijkt dan zie je hoe bewegingen en wijzigingen zich uiteindelijk in een periode van meer dan een beleidscyclus van vier jaar vormgeven dus de precisie die u vraagt en de scherpte die moet volgend jaar terugkomen in de beoordeling van de uitvoering, de monitoring en de meting van hoe is nu die wijziging en op welke onderdelen, dat is natuurlijk divers. Wij beogen aan te geven als wij hier nu voor gaan met z'n allen. Dan houden we het ook gewoon met elkaar een tijd vol want als je naar de politiek kijkt, en dan kijken we even naar de overheid, dan is die vier jaar soms ook ongelooflijk vluchtig en dan maken we een mooi beleidsplan en dan maken we na vier jaar nog een mooi verslag waar je ook alle kanten mee op kan en zegt van kijk eens het staat allemaal op groen en we hebben alle successen behandeld en ondertussen is er geen donder gebeurt. Dat is even de keerzijde van deze benadering. Op visionair niveau hebben we het over acht jaar maar als het gaat om de resultaten en inzet dan doen we dat a la bedrijfsleven die zwarte cijfers moet schrijven, volgend jaar is het geregeld en anders hebben wij een faillissementsaanvraag, ik bedoel in die benadering. Volgens mij hebben we het in dezelfde benadering. Zijn er nog andere vragen dan wel opmerkingen op dit onderwerp. Ik zie nog iemand opstaan.

#### A.Vermeulen, WZK Zwemmen

Ik vond het heel mooi dat jullie zeggen 10% leden omhoog, dat kan ik ook zeer toejuichen, ik denk dat iedereen in de zaal heel blij zou zijn met 10% extra leden in zijn vereniging maar zijn dat ook de deelnemers aan de SuperSpetters, zijn dat ook de productafnemers, ik noem ze maar even de klanten, moet je die 10% echt bij ons zien, de verenigingen 10% er bij of is dat over de gehele lijn 10% mensen er bij dus ook voor alle diensten.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank u wel voor de vraag. Ja wie biedt er meer. Dat is ook weer een flauw grapje van mijn kant, het is tenslotte de laatste keer dat ik flauwe grapjes kan maken, maar die 10% is primair gericht op de vereniging en we hebben het net al even gehad over de toch wat diffuse meting op het moment dat je onze eigen leden van u op één hoop gooit met al die klanten, als ik ze toch nog even klanten mag noemen, die uiteindelijk ons wel meerwaarde gaan bieden en dat moeten wij scherper zichtbaar maken en dat moet je dus ook nog naar productgroep scherper maken want die is er ook nog. Daar ga ik u hopelijk als u het goedvindt niet mee vermoeien, daar gaan wij u niet mee vermoeien, maar in diezelfde lijn scherper duiden en monitoren geef ik dit antwoord op uw vraag. De kern is zorgen dat de verenigingen meer leden hebben, dat u meer leden heeft, en daarvandaan kunnen wij de klanten gaan bedienen want op het moment dat dat getal verder daalt dan hebben we helemaal geen tijd meer om onze klanten te bedienen. Dan heeft u helemaal geen tijd want dan bent u allemaal aan het redden wat er te redden valt en dan is er een soort noodsituatie waarin je alle zeilen moet bijzetten en je helemaal

geen tijd meer hebt om de koers te bepalen. Dank u nogmaals voor deze vraag en aanscherping. Anderen nog op dit punt.

#### M. Depla, UZSC

Ik wil m'n steun uitspreken voor de lijn van het meerjarenplan omdat ik denk dat wij hier ook bezig zijn een soort tegenstelling te creëren tussen de zwemmers, de sporters en de verenigingen. En als ik dan hoor, eigenlijk wordt er gezegd, we zijn er niet voor de zwemmers maar we zijn er voor de verenigingen, dan hebben we ergens iets gemist, dan heb ik ergens een aansluiting gemist want volgens mij zijn wij er als vereniging voor die sporters en als wij willen groeien met ledentallen dan zullen we onder ogen moeten zien wat er de afgelopen tijd gebeurd is en als je wilt groeien zal je dus moeten veranderen, ook in je lidmaatschap en ook in de manier waarop je je sport aanbiedt. Want wij kunnen wel roepen dat de wereld om ons heen moet veranderen of weer terug moet veranderen naar de verenigingen die wij allemaal op ons netvlies hebben, maar ik denk dat het verstandig is dat wij de verenigingen aanpassen aan de wereld om ons heen, want die verandert wel door. En dat vind ik sterk aan het verhaal wat nu voorgelegd is, dat dat in ieder geval richting geeft om uit te gaan wat zijn er nou voor mensen aan het zwemmen en wat hebben die voor wensen en wat zijn de mensen aan het sporten en de manier waarop zodat wij ook loskomen van onze oude patronen en dat geldt ook voor het waterpolo wat wij dan veel doen, waar onze vereniging zich helemaal op toelegt. Dat betekent dat wij soms los moeten komen van de vorm waarin we competities georganiseerd hebben, de eisen die we aan scheidsrechters stellen, alle structuren die we daar allemaal rond omheen hebben bedacht, die wij allemaal nog wel kunnen begrijpen maar die iemand die gewoon lekker wil ballen allang niet meer kan begrijpen. En volgens mij moeten we die boodschap uit het meerjarenplan ook oppikken anders gaat die lijn gewoon lekker door naar beneden.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank u wel. Mag ik Anton Bervoets even naar voren vragen. Anton weet niet wat er gaat gebeuren dus hij is enigszins wantrouwend.

Maar Anton heeft zich, communication systems dat staat er wel heel toepasselijk op, maar Anton heeft zich samen met Lex Albers en anderen, Diana Dutihl, van de landelijke scheidsrechters commissie, gebogen over communicatie. Maar het gaat natuurlijk over de communicatie in het zwembad van de scheidsrechters en dat gaat over hoe je kunt inspelen op moderne techniek. Je ziet het natuurlijk af en toe eens bij andere sporten maar ja als je het zelf niet oppakt gebeurt er niets. Hier zit een headset in voor scheidsrechters. Wij hebben als bestuur de ruimte gevonden om samen met de LSC dat daadwerkelijk vorm te gaan geven. Nou wil ik straks natuurlijk ook gefloten worden door een scheidsrechter met een headset op want anders kan hij het niet. Maar dit is dus de headset en dit is één van de initiatieven die ook weer aansluit bij de modernisering en de concretisering. En ik wil jullie daarvoor danken dat jullie dat met elkaar opgepakt hebben want daarmee geven we ook internationaal toch weer de toon, en dat doen we regelmatig. Daar moet u geen flauwe grapjes gaan maken dat ik dit geef aan de regiovoorzitter, want ik bedoel het is een heel flauw grapje, er zit geen telefoon aan en er komt geen communicatie vanaf het bestuur in deze, dat doen we op een andere manier, op een andere plek, maar dit gaat over de scheidsrechters en Anton nogmaals dank namens het bestuur en namens Aschwin dat jij dat concreet hebt vormgegeven en wij hebben dat ook concreet tot een haalbaar project willen maken. En ik geef hem nu eventjes terug aan jou. Wil je daar zelf kort nog iets over zeggen Anton.

#### A. Bervoets, voorzitter regio West

Ja ik wil daar nog iets over zeggen. Ik vind het een leuk initiatief. Aan de andere kant moet ik ook heel eerlijk zijn, het komt niet uit mijn koker. Het is mooi dat ik hier nu sta, dat vind ik allemaal fantastisch, maar het komt niet uit mijn koker. Het initiatief is genomen door Diana Dutihl, die heeft het initiatief genomen om te kijken bij andere sporten, bij handbal bijvoorbeeld is ze vaak wezen kijken en er waren dusdanig veel overlappingsen waardoor wij dachten dat het ook in Nederland bij het waterpolo een rol

zou kunnen spelen. Het leuke daarvan is ook dat we het in Nederland hebben geïntroduceerd. We zijn nu zo ver dat we er mee aan de gang gaan bij de play offs. De eerste successen zijn daar inmiddels van te melden, maar we gaan ook internationaal. We hebben contacten met buitenlandse bonden en we gaan het ook daar proberen uit te zetten dus wij zijn daar heel content mee. We zijn blij met het initiatief dat het gesteund wordt door het bondsbestuur. Dank u wel.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Nou dreig ik onder druk van de directeur er een puinhoop van te maken want ik wil zo meteen, agenda technisch dan, ik wil zo meteen een onderscheiding gaan uitreiken en ik leg u zo uit waarom maar ik wil toch even terug naar dit agendapunt want anders gaat dit niet helemaal zoals dat hoort. Kijk ik zou u nog heel veel vragen kunnen laten stellen en heel veel antwoorden kunnen geven maar ik roep u op tot terughoudendheid tenzij u zegt van nou wat hier nu voorligt aan presentatie strategisch plan en jaarplan daar ben ik gewoon echt tegen, dan hoor ik dat graag maar ik denk dat ik voldoende namens organisatie en bestuur antwoord heb gegeven hoe wij dat samen met u gaan vormgeven en u daar ook bij bent volgend jaar om te meten wat de resultaten zijn geweest. Dat gezegd hebbend, kunt u instemmen met de presentatie van het strategisch plan en in het bijzonder ook onder 6a het jaarplan. [applaus]. Dank u wel. Dan heb ik nog één specifieke vraag en dat gaat om de begroting 2017. Als er geen vragen over zijn dan tik ik hem af, als er wel vragen over zijn dan verschuif ik hem na de pauze. Maar ik hoop natuurlijk dat er niet al te veel over gediscussieerd hoeft te worden na de toelichting die gegeven is maar nogmaals wat gezegd moet worden moet worden gezegd. Zijn er vragen over de begroting. Dat is niet het geval. Mag ik daaruit afleiden dat u zou kunnen instemmen met de begroting. [applaus]. Dat doet u en voordat ik met de pauze begin komt er één speciaal punt. Mevrouw Van der Kleij. Wil mevrouw Van der Kleij naar voren komen.

Naast mij zit Ina van der Kleij-Veerkamp. 20 april, dat is eergisteren, werd u 96 jaar. Maar dat is geen verdienste, dat wordt je vanzelf, als je maar adem blijft halen. Maar waar het hier wel om gaat, en Henk Delwel voorzitter DSZ uit het Den Haag heeft ons het volgende verteld over u mevrouw Van der Kleij, en dat vindt het bestuur zodanig bijzonder dat wij daar iets over aan de zaal gaan vertellen.

Uw leven lang, haar leven lang, bij DSZ actief. En zij heeft 75 jaar lesgegeven tot op heden. Dat is de prestatie. Want dat je zo oud mag worden en zo actief, uiteindelijk is dat een geschenk, maar dat je je leven lang zo inzet, dat is een verdienste. En zodanig dat zij generatie na generatie les heeft gegeven in Den Haag. Zij is begonnen in 1942. Ze is inmiddels erelid van DSZ, heeft ook een Koninklijke onderscheiding gekregen, maar dit gaat terug naar 1942 in Den Haag. De oorlog, kinderen, volwassenen in diverse zwembaden in Den Haag en nu hebben we het over het toenmalige Bosbad, nu hebben we het over het zwembad De Regentes, Escamphof en de Mauritskade. Nu komt er even een persoonlijk puntje van mij want dat weet u niet, mijn vader, wijlen mijn vader, sprak altijd over de Mauritskade. Mijn vader werd in 1933 in Den Haag geboren. Dus vette kans dat u ooit mijn vader les heeft gegeven. Ik kan het niet meer navragen want dan zou hij het geweten hebben. Helaas kan ik dat niet meer aan hem vragen, maar dat moet haast wel. In ieder geval was zij aan de bak toen mijn vader daar zijn zwemles heeft gekregen. En u ziet wat er van gekomen is uiteindelijk. Dus in dat opzicht vind ik het ook wel heel bijzonder dat ik u deze onderscheiding mag overhandigen zo meteen. De baden in Den Haag die ik overigens ook goed ken en de Mauritskade waarin ik toen vele jaren, toen ik bij de Raad van State werkte, tussen de middag mijn baantjes ging zwemmen. En inmiddels werk ik weer bij de Raad van State maar ja hebben ze niet meer dat zwembad zoals dat vroeger was en is het een halve sportschool geworden. Niet lang genoeg in ieder geval naar mijn zin en de temperatuur is ook niet naar mijn zin. Dat terzijde. Daar hebben we het niet over. Maar dat iemand in ons midden het zo lang vol heeft gehouden en voor zo veel generaties, zo veel mensen zo veel heeft betekend, maar met zo veel warmte, met zo veel kennis en over zo veel discipline, want het is wel een strenge badjuf hoor die hier naast mij zit, want tenslotte moet je leren zwemmen. En dat moet misschien wel, dat is een schatting gemaakt door Henk Delwel, 2.500 mensen, misschien

wel veel meer. En vandaag de dag is zij zelfs nog te vinden in zwembad de Blinkerd en in Overbosch. En daar komt nog iets meer bij want van 1950 tot 2010, dat is 60 jaar lang uurpenningmeester. Je moet wel betalen als je zwemles krijgt. Dat heeft ze al die jaren gedaan. Informatie geven, welkom heten, een band creëren met de ouders die er dan zijn en zij heeft dus ook altijd die verantwoordelijkheid voor de financiën op zich genomen. Bij de voorganger van DSZ, dat heette toen Swift, ook nog in het bestuur gezeten, dat is van voor 1973, dat weten we dan niet meer precies. Onze bond drijft, de kinderen drijven op mensen zoals Ina zoals ze hier naast mij zit. Ze moet nu een klein beetje afstand nemen, dat mag ook wel als je zo oud bent en geen 21 meer bent, maar ze blijft betrokken, heeft ze beloofd en Henk heeft dat ook nog eens net aan mij gezegd. Daarom dames en heren, daarom ga ik de gouden speld opspelden. Ina, ik ga je de gouden speld van de Koninklijke Nederlandse Zwembond opspelden, dat doe ik heel voorzichtig, maar dames en heren, niet nadat u een ongelooflijk groot applaus heeft gegeven voor Ina van der Kleij-Veerkamp.

*Pauze*

## **7. Benoeming accountant**

*Stuk niet opgenomen.*

De ALV gaat akkoord met de herbenoeming van de accountant Mazars.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank voor jullie inspanning en breng de dank over aan de anderen alstublieft.

## **8. Presentatie Pro Zwemmen**

J. van Scheijen

PRO Zwemmen is een vrij onbekende stichting binnen de Zwembond. 'Wat is PRO Zwemmen?'

