

## **Notulen Algemene Ledenvergadering d.d. 23 april 2016, gehouden in het Sports Business Center in Leusden**

Mevr. J. Janmaat

Welkom, welkom in Leusden. Nieuwe locatie, algemene ledenvergadering KNZB. We gaan van start en we gaan beginnen met het openingswoord door Erik van Heijningen.

### **1. Opening door de voorzitter**

Welkom allemaal. Welkom aan onze ereleden, degenen die onderscheiden zijn, maar vooral aan een ieder die hier gekomen is. In een nieuwe setting. We dachten, we gaan eens in een nieuw jasje niet alleen de zwembond hullen maar ook onze ledenvergadering. Het is een experiment. Nu is het natuurlijk niet zo dat we helemaal zonder structuur zitten en zonder enige gedachte, maar we horen graag wat u vindt van deze locatie en van deze setting. U ziet dat we het ook iets anders hebben opgesteld. Een klein beetje afgekeken van de ledenvergadering van NOC\*NSF maar nogmaals, laat weten wat u vindt van deze opstelling. We hebben ook geprobeerd het programma wat anders vorm te geven. Ik mag weer geen lange toespraak houden, zo jammer, maar goed dat moeten we dan maar doen met een interview, maar dan niet met de minste. Victor Deconinck, u kent hem allemaal van radio en TV en ik ken hem bovendien ook nog omdat hij ook in Dordrecht woont, een prachtige locatie waar hij ook nog een prachtige galerie heeft. Het was koud op de motor, vandaar dat ik twee kopjes koffie krijg met twee koekjes er bij. Zo meteen ga ik even zitten bijkomen. Maar daar gaat het allemaal niet om. We hebben weer een ledenvergadering. Dat is voor ons als bestuur een belangrijk moment. U ziet het bestuur hier zitten. Ik ben daar hartstikke trots op want dat heeft afgelopen jaar samen met de directeur en de organisatie weer ongelooflijk hard gewerkt en dat hebben wij geprobeerd zo goed mogelijk te doen, in opdracht van u, de ledenvergadering, conform de kaders die u gesteld heeft, die jullie gesteld hebben. Maar wij zijn natuurlijk niet de enigen die hard gewerkt hebben. Al onze verenigingen, al onze besturen, al onze vrijwilligers, die werken zich uit de naad. Die lopen zich de benen uit het lijf, dat beseffen wij. En naarmate wij met elkaar beter in staat zijn om daar richting aan te geven, dat efficiënter laten zijn, zal het ook beter gaan, met ons allemaal. En we hopen dat de ambitie die wij met elkaar vorm gegeven hebben, ook resultaten oplevert. Over die hoogtepunten en die dieptepunten ga ik het nu niet hebben, dat komt bij het interview misschien wel boven. Dat volgen jullie natuurlijk ook, het niet kwalificeren van onze waterpolo dames was voor ons allen een groot dieptepunt en het niet kwalificeren van onze heren was uiteindelijk, terwijl ze tot grote hoogte waren gestegen, uiteindelijk ook weer een dieptepunt, maar wie weet wat er allemaal nog staat te gebeuren in de discussie over de wedstrijd Canada-Frankrijk. Daar willen wij ons natuurlijk niet rechtstreeks mee bemoeien want we zijn daar een belanghebbende in. Het wel en wee van ons aller gaat ons aan het hart. Zo meteen ga ik natuurlijk stil staan bij diegenen die ons ontvallen zijn in het afgelopen jaar. Ik wil er vandaag uit onze eigen gelederen één persoon uit halen en dat is Kees van Hardeveld. Kees van Hardeveld is een KNZB-er in hart en nieren. Voor diegenen die het niet weten, hij werkt al vele jaren bij ons binnen de bond. Kees is getroffen door een ernstige ziekte. Daar moet hij nu ook tegen gaan vechten, maar Kees loopt al zoveel jaren voor ons mee en werkt zo hard en hij heeft het nu zo te verduren dat ik aan jullie de toestemming vraag om namens ons allemaal een goed bericht te sturen, een steun in de rug te sturen en te zeggen dat de ledenvergadering woorden van de volgende strekking spreekt: Kees wij staan achter jou, wij denken allemaal aan jou en ga er voor en als je ons nodig hebt zijn wij er en was getekend de ledenvergadering van 23 april 2016. Ik neem aan dat dat jullie goedkeuring heeft. [Applaus]. Dank jullie wel. Ik weet zeker dat Kees dat zal waarderen. We gaan zo meteen de vergadering conform de agenda aflopen. Daar zit een bepaalde orde bij en dat is dezelfde orde als altijd. Alstublieft zeg wat u te zeggen heeft, wanneer u dat wilt want deze microfoons die staan er om u, jullie, uit te nodigen om iets te zeggen daar waar dit past in deze ledenvergadering. Dat gezegd hebbend wil ik met jullie allemaal stil staan bij diegenen die ons ontvallen zijn. Dat doe ik het liefst staand. Dit gaat over diegenen die

ons ontvallen zijn in de periode van 24 april 2015 tot en met 22 april 2016 voor zover wij dat weten als zwembond. Wij stellen het altijd op prijs als er een bericht komt uit de verenigingen of uit de regio's.

### **Juni 2015**

Dhr. J. Hartman actief zwemmer en voormalig Nederlands kampioen, lid van ZVVS, trainer wedstrijdzwemmen

### **Juli 2015**

Dhr. H. Muller Erelid De Dolfijn. Was lid van AZ&PC. Maakte in de jaren vijftig en zestig deel uit van het Nederlandse waterpoloteam. Nam met Oranje deel aan de Olympische Spelen van Rome 1960 en Tokio 1964. Daarna werd hij teammanager. Nederlands kampioen 200 m vlinderslag. NOC bestuurslid.  
Dhr. R. van Houtert Official zwemmen, trainer wedstrijdzwemmen, lid Dommelbaarzen en PSV Masters

### **Augustus 2015**

Dhr. L. de Leeuw Lid van De Woelwaters, official zwemmen

### **September 2015**

Dhr. C. van den Broek Was in zijn jeugd speler in het Nederlands Waterpoloteam  
Dhr. K. van Beekhoven Lid van Flevo  
Dhr. J. Oostenwijk Lid van De Dinkel

### **Oktober 2015**

Dhr. J. Reinders Oud schoonspringer en bestuurslid DSZ en mede oprichter HSC Joop Stotijn schoonspringen  
Dhr. G. van der Wilt Bestuurslid Zwemlust-den Hommel

### **November 2015**

Dhr. J. van Rijkom Erelid vereniging Losser  
Mevr. G. Buis-Joosten Lid Orca regio Noord, houder KNZB bondsereteken  
Mevr. A. van Es-l'Ami Houder zilveren speld

### **December 2015**

Dhr. J.J. van Vliet Erelid kring Overijssel  
Dhr. F. Wienk Lid van OZ&PC

### **Januari 2016**

Dhr. W. van Urk Lid Sportclub Bartje Assen, waterbasketbal

### **Februari 2016**

Dhr. L. Gorrissen Waterpoloër en lid van Hellas Glana. Tot 2015 bondsscheidsrechter  
Dhr. H. Wensing Voormalig lid De Spatters, en KOC Drenthe. Official zwemmen. Was controlefunctionaris KNZB. Houder van het KNZB bondsereteken. Lid van Verdienste kring Drenthe en ere-official.

### **Maart 2016**

Dhr. H. Bulten Voormalig hoofdcoach van zv De Steur in Kampen en coach bij nationale ploegen. (Vader Van Kira (Bulten) Fijn, één van de Talentcoaches van de KNZB, die in 1992 deel nam aan de OS)  
Dhr. G. van Roon Gouden speld drager van MSV-Zeemacht  
Dhr. R. Huijsman Bestuurslid ZCR

Dhr. A. Vendrig	(ere)lid BZC Brandenburg
Dhr. F. Panholzer	Voormalig 2 <sup>e</sup> secretaris Tuchtcommissie
Dhr. A.L.M.A. Hendriks	Jarenlang secretaris van de (voormalige) KOC Haaglanden, zwemofficial en examiner
Dhr. J. de Bos	Ere-official zwemmen
Dhr. P. van Schooten	Lid van Triton, trainer en speaker

### **April 2016**

Mevr. A. Herben-Stribos	Lid van verdienste KNZB, voormalig voorzitter Nostalgisten, official, voormalig lid bondsbestuur
Dhr. A.A. Veerman	trainer wedstrijdzwemmen, lid WS Twente
Mevr. T. Spetter-Urbanus	Oud official wedstrijdzwemmen
Mevr. A. Klein-Hanekamp	Lid NDD, commissielid afd. wedstrijdzwemmen, zwemofficial
Dhr. J.H. Campschroer	Trainer De Bevers en later ESCA, zwemofficial

Laten wij hen allen gedenken en mogen zij rusten in vrede. Dank u wel allemaal. Gaat u zitten. Dit was de opening.  
Mededelingen, zijn die er nog secretaris.

### **2a. Mededelingen**

Er zijn geen mededelingen. Er zijn natuurlijk allemaal berichten van verhindering maar die gaan wij natuurlijk niet allemaal één voor één aan u voordragen.

### **Aanwezigen**

Albers, L.	De Forel	Hillenius, P.	Sewalt, J.
Albrechts, J.	De Haaien	Holst Pellekaan, K. van	Sloterdijk, O.
Alkemade, B.	De Hokseberg	HZ&PC Heerenveen	Susteren, M. van
Aquarijn	De IJsselmeeuwen	HZPC	Swol 1894
AquaWaard	De Rijn	Ijspeert, O.	Teffelen, N. van
AZC	De Spatters	Jansen, M.	TriVia
AZL	De Vrije Slag	Jansen, M.	UZSC
Bakker, P.	De Watervogels	Janszen Spitman, E.M.M.	Visser, M.
Bervoets, A.L.	Dekker, H. den	Jong, L. de	Voorde, H. ten
Bezuijn, M.J.	Deltasteur	Jutte, G.	Vreman, A.
Bink, A.	DSZ	Kon AZ 1870	Walle, F. van der
Blok-Wildschut, M.	Duiven, R.	Kossen J.N.	Waterlander, Y.
Boering, H.	DWK	Koudekerk	Wijchen
Bos, E.J.	DZ&PC	Kreuger, A.	WZK Zwemmen
Bouma, A.	Freitag, U.	Lankwarden, A.B.M.	ZEW
Bouw, M.A.	Gerrits Jans, J.F.	Loo, P. van der	ZIGNEA
Breedveld, W.J.	Goor, H.P.A.J. van	Meijerink, W.	ZPC AMERSFOORT
Brink, J. van den	Groot, J. de	MNC Dordrecht	ZPC De Hof
Broeder, J. den	H.Z.ZIAN	Nat Utrecht	ZPC De Zeeuwse Kust
Bruijn, K. de	H2Oldambt	Ouwerkerk, L.	ZV 44
Bubble	Haan, M. de	Peek, J.	ZV De Bron
Buck, P. de	Hanou, R.	PLONS	ZV De Zaan
BZ&PC Bodegraven	Heijningen, F.D.	Proteus	ZVVS
BZV	Het Ravijn	Roelse, P.	Zwemclub Koewacht
Chaudron, P.	Heuvel, E. van den	Roodzant, J.	Zwemlust-den Hommel
CWP	Hieronymus	Schaveren, A.A. van	Zwemver. Utrecht
De Bruinvis		ZV Haerlem	

### **2b. Vergaderorde**

De vergaderorde heeft u kunnen vinden.