Daarvoor moeten we terug naar 1948. In dat jaar vonden in Londen de Olympische Spelen plaats. Ook toen was er al geld tekort voor een goede afvaardiging. Op initiatief van Mr. Bierenbroodspot is toen het 'Mr B Fonds' opgericht. Vanuit dat fonds werden tegeldiploma's verkocht, met name aan zwembaden. Een leuk cadeau voor de jongens en meisjes die net hun zwemdiploma behaald hebben. Vele ouders en grootouders hebben daar gebruik van gemaakt. De winst kwam toe aan de ploeg voor de Olympische Spelen. Dat Mr B Fonds bestaat nog steeds en heeft een aardig kapitaaltje opgebouwd. Omdat er toen in feite twee afzonderlijke taken binnen dat fonds waren, te weten het beheer van het kapitaal en anderzijds de verkoop van tegels, werd in 1996 besloten om die laatste taak in een nieuwe stichting onder te brengen, Stichting PRO Zwemmen. Naast tegeldiploma's worden ook zogenaamde 'Stappenplannen' verkocht, via een fraaie poster kunnen zwemleerlingen hun vorderingen bijhouden. De belangrijkste afnemers zijn zweminrichtingen, zwemscholen en ook (KNZB-) verenigingen.

Jaarlijks verleent PRO Zwemmen subsidies binnen de brede wereld van instanties die zich inzetten tot verbreding van het zwemmen in Nederland.

Helaas neemt de belangstelling voor onze producten langzaam af. Daarom is besloten om de activiteiten van PRO Zwemmen af te gaan bouwen. De juiste vorm van een uitfasering moet nog nader bepaald worden.

Een onderdeel van die afbouw is een schenking aan de KNZB. In welke vorm die schenking verpakt is zal Nicole Hoogwerf graag verder uit de doeken doen.

N. Hoogwerf, adjunct-directeur

Het bestuur van PRO zwemmen heeft in afstemming met het KNZB bestuur uiteraard een aantal criteria verbonden aan de schenking. Het bestuur van PRO zwemmen heeft gezocht naar borging van de thema's binnen het bestaande beleid, geen losse flodders maar wel in de kern van het beleid.

De criteria zijn:

- Direct aansluitend bij de ambities van de KNZB
- Passend binnen de strategische visie 2024, passie voor water
- Komt ten goede aan verenigingen en leden
- Draagt bij aan doorontwikkeling van de zwemsport(en)
- Draagt bij aan diverse disciplines
- Overeenstemming tussen KNZB bestuur en bestuur van PRO Zwemmen

Totale schenking: € 120.000,-

Graag licht ik u kort toe waar het geld naar toe gaat.

#### Sporttechnische opleidingen

Tijdens het rondje Nederland is wederom benadrukt hoe groot het belang van goede trainers en coaches is voor de verenigingen. Goede mensen aan de badrand is één van de succesfactoren van de club. De opleidingen van de KNZB moeten daar om continu aangepast, bijgewerkt en gemoderniseerd worden.

Er is voor alle sporten behoefte aan nieuw en up to date materiaal. Dit kan gaan over de sporttechnische onderdelen, de didactiek of methodiek van de opleiding. Ook zal getoetst worden of er beter gebruik gemaakt kan worden van nieuwe technieken voor opleidingen, denk bv aan e-learning.

PRO zwemmen wil deze ontwikkeling graag ondersteunen.

- *Ontwikkelen van sporttechnische materiaal*
- *Ontwikkelen van betere e-learning mogelijkheden*
- *Gericht op trainers en coaches*
- *Alle takken van sport*
- *Bedrag: € 50.000,-*

#### Official opleidingen

Niet alleen trainers en coaches zijn belangrijk maar ook officials zijn een belangrijk onderdeel van het organiseren van competities en kampioenschappen. Zij leiden de wedstrijden in goede banen. Het unieke daarbij is dat, in tegenstelling tot enkele andere sportbonden, bijna al onze officials opgeleid en dus gekwalificeerd zijn.

Een belangrijk punt dat ook de komende jaren gecontinueerd moet worden. De opleidingen dienen daarvoor wel aangepast te worden aan de moderne tijd. De kwaliteit van de opleidingen zal moeten worden verhoogd en in een nieuw jasje worden gestoken. Daar waar passend en mogelijk worden moderne technieken als e-learning ingezet om de opleidingen aantrekkelijker en laagdrempeliger te maken met als doel om onder andere een jongere doelgroep te enthousiasmeren tot het volgen van een official opleiding.

Frisse, moderne en aantrekkelijke opleidingen kunnen daar een steentje aan bijdragen. Het opleiden van officials is een continue proces en dient gedurende de gehele loopbaan van de official plaats te vinden. Bijscholingen die aanhaken op recente ontwikkelingen binnen een zwemsport of gericht op een bepaalde thema, zorgen ervoor dat de kennis en kunde van de official op niveau blijft. Deze bijscholingen maken nu nog geen onderdeel uit van het structurele opleidingsaanbod voor officials maar worden de komende tijd ontwikkeld.

Als laatste dienen ook de opleiders van de diverse officialopleidingen (bij)geschoold te worden. Daarbij wordt niet alleen aandacht besteed aan de inhoudelijke aspecten van de official opleidingen maar is er ook aandacht voor didactische vaardigheden en andere sporttakoverstijgende thema's. PRO Zwemmen hoopt op deze manier bij te kunnen dragen aan deze ontwikkelingen

- *Uniformeren official opleidingen*
- *Moderniseren van de opleidingen*
- *Mogelijkheden van e-learning onderzoeken*

- *Opleiders van official opleidingen bijscholen*
- *Starten met waterpolo*
- *Bedrag: € 25.000,-*

#### Synchroonzwemmen

Synchroonzwemmen is een presentatiesport, net zoals turnen, schoonspringen en kunstschaatsen. Voor deze sporten is beginnen op jonge leeftijd van belang. Binnen dit plan is nagedacht hoe jeugdige sporters op een leuke, attractieve manier kunnen trainen door diversiteit binnen trainingen aan te brengen en kinderen een programma aan te bieden waar ze kennis maken met diverse presentatiesporten. Het plan heeft als doel om een gedegen fundament neer te zetten voor lokale verenigingen, door het sporttechnische niveau van jeugdige sporters te verhogen. Het combi-traject heeft een gevarieerd sportaanbod wat het leuk, interessant en aantrekkelijk voor kinderen maakt om deel te nemen. Hierdoor is de kans groter dat ze doorstromen naar een lokale vereniging en zorgt het voor ledengroei en ledenbehoud. PRO Zwemmen heeft geloof in dit project en draagt deze ontwikkeling een warm hart toe.

- *Samenwerking met andere presentatie-sporten op lokaal niveau is basis*
- *Op jonge leeftijd beginnen is een must*
- *Aantrekkelijk en afwisselend programma*
- *Ontwikkelen van een gedegen fundament voor synchroonzwemmen verenigingen is van groot belang voor de sport als totaal*
- *Bijdrage: € 25.000,-*

#### SuperSpetters

Tot slot SuperSpetters, het laatste project. SuperSpetters. Drie jaar geleden is SuperSpetters door de KNZB gelanceerd. Inmiddels werken bijna 100 organisaties met onze zwemlesmethode.

SuperSpetters kenmerkt zich door een aantal dingen. Kinderen starten vanaf 5 jaar, lessen in kleine groepen van maximaal 8 kinderen, alle lesgevers zijn gediplomeerd en in het bezit van een VOG, kinderen kunnen in 10 maanden in het bezit zijn van een KNZB diploma, de borst en rugcrawl zijn het uitgangspunt en er worden badmutsen, brilletjes en zoomers gebruikt.

Op de laatste SuperSpetters dag bleek dat het enthousiasme van de gebruikers erg groot is. Er weer nieuwe geïnteresseerde organisaties zijn.

De gebruikers geven aan dat zij behoefte hebben aan nieuwe ondersteunende materialen voor zwemlessen. Hierbij kan u denken aan stuurkaarten, ondersteunend filmmateriaal voor de methodische opbouw van de slagen.

PRO Zwemmen en zwemles hebben een warme band met elkaar en dus ondersteunt PRO Zwemmen uiteraard deze ontwikkeling.

Dit was het vierde en tevens laatste project.

Het bestuur van PRO Zwemmen heeft veel vertrouwen dat de bijdrage door de KNZB zinvol en nuttig besteed gaat worden aan deze projecten.

We danken het bestuur voor de mogelijkheid om deze toelichting hier te geven.

Ik wens u een prettige vergadering verder!

### **10. Statuten- en Reglement wijzigingsvoorstellen**

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dames en heren onder agendapunt 10. Statuten en reglementswijzigingen. De voorstellen daartoe. Zijn er leden die over deze wijzigingen, en het is tamelijk overzichtelijk dit keer, het woord willen voeren. De heer Toet.

R. Toet, Nat Utrecht

Mijnheer de voorzitter, ik heb geen commentaar op de totale inhoud ervan maar wel op de taal die gebruikt wordt en de vorm waarin die artikelen vorm zijn gegeven. Ik heb een lijstje aan Jan Kossen gegeven waarop eens goed moet worden gekeken naar de omschrijving van wat u wilt want sommige artikelen zijn helemaal niet duidelijk, sommige moeten hernummerd worden etc. dus daar moeten we even goed naar kijken.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dus dat gaat om een aantal tekstuele wijzigingen en redactionele opmerkingen die niets afdoen aan de betekenis van het voorstel. Voor alle duidelijkheid. Dank u wel mijnheer Toet. Geeft u ons dan ruimte om dat op die manier onder die voorwaarden ook daadwerkelijk vorm te geven? [applaus]. Dank u wel. Dank aan de heer Toet. Daarmee is dit agendapunt ook afgedaan. Dank u wel.

### **9. Uitreiking onderscheidingen**

Dan ga ik naar agendapunt 9. Uitreiking onderscheidingen. Wij hebben de vrijwilligersprijs. En u krijgt allemaal de vrijwilligersprijs als het er op aan komt. Als u zoveel inspanning boven een bepaald niveau heeft bereikt. Maar uiteindelijk moeten we weer kiezen. Er is weer een reeks aangedragen. We hebben afgesproken dat een ieder die op dat lijstje van erkende vrijwilligers van hoog niveau staat, dat die een bos bloemen krijgt maar er is er één uitgehaald. Zij stond al vaker op het lijstje. Uit het zuiden des lands en al ruim 10 jaren actief binnen de jeugdafdeling zwemmen van die vereniging. En dan ook nog een keer een vereniging in een plaats waar zij niet zelf woont. En dat doet ze inspirerend, geeft leiding aan de trainers, aan de vrijwilligers, met aandacht voor het kind zelf, zeer belangrijk, en heeft een zeer actieve rol bij de organisatie van en deelname aan wedstrijden. En is ook nog eens een keertje coach en tijdwaarnemer. Binnen de Roermondse Zwemvereniging, is zij initiërend bij het organiseren van andere activiteiten voor de leden, zoals trainingskampen en ook andere activiteiten, 10 jaar lid EHBO-groep. Ingezet voor de fondsenwerving. Kortom eigenlijk alles wat zo belangrijk is voor het bestaan van de vereniging. Daar heeft zij een belangrijke rol in en dat overigens naast werk. Daarom is zij al eerder in de gemeente Roermond onderscheiden met een Zilveren speld van de Sportraad aldaar. Maar wij zijn blij dat we op de aanhoudende voordracht van het bestuur van deze vereniging, de Roermondse Zwemvereniging, Patricia de vrijwilligersprijs mogen uitreiken. Kijk de vrijwilligersprijs 2017, daar staat jouw naam op, dat is het bekende beeldje, de oorkonde hoort daar uiteraard ook bij, die ga ik jou overhandigen. Hartelijk dank namens bestuur en ons allemaal voor jouw aanhoudende inspanningen. Namens Patricia zeg ik dank je wel. Patricia, wil je nog iets zeggen. Nee? Dank Patricia.

Dames en heren, we hebben ook nog een waarderingprijs en dat is voor een bijzondere verdienste voor de zwembond, de zwemsport, sport in het algemeen. Ook daarvoor geldt, ik zou vele mensen, kandidaten kunnen benoemen. Uiteindelijk hebben wij gekozen voor een duo, wat ook weer geen duo is maar dat wel als Peppi en Kokki door het leven zou kunnen gaan in al die vergaderingen waar we ze samen hebben gezien. Maar vanuit eigen verantwoordelijkheid, eigen inzet, hun eigen ik, maar wel, denk ik, op eenzelfde frequentie en eenzelfde niveau en die het samen overigens ook altijd heel erg goed hebben kunnen vinden. Trouwe leden, trouwe bestuurders, trouw aan de zwemsport en trouw aan de mensen om hen heen. Het algemeen belang dienend. En dat doen ze op een niveau wat vaak ook helemaal niet zichtbaar is voor Nieuwegein, of voor u in de verenigingen want dan heb ik het over het niveau waartussen wat we vroeger kringen noemden en wat we tegenwoordig regio's noemen. Daar zegt een verenigingsbestuur nogal eens uit onwetendheid van wat heb je daar nou aan, vanuit Nieuwegein wordt er misschien ook nog wel eens een keer wat gezegd, ondanks alle positieve intenties en tegelijkertijd dat cement tussen die stenen, die olie in de machine, is van groot belang. Het is een beetje als een provincie bestuurder in Nederland waarvan iedereen zegt van wat heb je er aan, de gemeente zegt van remmende kracht, en het Rijk zegt ik praat wel met de gemeente als het nodig is. Maar intussen. Want probeer

maar eens dat kraakbeen uit een gewricht te halen. Dat voel je in je gewricht, dat gaat dan echt zeer doen. En botten tegen elkaar, dat doet echt zeer. Ik heb het over Henk ten Voorde en Wim Breedveld. Vergadertijgers die gedurende vele jaren vorm hebben gegeven aan de uitvoering, aan de regionale activiteiten, daarvoor kring, en die dus bijgedragen hebben aan al die activiteiten die wij competities noemen en tegelijkertijd ook in het verbinden van mensen. Kijk nou hebben we het wel zo gedaan dat ze niet één prijs krijgen samen. Zo zijn we nu ook wel weer. Wim, hier staat jouw naam op. Het is een groot genoegen dat ik dit mag doen en zeker na de tijd, de spannende tijd die je hebt gehad qua gezondheid. Dat je hier staat en ik dit aan jou mag geven is een blijk van waardering maar tegelijkertijd ook een groot compliment aan jouw doorzettingsvermogen, maar ook een woord van dank van ons voor jou, je familie, dat dit mag gebeuren hier. En Henk, hier staat jouw naam. Deze geef ik aan jou. Jij bent, ik maakte nu een grapje over een duo, maar je bent altijd samen met je vrouw. Want eigenlijk zou de naam van jouw vrouw ook hier onder moeten staan. Die lange reis uit het zuiden maak je ook heel vaak gezamenlijk dus in zoverre ken ik ook haar betrokkenheid en ik zeg ik aan jou ook dank aan haar en dank voor jullie inspanningen. Willen jullie nog iets zeggen.