## **2c. Handleiding stemprocedure**

De handleiding stemprocedure. Zijn daar vragen over. Niet. Dat spreekt voor zich. Mijnheer de secretaris, algemeen directeur, aan u het woord voor uw presentatie.

### **Presentatie de heer J.N. Kossen, secretaris**

#### J.N. Kossen, secretaris

Goedemorgen allemaal voor zover ik dat nog niet persoonlijk gedaan had. Goedemorgen allemaal. Welkom hier in deze mooie ambiance en ik hoop uiteraard dat u aan het eind van de dag ook deze verandering die wij het afgelopen jaar hebben doorgevoerd als positief ervaart want dat is voor ons een mooie aanzet voor de volgende periode. Waar ik u even in mee wil nemen is het traject Waterkracht. Het is het jaar 2016, het laatste jaar van de huidige Waterkracht periode en wij zijn bezig om nu de slag te maken naar een nieuw beleidsplan voor de komende vier jaar. Wat ik nu even wil doen is u laten zien waar wij staan en wat wij het komende jaar met elkaar gaan doen om volgend jaar op deze of een andere locatie naar een nieuw beleid te komen. Achter mij ziet u de belangrijkste punten uit Waterkracht 2016, de zwemmer centraal, de ondernemende vereniging, de sterke lokale driehoek. En we hadden een financiële doelstelling en wat ik graag met u wil is door de vier belangrijkste financiële componenten van de KNZB lopen, wat de belangrijkste ontwikkelingen zijn waar wij mee te maken hebben en waar we op anticiperen en beleid op maken. Als we gaan kijken naar het hoofdstuk contributie dan concluderen wij dat de inkomsten uit contributie langzaam afnemen vanwege een heel geleidelijk, een heel langzaam dalend ledental. Die langzame daling, die komt vooral omdat het lidmaatschap van een zwemvereniging of vereniging in algemene zin, want dit is een trend die we ook binnen NOC\*NSF zien, niet voor iedereen meer aantrekkelijk is. Mensen willen over hun vrije tijd kunnen beschikken op het moment dat zij dat willen en dat niet altijd in een regime doen zoals wij dat traditioneel vanuit onze verenigingen kennen. En de andere component die ons bezig houdt, en waar we natuurlijk met SuperSpetters een verandering in proberen te brengen, is dat heel veel kinderen na het behalen van hun zwemdiploma een andere sport kiezen en soms horen we zelfs, wel een leukere sport. Hoe kan dat nou want zwemmen is de leukste sport die er is. Dus dat is een feit waar we mee te maken hebben. De KNZB is voor een belangrijk deel afhankelijk van subsidies, de bijdrage van de Lotto die staat onder druk. U heeft wellicht uit de publiciteit kunnen horen dat Lotto en Staatsloterij zijn gaan fuseren. We hopen daarmee voor de komende jaren wat meer inkomsten te hebben maar er komen ook andere toetreders in de Nederlandse markt dus dat is best wel een spannende ontwikkeling. NOC\*NSF verengt haar bijdrage aan de lid organisaties tot de beste 10. Nu scoren we gelukkig met de meeste takken van sport goed maar dat betekent niet meer een automatisme dat je middelen krijgt en het Rijk laat steeds meer subsidies via de gemeente lopen. Breedtesport impuls daar kunt u als verenigingen van profiteren maar dat is lastig. Dat vergt vaak veel inzet van u en absoluut geen kans op zekerheid. Wij zelf als zwembond zijn bezig om met andere bonden in Nederland en internationaal te gaan kijken of we internationale inkomsten kunnen krijgen uit de EU. Als we naar sponsoring gaan kijken dan verplaatst zich dat van topsport naar breedtesport. Het lukt ons makkelijker om partners te krijgen laten we zeggen voor de zwemvierdaagse, voor SuperSpetters, dan voor je top segment. Er is een grote maatschappelijke ontwikkeling op dat vlak gaande en in plaats van zichtbaarheid, wil de sponsor veel sneller direct resultaat hebben op zijn investering. Vroeger hadden we zo'n riedeltje waarop je in het eerste jaar gaat kennismaken en pas het vierde jaar resultaat ziet. Tegenwoordig zegt een sponsor ik wil graag aan het eind van het eerste jaar kijken wat het voor ons heeft opgeleverd en dat is een heel andere realiteit. Termijnen lopen terug, vier jaar is niet meer, wordt twee jaar. En door de snelle digitalisering, het is voor bedrijven veel lastiger om bij een doelgroep te komen, zijn data bestanden heel voorwaardelijk om in sponsor deals mee te nemen. Daar hebben wij met elkaar afspraken over dat we dat niet zomaar doen. Ook daar staan ons nieuwe uitdagingen te wachten. Maar we hebben ook hele mooie producten. We hebben SuperSpetters. Van de week in Barneveld meer dan 100 mensen op onze SuperSpetters dag. We halen op het aantal locaties wat we daarbij

verwacht hadden nog niet het aantal deelnemers omdat de groepen vaak wat kleiner zijn, maar qua locatie gaat dat goed. Onze schoolzwemkampioenschappen met 15.000 deelnemers zijn een sterk traject. De zwemvierdaagse blijft groot en in de komende weken gaan we een partner van ons bekendmaken die samen met ons de zwemvierdaagse verder gaat uitrollen. En wat een heel snel groeiende component is binnen de KNZB zijn de borstcrawl cursussen. Bij voorkeur gegeven door verenigingen en op die plaatsen waar dat niet kan of niet lukt ondersteunen we dat proces of geven we dat eventueel dan zelf. Op naar 2020. We hebben daar het afgelopen jaar al de aanzet voor gegeven in ieder geval met de nieuwe koers en de nieuwe strategie die wij als organisatie voorstaan. Binnen de organisatie zijn in 2015 zes werkgroepen actief geweest. Op de deelgebieden strategie, ondernemerschap, aanbod, de zwemmer centraal, dienstverlening en de organisatie en we hebben daarbij ervoor gekozen om niet alleen een plan te maken wat weer onder in een la verdwijnt maar een keuze die daadwerkelijk tot verandering in de organisatie zou moeten leiden en dat leidt bij ons naar een werklijn waarop we via marketing willen gaan bepalen wat u met z'n allen van ons verwacht, dat we via aanbod dat in producten omzetten en dat we via locatie uiteindelijk via account management bij u in het zwembad in de regio willen uitrollen. Een mindshift van de organisatie is van belang en dat doen we op basis van onze nieuwe kernwaarden ondernemend, uitnodigend en vernieuwend maar ook door een hele mooie nieuwe frisse huisstijl met elkaar te introduceren en dat hebben we vanaf 1 januari al gedaan. We hebben ontzettend veel positieve en leuke reacties daar op gehad. Ook onze mobiliteit wordt aangepast en dit is een uitstraling zoals die voor zwemmers gezien gaat worden. Uitstraling die past bij de doelgroep maar ook voor de organisatie zelf. We hebben ons kantoor verbouwd, we hebben letterlijk de muren geslecht, we hebben een open organisatie en de vereniging blijft natuurlijk de baas van de KNZB maar we kijken ook naar andere vormen van samenwerking en om de samenleving aan ons te binden. Dat is niet een trend die alleen bij de KNZB gaande is, collectief binnen NOC\*NSF doen we dat onder de hele mooie naam transitie in de sport. Mensen willen wel blijven sporten, mensen willen georganiseerd blijven sporten maar ik zei het net al even, op een andere manier dan we nu doen en dat betekent voor de organisatie dat we daarmee aan moeten sluiten maar dat betekent ook dat u daar op aan zou moeten sluiten. Dat kunnen we doen door de zwemmer echt centraal te stellen en een focus op ondernemerschap. We weten natuurlijk dat de vereniging geen ondernemer is, geen onderneming is maar wel door heel dicht bij uw lid te zitten niet zozeer aanbodgericht te zijn maar vraaggericht. Wat zou uw lid van u willen verwachten. Gaan we die verandering op lokaal verenigingsniveau inzetten. Daarmee willen we een onderscheid gaan maken tussen de grote groep wedstrijdssporters, reguliere leden die nu via de vereniging lid zijn en met name ook kijken of we die 18% van de mensen die minimaal één keer per maand zwemmen dichterbij de KNZB en uiteraard naar onze verenigingen kunnen halen. En dat kunnen we doen door andere vormen van lidmaatschap aan te bieden, meer op maat wat mensen willen. Als we gaan kijken naar de borstcrawl cursussen die wij geven. Er zijn mensen over een periode van twaalf maanden, nemen bij ons als het ware een product af, en daar zit het lidmaatschap gewoon bij in zit voor het hele jaar. Maar de mensen hebben niet altijd de behoefte om vanaf 1 januari t/m 31 december lid te zijn maar dat wordt dan geïncorporeerd in het product. Een groter aanbod van zwemproducten waarbij we ons moeten realiseren dat je in het begin soms even moet subsidiëren, dat je even een aanzet moet geven om mensen te leren wennen maar in een latere volwassener waarde kan je van diezelfde producten wat rendement opleveren voor je vereniging en voor de omgeving en natuurlijk de lokale driehoek, de exploitant van het zwembad, de vereniging en de gemeente met elkaar samenwerken over een sterke profilering van het zwemmen in het gebied waar u voor verantwoordelijk bent. Dat gaan we omzetten in een nieuw beleidsplan. Gemakshalve zou je kunnen zeggen dat dat weer Waterkracht gaat heten maar daar zijn we nog niet uit. We zijn nu in de periode mei/juni, gaan we een uitgebreide evaluatie opzetten van Waterkracht 2016. Kijken wat heeft het ons gebracht, wat is niet gelukt, wat zou beter moeten, wat zou anders moeten. In de periode juni, juli en augustus gaan we dat verwerken in een eerste contour, een eerste schets, zo zou het beleidsplan voor de volgende periode willen zijn. En in de periode september, oktober

willen we met interne doelgroepen gaan communiceren en in de laatste fase van het jaar willen we met die presentatie het land in gaan. Dat doen we niet zoals we dat tot op heden gedaan hebben met keurige bijeenkomsten per regio. Wij willen samen met de regio's, samen met de Bondsraad en samen met het bestuur en het management van het bureau 200 verenigingen op bestuursvergaderingen gaan bezoeken. Wij willen letterlijk bij u op bezoek komen aan de vooravond van de bestuursvergadering om met u een concreet aantal punten door te nemen, kijken hoe het u gaat, kijken wat u van ons verwacht, en dat moet dan leiden tot het nieuwe beleidsplan wat we volgend jaar op de ledenvergadering gaan presenteren. Ik dank u voor uw aandacht.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank je wel Jan. En nu neemt Jacinta het woord.