#### H. ten Voorde, voorzitter regio Zuid

Wij willen natuurlijk samen wat zeggen maar zoals goed gebruik spreken we met elkaar af wie het dan namens ons samen doet en dit keer bij het naar boven gaan zei jij dat ik het moest doen. Dus ik spaar even Wim zijn stem want u heeft gehoord, Wim heeft wat last met zijn stembanden maar hij blijft altijd als mijn penningmeester aanwezig. Zo straks zeiden we nog ik maak het geld op en hij betaalt. Hij zegt kijk maar uit want op het moment dat ik niet meer betaal heb jij een probleem. En daar heeft hij natuurlijk ook gelijk in. Ik wil jullie ontzettend bedanken, we doen het al jaren samen, we hebben zelfs een keer het voor elkaar gekregen toen we de kring nog waren om Wim vanuit Brabant penningmeester in Limburg te maken en dat kon namelijk omdat de statuten niet aangaven waar een bestuurslid moest wonen. En op die manier konden we al een stapje vooruit lopen op de ontwikkeling van de regiovorming. Dat hebben we ook samen graag gedaan, in samenwerking met het bestuur, met Jan Kossen en ook duidelijk Erik van Heijningen, daarvoor bijzonder veel dank. En straks hebben we natuurlijk nog een gelegenheid om daar wat apart bij te doen. Dank u wel allemaal en op een vruchtbare vergadering.

#### W. Breedveld, ZV De Vennen

Toch nog een heel klein woordje mijnerzijds. Met name richting Erik want hij neemt afscheid na zestien jaar en toen was ik net toetreden tot de Financiële Commissie waarbij we met name in de beginjaren van de eeuw de financiën toch op orde hebben gekregen en nadien waar we ook alweer beelden van gezien hebben weer financiële mogelijkheden hebben gecreëerd om inderdaad die internationale evenementen naar ons toe te halen. Ikzelf herinner me nog heel erg fijn de EK waterpolo van de dames. En voor de rest, ik ben bij de regio betrokken, maar inderdaad, met mijn gezondheid is het het afgelopen jaar wel weer wat beter maar even daarvoor was het dus heel erg slecht. Dank u wel.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank u wel heren.

Uiteraard hebben wij ook een KNZB prestatieprijs. Dat ga ik iets korter afdoen dan gebruikelijk want ze zijn beiden al tamelijk uitgebreid in beeld geweest en ik heb het over Sharon van Rouwendaal en Ferry Weertman. Beiden hier niet aanwezig, dat begrijpen wij allemaal met zo'n drukke kalender en alle voorbereidingen die daar plaatsvinden, maar wat hebben we toch genoten van Rio. Wat was het een waanzinnige prestatie en wat hebben we ze, in ieder geval ik ook, zien groeien na dat moment en hoe zeer ging dat ook soms met pijn om in je eigen land in Hoorn zoals Sharon niet die medaille te halen die je wilde halen, omdat je net die verkeerde afslag nam, die boei niet goed zag. Dat doet pijn en wat vergt het, u zag net ook nog even die knik, die hoofdbeweging van een

fysio, wat doet het soms ongelooflijk zeer in dat verband. Kortom, dit zijn mensen die, met respect voor alle disciplines, maar als het gaat om het open water, de ruigheid, ook soms de hardheid er van, ook de brede horizon waarin het soms ongelooflijk moeilijk is met die stromingen die er zijn om de juiste richting te pakken, kortom, groot respect voor deze zwemmers die in Rio hebben laten zien voortbouwend op de successen van voorgaande jaren, want dit kwam natuurlijk niet uit het niets, onder leiding van Marcel Wouda en in Frankrijk nu natuurlijk ook met Pilippe Lucas, want die naam wil ik ook uitdrukkelijk genoemd hebben. Een Fransman die regelmatig met een oranje shirt rond liep waar hij dan weer een deel van de mouwen afknipte. Maar goed dat terzijde. In die combinatie hebben zij de top gehaald en hebben zij Nederland doen gekluisterd zijn aan de buis en op die manier praat ook, praten vele mensen over open water en zien we vele open water evenementen die toch ook een beetje voortborduren op deze successen en voor mij persoonlijk, waarbij ik in de week na de Olympische Spelen vorig jaar in Dordrecht bij de City Swim hen kon ontvangen en ze in een mooi bootje door de gracht in Dordrecht kon laten varen, toegejuicht door al dat publiek, dat was ook een hoogtepunt in Dordrecht en voor het publiek en ik zag hoe de mensen daarvan genoten en ik zag hoe zij daarvan genoten. En voorwaar dat hadden ze ook ten volle verdiend. Daar komt deze prestatieprijs nog bij en ik zou zeggen met een groot applaus van uw kant.

En dan de laatste bij dit agendapunt dames en heren. Helaas is hij afwezig maar velen van u kennen Bert Sitters. Velen van u want die loopt ook alweer een tijdje mee. Hij heeft overigens ook al een gouden medaille, hij heeft ook al de Moeder Triebels beker, is tot 1 oktober 1991 actief geweest als opleider voor de zwembond. Zo lang is hij op dat onderdeel actief geweest. Dat is even nu het aandachtspunt van vandaag en bij opleidingen is hij betrokken geweest als opleider, examiner, ontwikkelaar. Een heel spectrum aan opleidingen van trainer A tot en met het beoordelen van Topcoach-5 cursisten. Hij nam altijd de moeite om naar het bureau te komen om met de mensen te spreken, een sparring partner te zijn. Kortom, ook weer zo iemand achter de schermen waar je misschien niet alles van ziet maar die voor ons van groot belang zijn want opleidingen zijn essentieel. En ook grote bevlogenheid. Ietsje uit het verleden nog voor diegenen die dat niet weten. Als zwemmer en waterpoloër kwam hij uit voor Het Y, Amsterdam uiteraard. Tweemaal deelgenomen aan de Olympische Spelen in 1960 en 1964. In Rome deelgenomen aan de 200 meter vlinderslag en in Tokio vier jaar later aan de 100 meter vrije slag en de 4x200 en na zijn actieve carrière bondscoach geweest bij ons uiteraard en overigens ook de Spaanse zwembond. En technisch directeur van die Spaanse bond, tussen 1983 en 1986. Tot eind jaren tachtig leidde hij afwisselend de Nederlandse nationale ploeg of de Spaanse nationale ploeg. Als zwemcoach Olympische Spelen van 1976, 1980, 1984 en 1988. Kortom, dat gaat wel ergens over dames en heren dus wij wilden Bert Sitters nog een keer onderscheiden en we zullen er voor zorgen dat hij de onderscheiding Lid van Verdienste krijgt, ik kijk automatisch naar Jeannette, maar ik kan niets opspelden als niemand er is, dus dat zullen wij op een geschikt moment zeker nog een keer doen. Namens u een hartelijk applaus voor Bert Sitters.

### **11. Verkiezing leden Financiële Commissie**

Agendapunt 11. Kijk nu komt er voortgang dames en heren waar u naar snakt. De verkiezing van de Financiële Commissie. De heer Alkemade aftredend maar ook weer kandidaat voor het aantreden. Wat doet u dan. [applaus]. Gefeliciteerd aan de heer Alkemade en dank.

### **12. Verkiezing leden Bondraad**

De verkiezing van de leden van de Bondsraad. Ik begin met een makkelijke. Aftredend de heer Bakker, Piter Bakker, hij zit daar achter in de zaal, en is niet alleen aftredend maar ook weer kandidaat. [applaus]. Gefeliciteerd en dank u wel. Ik sla even b. over.

Regio Zuid aftredend de heer Eertink en kandidaat de heer Eertink. [applaus]. En idem Zuid onder d. de heer Zweekhorst aftredend en kandidaat wederom [applaus]. Onder b. in de regio West zijn er twee kandidaten voor één vacature. Dat moet je dan oplossen met een stemming want we hebben de heer Taal als kandidaat en de heer Van de Putte als kandidaat en dat betekent dat er een presentatie van beiden komt. Kort , uiteraard, en dat u dan ook moet stemmen door middel van een stembriefje, het groene stembriefje en daar moet u dan de naam van de kandidaat op zetten en heel praktisch stel ik mij voor dat als u gestemd heeft en de groene briefjes zijn opgehaald dat we dan verdergaan met agendapunt 13 de verkiezing Tuchtcommissie. Dan kunnen we een beetje tijd winnen met elkaar. Mag ik uitnodigen de heer Taal. Mag ik u uitnodigen om naar die microfoon te lopen en voor zover het nodig is u voor te stellen.

#### G. Taal

Voorzitter, bestuur, dames en heren. Ik ben Gerard Taal, ik ben actief binnen de KNZB, met name regio West, kring 's Gravenhage en Haaglanden vanaf 1980 tot vorig jaar. Toen ik de vacature las stond er in kennis van de KNZB en ervaring op het gebied van besturen dus ik dacht ik ga daar op schrijven. Ik ben net teruggetreden als voorzitter van mijn zwemvereniging CWP en ik had zoiets ik heb nog wat tijd over, we hadden het net over tijd over in de zin van ik kan de KNZB nog wel bedienen in wat ondersteuning op dit gebied en daar wilde ik het eigenlijk bij laten.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank u wel. De heer Van de Putte nodig ik uit.

#### T. van de Putte

Dank u wel. Ik ben Tom van de Putte, ik ben 23 jaar, ik studeer bestuurskunde aan de Universiteit Leiden. Ik ben nu bezig met een master daar. Daarnaast ben ik vorig jaar nog begonnen met een bachelor studie fiscaal recht. Ik wilde wat meer verdieping nog in een bepaald aspect van mijn studie vandaar dat ik daar nog aan begonnen ben. U kent mij misschien, mijn stem misschien, als speaker bij de KNZB bij grote evenementen. De Swim Cup Eindhoven heb ik samen met twee andere mensen gedaan. Dat doe ik met heel veel plezier. Ik studeer dus bestuurskunde en ik heb echt hart voor zwemmen. Ik vind zwemmen fantastisch. Ik heb zelf ook altijd aan wedstrijdzwemmen gedaan. Toen deze vacature er stond dacht ik van dat lijkt me een hele mooie combinatie van beide dingen waar ik graag mee bezig ben. Belangrijk te kijken naar constructief kritisch. Dat vind ik heel belangrijk. Niet alleen maar boe roepen, boe roepen mag, maar bied ook een alternatief. Ik kijk er naar uit om een steentje bij te dragen in de Bondsraad daar aan. Dank u wel.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Wij hebben een stemcommissie. We hebben een aantal leden bereid gevonden om een stemcommissie te vormen.

#### J.N. Kossen, secretaris

Dat is de heer Lex Albers en dat is de heer Rob Toet en vanuit het bureau Henk van den Berg, onze controller.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Dus ik stel voor, en we hebben een aantal medewerkers van de bond die nu met een doos rondlopen. Dames en heren er ligt gewoon een groen briefje, dit zijn geen opmerkingen van mijn kant en de vraag is of u het groene briefje er in stopt met de naam van de kandidaat op het briefje. Ik stel voor dames en heren dat wij nu verder gaan want het is al behoorlijk op gang gekomen. Als u nog een groen briefje heeft voor de stemming van de vacature regio West kandidaten de heer Taal en Van de Putte, kijkt u even naar achteren want daar staan de medewerkers die het briefje kunnen opnemen en dan gaat de stemcommissie in de tussentijd aan het werk. Dat is allemaal gelukt, iedereen heeft het briefje kunnen inleveren en anders gebeurt dat nu nog.

### **13. Verkiezing leden Tuchtcommissie**

Dan gaan we naar de verkiezing van de leden van de Tuchtcommissie onder 13. Onder a. ziet u de heer Maasdijk staan als aftredend en tegelijkertijd ook weer kandidaat. Er staat benoeming voor een jaar bij. Dat heeft te maken met de transitie Tuchtcommissie Tuchtrechtspraak in zijn algemeenheid waar u al eerder iets over gezien heeft vandaag ter vergadering. Dat heeft niets te maken met functioneren maar wel met termijnen. We zijn blij dat de leden onder a. en b. de heren Maasdijk en Van Meurs nog ook willen bijdragen aan en u heeft daar ook de bevoegdheid toe als Ledenvergadering en die gebruiken we dan ook wat mij betreft, wat ons betreft, om op die manier in gezamenlijkheid, in goed overleg met de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep dit verder vorm te geven want een goede tuchtrechtspraak samen met ISR is van groot belang. We hebben het liefst zo min mogelijk dat soort zaken, dat is de kern, preventie en aanpak, maar af en toe moet je ook gewoon optreden om te laten zien dat je dat gedrag niet wilt, maar dan wel op een nette manier. Terug naar mijnheer Van Maasdijk, aftredend, kandidaat [applaus]. Bij deze dank u wel en gefeliciteerd. De heer Van Meurs [applaus]. Gefeliciteerd. Dank u wel. Dan onder c. aftredend en kandidaat tegelijkertijd mevrouw Rozenboom [applaus]. Onder d. mevrouw Van Zeijts [applaus]. Onder e. de vice-voorzitter/lid de heer Langerhorst [applaus]. Onder f. de tweede secretaris aftredend de heer Kisters en ook weer kandidaat [applaus]. Dan aftredend de heer Van den Berg die ik dan op dit moment en vanaf deze plaats ook dank wil zeggen namens u allen voor zijn bijdrage. Goed om dat met een applaus te bezegelen. En daarvoor in de plaats de heer Koedam [applaus]. Dan hebben we een aantal kandidaten die niet specifiek op een vacature staan maar die wel toegevoegd mogen worden krachtens de statuten en reglementen en dat is als eerste de heer Meeuwisse [applaus], mevrouw Eenhoorn [applaus] en de heer Gerbrandy [applaus]. En het feit dat ze allemaal hun cv, levensbeschrijving hadden meegegeven maakt het voor ons ook makkelijk om het op deze manier te doen dus dank ook aan de Tuchtcommissie voor de voorbereiding want het is heel belangrijk dat er genoeg goede mensen zijn om het werk te doen en ook met grote snelheid want u merkt inmiddels welk tempo er af en toe bij gemaakt wordt dat zelfs soms nog leidt, en misschien is het goed om van dit moment, van deze plaats daar ook van gebruik te maken, soms blijkt dat de administratie van een vereniging het tempo van onze afgesproken tuchtrechtspraak niet kan bijbenen en dat betekent dat de reactie van een sporter niet op tijd binnen komt op het moment dat de Tuchtcommissie die zaak al doet. Dat is het gevolg. Daar kunnen wij als bestuur niets aan doen. Gewoon echt helemaal niets. Maar we hebben wel met elkaar afgesproken dat we dat hoge tempo volhouden omdat we allemaal weten dat een snelle reactie, een snelle adequate reactie, het meeste effect heeft. Niet een straf die drie maanden later komt. Dan ben je het allang weer vergeten, wat was het ook al weer. Kortom, ik roep u ook op om uw administratie, voor zover het nodig is, want het gaat ook op heel veel plekken goed, om dat in huis ook te bezien of dat als het voorkomt, en liever nog niet, als het voorkomt dan ook dit duidelijk te communiceren want wij kunnen er echt niets aan veranderen en de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep uiteindelijk ook niet. In de tussentijd wordt er driftig geteld.

### **14. Verkiezing leden Bondsbestuur**

En dan kom ik bij de verkiezing, in de hoop dat de stemcommissie heel snel werkt, want die leden willen natuurlijk ook bij het volgende agendapunt zijn. Aftredend is de heer Van Goor, hier naast mij gezeten, maar tegelijkertijd ook weer kandidaat [applaus]. Dan kom ik bij de verkiezing van een nieuwe voorzitter. En dat ik aftreed na zestien jaar is gewoon goed, ik heb het net al gezegd, er is een tijd van komen en er is een tijd van gaan. Dat doe je niet uit onvrede, of onmin, of omdat er iets speelt in de bond waarvan ik denk nou moet ik weg wezen. Niets van dat al. Er is gewoon een tijd van komen en een tijd van gaan en u merkt allemaal in de huidige tijd waar we het al eventjes over gehad hebben dat de houdbaarheid van bestuurders, functionarissen op alle niveaus, in alle organisaties

korter is dan vroeger. Vroeger zei je vader of je moeder of je oom of je tante of je buurman, ik ben 25 jaar bij de baas. Sommigen zeiden ik ben 40 jaar bij de baas. En dan deden ze soms hun leven lang hetzelfde werk. Nu, als iemand zegt op de vraag hoe lang werk je hier, ik werk hier al 10 jaar. Negen van de tien mensen beginnen zich daarvoor te verontschuldigen. Opvallend hè. Dat is opvallend. Dat vind ik echt heel opvallend. Terwijl al die mensen in vorige generaties uitstekend werk hebben gedaan in zijn algemeenheid. Dus dat zegt iets over deze tijd, dat we anders kijken, anders denken en soms ook anders reageren. Dat ter inleiding. Wij hebben als bestuur natuurlijk gekeken naar de kandidatuur en gezien dat er twee kandidaten zijn en er is één afspraak, ik heb dat aan het begin van de vergadering ook al gezegd, wij gaan dat in nette banen leiden. Dat hoort gewoon bij onze bond. Daar hoort ook een stemcommissie bij. Daar hoort ook bij dat beide kandidaten de gelegenheid krijgen om iets te zeggen en daar hoort ook bij dat er wederom een stemcommissie is die keurig de stemmen telt en daar hoort ook bij dat wij op het punt van de machtigingen en hoeveel stemmen heeft een lid, dat ook weer netjes op een rijtje hebben gezet want dit doen we ook weer niet iedere dag. U moet ook weer weten, dat weet ook niet iedereen, niet iedere vereniging heeft één stem, er is sprake van gewogen stemming. Dus hoe groter de vereniging, hoe meer stemmen. En er is een maximum aan het aantal machtigingen dat je mag gebruiken. Dus al die regels die kent de stemcommissie en die worden ook netjes toegepast in deze. Dat ter introductie. Nu ben ik even nieuwsgierig. Nicole, hoe ver is de stemcommissie. We wachten geduldig tot ze weer binnen zijn. Kan in de tussentijd het filmpje Passie voor water even draaien?

### *Filmpje*

Nogmaals ik moet even wachten tot de leden van de stemcommissie binnen komen. Ik hoop niet dat we onze tijd gaan vullen maar u heeft een vraag over ..

### E. Vermeij, Het Ravijn

Wat volgens mij het punt is op dit moment . Ik neem aan dat het zoals op de agenda staat, er geen stemadvies is van het bestuur, er wordt alleen gesproken over een aftredend voorzitter. Alleen als volgens mij als één van de kandidaten voorzitter wordt dan hebben wij nog een andere vacature binnen het bestuur en die miste ik even in de agenda.

### F.D. van Heijningen, voorzitter

Dat is iets wat dan geconstateerd wordt en daarmee gaat conform de statuten de vacature geopend zijn en is het aan de ledenvergadering van een volgend jaar om daar een plek voor te vinden. En als er acuut de nood aan de man, vrouw is, in zo'n situatie dan schrijf je een nieuwe ledenvergadering uit.

### E. Vermeij, Het Ravijn

Dus de positie wordt dan nu niet ingevuld. We gaan nu een jaar verder.

### F.D. van Heijningen, voorzitter

Je kan natuurlijk pas gaan schakelen, want anders heb je allerlei voorwaardelijke vacatures en dat is een beetje lastig functioneren natuurlijk. En dat doe je niet op dat soort situaties. Als u de statuten er bij zou pakken dan kunt u precies zien hoeveel mensen lid van een bestuur mogen zijn en daar houdt het bestuur zich uiteraard aan en wij doen altijd een voordracht aan de ledenvergadering en u ziet er kunnen ook kandidaten gesteld worden, maar je kunt zo'n proces niet organiseren voor iets wat er nog niet is. Want dat is dan een voorwaardelijke stap. Vandaar. De directeur komt binnen met het laatste bericht. Maar ik hoop vooral dat hij binnen komt met de leden van de stemcommissie. Kijk ze kwamen via een andere deur binnen. De voorzitter van de stemcommissie die gaat de uitslag bekendmaken. Ik heb begrepen dat die stemming nog niet heeft plaatsgevonden wie de voorzitter van de stemcommissie is, namens de stemcommissie.

### R. Toet

Voorzitter, dames en heren, ik kan u nog niet de precieze aantallen noemen want we waren zover met tellen dat er gezegd werd we moeten verder met de vergadering maar ik kan u wel vertellen dat de heer Van de Putte met grote meerderheid gewonnen heeft want alleen de helft van zijn stemmen moeten we er nog bij tellen. [applaus].

### F.D. van Heijningen, voorzitter

Ik feliciteer de heer Van de Putte maar tegelijkertijd dank ik ook de heer Taal voor zijn bereidheid want u heeft het allemaal gehoord, hij is beschikbaar, dus er is vast iets wat op zijn pad komt. Dat kan je namelijk maar één keer zeggen, ik heb tijd over in een zwembond en in een vereniging. Dus dank je wel Gerard voor jouw beschikbaarheid. Wij hebben de procedure als bestuur gevolgd zoals we die gevolgd hebben. Er is een vacature gesteld, gepubliceerd, selectiecommissie enz. enz. Ik wilde als voorzitter aan het begin van deze procedure de voorzitter van de Bondsraad even het woord geven om nog een korte toelichting te geven op dat punt en dan gaan we over op het vervolg. Voorzitter van de Bondsraad.

### P. Bakker, voorzitter Bondsraad

Even tegelijkertijd jullie te bedanken voor mijn herverkiezing. Dus dank daarvoor.

Voorzitter, geachte dames en heren,

Tot mijn grote verrassing en ook wel met enige triestheid richt ik nu het woord tot u, in verband met het voorliggende agendapunt: de verkiezing van de nieuwe voorzitter van het bestuur van de KNZB.

Waarom verrast zult u zich afvragen.

Het bestuur had immers hun nek behoorlijk uitgestoken, er was een duidelijke transparante procedure, het profiel voor de nieuwe voorzitter was opgesteld door het Bondsbestuur, waar de Bondsraad ook haar gegeven adviezen in terugvond, er was een adviescommissie samengesteld die alle geledingen, ook de atleten van de KNZB vertegenwoordigden en de gesprekken met de drie goede kandidaten waren grondig en zorgvuldig geweest, wat weer had geleid tot een eensluidende voordracht aan het Bondsbestuur. Zowaar een hele prestatie in een tijd dat veel bonden bureaus in moeten schakelen om goede kandidaten te vinden.

Weliswaar was er een redelijke tijdsdruk, maar na de gevoerde gesprekken met de kandidaten vond de commissie dat er een kandidaat was die het beste voldeed aan de functieomschrijving voor de nieuwe Voorzitter van het bestuur van de KNZB.

Deze voorzitter zou leiding moeten geven aan een team, in de afweging van de commissie heeft deze competentie dan ook een grote rol gespeeld in de afweging bij de keuze van de meest geschikte kandidaat. U heeft dat kunnen lezen overigens.

Het bestuur heeft vervolgens het advies van de commissie overgenomen en daarna zijn alle kandidaten ingelicht over dat besluit, waarbij ook een inhoudelijke toelichting is gegeven en bent u via deze agenda geïnformeerd. Kortom, een model! Ik kan niet anders zeggen.

Waarom ben ik dan zo triest?

Niet, ik dat wil ik met nadruk zeggen, niet omdat er een tweede kandidaat is voor de vacature van voorzitter, wel omdat bij de kandidaatstelling, als belangrijkste reden om voor de tweede kandidaat te stemmen het argument "wij zijn er van overtuigd dat Marius een frisse wind laat waaien door het bondsbureau" mij in hoge mate teleurstelt.

Natuurlijk zijn er leden met onvrede over de wijze waarop het door de ALV vastgestelde beleid voor de KNZB wordt uitgevoerd door het bondsbestuur en in het verlengde daarvan, het bondsbureau, want het gebeurt niet op een wijze zoals deze leden dit wensen. Het is triest dat dit vervolgens als argument wordt gebruikt om op de tweede kandidaat te stemmen, we kiezen immers een voorzitter voor het bondsbestuur van de KNZB, niet een nieuwe directeur voor het bureau.

Overigens: Als het door de ALV vastgestelde beleid niet tot de verwachte resultaten leidt, of ongedachte effecten geeft, dan volgt daarop nader onderzoek en afhankelijk van de

bevindingen, volgen eventueel dan ook voorstellen tot verbeteringen of veranderingen. Het huidige bestuur en het bondsbureau hebben in verschillende situaties laten zien dat zij dit ook daadwerkelijk uitvoeren. Ik mag u herinneren aan de evaluatie rondom de Olympische Spelen in 2016.

En waarom wilde ik dit met u delen?

De KNZB is in de afgelopen jaren bezig om iedereen mee te nemen in de beleidskeuzes en hanteren daarbij volledige transparantie. Dit is niet de makkelijkste weg, ik realiseer mij dat als geen ander. Mijn wens, en die spreek ik bij deze uit, is dat deze weg wordt voortgezet wordt onder de leiding van de nu nieuw te kiezen voorzitter. Dank voor jullie aandacht.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

En er gebeurt nu iets wat u niet weet, maar ik wel, ik geef het woord aan de heer Bezuijen. Michel aan jou het woord.

#### M.J. Bezuijen, vice-voorzitter

Beste leden van de ALV,

Drie jaar geleden trad ik toe tot het bestuur van de KNZB nadat ik – tot mijn verrassing – benaderd was voor een bestuursfunctie. Ik was daarvoor een enthousiaste wethouder sport in Haarlemmermeer, dat heeft u kunnen lezen, die actief had bijgedragen aan de bouw van een nieuw sportcomplex met zwembad (KWA) en een NTC voor de nationale zwemploeg synchroonzwemmen. Aangezien sporten en besturen in mijn bloed zit, heb ik die stap gezet.

Ik heb de afgelopen jaren de organisatie van de KNZB als een warm bad ervaren. Als een professionele organisatie waarin oprecht geluisterd wordt naar verenigingen en zo goed en zo zorgvuldig mogelijk bestuurd wordt. Als oud-wethouder en op dit moment burgemeester van Rijswijk heb ik een uitgebreid netwerk en goed zicht op de bestuurscultuur in Nederland.

Kortom, ik heb drie jaar lang met plezier een bijdrage geleverd aan het bestuur van deze mooie bond. Ik heb velen van u leren kennen als enthousiaste, professionele bestuurders en vrijwilligers, laatstelijk nog, het is ook vandaag gememoreerd, in het kader van onze ronde door Nederland voor het nieuwe beleid. Al die contacten met bestuurders, officials, sporters, tal van vrijwilligers staan voor mij symbool voor het familiegevoel binnen de KNZB.

Vanzelfsprekend horen daar discussies bij. Wat mij betreft stevige discussies want democratie is niet voor bange mensen. Alleen door intensieve gesprekken vind je samen de weg naar voren. Ik heb in al die jaren veel saamhorigheid gezien.

Toen Erik van Heijningen vorig jaar aangaf na 16 jaar te zullen stoppen, kwam er een vacature in beeld. Het viel me op dat diverse personen zowel in als buiten het bestuur mij aankeken en de suggestie deden voorzitter te worden. U moet weten, en dat is oprecht, dit perspectief was mij nooit eerder voorgehouden. Na een indringend persoonlijk afwegingsproces besloot ik mee te doen aan de procedure zoals vastgesteld in het bestuur, het risico aanvaardend dat ik bij de selectie niet de nummer 1 zou worden. Mij is van begin af aan voorgehouden dat ik gewoon als één van de kandidaten zou worden beschouwd, zonder enig voorrecht.

In mijn huidige positie als burgemeester behoor je selectief te zijn met het aanvaarden van nevenfuncties. Zeker gezien de tijdsbesteding die bij het voorzitterschap van de KNZB hoort, heb ik lang nagedacht over mijn kandidatuur. Maar gezien mijn passie voor de zwemsport en het plezier in de afgelopen jaren stelde ik mij, met veel overtuiging, kandidaat. Hierna volgde een selectieprocedure met een commissie die mij als eerste voordroeg, zoals gememoreerd door de voorzitter van de Bondsraad. Dit advies werd door het bestuur overgenomen en aan de ALV van vandaag voorgelegd. Dit voornemen van het bestuur is ook publiekelijk bekend gemaakt.

Vorige week schoof een aantal verenigingen een andere kandidaat naar voren. De procedure heeft vervolgens een, voor mij, bijzondere wending gekregen. Natuurlijk, geen misverstand, hoort het bij het democratische recht van de verenigingen een nieuwe kandidaat voor te stellen. Maar nu lijkt het erop dat ik de procedure, die ik eerder heb

doorlopen, nog een keer moet overdoen. De kandidaat die nu naar voren is geschoven, werd immers eerder afgewezen door de commissie. Daarnaast heb ik geen mogelijkheid gekregen met de indieners hiervan in gesprek te gaan en dat vind ik heel jammer. Tegelijkertijd constateer ik – en anderen met mij – dat een verkiezingsstrijd tussen personen een ongemakkelijk gevoel oproept. Want kunnen leden een verschil in bestuurlijke, politieke richting ontdekken? Is er een verschil in kwaliteit te benoemen? Een dergelijke verkiezing tussen personen oogt modernistisch, maar zorgt in elk geval voor een forse onrust binnen de geledingen van de bond, met een serieus risico van een schisma. Kijkt u maar eens goed om u heen in de sportwereld. Dit is het laatste wat ik wil veroorzaken.

U zult begrijpen dat dit voor mij een lastige afweging is geweest, want als sportman heb ik toegeleefd naar een nieuwe rol en verantwoordelijkheid, maar de doorslag heeft voor mij gegeven het belang van het collectief en de traditionele continuïteit van bestuur in de KNZB. Bovendien wil ik zelf geen onderwerp van discussie zijn zeker gezien mijn huidige maatschappelijke positie als burgemeester. Dit klinkt misschien ouderwets in deze tijd, maar voor mij telt dit zwaar.

Dames en heren, om deze redenen trek ik mijn kandidatuur voor het voorzitterschap in. Ik dank u wel.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Ik schors de vergadering voor vijf minuten en ik verzoek u allemaal om in deze zaal te blijven. De deuren gaan niet open, die worden bewaakt, zodat we over vijf minuten verder gaan want dit is nieuwe informatie dat u even moet laten bezinken en ook de heer Van Zeijts moet laten bezinken voordat ik hem ga uitnodigen om een presentatie te geven aan deze ledenvergadering. Vervolgens vindt er gewoon een stemming plaats zoals afgesproken en dan zijn wij bijna bij het einde van deze vergadering. Vijf minuten, echt niet meer dan vijf minuten.