Mevr. J. Janmaat

Kort, want ik ga Victor Deconinck het woord geven. Eerst nu als interviewer, na de pauze komt hij nog terug met een mooi verhaal over Kinderhulp maar nu even in functie als interviewer en hij gaat Erik het hemd van het lijf vragen.

### **Interview Erik van Heijningen door Victor Deconinck**

V. Deconinck

Nou dat niet al te letterlijk want ik zag hem net in de toiletten al in een overigens vrij smaakvolle onderbroek toen hij zich onttreed van het omhulsel wat de gemiddelde macho op de motor aan het lijf heeft om in dit keurige kostuum te stappen. Ik moet zelf even 30 seconden met die dubbelrol hier nog even worstelen want ik kom straks met iets over SuperSpetters en over samenwerken met het Nationaal Fonds Kinderhulp waar ik de voorzitter ben van de Commissie van Toezicht, Raad van toezicht, heel iets anders dan het zelf besturen, maar ze hebben waarschijnlijk gedacht hij is er nu toch en het heeft ook te maken met het feit dat wij elkaar al wat langer kennen, elkaar heel vaak zijn tegengekomen in Dordrecht waar je ook wethouder bent geweest maar later ook bij de Stichting Geluidshinder en op allerlei andere plekken. En ik vind het wel superleuk om in dat kwartiertje jou anders te leren kennen als voorzitter van deze fantastische bond en dan tevens omdat je heel ambitieus zegt, ik zou wel voorzitter willen worden van de Europese bond. Want daar gaat het om in dit interview. Nou kun je de televisie 's avonds bijna niet aanzetten of je ziet allerlei verhalen over mensen die voorzitter van een bond willen worden of juist niet. Ik duid natuurlijk op het voetbal. Dat is een soap die maanden voortschrijdt waar ook onze eigen Van Praag natuurlijk in mee speelt en je zou bijna willen zeggen waar begin je aan want misschien is dat in die zwemorganisaties worldwide ook wel een beetje te vergelijken met FIFA en UEFA and whatever it is.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Nou die momenten waar ben ik aan begonnen had ik in de afgelopen maanden inderdaad. Dat komt omdat al mijn vrije tijd nu op gaat aan deze campagne en die er eigenlijk alleen maar over gaat om ervoor te zorgen dat zo'n Europese bond normaal bestuurd wordt met normale mensen die lekker met elkaar het debat willen aangaan. Die dat doen aan de hand van documenten die voorbereid zijn, waarin wat te kiezen valt, waarin je ook het gevoel hebt dat jouw bijdrage ook echt telt en dat je vervolgens met elkaar er ook op toe ziet dat er uitgevoerd gaat worden. Maar wat blijkt nu in heel wat van dat soort organisaties, en je moet oppassen ze allemaal over één kam te scheren, maar je hoort het teveel terug en het is in sommige organisaties echt een drama, er is één man, vaak zijn het mannen, die de baas is, die hebben een hofhouding en de rest volgt. En als je daar dan in zo'n cultuur begint te spreken, en het is mij letterlijk ook overkomen toen ik binnen de LEN kwam, dan krijg je na de tweede vergadering te horen je moet niet zoveel vragen stellen. Dat is volstrekt contraire aan datgene wat wij gewend zijn in Nederland. Ik ben niet altijd trots op Nederland maar als ik iedere keer terug vlieg uit één van die landen en ik kom weer aan op Schiphol dan denk ik he he ik kan eindelijk weer normaal praten. Ik kan eindelijk weer lekker discussiëren zoals ik dat wil zonder dat

ik bang hoeft te zijn, zonder dat ik hoeft na te denken dat ik mijn positie verlies en zonder dat ik extreem veel moeite hoeft te doen om mijn geluid ook te laten aankomen.

#### V. Deconinck

Eigenlijk in die eerste lange zeer samengestelde zin gaf je aan waar je kritiek op hebt. Je had eigenlijk wel versluierd maar toch voor de goede luisteraar enorm veel kritiek over het feit dat je eigenlijk daar in die zin zegt er gaat weinig goed in dat soort organisaties. Dat heeft te maken met de cultuur, het heeft te maken met de organisatie, het heeft te maken met het implementeren van dingen die je wil en het gaat jaar op jaar maar verder zonder dat daar, je zou kunnen zeggen, echt een wezenlijke verandering tot stand komt.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Het is nog complexer. Het kan zijn dat er iemand aan de top staat die goeie dingen doet voor de sport. Als we Blatter nemen als voorbeeld. Deze man heeft de sport ongelooflijk gepopulariseerd over de hele wereld. Tegelijkertijd gedraagt hij zich, in mijn observatie, als een dictator met een kleine groep en doet hij er weinig aan, heeft hij er te weinig aan gedaan, om ervoor te zorgen dat het ook allemaal transparant en conform de regels gebeurde dus dat is nogal complex. En wat mij opvalt is dat als je niet de strijd met elkaar aangaat, zoals in een wedstrijd, er ook niets spannends uit komt en dat het al heel gauw grauwe middelmaat wordt. Als ik de LEN zou moeten kwalificeren dan is het eerder gewoon middelmatig. Ik bedoel de organisatie van zo'n evenement, natuurlijk vaak door toedoen van de nationale organisator, dat mag er zijn. We hebben met twee incidentele contracten wat geld binnen geroeid en dan zijn we al tevreden terwijl je zoveel verbindingen ziet rond projecten en ook met de cultuur die ik net beschreef, dat ik daar geen genoeg mee kan nemen. Wij stonden op het punt, en dit is allemaal in het bestuur natuurlijk allemaal ruimschoots besproken, of we stoppen er mee of we gaan er voor. We hebben gezegd, we gaan er voor.

#### V. Deconinck

Dan zijn er voor mij toch nog even twee dingen om het iets breder te trekken. Er zijn heel veel psychologische onderzoeken geweest o.a. naar wat er ook is gebeurd met mensen die als CEO bij banken of andere instellingen opeens helemaal de weg kwijt raakten, die gingen zich als zonnekoningen gedragen. Dat zie je ook bij sportbestuurders. Dat is één thema waar ik het met je over wil hebben. Hoe komt het nu toch dat mensen dat gedrag gaan vertonen, zegt dat iets over wie ze zijn of hoe hun psychische structuur in elkaar zit, want daarna houden we jou dan ook tegen het licht of dat bij jou anders zit en ten tweede je ziet ook die noordelijke en die wat meer zuidelijke culturen met elkaar botsen. Je hoort al gauw als er een Italiaan, dat mag ik misschien niet zeggen, maar toch ergens aan het roer zit heb je een andere systematiek dan dat er iemand uit de noordelijke hemisferen zit. Kun je die twee thema's nu eens beetpakken want dan praat je over karakter structuren maar je praat ook over culturen van besturen.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

1. De mens is geneigd tot alle kwaad. 2. Power corrupt and absolute power corrupt absolutely heb ik ooit van professor van Gunsteren uit Rotterdam gehoord. Dat was bij mijn studie in Leiden. Hij is zeer veelzijdig. Maar dat trickerde mij als jong ventje en als je dan deze praktijk er naast zet dat klopt dus. Absolute power, corrupt absolutely. Iedereen, en daarom zei ik de mens is geneigd tot ieder kwaad, iedereen heeft tegendruk nodig. En bij de een ontspoot het sneller dan bij de ander maar het kan bij iedereen ontsporen is mijn overtuiging ook na een tijdje werken bij de politie en openbaar ministerie. Dus het is goed dat je een systeem om je heen hebt waarin er af en toe iemand tegen je zegt doe normaal of dat doen wij dus niet. En ook zegt van nee dat doen wij echt niet en dus kom eens even terug en als je dat wel doet dan krijg je eerst een draai om je oren en de volgende keer krijg je een schop onder je kont en anders ben je er gewoon uit.

#### V. Deconinck

Je zegt in dit systeem moet je die tegenmacht dus als het ware organiseren. Als je het niet organiseert, als je het niet vastlegt, als je het niet echt embedded in die structuur neer zet dan ontsporen mensen tot zonnekoningen want dat zit voor een groot gedeelte in mensen die met macht om gaan.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Ik zou ook nog willen zeggen, al die mensen die in die sportorganisatie binnenkomen, dat zijn geen slechte mensen. Die komen niet binnen als een slecht mens. Je hebt een aantal mensen, en dat zijn natuurlijk de extreem criminelen, waarvan je denkt hoe kan je zo slecht zijn, maar dat is een extreem voorbeeld. Maar er komen ook veel goedwillende mensen binnen die in die cultuur terecht komen en als die cultuur er eenmaal is dan moet je wel verdomd sterk zijn om dat te doorbreken met een aantal mensen. In dat gevecht daar zitten we nu en dan terug naar die eigenschappen van mensen. Als je eenmaal die giften krijgt en het voelt als gunsten en giften is het natuurlijk ook heel moeilijk om dat dan weer los te laten.

#### V. Deconinck

Die noordelijke en die zuidelijke cultuur die blijven we natuurlijk wel zien.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Ik maak nu een rondreis door Europa. Ik vind het verrassend te merken hoeveel mensen ik in het oude Oostblok tegen kom, in het zuiden tegenkom, in het midden van Europa, die binnen vijf minuten deze analyse maken en zeggen van dit kan zo niet. Dit kan zo niet langer. En dan kijk ik soms weleens in het noorden, in het noordwesten van Europa en dan denk ik van nou daar zou ik eigenlijk wel wat meer steun verwachten of dan kijk ik bij onze oosterburen, dan denk ik van nou die zouden good governance toch wel belangrijk vinden. Het ligt nog wel wat gemengder dan noord - zuid zou ik zeggen.

#### V. Deconinck

Je hebt duidelijk aangegeven er moet een verandering komen binnen die Europese zwemstructuur, die bond, en daar moeten wij gewoon hier vanuit Nederland de voet ook tussen de deur durven te zetten, daar ben ik dan, ik maak een rondreis, maar je hebt natuurlijk een agenda met hele concrete punten waarmee je mensen over de streep moet halen. Je moet ook een visie hebben op wat Europa en de wereld wil bereiken binnen die sportstructuur. Ik zou zeggen vrije ronde want ik denk dat je daar wel even mee voort kunt met deze vraag.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Velen van de aanwezigen die weten dat we een website hebben opgezet met een structuur en een campagne [www.erikvanheijningen.nl](http://www.erikvanheijningen.nl), toevallig mijn naam, en dat is vooral bedoeld om te laten zien waar we naar toe willen. Het grappige is, in Nederland kan je zeggen wat je denkt, er zijn nog wel enige regels, je hoeft niet te zeggen wat je denkt is het debat natuurlijk rond Wilders, je kunt ook nadenken hoe je het zegt maar als je dat redelijkerwijs doet dan kan je in Nederland gewoon vrijelijk je gedachten ruimte geven en dan kan je ook tegen iemand zeggen dat bevalt me niet wat je zegt en wat zeg je toch voor stomme dingen. In Europa moet je echt anders praten. Dat heb ik geleerd in al die jaren. Soms praat ik voor mezelf met meel in mijn mond. Dus als je naar die campagne kijkt, en dan hebben we het over progress en partnership en empowerment, dan denk ik van wat staat daar allemaal. Maar tegelijkertijd op het moment dat je te veel de confrontatie aangaat dan ben je niet geliefd, dan verbind je niet, dan vinden mensen je eng. Dat is ook wel eens tegen mij gezegd van ik ben een beetje bang voor jou in vergaderingen. Dat had ik nu nooit gedacht, ik had niet mijn zwaard bij me, ik sprak alleen maar. Kortom dat moet je zo doen en waar het in de kern op neer komt, een Europese bond moet net als de zwembond veel meer zijn dan de organisatie die alleen maar competities organiseert.

#### V. Deconinck

Als ik naar mijnheer Kossen luister die heeft hele concrete dingen neergezet, in 2020 moeten we dat hebben, het gaat over leden, het gaat over een ander aanbod. Je zou kunnen zeggen een transitie waarin je die zwemcultuur in een moderne samenleving anders neerzet. Als ik even inhoudelijk kijk naar jouw campaigning om het zo maar te zeggen dan gaat het over die cultuur, dan gaat het over openheid, dan gaat het over eerlijkheid maar je hebt natuurlijk ook je merktekens aan de horizon waarvan je zegt wij willen dát bereiken.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Ik was net op weg om te zeggen, die competities moeten natuurlijk goed georganiseerd worden. Daar hoort bij dat dat neutraal is. Iedereen die de waterpolo wereld kent die klaagt over de bemoeienis van de scheidsrechter en dan niet altijd in positieve zin. Ik bedoel dat is echt een thema. En dat heeft met die transparantie, die eerlijkheid te maken en de garantie dat het ook echt georganiseerd is op een manier zoals dat hoort. Daarnaast, en de zwembond die doet meer dan competities, die wil ook dat de kindertjes leren zwemmen, die wil dat de ouderen zwemmen, die wil de masters tevreden stellen en die wil ook ervoor zorgen dat de mensen zwemmen zien als een vorm van gezondheid en die wil ook nadenken over die andere vormen van lidmaatschap. In Europa zou je dus mooie projecten kunnen doen met elkaar. Wij analyseren nooit met elkaar en er lopen heel veel intelligente mensen rond die zijn gestopt met denken. Dus wat wij binnen de zwembond doen dat zou je zo op Europese schaal kunnen kopiëren naar die doelen op de horizon en zorgen dat er meer mensen zwemmen. De zwemsport wordt in iedere overheid hoog op de lijst gezet als de sport waar de overheid iets mee wil. Het bedrijfsleven wil iets met dat imago en good governance zegt iets, openheid, eerlijkheid, daar wil ik mijn kindertjes wel achter laten. Zo zou je heel makkelijk dat in Europa kunnen doen. Maar als je dat debat niet aangaat dan komt het er ook nooit.

#### V. Deconinck

Hoe zie jij dan de relatie tussen die individuele zwembonden per land en zo'n overkoepeling vanuit de Europese bond. Daar zit natuurlijk altijd spanning en ook een zekere hiërarchie.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Maar dienstbaarheid is wat hoort bij leiderschap en dan komen we ook wel meer bij persoonlijke kenmerken uit. Als je bij jezelf al denkt voor wie doe ik dat en waarom en wanneer ben ik blij, nou als mijn klanten of mijn bazen als je het anders zegt tevreden zijn. De LEN, die Europese bond, die lijkt tevreden te zijn als er een paar miljoen op de bankrekening staat. En dat dan de omgeving niet verder ontwikkeld is en dat vele sporten op een laag niveau zitten, dat is dan geen graadmeter. Als je dat omdraait en zegt wanneer is nu die stip op de horizon is waterpolo in heel Europa wordt dat gespeeld en zwemmen, schoonspringen, synchroonzwemmen en open water, als je dat allemaal naast elkaar zet, dan zeg je, die bonden ga ik helpen. In iedere bond, in ieder land, is de discussie gaande tussen de zwembond enerzijds en de waterpolo bond anderzijds. Wat wij hier in Nederland hebben, vijf disciplines onder één koepel, dat is helemaal niet vanzelfsprekend. Twee van die bonden hebben ooit ruzie gekregen. Iedereen in deze zaal die weet dat zwemmers en waterpoloërs wat verschillende karakters hebben en binnen iedere vereniging botst dat af en toe. Maar je houdt het bij elkaar.

#### V. Deconinck

Dus jij zegt we moeten faciliteren, stimuleren?

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

In die andere bonden, dat is grappig, dat ik nu die gesprekken voer, en die hebben eigenlijk hulp van zo'n Europese bond nodig, hoe zou je nou de structuur zo neerzetten dat het allemaal wat vloeiender gaat. Nogmaals Victor, die gesprekken voeren we niet.

V. Deconinck

Nu is er een Italiaan, wie is nu voorzitter.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Paulo Barelli. Ik probeer daar objectief naar te kijken. Ik vind Italië een fantastisch land. Ik heb bewondering ook voor de joie de vivre en de flexibiliteit waarmee ze procedures doorlopen, daar kunnen wij met onze starheid ook nog wel eens iets van leren. Paulo is 15 jaar voorzitter van de Italiaanse zwembond en dan heb je echt iets in huis, hij heeft ook op een behoorlijk hoog niveau gezwommen, dus die kans zie ik. Maar op een Europees niveau organiseren dat kan hij gewoon niet. En terwijl al vele mensen hebben aangeboden kan ik je helpen, in plaats van die uitgestoken hand aanvaarden is het, en dan wordt hij denk ik geremd door zijn eigen cultuur waarin hij opgegroeid is, die accepteert hij niet. Ik ben de baas. Maar niet alle Italianen zijn zo want als we dan weer inzoomen en kijken naar zijn relatie met de voorzitter van het Italiaans Olympisch Comité, die is ijskoud want die voorzitter die denkt weer op een hele andere manier over de sport.

V. Deconinck

Nog een paar korte vraagjes. Je bent nu voorzitter van de KNZB, al een tijd. Je hebt ook nog werkzaamheden op hoog niveau als ik even kijk wat je in Den Haag doet. Is het allemaal te combineren. Hoe ga je dat doen. Stel voor dat jij straks daar deze eretekenen op je schouders krijgt, wat betekent dat.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Hoe ik dit vijftien jaar nu gedaan heb als voorzitter dat vraag ik mezelf ook weleens af maar wat mij drijft zijn al die leuke mensen om me heen in dit bestuur, in de organisatie, hier in deze zaal. Daar word ik blij van. Op het moment dat ik blij ben en gemotiveerd ben kan ik ongelooflijk veel aan merk ik. Dan ben ik efficiënt en laat ik andere mensen de goede dingen doen, ik stimuleer ze. Ik zie niet op tegen het voorzitterschap van de Europese bond, integendeel. Ik zie nu op, ik klim nu op een berg.

V. Deconinck

En je blijft dan ook voorzitter hier?

F.D. van Heijningen, voorzitter

Ik klim nu op een berg

V. Deconinck

Hij heeft media training gehad want hij ontwijkt die vraag nu drie keer.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Ik klim nu op een berg Victor, dit is voor mij echt een ongelooflijk zware periode in mijn leven, mijn lichaam protesteert nu op dit moment, maar als ik dat eenmaal ben, en ik kijk ook hier naar het bestuur, en ik zie de goede mensen die ik in Europa tegen kom, dan ga ik dat organiseren naast mijn werk en daar moet ik hard werken en daar maken ze ook al grappen maar dat gebeurt mijn hele leven al, ben je er al weer om te werken, en wanneer ga je weer. Dat zijn leuk bedoelde grappen en ze waarderen het ook en ik vind eerlijk gezegd dat je het voorzitterschap van de Europese bond niet moet combineren met het voorzitterschap van een nationale bond. Zoals onze vriend in Italië dat dus wel al vier jaar lang doet en dat verschil niet ziet, ik vind dat dat niet mag. Met andere woorden, en dat is in het bestuur ook al besproken, als het lukt op 8 mei, en daar gaan we van uit, want we spelen die wedstrijd, dan wordt in het bestuur mijn taak overgenomen en dan gaan we met elkaar op zoek naar een nieuwe voorzitter op een rustige manier.