Dames en heren de temperatuur in deze zaal is behoorlijk opgelopen, dat merk je als je even naar buiten gaat en weer terug komt omdat het ook best een spannend onderwerp is maar dit is de stand van zaken. De heer Van Zeijts zit in de zaal en ik nodig hem, Marius, uit om naar voren te komen en zichzelf voor de stellen aan de ledenvergadering zoals we ook als onderdeel van de procedure hadden bepaald. Neem plaats bij het spreekgestoelte alsjeblieft.

#### M.H.G. van Zeijts

Geachte voorzitter, overige bestuursleden en leden van de KNZB. Ik ben uiteraard verrast door de woorden van de heer Bezuijen maar ik wil toch graag mijn praatje houden. U bent door de zwembond en daarnaast met een afzonderlijke brief geïnformeerd over mijn kandidatuur voor de functie van voorzitter. De inhoud daarvan ga ik niet in detail herhalen. Kandidaat voorzitter KNZB, hoe is het zo ver gekomen. De voorganger van Erik van Heijningen kende ik heel erg goed. Hij was mijn achterbuurman, eigenlijk de achterbuurman van Wim maar Wim is mijn buurman dus eigenlijk was Hans Beijer ook mijn achterbuurman. Hij praatte altijd enthousiast over deze functie en zei toen al, Marius als jij op jonge leeftijd met pensioen gaat als militair, is dit een perfectie functie voor jou. Uiteraard dacht ik daar aan terug toen ik in januari werd getriggerd op de vacature. Met diverse mensen in mijn omgeving besproken en begin februari een motivatiebrief gestuurd. Direct daarna uitgenodigd voor een gesprek. Het gesprek was als een warm bad. Zelfde woorden als mijnheer Bezuijen, een warm zwembad zelfs. Het voelde niet als een sollicitatiegesprek. Het was een gezellig onderhoud waarbij we elkaar informeerden over van alles en bespraken wat speelt binnen de zwembond en wat de uitdagingen zijn voor de bond en de voorzitter. Ik hield een heel goed gevoel over aan dit gesprek. Enkele weken later belde Jan Kossen mij en deelde mee dat ik het niet was geworden. Het bestuur had unaniem voor een andere kandidaat gekozen. Jammer. Toen ik weer terug was in Nederland, ik woon en werk in Frankrijk op dit moment, lag er bij de post een grote envelop van de zwembond. Als waardering kreeg ik een fraaie oranje KNZB handdoek. Ik heb Jan Kossen direct daarvoor bedankt. Hij berichtte mij vervolgens uitvoerig over de gevolgde procedure en de uitkomst. Het bestuur had niet voor de beste

kandidaat gekozen maar voor degene die in de huidige fase waarin de KNZB zich bevindt, het beste in het team past. Ik begrijp dat volledig, onbekend maakt onbemind. Twee weken later ben ik van diverse kanten benaderd om me conform de mogelijkheid die de statuten daartoe geven, me als extra kandidaat aan te bieden. Ik vroeg me zelf eerst af of dit wel gepast was. Ik heb me laten overtuigen dat te doen. Daartoe heb ik enkele andere grote sportorganisaties benaderd, die vertelden me dat dit volledig is geaccepteerd. Sportbesturen van grote bonden zijn zeer professioneel en luisteren naar hun leden. De redenen waarom enkele verenigingen mij aanboden als kandidaat zijn vermeld in een brief die u hebt kunnen lezen. U hebt ook gelezen dat die brief en die inhoud werd gesteund door enkele topzwemmers. De steun bleek er ook te zijn vanuit andere delen van Nederland, van het hoge Noorden, het verre Oosten en het diepe Zuiden. Zoals jullie hebben kunnen lezen in mijn cv en aanvullende brief ben ik enerzijds een verenigingsmens waar het wij gevoel erg belangrijk is. Bekendheid met datgene wat speelt op het wateroppervlak is mij dan ook niet vreemd. Datzelfde geldt voor mijn werk als militair waar ik veel met de werkvloer had te maken en me soms ergerde aan besluiten van bovenaf. Anderzijds heb ik ook functies vervuld in vermeende ivoren torens zoals het Ministerie van Defensie in Den Haag waar ik politiek adviseur was en op het NATO hoofdkwartier in Brussel. Veel gestoeid met politieke belangen die de werkvloer in het geheel niet aanspreken maar waar ze veel last van kunnen hebben. Momenteel ben ik diplomaat in Frankrijk en directeur bij een helikopterbedrijf. Aan mij de uitdaging om nationale en defensie belangen te bundelen. Weerstand is daarbij alleen op te lossen door maximale communicatie en transparantie. Aan mijn tijd in Frankrijk komt binnenkort een eind. Vooralsnog heb ik geen verplichtingen. Mocht u mij als voorzitter kiezen dan zijn transparantie en communicatie gecombineerd met open en eerlijk zijn de kernbegrippen waar het bij mij om draait. Het doel is immers maximaal samenwerken met alle niveaus binnen de zwembond en met alle overige betrokken organisaties. Van een aantal kanten heb ik signalen ontvangen dat er commentaar is op het beleid en de uitvoering van het beleid van de zwembond. Maar dat is normaal. Dat hoor je overal in alle organisaties. Omdat ik niet ben betrokken heb ik daar geen mening over. Ik heb daar geen oordeel over. Ik weet wel dat alle niveaus in een organisatie hun eigen uitdagingen hebben maar soms ontbreekt de empathie voor de mening van anderen. In mijn brief aan de verenigingen die ik van de week heb verstuurd heb ik gezegd, ik heb aan alle kanten van de tafel gezeten, ik heb echt gigantisch veel verschillende functies vervuld. Daardoor, en omdat ik voldoende tijd heb, kan ik zorgdragen voor maximale communicatie en uitleg. Overigens ontkom je er in geen enkele organisatie aan dat er wel eens slecht nieuws moet worden verteld. Ik heb dat helaas te vaak meegemaakt bij Defensie. Tenslotte, allereerst wil ik het bestuur complimenteren met het besluit om de aanmeldtermijn van deze ledenvergadering aan te passen. En mijn laatste opmerking. Na deze verkiezing voor de functie van voorzitter KNZB is er volgens mij maar één winnaar, dat bent u, dat is de zwembond. Volgens mij kunnen er geen verliezers zijn. Ik had hier staan, maar mogelijk moet ik dat even aanpassen, de twee kandidaten hebben beiden het beste voor met het zwemmen. Dat heeft de heer Bezuijen ook nog steeds hoor dus vandaar is het wel een goede opmerking, en kandidaten zijn bereid om hun schaarse vrije tijd te besteden aan de zwembond. Net als een paar duizend andere vrijwilligers binnen de KNZB. Voorzitter KNZB, ik doe het graag.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank je wel Marius, ik mag wel Marius zeggen. Ik denk dat het goed is nu dit allemaal in zo'n sneltreinvaart gaat dat je even blijft staan om eventuele vragen vanuit de zaal nog te beantwoorden. Dit is het moment om dat nog eventjes te doen. Zijn er vragen vanuit de zaal. Het hoeft niet natuurlijk maar ik wil het ook wel gevraagd hebben.

#### J. de Buissonjé, Zwemlust-den Hommel

Ik lees hier dat er een commissie geweest is en die heeft iemand voorgedragen, dat is Michel geweest en één van de redenen waarom hij het werd was dat hij het beste binnen het huidige KNZB bestuur zou passen. En als er iets slecht is voor een club of het nou zo'n club of zo'n club is, is als de voorzitter bij de andere leden van het bestuur toch wel

misschien verrassend is of, hoe zeg ik dat beleefd, hoe ziet u de samenwerking zitten met een groep, het komt een beetje spontaan op dit waarvan gezegd wordt van de ene kandidaat zal goed in die groep passen en over u staat dat er niet, niet omdat het niet zou lukken, maar het staat er niet, maar hoe ziet u dat.

#### M.H.G. van Zeijts

Ik heb al aangegeven dat onbekend onbemind maakt. M.a.w. de leden van het bestuur kennen mij gewoon niet. Aan de andere kant, bij AZ&PC ben ik erevoorzitter. Ik ben ook nog erevoorzitter van de Koninklijke Militaire Schermvereniging. Blijkbaar overal waar ik een tijdje het voorzittersscepter heb gezwaaid ben ik er redelijk uitgekomen, is het mogelijk geweest voor mij om te zorgen voor cohesie en ik weet zeker dat een aantal bestuursleden, ook degenen die in de selectiecommissie hebben gezeten, kunnen bevestigen dat ik zeer enthousiast overkom. Ik weet wel zeker dat het ons gaat lukken.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Misschien kan ik het tweede deel van die vraag ook beantwoorden. Want dat leest het bestuur ook uiteindelijk maar in het advies. En voor alle duidelijkheid, ik heb mij, in tegenstelling tot mijn gewoonte, niet met de procedure bemoeid uiteindelijk. En overigens was dat vroeger heel normaal dat de voorzitter een lijstje maakte, een beetje ging buurten bij wat ereleden, en zei van wat vinden jullie daarvan? En dan werd er zo wat afgetast en uiteindelijk vond je een gek waar je tegen zei zou jij in het belang, nou ja liever niet maar het kost niet zoveel tijd, het valt best mee, en zo had je iemand weer binnen voor de komende tien jaar. U doet het nog steeds regelmatig op die manier. Maar de opmerking over de samenwerking bestuur, het past het beste bij, is een oordeel van de adviescommissie als zodanig. Als u vraagt hoe zit het bestuur er in, het bestuur is professioneel, we passen gewoon onze democratische rechten hier toe. U heeft gezien hoe wij dat voorbereid hebben en dat is tegelijkertijd ook een antwoord op een keuze van de ledenvergadering, het bestuur, vanzelfsprekend want het bestuur hoort dat ook te doen, maar dat is ook gewoon innerlijk, het bestuur accepteert natuurlijk de keuze van de ledenvergadering. Daar gaat het helemaal niet om. Daarmee heb ik denk ik het antwoord samen met de heer Van Zeijts, met Marius, compleet gemaakt. Ik zie nog twee personen. U bent aan het woord als eerste.

#### E. Vermeij, Het Ravijn

Ik wil vragen naar de procedure. Wat mij opgevallen is, de KNZB heeft er heel duidelijk voor gekozen een procedure op te zetten voor het vinden van een nieuwe voorzitter. Chapeau daarvoor. Alleen, nou bent u helaas uitgevallen binnen die procedure. De commissie heeft gezegd van nee wij gaan niet met u verder en dan wordt er via een andere weg wordt er gegoocheld dat wij nu hier als ALV daarover moeten stemmen. Dat verbaast mij. Maar wat ik mij afvraag is, hoe gaat dat straks als u voorzitter bent van de KNZB en de ALV besluit dat wij linksaf moeten, gaat u dan vervolgens via een weet ik veel wat voor constructie toch rechtsaf?

#### M.H.G. van Zeijts

Ik vind het een scherpe vraag. Aan de andere kant, de ledenvergadering heeft ingestemd met de statuten en met het huishoudelijk reglement van de KNZB. Dat reglement geeft de mogelijkheid aan dat de leden met een andere kandidaat komen. Daar heeft de ledenvergadering gebruik van gemaakt dus don't shoot the messenger.

#### E. Vermeij, Het Ravijn

U bent niet de messenger, dat kan niet, maar u bent door de procedure gegaan, de selectiecommissie heeft gezegd u bent niet onze eerste kandidaat.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

U heeft uw vraag gesteld, u heeft antwoord gekregen, het is niet de bedoeling om een debat te organiseren. Het is echt de bedoeling om een paar vragen te stellen over het proces. Tenslotte kan ik het alleen maar zo organiseren omdat dit ook een bijzonder

moment is waarin ik de ruimte wil bieden voor een aantal vragen en dat gaat niet tot vanmiddag 17.00 uur door met uw permissie.

B. Alkemade, voorzitter Financiële Commissie

Ik sta hier niet met een mandaat van mijn bestuur trouwens.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dat is wel een probleem dan eerlijk gezegd

B. Alkemade, voorzitter Financiële Commissie

Ik moet ook eerlijk zeggen dat ik helemaal niet op de hoogte was dat er twee kandidaten waren. Ik heb ook geen contact gehad met het bestuur van de vereniging waar ik voor sta, dus dat vind ik op zich wel redelijk bizar.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Even voor alle duidelijkheid. Het ging in een sneltreinvaart. Ik bedoel, we hebben het allemaal hartstikke druk, maar het is gewoon gecommuniceerd via de geëigende kanalen en ik verzoek u even bij de vraagstelling nu te letten op hoe u spreekt, want als u voorzitter van de Financiële Commissie bent dan moet u die pet altijd blijven ophouden. Dat vind ik wel belangrijk. Ik wil u niet het woord ontnemen maar als u zegt ik heb geen mandaat van de vereniging dan maakt u het nog moeilijker voor mij. Dus stelt u kort uw vraag zodat we met z'n allen misschien een vraag horen die een aantal mensen ook heeft.

B. Alkemade, voorzitter Financiële Commissie

Mijn vraag is wat nu precies de te volgen procedure is. Zijn er nog de twee kandidaten, is er nog één kandidaat. Dat is mij niet duidelijk.

F.D. van Heijningen, voorzitter

De procedure is heel simpel. Daar kom ik zo meteen op. Dat zal ik u uitleggen met de statuten in de hand. De vraag is nu of er nu nog een enkele vraag is voor Marius, voor de heer Van Zeijts, zodat we de procedure kunnen afronden.