#### V. Deconinck

Je vult het enerzijds, en dat vind ik heel interessant van jouw verhaal, op twee manieren in. Enerzijds als een ras bestuurder want dat ben je. Ik heb je in allerlei bestuursfuncties een beetje mogen observeren en dan gebruik je ook het jargon van de bestuurder over hoe moet je een organisatie in elkaar zetten, hoe communiceer je, wat zijn transparantie, wat is de rol van de governance. Anderzijds zie je die hele individuele invulling als je begrijpt wat ik bedoel. Waarin je ineens als persoon, als Erik van Heijningen, wie je bent, dan zie je die fighter, dan zie je iemand die zegt ik ga er voor. Jij wil dit winnen. Het is zwaar zeg je, hoe doe je dat, wat zijn nu de persoonlijke dingen en naast dat mooie bestuurlijke verhaal wat ook intellectueel goed in elkaar zit als ik je zo hoor, wat breng je nou in het veld om ten aanzien van al die andere, het is een lange vraag, mensen het idee te geven, hij moet het worden.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Daar zit die tegenstelling. Nederlanders die denken in ratio en dat is goed, dat is een goed idee en in het buitenland is het veel meer op basis van gevoel. Is het een aardige vent, gunnen we het hem. Evenementen hetzelfde. Al die evenementen die we binnengehaald hebben daar zit een belangrijke factor gunnen in. 2. Ik moet met meel in mijn mond praten want ik moet niet gaan zeggen dat die Barelli het helemaal verkeerd doet en dat daar niks van deugt en daar drie voorbeelden van geven. Dat zou ik in Nederland wel doen. Ik moet het over de toekomst hebben. Vandaar partnership, empowerment, progress. 3. Ik reis door Europa en dat doe ik in de weekenden, op een maandag, even snel heen en weer, en dan praten we met de mensen, gelukkig en daarom is dit niet in een keer een initiatief, heb ik in al die jaren dat ik rond loop in Europa en de wereld, altijd met iedereen gesproken. Van portier tot de president, dus mensen kennen me.

#### V. Deconinck

Een slotvraag heel kort want daar staat de chef die zegt Victor afronden en ze heeft gelijk want er is nog veel meer te bespreken. Nou kom je onze vriend Van Praag tegen, want die zit op de wip voor dat UEFA gedoe. Jullie zien elkaar op een vliegveld, kopje koffie snel, sjuutje misschien want jij bent gezond, wat wissel je dan uit. Die doet aan een soortgelijke race mee ongeveer wel.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Ik denk eerlijk gezegd dat we, ik las laatst, gisteren was dat, een interview met hem, een beschouwing over hem, dat wij op een zelfde manier proberen te communiceren. Enerzijds meegaan in die Europese cultuur die anders is dan die van ons waar we eigenlijk ons Nederlands hart zouden willen laten spreken, anderzijds laten zien waar je een organisatie naar toe kan brengen en dat vanuit een organisatie die in de wereld wel een goed voorbeeld kan zijn. De KNVB heeft volgens mij een goede naam in de wereld, de KNZB heeft een goede naam in de zwemwereld, dus je brengt iets vanuit Nederland waar mensen ook respect voor hebben. Nederlanders krijgen ook wel credits voor hun openheid en hun eerlijkheid, dus dat breng je ook in, en als je dan af en toe je tong kunt afbijten omdat je wilt zeggen waar het op staat, dan denk ik dat je een goede kans maakt.

#### V. Deconinck

Wij wensen hem zeer veel succes en we nemen daar straks na afloop van deze bijeenkomst ik denk alvast een drankje op. Voorzitter dank je wel.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank je wel Victor.

#### Mevr. J. Janmaat

Victor dank je wel. Dames en heren we gaan nu verder met de notulen van de algemene ledenvergadering. Ik ga het bestuur aankijken. Ik geef het woord aan jullie.

### **3. Notulen Algemene Ledenvergadering d.d. 25 april 2015**

#### **- Werkgroep verplichting leden**

#### **- Ledencontracten**

#### **- Portretrecht**

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dat is agendapunt 3. U heeft zoals altijd natuurlijk de tekst gezien. Zijn daar als het gaat over de juistheid zijn daar opmerkingen over. Ik kom zo bij naar aanleiding van. Er staan daar een paar actiepunten. Dat is niet het geval he want jaar op jaar wordt dat weer op een zeer professionele manier uitgewerkt. Dank aan de medewerkers van de zwembond daarvoor. We hadden zelf drie puntjes gemarkeerd, werkgroep verplichting leden, de ledencontracten en het portretrecht. En dat was naar aanleiding van de discussie of de vragen van vorig jaar. Daar ziet u drie bijlagen. U heeft ze gezien. De eerste is modernisering tuchtrecht, ledencontracten en bijlage portretrecht. Dat zijn twee pagina's. We hebben geprobeerd op die manier antwoord te geven op de vragen die wij vorig jaar met elkaar besproken hebben. Zijn daar verder nog opmerkingen over, over de richting. Ik wil graag bij modernisering tuchtrecht nog één specifieke opmerking maken. We hebben in eigen gelederen nog wat discussie gehad over de termijn van benoeming. Dat ziet u ook terug verder op de agenda. Dat was niet bedoeld vanuit het bestuur om de leden van de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep te knechten, maar we hadden het voorstel gedaan, laat u benoemen voor één jaar en dan over een jaar zien we wel waar we staan. Uiteindelijk hebben de leden er op gewezen nee dat is juridisch gezien een niet juiste invalshoek, dus daar zijn wij weer in mee gegaan, maar waar we het met elkaar over eens zijn is dat we de analyse gaan plegen waar staat ons tuchtrecht, er gebeurt van alles om ons heen, ook bij NOC\*NSF. Wij doen het overigens vanuit een stevig fundament van ons tuchtrecht. Daar zijn wij met z'n allen trots op maar stilstand is achteruitgang. Dat is even een korte toelichting op het tuchtrecht. Ik ben er van overtuigd dat dat een mooi debat onder juristen gaat worden. Ik maak altijd flauwe grappen over juristen maar nu niet, daar ben ik trots op dat wij dat debat aangaan en wij zijn voornemens om daar een externe jurist van een uitermate hoog niveau als een onafhankelijke geest bij te halen zodat het debat op het hoogste niveau kan plaatsvinden. Mag ik daarmee aannemen dat we het daarmee goed hebben opgepakt? Dank u wel allemaal. Dan hebben wij punt drie achter de rug. Ik moet van het ene document naar het andere document springen. Dan gaan wij nu naar het jaarplan of het jaarverslag moet ik zeggen. Dat is agendapunt 4.

### **4. Verslagen 2015**

#### **4a. Tekstueel jaarverslag 2015**

#### **-Verslag Bondsraad 2015**

#### **4b. Financieel jaarverslag 2015**

#### **-Verslag Financiële Commissie 2015**

#### **4c. Décharge bestuur**

En onder a. hebben wij het jaarverslag 2015 en ook het verslag van de Bondsraad van 2015. Wie wil daar het woord over voeren. De heer Bergman heeft het woord.

A. Bergman

Dank u wel mijnheer de voorzitter. Fijn dat ik u even mag spreken op deze wijze. Ik heb een vraag uiteraard over het jaarverslag. Ik weet niet of het helemaal onder punt a. valt maar in de voorgaande jaarverslagen van alle voorgaande jaren troffen we altijd een compleet overzicht aan van de ledenontwikkeling. Ik mis dat deze keer in het jaarverslag. Het wordt afgedaan op pagina 16 met slechts vier regeltjes. Dat is toch een heel groot verschil met dat wat de voorgaande jaren gepresenteerd werd. Daar kon je zien wat de ontwikkeling van iedere vereniging was. Daar kon je ook zien wat de stemmen per vereniging waren en dat soort zaken meer. Nu heb ik even pagina 16

bekeken, de vier regeltjes was vlot te lezen uiteraard, en als ik dat een beetje analyseer dan kom ik tot de conclusie dat we weer een behoorlijk aantal leden hebben verloren. Als ik dat in de afgelopen jaren terugkijk, er zit nog wat in mijn archief, dan kom ik tot de conclusie dat we ook het afgelopen jaar weer met ruim 2% naar beneden zijn gegaan in de ledentallen. Dat is jaar op jaar zo gebeurd en dat is toch een ernstig verschijnsel als we dus gewoon, en nu spreek ik met uw eigen woorden, het ledental van de bond als een belangrijke asset vinden in het bestaan van de bond. Dat is dus een vraag, waarom zijn deze cijfers niet verstrekt, ik vind dat een misser in het jaarverslag, dat hoor je gewoon als vereniging ruimschoots te formuleren en weer te geven maar als ik ook dit cijfer nog eens een keer weer vergelijk met hetgeen wat op bladzijde vier staat van het jaarverslag, en dat is dus onder hoofdstuk jaarverslag KNZB 2015, dan zie ik daar in dat de reserve momenteel van de verschillende regio's € 572.623 is. Dat vind ik gewoon als een reserve voor een deelorganisatie van een bond, een onvoorstelbaar hoog bedrag. Nu heb ik daarstraks even goed geluisterd naar de directeur van het bondsbureau en die signaleerde dat we een verschuiving hebben van de sponsoring van topsport naar breedtesport. Het lijkt mij in de ontwikkeling, de maatschappelijke sociale ontwikkeling zoals we die momenteel zien, een bekend verschijnsel, een duidelijk verschijnsel, en dan zie ik dat dus de reserves liggen in de regio van een behoorlijk hoog bedrag wat eigenlijk te goede zou moeten komen aan de zwemsport in de breedtezin. En als je dan ziet dat er dus een dergelijk groot bedrag beschikbaar is en niet besteed wordt daar aan dan denk ik dat het bondsbestuur zich toch eens even achter de oren moet krabben om te kijken en te zeggen van kunnen we dat niet anders, moet er niet meer in het veld gebeuren om onze leden, of om leden te werven voor deze mooie sport. Dat wou ik hier even mee zeggen.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank u wel mijnheer Bergman. Ik ben blij met uw opmerking. Wij zijn blij met uw opmerking want u benadrukt nog eens een keer zeer terecht hoe belangrijk het ledental is. Overigens heeft onze algemeen directeur daar net ook aandacht voor gevraagd en gezegd dat wij op zoek zijn naar andere ledenverbindingen, leden contracten zeg maar, maar als u de afgelopen jaren mijn bijdrage aan dit congres kent dan zou u kunnen zien dat ieder jaar weer ik hamer op het belang van een groot aantal leden. En wij willen ook niet genoeg nemen met de gedachte het is onvermijdelijk dat het ledental daalt. Natuurlijk zien we de samenleving veranderen om ons heen, natuurlijk zien wij dat mensen keuzes maken en niet meer de vanzelfsprekende keuze dat je je leven lang lid bent van één vereniging, dat zien wij, maar er zijn ook voorbeelden in den lande, en de hockeybond is daar een voorbeeld van, die wel in staat is geweest het ledental te laten groeien. En nu moet een groei wel stabiel zijn en niet met pieken en dalen gepaard gaan. Dus u houdt dat ons terecht voor. Waarom het niet in het verslag staat dat zal ik zo aan de directeur vragen maar wij vinden in ieder geval dat dat zichtbaar moet zijn. Het is ook al helemaal niet bedoeld om dit te verdonkeremanen want we zeggen het ook steeds en in al onze analyse als bestuur, we hebben uitgebreide analyses daarvan maar hoe het nu komt en in welke categorie leeftijd, enz. dus dat moet voor u als leden ook gewoon zichtbaar zijn en blijven en overigens wellicht zijn er ook andere plekken op onze site waar we dat wel kunnen zien maar het hoort in een jaarverslag, ik bedoel daar heb ik geen enkele discussie over, integendeel, wat het is een graadmeter. Dit zou, en dan herhaal ik mijn opmerking van voorgaande jaren, dit moet voor ons allemaal, voor ieder bestuur, of het nu een vereniging, een regio of een bondsbestuur is, moet dit een belangrijke stimulator zijn, moet dit een belangrijke spiegel zijn, keer op keer, hoe ingewikkeld dat ook is. Ik ga niet de vergelijking aan de daling had nog veel groter willen zijn, want ik vind dat gewoon een negatieve benadering, het moet een positieve benadering zijn. Er zijn gelukkig wel heel veel projecten gaande om leden te werven en het accent op SuperSpetters is een van die manieren om bij de jeugd te komen en de jeugd bij ons te houden, je begint positief en ze willen niet weg in plaats van de ouders die zeggen he he we zijn klaar met diploma A, nou dat warme zwembad daar gaan we nooit meer in, ze kunnen zich redden. U kent deze benadering. Het is interessant dat u de link legt met de reserves van de regio. Ik begrijp de richting, ik denk dat wij in het