T. van de Putte, MNC Dordrecht

Het is toch, als ik dit nu zo bekijk, dan zou de verkiezing van de nieuwe voorzitter, dat zou een feestje moeten zijn voor de KNZB, dat zou leuk moeten zijn. En als ik zo kijk dan is er toch enige tweedeling te zien nu bij de verkiezing van de voorzitter. Zou het niet een goed idee zijn om bijvoorbeeld ervoor te kiezen om de verkiezing van de voorzitter aan te houden. Om over een paar maanden een buitengewone ledenvergadering te organiseren met de verkiezing van de voorzitter. Nog een aantal weken kandidaten in de gelegenheid te stellen zich daarvoor te kandideren, dat we debatten kunnen organiseren, dat we echt een debat kunnen hebben, dat kandidaten zich ook draagvlak kunnen verwerven nog binnen de verenigingen want dan kunnen we dat misschien tot een democratisch feestje maken bij de KNZB. Nu vind ik het toch een beetje een treurige setting.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dit wordt procedureel, als we dat helemaal gaan uitwerken, ingewikkeld. Daarom ga ik daar antwoord op geven want daar kan de kandidaat, de heer Van Zeijts, formeel ook niets over zeggen. Namens het bestuur en het veld overziend, en dan gooi ik dan maar mijn 16 jaar ervaring in de strijd, dit moet afgerond worden. En wat we er ook van vinden, we hebben misschien een paar terechte opmerkingen, misschien wel een paar terechte kritische opmerkingen, maar ik raad de organisatie van de KNZB aan om dat af te ronden en waar er kritische noten zijn om dat nog eens met elkaar te evalueren waar dat nodig is, want er zitten best wel een paar aandachtspunten als je kijkt naar het hele proces en u hoort dat aan een aantal vragen ook, maar dit is wat het is en dan moet je ook praktisch zijn en zeggen zo ver zijn we gekomen en dat is de saamhorigheid die ook

door een aantal sprekers hier ter vergadering is benoemd, alle ambities die we hebben, en een organisatie zonder leider, en uiteindelijk is de leider het bestuur en het bestuur dient de ledenvergadering, dus uiteindelijk bent u de baas, is er een in verwarring. Wij spreken in deze niet over vijandbeelden Marius, maar je kunt al je plannen niet uitvoeren als je niet een missie hebt. Als je niet een strategie bepaald hebt. Dus dat moet gewoon, naar mijn idee, doorgang vinden. Ik zie ook heel veel van u knikken dus ik zou heel formeel dit punt kunnen oppakken door te zeggen van wie is er voor dit voorstel maar ik raad het u bij voorbaat af. Laat dat dan mijn bijdrage zijn in deze om onze organisatie niet stuurloos te maken maar gewoon sturing te laten geven en besturing in deze organisatie is altijd collectief bestuur. Collegiaal bestuur onder het toezicht van de almachtige ledenvergadering.

Mag ik aannemen dat hiermee de vragen gesteld zijn die gesteld moesten worden. Vele vragen worden later gesteld maar dat is buiten deze formele setting. Marius mag ik jou dan vragen om weer te gaan zitten. Nou is er een aantal aanwezigen die ongetwijfeld denken van we hebben nog één kandidaat, dat is makkelijk, applaus en klaar. Ik denk dat dat niet goed is. Dat is overigens niet conform de statuten want over personele zaken, over stemming personen, moet dat gewoon schriftelijk. En dan zou je een uitzondering kunnen maken als er geen tegenspraak uit de zaal komt. Daar komt tegenspraak op. Ik denk dat het juist ook goed is om dit formeel af te hechten dat daarmee ook een mandaat formeel door deze ledenvergadering gegeven wordt en dat daarmee dit proces ook afgerond is, om een nieuwe episode te beginnen en episodes van de toekomst zijn altijd gericht op samen, opbouwen, presteren en ervoor te zorgen dat de belangen van onze zwemsport gediend worden. In gezamenlijkheid, en er mag best een robbertje bij gestoeid worden maar het moet niet te lang over procedures gaan want dat leidt heel ernstig af, zeg ik u. Dus we hebben een stemcommissie, de heer Toet, de heer Albers, de heer Van den Berg, want ja nu gaan we het over de kleur van het briefje hebben. Dat is een blauw briefje, maak daar geen fout in en u heeft maar twee keuzes namelijk de heer Van Zeijts of blanco en er is nog een derde, dat is geen keuze, dat is gewoon dom, dat is iets gek er op schrijven, een tekening er op maken of een propje er van maken, dan is hij ongeldig. De heer Albers werpt nog een vraag op. Dat is een scherpe vraag. Kan je tegen zijn. Ik denk dat hij daar formeel gelijk in heeft dus laten we het volgende afspreken, want dat is gewoon het makkelijkste dan kunt u zelf bepalen wat u ermee wilt. U bent voor mijnheer Van Zeijts, u schrijft zijn naam op, spelfouten worden door de vingers gezien, Marius wordt ook nog goedgekeurd. 2. U bent tegen, dan schrijft u tegen op. 3. Ik weet het niet of om welke reden dan ook ik wil blanco stemmen, u stemt blanco. En al dat andere, als u er gek mee gaat doen of een tekening er op gaat maken, dat is ongeldig en dan is de stemcommissie onverbiddelijk. Is dat duidelijk. Het is niet duidelijk.

#### J. de Buissonjé, Zwemlust-den Hommel

Ja sorry, maar dit kan toch niet. Dan krijg je dus, er zitten hier 100 mensen, dan gaan er 10 ja stemmen en 50 stemmen er blanco, wat is dan de uitslag.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Daar gaan we het straks over hebben. Mijn vraag was nu, is het duidelijk hoe we dat gaan doen. Dat is de eerste. Ik kom zo meteen op uw vraag. Hoe beoordeelt de stemcommissie het resultaat. Ik heb nu de vraag aan u gesteld, is dit als zodanig duidelijk want er zijn niet veel meer smaken denkbaar toch, dat heb ik volgens mij wel duidelijk gemaakt want u kunt niet mijnheer Bezuijen opschrijven. Laten we geconcentreerd blijven met elkaar. De keuze was Van Zeijts, 2. Tegen, 3. Blanco en dat is het. Dat is het. Is over dat punt als zodanig een vraag.

#### S. Feenstra, ZPB H&L Productions

De procedure is mij als zodanig duidelijk, alleen het effect van de procedure is mij volledig onduidelijk. Een procedure doe je niet om een procedure uit te voeren maar dat doe je met een bepaald doel voor ogen. U geeft net aan, het kan niet zo zijn dat de KNZB straks stuurloos is en geen voorzitter heeft, dus het resultaat mag duidelijk zijn. We

hebben één kandidaat nog over en we hebben een vacature, één plus één is twee, mijnheer Zeijts is straks volgens mij voorzitter, dat zou de enige mogelijke uitkomst kunnen zijn tenzij u zegt of we gaan toch stuurloos.

F.D. van Heijningen, voorzitter

U stelt weer ter discussie wat ik net heb afgerond namelijk de statuten spreken en die zeggen dat in deze zaken over personen gestemd moet worden.

S. Feenstra, ZPB H&L Productions

Dan vraag ik me af waarom we net wel bij een applaus ook over personele zaken hebben gekozen toen ook nog één kandidaat over was. Misschien zijn dat andere posities, gelden daar andere regels voor, zo goed ken ik de statuten niet, vergeef me, maar dat vind ik dan wel bijzonder.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Weet u dames en heren, het lijkt mij toch volstrekt helder dat in dit bijzondere geval waarin er twee kandidaten waren, waarin het op deze manier in grote snelteinvaart over de ledenvergadering gekomen is, dat de ledenvergadering zich uitspreekt over de voorzitter, hem ook dan een mandaat geeft voor de komende jaren, dat er dan ook geen enkele discussie is. Dat is uiteindelijk hoe je een stemming beoordeelt naar de inhoud en als we nu straks in de ingewikkelde situatie zouden komen dat de resultaten vragen oproepen over de duiding dan komen we terug bij u ledenvergadering. Maar laten we eerst nu maar eens gewoon beginnen met dit af te hechten conform de statuten

S. Feenstra, ZPB H&L Productions

Het kan toch niet zo zijn dat er een procedure bestaat die inherent onduidelijkheid met zich meebrengt. Dat is echt levensgevaarlijk. Ik vind het een hele kwalijke procedure en we hebben het over ingewikkelde zaken. Ik denk dat deze zaak nodeloos ingewikkeld is gemaakt omdat volgens mij de statuten zijn gevolgd bij het kandideren van de heer Van Zeijts. De heer Bezuijen is ook volgens de procedure kandidaat gesteld. Eén van de kandidaten trekt zich terug. Ik vind dat heel betreurenswaardig want ik had het liefst een feestje van de democratie gevierd waarin er wat te kiezen valt, dat vind ik altijd heel feestelijk, maar die situatie is er niet meer.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Als u dit zo blijft zeggen, weet u ik kan het ook formeel in stemming brengen, dat is helemaal niet zo ingewikkeld, maar u kunt mij alleen maar verwijten als voorzitter, dat ik bij de verkiezing van de leden van de Tuchtcommissie niet per persoon, omdat het over personen, personele kwestie gaat, een stemming heb georganiseerd. In formele termen zou de ledenvergadering tegen mij kunnen zeggen, Van Heijningen u had dat moeten doen, met de statuten in de hand. Dat kunt u tegen mij zeggen. Maar omdat wij een lid van de Tuchtcommissie, waarbij iedereen zegt om dat zo te doen, dan durf ik die uitzondering te maken, hoezeer ik dat ook niet conform de statuten doe. Maar bij de verkiezing van de voorzitter nogmaals, vind ik het een uitermate passende procedure geheel conform de statuten om het zo af te hechten en daarmee ook de zaak af te ronden. U wilt nog een vraag, opmerking maken.

B. Bolsenbroek ZV Haerlem

Ik heb hier een stembriefje voor me waar de naam van mijn vereniging op staat en het aantal stemmen wat ik uitbreng en ik heb daar dan een probleem mee om eventueel daar het woord tegen op te zetten. Ik vind namelijk ook als we transparant zijn dat we straks dan de stemmen tellen en horen hoeveel mensen tegen de kandidatuur van de kandidaat hebben gestemd. Daar heb ik een probleem mee. Ik denk wel dat je blanco kan stemmen en daarmee niet voor iemand stemt maar een tegenstem dat lijkt mij heel kwalijk.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Ik snap uw punt en overigens zit hier nog een aandachtspuntje bij maar dit is ook een procedure die wij in een keer op ons bord kregen. Wij moesten heel precies kijken naar het aantal stemmen van een vereniging en toen hebben wij dat administratief uitgewerkt, ons niet gerealiseerd dat je op dat moment ook nog zou kunnen herleiden dat, wie heeft wat gestemd. Ik spreek het volgende met de stemcommissie af. De uitslag wordt alleen maar naar het aantal bepaald, er wordt geen overzicht gegeven wie wat gestemd heeft, dat is niet aan de orde, dat is ook nooit gebruikelijk, en na afloop, laat ik het zo zeggen, nadat wij vier weken lang de uitslagen in een gesloten envelop bewaard hebben, ik zeg dat echt heel serieus, want dan kan iemand nog er op terugkomen en zeggen van dit klopt niet hier moet een onderzoek komen, wordt het vernietigd. Dus de uitslagen gaan straks, als de stemcommissie het werk heeft gedaan, in een grote envelop, die gaat dicht en die blijft in handen van de voorzitter van de stemcommissie en na vier weken wordt die vernietigd zodat er geen herleiding mogelijk is op, want dat vind ik een punt van aandacht bij een verkiezing, maar dat is uiteindelijk gedaan om het tellen van de stemmen makkelijk te maken, namelijk vereniging X 23 stemmen, vereniging Y 25 stemmen. Daar komt het uit voort. Wie wil er nog op reageren.

#### Spreker heeft naam niet genoemd

Daar wil ik graag op reageren. Ik heb de afgelopen week met mijn bestuur een aantal discussies gevoerd over die kandidaturen en ik heb daar mandaat voor. Ik heb geen tegen of blanco mandaat dus ik voel mij een heel klein beetje gegijzeld op dit moment.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

We zitten met z'n allen op dit moment in dit schuitje. Tegelijkertijd is het antwoord daarop, ik weet het nu niet dat je een besluitvorming uitstelt. Ja dan zou ik formeel aan u voor willen houden, willen we uitstellen, maar ik zag net toen ik daar over zat te spreken keek ik zo rond de zaal en iedereen zei nee dit moeten we afronden. Er moet een sturing op deze organisatie zitten en ik heb niemand gevonden tot op heden die zegt van nee dat moeten we uitstellen. Dat mag u formeel aan de orde stellen, ik stel aan de orde en dan gaan we daar over stemmen. Maar ik roep u op als voorzitter vanuit de verantwoordelijkheid voor de continuïteit om dit af te ronden. Ik heb niet meer smaken, ik kan het ook niet anders maken dan het is, ik probeer alleen maar zo transparant mogelijk met de statuten in de hand dit af te ronden. Ik heb u net het rijtje smaken voorgehouden en ik kan er niet meer bedenken dan ik net heb gezegd. U wilt er nog iets over zeggen.

#### D. van der Lem, Swimcademy

Ik vind het jammer dat we met z'n allen hier zo'n negatieve sfeer creëren. Hoe mooi is het dat twee mensen die hart hebben voor de zwemsport samen in een bestuur willen komen die ons allen vertegenwoordigt. Waarom doen we zo moeilijk daarover. Het is toch prachtig dat twee mensen die heel veel tijd hebben dat voor ons allemaal willen doen. Ik begrijp het niet, echt niet.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank u wel. Ik roep de ledenvergadering nu op om de stemming te doen, om het af te ronden en ik roep de stemcommissie op om dit zo spoedig mogelijk ook vorm te geven zodat wij zo spoedig mogelijk dit kunnen sluiten, deze vergadering, zodat we weer verder kunnen gaan. Een moment, nog even de aandacht.

#### J. Dekker, De Albatros

U zou nog terugkomen op wat de betekenis was van blanco en tegen stemmen.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Ik stel u het volgende voor. Om eerst de uitslag van de stemcommissie af te wachten om daarmee ook dan te zien of er een vraagstuk is. Als u zegt ik wil dat gesprek nu hebben dan kan dat maar tegelijkertijd vind ik dat ook een juridisch ingewikkelde waar ik me ook

even over zou willen verstaan met een aantal leden in deze zaal. Maar uiteindelijk moeten we het statutair formeel afhandelen en ik wil even die tussentijd gebruiken om dat precies te duiden met een aantal deskundigen onder ons. Ik heb het vertrouwen uiteindelijk, maar ik denk dat het goed komt dames en heren maar ik wil dit formeel nu even afhechten. Laat de stemcommissie nu zijn werk doen, laat mij met een paar juridisch deskundigen dit nog even precies vorm geven, dat doe ik ook een keer in de zestien jaar en daarna nooit meer, en daarmee u het vertrouwen geven dat het op een nette manier afgehandeld is. Akkoord? Ik kan het op dit moment ook niet anders doen.

Spreker heeft naam niet genoemd

Het kan niet zo zijn dat je een procedure opeens gaat doen waarvan de uitkomst nog te bepalen moet zijn omdat de waarde van een stem niet duidelijk is. Volgens mij kunnen we helemaal niet tegen stemmen, volgens mij staat het niet in de statuten. Volgens mij kan je nu op een kandidaat stemmen of je kan blanco stemmen, prima, en het resultaat is dat we straks een voorzitter hebben. Het is niet anders.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Het is conform de statuten, en nogmaals als we zo doorgaan dan zijn we vanmiddag nog lang niet klaar. Ik stel u heel praktisch voor, ga over tot stemming. We hebben een stemcommissie die daar uiteindelijk ook zijn werk netjes voor gaat doen en ik nodig even een paar mensen zo meteen uit om dit netjes af te ronden met elkaar zodat de duiding volstrekt helder is. En als laatste geef ik het woord in deze aan de heer Weber.

J. Weber, voorzitter Waterpolo Federatie Nederland

Volgens mij is het vrij eenvoudig ook op te lossen. Als we als vergadering allemaal gewoon Marius of mijnheer Van Zeijts op ons stembriefje zetten dan is er helemaal geen probleem. Dat adviseer ik u.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank. Ik roep u op om het blauwe briefje in die brievenbus te stoppen die hier langs gaat en wij gaan zo spoedig mogelijk tellen en dan ronden we het af. Dank u wel.

*Pauze*

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dames en heren ik verzoek u allemaal om plaats te nemen. De stemcommissie is binnen gekomen en gaat de uitslag bekend maken als u allemaal gezeten bent. Laten we afspreken dat u gaat zitten, de broodjes komen langs, ik verzoek aan het personeel van het NBC om gewoon rond te blijven lopen en broodjes aan te bieden. Dat kunnen we best allebei tegelijk, dat stoort ons verder niet. Ik kan het niet praktischer maken.

Ik heb ook goede hoop dat we niet al te lang meer hoeven te vergaderen na deze want wij snakken naar de afronding. Ik kijk rond of iedereen zit. Er komt niemand meer binnenrennen dus ik heb het vertrouwen dat dit de vergadering is van dit moment. Ik hervat de vergadering en ik geef de voorzitter van de stemcommissie, de heer Toet, het woord.

R. Toet

Dank u wel, ik ben kennelijk voorzitter dus ik zal de uitslag bekend maken. In totaal zijn er uitgebracht voor deze voorzittersverkiezing 1002 stemmen, waarvan er 56 blanco waren, 145 tegen en 801 voor de heer Van Zeijts. [Applaus].

F.D. van Heijningen, voorzitter

Ik dank de leden van de stemcommissie voor hun werk, ik nodig Marius even uit om naar voren te komen. Marius ik denk dat het passend is als jij nu eerst even het woord tot de ledenvergadering richt.

### M.H.G. van Zeijts

Beste leden van de KNZB, beste verenigingen. Hartelijk dank voor het mandaat wat ik krijg. Ik doe het heel graag, dat heb ik al gezegd. Ik weet wel dat ik een informatie achterstand heb omdat ik een tijdje uit Nederland weg ben geweest. Binnenkort ben ik terug en ik weet zeker dat de medebestuurders en het bondsbureau mij maximaal zullen steunen om ervoor te zorgen dat ik up-to-date ben en dat ik weet wat er allemaal speelt en dat ik zelf ook de gelegenheid krijg om een oordeel te vormen over de mogelijke discussies die er zijn. Ik zal daartoe ook, wat ook al ter voorbereiding op het samenstellen van het beleidsplan is gebeurd, zoveel mogelijk proberen de verenigingen te bezoeken. Dat gaat allemaal gebeuren. Ik wil in ieder geval het kort houden maar ik wil daarom ook in ieder geval de Bondsraad, ik wil het bestuur bedanken voor de organisatie hier. Ik wil Erik van Heijningen bedanken en om het kort te houden wil ik eigenlijk het woord overdragen aan de voorzitter want ik ben pas vanaf 00.00 uur voorzitter. U mag mij vanaf 00.00 uur feliciteren.

### F.D. van Heijningen, voorzitter

En u mag mij niet tot 00.00 uur bellen. Marius blijf even staan, ik kom zo naar je toe. Ik rond deze procedure af. Ik beseft dat er vragen gesteld kunnen worden over procedures maar ik beseft ook dat we hier tot Sint Juttemis over zouden kunnen blijven discussiëren en dat er verschillende meningen over zijn. Ik denk dat deze in de geschiedenis van de KNZB bijzondere procedure nu keurig afgehandeld is, democratisch, en dat de uitslag ook gewoon helder is en dat wij daarmee verder kunnen want sturing is het allerbelangrijkste, in gezamenlijkheid, met uw schouders er onder en daar moet misschien wel eens een keer wat besproken en uitgesproken worden maar ik ben er van overtuigd dat dat in gezamenlijkheid lukt. Want uiteindelijk wie storm zaait zal storm oogsten enz. enz. Dus laten we met elkaar aan de slag gaan en er iets moois van maken want dat verdient deze bond en daar heb ik in navolging van eerst Hans Beijer, later Klaas van de Pol, we kunnen verder teruggaan tot notabene Jan de Vries aan toe, heb ik een bijdrage aan geleverd als voorzitter, samen met bestuur, want een voorzitter is maar een voorzitter dames en heren formeel gesproken en Marius heeft nu deze bijzondere verantwoordelijkheid om dat voort te zetten. Ik ga deze hamer aan jou overdragen maar dat doe ik niet nadat ik Michel Bezuijen naast mij gezeten een ongelooflijk compliment geef. Applaus. En hier waren geen woorden voor nodig. Allereerst gefeliciteerd Marius. Laten we even hier gaan staan want dan kan iedereen ons zien. Voor de foto, met het bestuur naast je, het bestuur om je heen, het bestuur achter je. Dit is een hamer die nooit gebruikt wordt. Je begrijpt het symbool er van maar ik geef hem wel als symbool aan jou in de verwachting dat je een goed voorzitter zal zijn. Je hebt een fantastisch team hier staan, je hebt een fantastische organisatie. Je ziet hier een ledenvergadering die soms lastig is, er zitten een paar dwarskoppen in die ledenvergadering maar daar houden wij van. Want alleen zonder die scherpte komen wij als bestuur niet verder. De steun die wij altijd hebben gekregen, die waarderen wij want zonder vertrouwen kan je niet, dat is op ieder niveau, en zonder wrijving geen glans dames en heren. Ik heb er u al vaker mee vermoeid met de opmerking zonder wrijving geen glans, maar die scherpte past bij de Nederlandse cultuur. Af en toe kijk je naar de Nederlandse cultuur waarvan je denkt nou daar zou ook iets anders kunnen maar één van de sterkste punten van de Nederlandse cultuur is vergaderen, vergaderen, vergaderen en samen besluiten nemen en samen er achter staan, in al die scherpte. En dat kan je hier in Nederland doen met een lelijke blik en zeggen van ik ben het helemaal niet met je eens en dat mag met stemverheffing maar wel met die brede schouders van die zwemsporters er onder. Marius ik wens je veel succes.

Er is gelegenheid natuurlijk zo meteen om Marius te feliciteren

### L. Albers, erelid

Zo zes velletjes, wat dacht je, nu ik de kans krijg om u weer een keer toe te spreken laat ik dat niet zomaar voorbijgaan.

Voorzitter, bestuur, beste zwembonders. Laat ik beginnen met Marius, want het is een warme club, dus we gaan niet formeel doen mijnheren, mevrouwen, Marius, van harte

gefeliciteerd. Je bent onze nieuwe voorzitter en het is een prachtige bond, het is een goede bond dus alle reden denk ik om onze felicitaties aan jouw adres uit te spreken. In 2010 mocht ik hier ook staan en toen zei ik dat ik dankbaar en trots was dat ik bestuurslid had mogen zijn van deze organisatie. Deze bond, en ik zei toen, zonder gedoe. Vandaag, als mij vandaag gevraagd zou worden zou je dat herhalen, dan zou ik volmondig ja zeggen, want we zijn geen bond waarin gedoe is. Natuurlijk zijn er verschillen van mening, natuurlijk zijn er verschillen van inzicht maar alleen dan functioneer je als organisatie goed als dat spanningsveld in goed balans en in goed evenwicht met elkaar tot besluiten leidt. De wijze waarmee we er mee omgaan, vandaag ook nu deze situatie is ontstaan, verdient denk ik ons aller respect. Het belang van de bond, het belang van zijn leden en de leden van de leden, dat is leidend en dat is ook vandaag weer gebeurd. Ik denk dat we Michel verschrikkelijk veel dank verschuldigd zijn. Vier jaar lang heeft hij met veel inzet en betrokkenheid en als goed katholiek zeg ik met hart en ziel, gewerkt en meegewerkt in een team aan het tot stand komen van een beleidsvisie, van een beleidsdocument waarmee onze organisatie weer jaren vooruit kan. En natuurlijk heeft hij ernaar uitgekeken om in dat proces nu het op het moment supreme is, om daar leiding aan te geven, om er ook direct bij betrokken te zijn, om mee vorm te geven aan onze bond naar 2020 en de jaren daarna. Dat dat niet gebeurt, het zij zo, er ontstaat een andere situatie. Wel is helder dat op zo'n moment blijkt dat we echte bestuurders in ons bestuur hebben zitten die de verantwoordelijkheid durven nemen en het belang van de organisatie voor laten gaan boven het eventuele eigen belang of het ego etc. Daarmee zeg ik ook indirect dat op de schouders van onze nieuwe voorzitter een grote verantwoordelijkheid gaat rusten. Hij is dan wel door een aantal wat grotere verenigingen kandidaat gesteld en u heeft in alle wijsheid een besluit genomen maar ik zeg toch maar even hij moet zich wel goed realiseren dat hij een voorzitter wordt van de hele KNZB. Niet van toevallig een clubje waterpolospelers, of niet van toevallig een clubje zwemverenigingen, nee, de hele KNZB, grote maar ook heel veel kleine verenigingen die onze aandacht verdienen. Het zwemmen, het waterpolo of het synchroonzwemmen, het springen, het gehandicapten zwemmen, allemaal belangen, allemaal activiteiten, allemaal gericht op het uitbouwen van, je weet waar je aan begonnen bent, top en breedtesport, recreatief, hand in hand gaan ze en aan die club, aan die grote verscheidenheid, zul jij leiding moeten geven. Het is ook al gezegd, je komt in een team, je komt in een ingewerkt bestuur, dus je staat op achterstand. Dat heeft voordelen, want je bent onbevooroordeeld, je kunt met een frisse blik naar dingen kijken, maar het heeft ook veel nadelen, want in de informatievoorziening sta je toch een stukje op achterstand. Iedereen die nieuw in een team komt, en wie weet dat als actieve sporter niet, die zal z'n plek moeten verdienen op de een of andere wijze. Natuurlijk, het zal hard werken worden, het zal veel tijd in het begin vragen, alle begin is moeilijk, maar ik ben er ook van overtuigd dat dat succesvol zal zijn. Een van de voorwaarden was, samenwerken. Ik vertaal dat maar even als verbinden. Net bij het tellen van de stemmen, dan zie je, dan landt dat ook nog wel eens een keer, dat tien grote verenigingen vaak meer stemmen hebben dan 125 kleinere en dat legt een grote druk op de democratische besluitvorming. En naar mijn overtuiging moet het niet gaan en niet draaien om macht maar het moet gaan om de kracht van argumenten. Het moet gaan om de discussie en dan alleen zullen we een bond worden, blijven, zijn, zoals we die zijn, een warme organisatie waarin iedereen zich thuis kan voelen. Ik heb er alle vertrouwen in dat met steun van je mede bestuursleden en de mensen van het bureau en alle leden van verdienste en ereleden en verenigingen, zij zullen je warm ontvangen en als je gesprekken wil, ook daar ben ik van overtuigd, ben je van harte welkom. Marius, verschrikkelijk veel succes, een prachtige uitdaging in een hele mooie bond en dan geef ik nu graag het woord aan Hans Gerrits Jans.

#### J.F. Gerrits Jans, penningmeester

Ja Erik, nu mag je daar gaan staan waar je altijd anderen neerzet. Je wordt nu toegesproken. Eens in de zestien jaar moet dat toch kunnen. Erik, over een uur of negen treed je toe tot het illustere rijtje van ex voorzitters. Je hebt ze zelf al een paar keer genoemd, Hans Beijer, Klaas van de Pol, Jaap van de Krol, Jan de Vries en volgens mij

tussen Jaap en Jan zitten er nog een paar maar die kon ik zo een twee drie niet meer vinden. Maar Jan de Vries is de enige voorzitter geweest die ook internationaal een bestuursfunctie als voorzitter heeft vervuld, die is namelijk vier jaar voorzitter van de FINA geweest. En ik weet dat één van jouw ambities was en is, een belangrijke rol te spelen op het internationale veld. Dat heb je een aantal jaren, een vrij groot aantal jaren, met enorm veel succes binnen de LEN gedaan en je achtte de tijd rijp vorig jaar in mei om een gooi te doen naar het presidentschap en zoals we allemaal weten is dat helaas mislukt. Het is één van de minpunten, hebben we die meteen maar gehad, één van de weinige minpunten die ik in jouw lange carrière van zestien jaar heb kunnen ontdekken en daar heb je zelf eigenlijk nog het meeste last van. Gelukkig ben je opnieuw weer kandidaat voor het bestuurslidmaatschap van de FINA en ik hoop van ganser harte dat je dat zult worden en dat je ons, KNZB, ook in die vaarten der volkeren kunt opstomen en dat de ideeën, de initiatieven en de activiteiten van zoveel van onze leden zo ongelooflijk gewaardeerd worden tot op het één na hoogste niveau binnen FINA en met name LEN en dan houdt het op want wij houden niet van vriendjespolitiek en anderen denken daar iets anders over. Dus dat is een negatief punt wat je helaas niet hebt kunnen halen. Een ander punt, want dan zijn we meteen klaar, dat is dat wij met z'n allen het aantal leden dat we hebben gestaag hebben zien teruglopen en we hebben zowel bij Waterkracht 1 als bij 2 als bij 3 steeds weer geprobeerd om dat om te kunnen draaien en dat is helaas ons niet gelukt. Tot zover eigenlijk de negatieve punten van zestien jaar voorzitterschap. Maar dan gaan we even kijken naar wat je dan wel bereikt hebt. Nou Erik als je een penningmeester een verhaal als dit laat houden dan ontkom je niet aan cijfers. In jouw periode dat jij voorzitter bent hebben wij bij de verschillende evenementen op Europees, wereld en Olympisch niveau, hebben wij bij de zwemmers 626 finaleplaatsen gehaald. We hebben 98 keer goud gewonnen, 76 keer zilver en 81 keer brons. Bij de Paralympics waren die getallen 331 keer finaleplaatsen, 48 goud, 50 zilver en 49 brons. We zijn bij schoonspringen, allemaal in jouw periode, bij schoonspringen één keer zilver bij het EK en deelname aan de Olympische Spelen in 2016. Waterpolo dames, goud bij de OS in 2008, twee keer zilver op het EK, één keer brons op het EK, één keer zilver op het WK. Dus met andere woorden sportief technisch hebben wij heel wat bereikt onder jouw leiding. En ik weet het, de topsporters doen het, de coaches begeleiden het, maar het bestuur is toch de club die op de een of andere manier moet proberen te faciliteren. Ik ga nog verder. Tot 2008 hebben wij één keer in 1966, hebben we een EK georganiseerd en daarna nooit meer. We waren een beetje de grijze muis van het Europees en van het wereldzwemmen. De eerste keer dat wij elkaar ontmoetten was volgens mij in 2002, toen zouden we in 2006 een EK zwemmen organiseren in Eindhoven. Op een ochtend kwamen wij in Eindhoven in het Philips stadion bijeen, ik mocht daar zijn als lid van het NOC\*NSF bestuur. Zoals Erik zo fraai zei hij doet er even een klusje bij NOC\*NSF en dan komt hij wel weer terug. Nou dat klopt, ik heb negen jaar bij NOC\*NSF gezeten en daarna ben ik weer vrolijk teruggekomen bij de KNZB. Maar dat was dus het eerste moment waarop we serieus gingen praten over het organiseren van internationale evenementen. Nou hou je vast. 2008 EK zwemmen, 2010 EK korte baan, 2012 EK waterpolo. Dat moet menig waterpolo liefhebber nog danig in het geheugen liggen want dat was zo'n geweldig toernooi, een goede voorzitter ook trouwens, 2012 EK schoonspringen en synchroonzwemmen omdat de Belgen in een keer voordat het gehouden zou worden zeiden van we kunnen het toch niet aan. Toen hadden we al schoonspringen en hebben we het synchroonzwemmen er nog even bij gedaan. EK masters in 2013, 2013 World Cup zwemmen, 2014 EK parazwemmen, 2015 EK synchroonzwemmen, 2016 OKT waterpolo, EK open water zwemmen, WJK open water zwemmen en ook nog eens het EJK waterpolo. Erik dat is allemaal in jouw periode gebeurd, onder jouw bezielende enthousiaste leiding. Ik kan niet anders zeggen dan groot chapeau wat dat betreft. Dan even nog op het persoonlijke vlak. Jij was onze vergadertijger, jij was onze vergaderinspirator. Het was altijd prettig, je was niet altijd op tijd trouwens, zeker het laatste jaar niet, dan had je het weer koud op je motor, of dan kon je de trein niet meer vinden, maar in de tijd dat je nog gedeputeerde was had je een eigen chauffeur en dat was voor de KNZB ook wel zo prachtig. Fijne vergaderingen altijd, altijd gezellig, altijd prettig praten na afloop. Je was een zeer gewaardeerd vice-