bestuur de richting begrijpen van uw opmerking. Tegelijkertijd zitten wij in een transitie fase met de regio's waarin wij ook met de regio's onderling praten over wat is nu een gewenst vermogen, wat gebeurt er en dan wil ik enig begrip vragen voor de opstartfase waarin de regio's zitten, maar wij zijn het met uw gedachte eens dat de bankrekening niet de plek is waar wij het succes van onze organisatie aan afmeten. Integendeel, die bankrekening die zou bijna leeg moeten zijn en het zou moeten floreren van de projecten in het veld. We kunnen niet zeggen dat er geen projecten zijn want die zijn er wel degelijk maar uw waarschuwing nemen wij als bestuur, maar voor de regio's geldt hetzelfde, nemen wij ter harte. Maar dit gesprek is, ik verzeker u dat volop gaande om ervoor te zorgen dat die bankrekening lager wordt en dat de projecten bloeien ten gunste van de verenigingen die de steun vanuit de regio hard nodig hebben. We hebben goede gesprekken overigens met de regio's onlangs gehad in een mooie vergadering. Die gedachte is er overigens al eerder geweest als wij volgend jaar ons nieuwe beleid vaststellen met elkaar, als u dat beleid vaststelt, dan moet in de uitvoeringsorganisatie, de plek van de regio's volstrekt helder zijn en moet de communicatie bond-regio-verenigingen en andersom ook duidelijk zijn en moet er een accent liggen op de uitvoering van projecten in dat grotere kader waar we dat beleid voor vaststellen. Dan kijk ik naar Jan, de directeur. Kan jij aangeven welke diepere beweegredenen er achter lagen waarom dit niet onderdeel van het jaarverslag uitmaakte.

#### J.N. Kossen, secretaris

Ik kan me niet herinneren dat we het dit jaar anders hebben opgeschreven dan dat we het vorig jaar gedaan hebben maar misschien was het in een daaropvolgend jaar anders. Op pagina 15 en 16 van het jaarrapport geven we een vrij uitgebreide beschouwing van het ledental. De categorieën van 2015 ten opzichte van 2014. Zowel het aantal verenigingen wat erbij gekomen is en wat weggegaan is. We beschrijven het per sport categorie tamelijk gedetailleerd. Maar als er behoefte is om daar nog meer en nog dieper inzicht in te geven. Ik kan me niet herinneren dat we ledencijfers per vereniging in ons jaarrapport hebben opgenomen, maar we zullen dat terugkijken en als dat zo is dan zullen we dat corrigeren en voor volgend jaar anders toevoegen.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Ik denk dat mijnheer Bergman niet van 450 verenigingen alle cijfers wil hebben gedurende de looptijd van twaalf maanden. Wij hebben in eigen huis, het bestuur kent die grafieken, echt prachtige grafieken met ontwikkeling. Ik denk dat als wij een aantal van die grafieken opnemen en die jaar in jaar uit zouden opnemen in de vergelijking dan is dat datgene wat de heer Bergman bedoelt. Zijn handgebaar toont aan dat dat inderdaad de juiste interpretatie is. Dus nogmaals er komen niet vier pagina's met ledengetallen per vereniging. Het gaat om die statistiek in heldere overzichten die je in twee minuten kunt duiden. Dank voor deze opmerkingen. Ik kijk naar de vergadering. Over het jaarverslag, zijn daar nog andere opmerkingen/vragen. Dat is niet het geval. Mag ik daaruit afleiden dat u akkoord kunt gaan met het jaarverslag en het verslag van de Bondsraad. Dat is het geval, dank u wel. Dan komen we bij het financieel jaarverslag. Daar is ook uiteraard een verslag van de Financiële Commissie bij. Ik kijk nog even naar de penningmeester. Is er in de voorbereiding nog een afspraak gemaakt met de Financiële Commissie dat die het woord willen voeren of wilt u zelf daar nog iets op toelichten.

#### J.F. Gerrits Jans, penningmeester

Ik denk allebei. Een paar kleine opmerkingen. U heeft vorig jaar de Financiële Commissie volmacht gegeven om uit te kijken naar een nieuwe accountant. Dat is gelukt, dat is Mazars geworden. En op het moment dat je een nieuwe accountant hebt dan krijg je ook meteen nieuwe eisen en wensen ten aanzien van de jaarverslaglegging, althans in het algemeen. Wij volgen de richtlijn 640 zoals dat heet, dat is voor organisaties zonder winststreven en het was de nieuwe accountant opgevallen dat wij, wat wel verplicht is in 640, de jaarcijfers en dan met name de resultaatcijfers niet naast de begroting neerleggen maar vergelijken met het jaar daarvoor. Dat konden we oplossen door de

begroting toe te lichten aan de hand van het bestuursverslag. Dus vandaar dat u eerst daarnet iets gehoord hebt en gelezen hebt over het bestuurlijk jaarrapport en dat het financieel verslag begint met het bestuursverslag 2015 en dat bestuursverslag dat hoort bij de paragrafen zoals in het overzicht begroting staan waar de verschillende activiteiten hun kosten en hun opbrengsten in terug vinden. Dat is vervolgens door de financiële administratie vertaald naar de categorale jaarrekening dus met andere woorden de balans en verlies- en winstrekening alsmede de resultatenrekening waarbij je dan de traditionele rubrieken krijgt als salaris en overige kosten, omzet, materiële en immateriële activa enz. Om die reden bestaat het financiële verslag dit jaar uit vier delen en dat is het bestuursverslag waar ik het net over had, de geconsolideerde jaarrekening waarin ook opgenomen de regio's, SIZE, zwembad Zeist en Waterpolo Federatie Nederland, het enkelvoudige jaarverslag, met andere woorden Nieuwegein alleen, en uiteindelijk een overzicht met de begroting 2015 en voor het gemak hebben we daar de begroting 2016 ook achter geplakt om de doodsimpele reden dat we nog in Waterkracht 2012-2016 zitten en daar dus nog geen grote verschuivingen zitten. Het enige wat ik verder nog even wil toevoegen, en de voorzitter heeft het er daarnet ook al even over gehad, en dat is wat er op bladzijde vier staat over die regio reserves. Het is simpelweg zo dat de oude kringen vermogen hebben meegenomen. Daarvan hebben we gezegd dat moet je niet zomaar gaan potverteren maar daar moeten we iets goeds voor verzinnen. Mijnheer Bergman heeft daar al wat over geroepen. Ik weet dat afgelopen maandag de regio voorzitters bijeen zijn geweest om daar een eenduidige lijn uit te trekken dus ik verwacht dat deze financiële hick-up, dan wel een positieve hick up want we zitten per slot van rekening met een bedrag van bijna € 600.000 wat gearmarkt is aan de regio's, dat ziet u ook in het jaarverslag, niet een onderdeel van het eigen vermogen van KNZB sec maar is gearmarkt voor de regio's, dat daar binnenkort toch een oplossing voor gevonden wordt en dan blijven we over met een acceptabele reserve die dan de regio's kunnen gebruiken als ze eens een keer in een jaar een negatief resultaat hebben. En een paar jaar geleden heb ik al geroepen dat een totale reserve voor de regio's van € 250.000, dus zeg maar € 50.000 per regio als potje, dat dat dan voldoende zou moeten zijn en dat betekent eigenlijk dat we nog, dat we zo'n beetje € 300.000 op dit moment zouden kunnen gebruiken voor allerlei zaken die de regio's en met name uiteraard de verenigingen er dan beter voor doen staan. Dat is ook min of meer besproken of toegelicht in het vragenuurtje. Voor de rest hadden wij geen verdere vragen in het vragenuurtje. Dan wilde ik het hier verder bij laten.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank u wel penningmeester. Van de kant van de Financiële Commissie. Dank ook voor het werk van de Financiële Commissie. Zijn er vragen. Gaat uw gang. Het is goed als u u even voorstelt voor het verslag.