voorzitter bij de LEN en je bent nog steeds die gewaardeerde FINA bureaumember. We hopen dat je opnieuw gekozen wordt en je was een ambassadeur voor de KNZB. Jij bent één van de meest spraakmakende voorzitters bij NOC\*NSF. Altijd met bepaalde initiatieven, altijd bepaalde ideeën en meestal kon je je woordje ook nog wel doen op de Algemene Ledenvergadering van NOC\*NSF en dat kan menig voorzitter je niet navertellen. Je was een autoriteit in de Nederlandse sport en dat kon alleen maar door je onvoorwaardelijke en oneindige inzet. Je had nooit rust wat dat betreft. 's Morgens vroeg tot 's avonds laat was jij voor de KNZB bezig. Dat je familie daar zo af en toe wel eens wat problemen mee zou hebben gehad, ik heb ze er nooit over gehoord dat moet ik zeggen, ze hebben altijd achter je gestaan en dat is ook alleen maar een enorm chapeau voor hun. Het laatste punt wat ik nog wil zeggen. Je was een inspirator voor ons als bondsbestuursleden maar je was ook een gangmaker, laat ik het zo zeggen. Als wij een weekend ergens een vergadering hadden dan zochten we meestal een hotel op waar we ook een zwembad hadden. Zaterdagochtend om zeven uur moesten we met Erik het water in. Erik had altijd een waterpolo bij zich en een pomp, dan konden we hem oppompen en hup. Dat deden we bij de LEN congressen en we deden altijd wedstrijdje wie het snelste kon zwemmen maar dat deed hij alleen omdat hij het snelste van ons allemaal was. Ook een memorabel punt. Bij de EK masters was Erik de grote animator om als bondsbestuur een team te vormen. We hebben de estafette 4 x 50 meter wisselslag gedaan. Pikant detail, van alle bestuursleden waren er uiteindelijk maar twee in het team, een ex-bestuurslid en de directeur die mocht de rugslag zwemmen, en we hebben het hartstikke goed gedaan Erik. We hebben youtube nog gehaald dus helemaal geweldig. Ik vind het jammer dat er nu een eind is gekomen aan jouw voorzitterschap, maar zestien jaar is wel heel erg lang. Ik ben blij dat ik jou van die zestien jaar, tien jaar heb mee mogen maken als voorzitter, de jaren daarvoor als contactpersoon want ik zat per slot van rekening nog in de audit committee dus we kwamen elkaar regelmatig tegen. Ik weet hoe leuk je het hebt gevonden, ik weet hoe gefrustreerd je zo af en toe bent geweest als je dingen niet voor elkaar kon krijgen maar je hebt het nooit openlijk laten merken, wel intern bij ons. En ik weet hoeveel je voor de KNZB gedaan hebt. Die statistieken die ik net opnoemde, die spreken voor zichzelf. Normaal gesproken zou er nu eigenlijk een deur open moeten gaan en een zenuwachtige juffrouw komen die zegt de auto van mijnheer Van Heijningen staat in brand, wilt u even die kant op komen en dan glijp jij weg en dan ga ik wat roepen wat ik nu gewoon ga roepen terwijl je er bij staat. Ik wil de algemene ledenvergadering voorstellen om deze man te benoemen tot erevoorzitter van de KNZB. [applaus]. Nou komt zo iets voor iemand die moet uitreiken, ik heb daar geen ervaring mee want ik ben maar penningmeester, Erik die spelt dat zo op zo'n revers, maar ik ga m'n best doen maar dat rare knopje dat doe ik nog maar even niet. Het is een nieuw speldje dus al die trotse mensen die zo'n blauw ding op hebben, ze zijn verouderd maar u krijgt geen nieuwe daarvoor. Dit is de eerste dus Erik is daar heel trots op. Dit is de oorkonde en je komt niet meer van me af want ik heb hem getekend. Nou neemt hij toch de lead hè, hij zegt tegen mij dat ik daar moet gaan staan voor de foto. Het allerlaatste woord is aan Erik.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Dit raakt mij, en niet omdat ik ooit gedroomd heb van ik moet erevoorzitter worden want ik heb het echt met hart en ziel gedaan, gewoon vanuit het algemeen belang zoals jullie het allemaal doen. Ik heb het alleen maar volgehouden omdat jullie ook allemaal zo hard werken. Ik heb ook wel eens een moment gehad dat ik me moe voelde en dacht van ja ik zie die trainer aan de bak staan, ongelooflijk dat hij om 04,00 uur opstaat. OK doorgaan. En ik heb het alleen maar kunnen doen omdat ik zoveel gepassioneerde en leuke mensen tegenkom die hetzelfde voelen als ik, met wie ik me echt verbonden voel. Ik kwam binnen en dacht ja de KNZB familie, LEN familie. Hoezo familie. Maar ik voel me lid, een deel van deze familie. Dat duurt ook een tijdje voordat ik me zelf daartoe open. Het is de schuld van John den Broeder dat ik hier sta, want ooit heeft hij mij aangedragen en ik heb in een bui ja gezegd. Maar John jij zag dat in me, dat vertrouwen dat heb ik altijd zeer gewaardeerd. Ik zal niet teveel zeggen omdat je in zestien jaar zoveel hebt meegemaakt, maar nogmaals, het belangrijkste vind ik uiteindelijk de verbinding met

jullie allemaal ook als we af en toe botsen. En ik heb me af en toe de laatste weken als een zwaan gevoeld en een zwaan is een tamelijk rustig majestueus dier als je het ziet zwemmen die niet uit zichzelf ergens op af gaat. Moet je eens proberen in de buurt van jonkies te komen, van de jonkies van de zwaan te komen, moet je gewoon eens voor de gein proberen, zo voelde ik mij af en toe in de afgelopen weken. Dat komt voort uit betrokkenheid, uit verantwoordelijkheidsgevoel. Het kan toch niet zo zijn dat deze bond straks in kampen opsplijt, problemen heeft de komende jaren, dus als ik af en toe met mijn vleugels gewapperd heb de afgelopen weken, dan komt dat daaruit voort. Nooit persoonlijk. Ik heb gelukkig niet gebeten want dat kan een zwaan ongelooflijk lelijk doen, laat staan dat een zwaan met zijn vleugels gaat slaan want dan breek je iets, maar zo voel je je als je zo betrokken bent bij. En dat komt omdat je 16 jaar lang samen met al die bestuursleden die ik heb meegemaakt, een band heb opgebouwd. Samen met de ereleden, met de andere onderscheidenen, met u allemaal, met Jan Kossen en al die andere medewerkers waarvan een deel ons ook ontvalt. En als ik aan de nostalgisten denk dan zie ik ook al die familieleden voor me, die er niet meer zijn maar die je af en toe wel hoort praten, Hans Beijer en Klaas van de Pol die hoor ik af en toe, omdat we met elkaar gezeten hebben in een ver buitenland, bij een borrel. Mooie verhalen vertelde. Dus ik ben uiteindelijk een schakel in die lange lijn. Als erevoorzitter zal ik me daar uiteraard naar gedragen Marius, want erevoorzitters houden zich op de achtergrond, zijn niet zichtbaar, voorzitters houden zich sowieso ook voor een belangrijk deel van hun werk op de achtergrond en stappen af en toe naar voren, maar ik ben altijd beschikbaar voor jou, voor het bestuur, voor jullie, samen met die ereleden om een rol te spelen vanuit diezelfde betrokkenheid maar wel op afstand. Ik zal doorgaan met de internationale missie en dat is inderdaad niet gelukt maar reculer pour mieux sauter, terugtrekken om weer vooruit te springen. We hebben bij LEN ongelooflijk verloren net als Michael van Praag ook ongelooflijk verloren heeft bij UEFA, en Michael heeft zijn huiswerk ook gedaan net als ik. Ik heb er 4,5 maand van mijn vrije tijd in gestoken, echt 4,5 maand. En waarom, omdat het gewoon één grote bende is af en toe in die organisatie. Cees-Rein zat af en toe in die vergaderingen, die is misschien nog iets expressiever dan ik, dus ik heb nog iets meer geduld kunnen bewaren en hij kon gelukkig al zijn e-mails afdoen, maar het is echt zodanig slecht dat je daar op een moment naar voren moet treden, en dat je jarenlang geprobeerd heb achter de schermen het bij te sturen, en niet om het allemaal naar jouw hand te zetten, nee om te zeggen laten we nou met elkaar een paar principes met elkaar afspreken, er komt een stuk, we mogen er over praten en we mogen er wat van vinden. Niets van dat al, helemaal niets. Het zou een leuk voorbeeld zijn Marius want als voorzitter kan je daar gewoon 1 miljoen besteden aan een doel wat jij wilt zonder enige ruggenspraak met het bestuur en ze vinden het nog goed ook. Maar dat gaan ze niet goed vinden hier in Nederland. Dus dat is niet het beste advies van mijn kant. Dat maakt het dat ik er zoveel ingestoken heb en dat maakt dat ik achter de schermen samen met een aantal mensen in de wereld hard aan het werk ben om in FINA positie te behouden om weer een stukje terug te winnen in het belang van onze sport. Want we hebben de wereld nodig want af en toe gebeurt er wel eens iets, dan zijn de Nederlandse waterpolo dames gekwalificeerd in de World League en wat zegt de Italiaanse coach, publiekelijk, in Italië, dat horen wij dan, Italië gaat naar de finale. Dan gaan bij ons alle alarmbellen rinkelen, maar dat horen wij omdat wij dat grote netwerk hebben, omdat we dat opgebouwd hebben. Dat is niet toevallig dames en heren zoiets. Goh de coach heeft zich vergist, allemaal doorgestoken kaart. Dat motiveert mij met steun van het bestuur en de organisatie om dat door te zetten en gelukkig hebben wij inmiddels nog een aantal vooruitgeschoven posities in die wereld die daar om deze reden proberen positie te verwerven en dat is dan een ongelooflijke teleurstelling als je verliest, en zeker als je een deel van je leven er in hebt gestoken, en een hoop van die nagemaakten hebt gesproken in mijn woorden, maar uiteindelijk moeten we het wel doen met dat spel. Die wereld kan je beïnvloeden maar met grote energie. Tot op heden staan de lichten op groen wereldwijd. Wij gaan ons best doen om dat te materialiseren maar dat doen wij achter de schermen, met een stille diplomatie in samenspraak met de internationale vertegenwoordigers, ik heb Cees-Rein van den Hoogenband al genoemd, om weer positie terug te veroveren en als dat lukt dan komt er

een hele vette brede glimlach op mijn gezicht en nog een aantal anderen, want dat hebben we dan wel verdiend. Dames en heren ik heb nog één ding niet gezegd. Ik heb dit alleen maar kunnen doen met steun van mijn familie en ik schaam me er af en toe voor, maar dat kennen jullie denk ik ook wel, hoe vaak ik afwezig ben geweest in de opvoeding van de kinderen met mijn vrouw, onze trouwdag gisteren die toch redelijk dramatisch was omdat ik geen tijd had om bloemen te kopen en gisteravond laat nog bezig was met wat telefoontjes en het schrijven van een passende speech. U kent zelf dat soort momenten ook, maar ik schaam me daar wel voor. Ik heb het niet anders kunnen doen en het is ook wel een beetje een aardje naar m'n vaartje, maar ik vind het wel pijnlijk. Het is geen verwijt en deze dag was voor mij ook niet de dag van het afscheid want het gaat om het algemeen belang, en ik kan alleen maar blij zijn en rust hebben als erevoorzitter nu, dat wij hier met mekaar staan en dat ik daar bij betrokken ben en dat we daar allemaal een bijdrage aan hebben want nogmaals dames en heren het is toch al zo'n waterpolowedstrijdje en dan ga ik lekker een voorbeeld uit de waterpolo wereld geven. Je moet elkaar af en toe eens flink ervan langs kunnen geven onder water als de scheidsrechter het niet ziet of hij nu een headset heeft of niet, maar je geeft en je neemt en daarna geef je elkaar een hand, je drinkt een borrel en je speelt weer een mooie wedstrijd de volgende keer. Dat is toch wel de beste vergelijking, want ja die zwemmers die liggen allemaal tussen lijnen en die zijn nooit in gevaar, dat is niet zo gevaarlijk dat zwemmen, maar dat waterpolo dat is toch wel een beetje de democratie in een sportieve vergelijking in zoverre, dat hoort bij onze bond en wij zijn zo ver. Ik wil Michel nog een keer van harte danken want Michel echt klasse jongen, echt klasse. En bestuursleden dank voor jullie steun en vertrouwen en de mooie vergaderingen die we samen hebben gehad en in jullie bedank ik al die andere bestuursleden die mij ook voorzitter lieten zijn. Voor jullie allemaal, ook al lieten jullie mij voorzitter zijn, ik heb af en toe wel eens een grapje gemaakt, welbewust ook om het ook luchtig te houden want het kan allemaal heel zwaar zijn vergaderen, het ergst is een vergadering die zo zwaar is dat je niet meer het licht ziet in deze wereld en daarom sluit ik af met een mooi citaat uit Karl Orf. Het is april, de zon schijnt beste mensen, de zon wordt alleen maar warmer, ik dank jullie voor het vertrouwen en ik hoop jullie nog heel veel te zien in onze mooie zwembaden en in onze mooie sport, dank jullie wel.

## **15. Sluiting**

Uitslag verkiezing kandidaat Bondsraad:

De heer T. van de Putte: 804 stemmen

De heer G. Taal: 181 181 stemmen

Uitslag verkiezing voorzitter Bondsbestuur:

1002 uitgebrachte stemmen:

56 blanco

145 tegen

801 voor