#### H. Wassenaar, WZK

Ik heb een vraag en dat betreft namelijk op bladzijde 32 onder algemeen, tweede aandachtspuntje van de Financiële Commissie. Daar wordt het besluit besproken van die € 200.000 voor de verbouwing van het kantoor. Naar mijn mening is dit niet juist gegaan. Dat wordt ook redelijk verwoord hier, alleen ik ga er van uit dat de Algemene Ledenvergadering zo'n besluit moet goedkeuren. En de Financiële Commissie is alleen een adviesorgaan naar mijn mening. Ik wil graag van u horen of weten waarom dat zo gegaan is.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank u wel voor uw vraag. Ik verzamel nog even alle vragen en als u wilt kunt u straks terugkomen. Zijn er nog andere vragen want dan kunnen we in een keer alle vragen goed beantwoorden. Ik probeer het antwoord in een aantal onderdelen te splitsen. Als voorzitter ben ik er alert op dat procedures exact gevolgd worden. Dat is een terecht aandachtspunt. Een enkele keer kom je in de knel met de lengte van een procedure daar waar het gaat om de relatie met een proces van nieuwe huisstijl, nieuwe inrichting, behoefte in de organisatie. En dit is een van die knelpunten geweest waarin we als

bestuur dat wel degelijk onder ogen hebben genomen, gepoogd hebben dat op een nette manier op te lossen in gesprek met, dit staat niet voor niets op papier, maar dat daar enige spanning in die procedure bestaat ga ik niet ontkennen, die was er. Ik kijk even naar de penningmeester hoe hij deze vraag vanuit het financiële perspectief wil beantwoorden.

J.F. Gerrits Jans, penningmeester

Vanuit het financiële perspectief is het als volgt. Mij staat niet bij, maar ik kan geen verbinding met wifi hier krijgen, ik kan ook even niet naar de statuten en reglementen kijken wat de exacte bevoegdheid van de ALV is, maar voor zover mij bekend is deze investering is de bevoegdheid van het bestuur voor zover dat valt binnen het mandaat dat we hebben gekregen en dit is een onderdeel van Waterkracht 2012-2016 en in die zin wordt het ook in de jaarrekening wordt het gewoon verantwoord. Het probleem wat wij hier hadden was tweërlei. 1. Wij wilden dit doen, het is inmiddels ook gebeurd trouwens, wij wilden dit doen en wij wilden dit afschrijven op basis van de looptijd van het huurcontract wat wij nog in Nieuwegein hebben. De Financiële Commissie heeft toen gezegd ja dat gaat wel heel erg snel kort door de bocht, zou je überhaupt wel moeten beginnen met deze verbouwing omdat je wellicht over 1,5 jaar weg gaat. Daar is wat discussie heen en weer geweest. Dus dat is eigenlijk de financiële kant van de zaak. Toen hebben wij als bestuur gezegd nee wij achten dit noodzakelijk in het kader van het Waterkracht project en wij gaan dit gewoon doen. En dat was een besluit van het bestuur. Dus € 200.000 investeren en in 2,5 jaar afschrijven want daar komt het zo ongeveer wel op neer. Vervolgens is de discussie ontstaan van hoe wij met investeringen en met grote uitgaven, met grote uitgaven bedoel ik dan met name uitgaven die niet begroot zijn, oorspronkelijk hoe we daar met de Financiële Commissie mee omgaan want dat was nog onduidelijk. Als bestuur hebben wij daar inmiddels een procedure voor gemaakt en die is nog, en dat staat eigenlijk een beetje in het rapport van de Financiële Commissie, die is nog in onvoldoende mate doorgeakkerd en behandeld met de Financiële Commissie, laat staan dat de Financiële Commissie die al geaccordeerd heeft. En dat is een van de eerste dingen die wij gaan doen als wij binnenkort weer bij elkaar komen. Wij hebben in die zin beterschap beloofd want die procedure die hebben we uit m'n hoofd gezegd op 21 november in onze bestuursvergadering al besproken dus die had eigenlijk allang richting Financiële Commissie moeten gaan. Maar op de een of andere manier is dat niet gebeurd en dat gaan we alsnog doen. Dus er zijn twee aspecten eigenlijk. Dat is de uitgave, de investering waar we wel informeel contact mee hebben gehad met de Financiële Commissie maar waarvan wij overtuigd zijn dat we dat op de juiste manier hebben gedaan en het tweede aspect is van zorg ervoor dat je een goed contact met de Financiële Commissie hebt en zorg ervoor dat die adviezen die ze moeten geven dat daar bepaalde regels en richtlijnen voor zijn en dat loopt op dit moment nog.

F.D. van Heijningen, voorzitter

En dan kijk ik nog naar de Financiële Commissie uiteraard.

P. Roelse, voorzitter Financiële Commissie tot aan vandaag

Ik denk dat het iets anders ligt. Hans ik moet je toch corrigeren op een aantal punten. Wij zijn niet om advies gevraagd over het besluit van die € 200.000. Ik ben het overigens eens, je kan over de procedure praten, dat vind ik een ALV punt. Wij interpreteren het ook als Financiële Commissie want er kunnen zaken zijn zoals Erik ook zegt die gezien de tijdsdruk niet voorzien zijn helemaal in de begroting. Wij vinden dit soort zaken belangrijk genoeg om in de tussentijd geregeld te worden dat er dan wordt overlegd met de Financiële Commissie. Dan kan je in ieder geval die tijdsdruk, je kan niet alles via de ALV laten lopen want dan ben je weg. Alleen in dit geval is daar geen advies over gevraagd. Overigens vinden wij, het is geen halszaak dit punt, alleen wij vonden het wel een punt om te zeggen we hadden onze mening, daar is achteraf toen het besluit al genomen. Was nogal wat heen en weer geakkerd over zouden we dat nu wel moeten doen of niet of hadden we dat nu wel of niet goed gevonden. Daar gaat het even niet om. In dit geval gaat het punt hier even over het proces. Als de ALV vindt dat

dit soort dingen helemaal niet moet gebeuren dan denk ik dat we te ver gaan want dan kan je niks meer tussentijds doen aan de begroting en er kan altijd een afwijking in de begroting zijn van belangrijke zaken die toch anders moeten. Daar is geen overleg over geweest over advies in de zaak. We hebben een klein ander correctiepuntje. Het voorstel over de procedure is door de Financiële Commissie ontwikkeld en is aan het bestuur voorgelegd. Ze herhalen dat nog in een reactie. We vinden überhaupt het voorstel dat daar ligt daar wordt inderdaad de indruk gewekt dat het een voorstel is van het bestuur, het is een voorstel van de Financiële Commissie. Ik heb het zelf geschreven dus wat dat betreft weet ik het nog vrij goed, alleen wij moeten nog steeds wachten op de formele reactie want er zijn wat aanmerkingen op gezien, die hebben wij ook gezien in de notulen, en dat staat hier ook keurig verwoord denk ik, dat wij nog steeds wachten op de reactie en het gedetailleerde voorstel, wat veranderingen die het bestuur wil aanbrengen en dat is conform de notulen. Wat mij betreft denk ik inhoudelijk kan je je mening over de zaak hebben van investering daar gaat het niet om, het gaat even om het feit dat wij ook vinden, en daar zijn we het denk ik over eens met het bestuur, dat dit soort zaken via de Financiële Commissie lopen, alleen het is iets anders gelopen dan hier verwoord wordt door ook in de notulen, ook in de reactie van het bestuur, en ook nu weer in de vergadering en dat wil ik toch even rechtzetten.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank u wel mijnheer Roelse met een nauwkeurigheid die wij verwachten van een Financiële Commissie als waakhond namens de ledenvergadering. Succes heeft vele vaders mijnheer de penningmeester.

#### J.F. Gerrits Jans, penningmeester

Een hele kleine reactie. Piet heeft gelijk als hij zegt van er is niet om een advies gevraagd. We hebben de Financiële Commissie daar in gekend, in een vrij vroeg stadium zelfs maar tot een officiële adviesaanvraag is het niet gekomen. Aan de hand daarvan is juist dit traject gekomen. Ik geef graag de credits aan de Financiële Commissie door te zeggen dat hebben wij voorgekookt maar in ieder geval de feitelijke situatie is dat wij als bestuur op 21 november in de vergadering die procedure hebben vastgesteld en dat is nog onvoldoende met de Financiële Commissie teruggekoppeld. Wat ik nog wel even kwijt wil is dat ze de investering van € 200.000 zowel in de jaarrekening van 2015 als in de begroting van 2016 passen, dus we hebben daar geen begrotingsoverschrijding door hoeven te lijden. Vandaar ook dat wij, en ik ga het toch even zeggen, met enige trots kunnen zeggen dat we ook dit jaar weer een positief resultaat hebben behaald.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank u wel penningmeester en overigens niks afdoend aan de opmerking van de heer Roelse als voorzitter maar bij de stukken ziet u het bestuur heeft behoefte te reageren op het verslag van de Financiële Commissie staat wel op één onderdeel de Financiële Commissie heeft daartoe een procedure advies aan het bestuur gestuurd wat door het bestuur met een kleine aanpassing in haar vergadering van 21 november 2015 is aangenomen. Dus soms gaat het wel goed maar het is goed dat mijnheer Roelse dat nog even geaccentueerd heeft. Ik zie dit ook als, en ik zei het daarnet al, als het belang van de Financiële Commissie die scherp is op procedures want als het op één onderdeel niet helemaal gaat zoals de commissie wil dan zou het zomaar op een ander onderdeel ook kunnen plaatsvinden en dat is niet de bedoeling. Dat is ook zeker niet de intentie van het bestuur. In tweede termijn.

#### H. Wassenaar, WZK

Het verhaal is dan meer duidelijk maar toch blijf ik er bij, zeker na de laatste opmerkingen van de penningmeester, die zegt ja we zijn binnen de begroting gebleven maar ja zo kan je natuurlijk in je begroting allerlei zaken uitvoeren die niet vooraf afgesproken zijn. Daarom maak je ook een begroting om te kijken waar je bepaalde zaken voor gaat gebruiken. Dus ik wil dat toch wel even ter kennisgeving meegeven en

bovendien heb ik dan ook nog even de opmerking, ja ik heb het idee dat het een beetje weggeuifd wordt, mijn vraag en dat vind ik niet helemaal in de haak.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Eén opmerking dan procedureel. Als dat de indruk is dan spijt ons dat maar als deze jaarrekening aan elkaar zou hangen van beschrijvingen van uitgaven die allemaal niet voorzien waren dan zou u gelijk hebben in dat accent. Dit is opgekomen lopende het jaar. Vorig jaar hadden wij wel al enig idee over we moeten iets met de organisatie. Het bestuur en via het bestuur natuurlijk weer de algemeen directeur, is verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de organisatie. Ik ben blij dat het credo onze vrijwilligers zijn professionals en de professionals zijn vrijwilliger, dat dat in de praktijk opgeld doet. En eens in de zoveel tijd heb je vanuit de management filosofie een nieuwe blik op de organisatie en nogmaals ik nodig u allemaal uit om te gaan kijken, dan ziet u ook wat daarmee bedoeld is. Dat gezegd hebbende moet, en dat heeft de voorzitter van de Financiële Commissie ook nog eens geaccentueerd, moet dat contact met de Financiële Commissie gewoon lopen op rolletjes. En het liep niet helemaal op rolletjes op dit onderdeel. Zo simpel is dat en wij willen dat voorkomen vandaar dat we naar aanleiding hiervan dat gesprek hebben gevoerd, dat de Financiële Commissie ook een voorzet gedaan heeft, dat het bestuur die op een enkel detail na nog heeft overgenomen om als zich zoiets weer zou voordoen om dat op die manier te laten lopen zoals u dat ook beoogt. Daar doen wij echt niets aan af. Penningmeester heb ik het daarmee goed verwoord. De voorzitter van de Financiële Commissie knikt ook. Ik dank u voor uw vraag want ik ben blij dat we op deze manier kunnen laten zien hoe we werken dat het niet altijd helemaal goed gaat maar dat als het gaat om de foute marge het gelukkig ook nog wel, als het niet teveel fouten zijn, niets afdoet aan de kwaliteit als geheel van ons bestuur. Maar nogmaals komt u als u de gelegenheid heeft kijken en dan ziet u dat het een zeer verantwoorde verbouwing is met een laag kostengehalte en op zo'n manier dat alle andere sportbonden op dit moment komen kijken wat de KNZB nu toch weer gedaan heeft. Om de mensen goed te laten werken en goed met elkaar te laten communiceren. Dit is de bespreking van het financieel jaarverslag tot op heden. Zijn daar naar aanleiding hiervan nog andere vragen gerezen. Dat is niet het geval. Mag ik daaruit afleiden dat u dit jaarverslag wilt goedkeuren inclusief de dank aan de Financiële Commissie hier voor het verslag en de gemaakte opmerkingen en de verrichte inspanningen. Dat leid ik uit uw stilzwijgen en knikken van het hoofd af. En dan komen we bij onderdeel 4c. Dat is de décharge bestuur. In diezelfde logica zou u bereid zijn om het bestuur met een enkele kleine correctie zoals net gemaakt décharge te verlenen. [applaus]. Dank u wel en dank ook weer aan de Financiële Commissie, de penningmeester en alle anderen in de organisatie die hebben meegewerkt aan de totstandkoming van een gedegen financieel jaarverslag en een gedegen controle.

#### **5a. Jaarplan 2016**

#### **5b. Begroting 2016**

Dan heb ik op de agenda nog het jaarplan 2016 en de begroting 2016 staan. Uiteraard zijn die inhoudelijk gekoppeld aan elkaar. Zijn er over het jaarplan 2016 vragen dan wel opmerkingen te maken. U heeft een vraag, komt u verder naar voren. Anderen nog?

#### Mevr. H. Kalmijn, voorzitter PLONS

Ik praat niet zozeer voor de vereniging, voor de regio zelf maar voor de beweging die eigenlijk in heel Nederland plaatsvindt. Mijn eerste vuurdoop hier in de vergadering. Er is een hele transitie, dat las ik ook in de stukken terug, gaande in Nederland oftewel de omslag van het zorgstelsel. Dat wil zeggen dat mensen langer thuis moeten blijven wonen, dat zegt u misschien wel iets. Als u het heeft over nieuwe doelgroepen hebben we het over hele kwetsbare mensen. En als we het hebben over sport en zwemmen in het bijzonder, dat kan je tot op hoge leeftijd blijven doen, heb je natuurlijk een hele mooie kans waar je vanuit de KNZB misschien ook wel met andere sportverenigingen in elk geval de VNG kan benaderen en het ministerie van VWS. Over nieuwe doelgroepen gesproken

### F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank u wel. Deze suggestie of dit onderdeel, niet exact uw suggestie precies, is ook aan de orde geweest in het kader van de voorbereidingen van het nieuwe beleid voor volgend jaar. Wij nemen die suggestie van u graag mee en overigens als u op dat vlak expertise heeft dan zouden we ons aanbevelen houden voor uw medewerking aan een dergelijk project want we hebben uw kennis hard nodig. We zijn natuurlijk ook al bezig met de verbinding met al die oudere zwemmers, laten we zeggen 60+ of 70+ of 80+ net hoe je je wilt indelen of laten indelen, die 's ochtends hun baantjes zwemmen. Dat is een ongelooflijk leger van hele trouwe banenzwemmers. Hoe kunnen we die nou bij de zwembond betrekken. Dat zit dan in de hoek van de reeds fitte. En diegenen die een gezondheidsvraagstuk hebben, een gezondheidsprobleem, en die moeten zwemmen van de dokter of van de arts in het ziekenhuis en daarnaast de bewegingen van de gemeentes verantwoordelijk voor de WMO om mensen te mobiliseren daar waar er nog geen gezondheidsprobleem is maar gaat komen en liever een abonnement op het zwembad dan een nieuwe scootmobiel, ik bedoel die termen, dat is een vraagstuk waar we uw steun en kennis hard nodig hebben en dat moet echt een doelgroep zijn om, ik kom weer bij mijnheer Bergman uit, om het ledental te laten groeien in plaats van te laten dalen. Dus dank voor uw suggestie. Ik zag geen andere vingers bij dit onderdeel. Dat heb ik dan goed gezien. De begroting 2016 zijn daar vragen, opmerkingen over. Uit uw stilzwijgen mag ik afleiden dat het product jaarplan en begroting uw goedkeuring heeft. [applaus]. Dank u wel.

### **6. Benoeming accountant**

De benoeming van de accountant. Is net ook al door de penningmeester genoemd. Wilt u daar nog verder iets toelichten. Nee. Dat is duidelijk. Van de kant van de Financiële Commissie ook geen nadere opmerkingen. Kunt u akkoord gaan met de benoeming van de accountant Mazars. [applaus] Dank u wel.

Dan komen we bij agendapunt 7 uit dat is de presentatie en agendapunt 8 uitreiking onderscheiding maar als ik het goed zie ga ik eerst nu aan de slag met de uitreiking van een onderscheiding en komt er daarna een filmpje en daarna is de pauze.

### **8. Uitreiking onderscheidingen**

#### **KNZB vrijwilligersprijs**

U weet dames en heren dat wij, en dat zegt iedere bestuurder, en dat menen we ook allemaal, dat vrijwilligers bij ons hoog in het vaandel staan en dat willen wij laten zien door ze in het zonnetje te zetten. En eigenlijk zouden wij misschien wel 80% van onze vrijwilligers, want velen werken al vele jaren, in het zonnetje moeten zetten. Maar zoveel zonnetjes, bloemetjes hebben wij niet en ieder bestuur die richt zich in een jaar op een aantal van die vrijwilligers. En dan is er een gelegenheid, een aanleiding om zo'n vrijwilliger in het zonnetje te zetten. Dat vragen wij steeds aan u, als besturen en we hebben dit jaar weer een reeks voordrachten gekregen. U ziet ze staan Fokko de Gans, Piter Bakker, Harry Looijs, Janke Althuisius, Peter van Wanrooij, Wil Knoop, Willy Fransen, Patricia Austen, Henk van de Ende, Erna van den Heuvel en John Albrechts. En dit is niet een competitie wie is de beste want het zijn allemaal vrijwilligers die met hart en ziel hun werk hebben gedaan en dat nog steeds doen. En los van deze sheet kan ik misschien nog wel 1000 sheets laten zien met dit soort vrijwilligers maar dit zijn degenen die voorgedragen zijn. Het bestuur heeft daar uiteindelijk een keuze in gemaakt en we hebben er voor gekozen om de prijs, de vrijwilligersprijs, toe te kennen aan de heer Albrechts. Die is hier aanwezig. Overigens alle andere vrijwilligers krijgen een bloemetje van de bond. Dag John, kom lekker bij me staan. Ik ga een paar dingen over je zeggen. Dat is best wel even confronterend als je zo in het zonnetje staat. En dan zegt iedere vrijwilliger dat had niet hoeven maar tegelijkertijd is het toch wel prettig als je dit warme gebaar ondergaat, een hand op je schouder voelt en in het zonnetje gezet wordt. Je bent lid van zwemclub De Schotelij. Waar komt die naam vandaan.

### J. Albrechts

Ik kom van het eiland Goeree Overflakkee en daar hebben we een eigen taal. Een schotejil is een andere naam voor een stekelbaarsje. Een stekelbaarsje is een vis die erg snel door het water kan schieten, dus dat plachten wij ook te doen als zwemmers van de Schotejil.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank je wel. Ik ben in Spijkenisse opgegroeid, dat is niet zo heel ver daar vandaan. Velen denken dat Goeree-Overflakkee een deel van Zeeland is. Quad non, dus in Zuid-Holland en daar gaan ook al heel lang hele debatten in de geschiedenis over maar het is nog steeds van ons. Maar ik kan bevestigen dat naarmate je verder zuidelijker gaat en je komt in de buurt van Vierpolders en dan Hellevoetsluis, nou Hellevoetsluis is een stad, daar wonen veel oud Rotterdammers, dat versta je nog wel maar als je dan die brug over gaat dan kom je op een eiland met niet één dialect maar met verschillende. Ik werkte ooit als jong ventje bij een bedrijf waar mijn vader werkte, daar mocht ik vakantiewerk doen, en daar was een mijnheer Padmos, en dat is een naam van het eiland overigens ook, en dan had hij een shaggie en dan zaten we in de fabriek en dan ging hij praten. Ik verstond er echt helemaal niets van. Ik dacht dat hij uit het buitenland kwam. Gelukkig verstaan wij John wel. Maar het is een prachtig eiland waar mensen ongelooflijk hard kunnen werken en waarbij ze ook ongelooflijk trouw zijn en als ik het dan over jou heb dan heb je als zwemmer, als trainer de vereniging opgebouwd. Natuurlijk niet alleen, maar helpen opbouwen. Ruim 30 jaar, en je bent ook nog zweminstructeur, dus dat is iemand die ook echt aan de bak staat, we staan allemaal figuurlijk aan de bak maar hij staat letterlijk en figuurlijk aan de bak. En wat doorklinkt in al die rapportages over jou John, is dat je zo enthousiast bent en dat je dat kunt overdragen aan de kinderen. Dat de kinderen ook dol op jou zijn, dat de ouders ook veel waardering voor jou hebben. Tegelijkertijd ben je ook een vechter want daar waar de gemeente de financiële ondersteuning aan verenigingen dreigde stop te zetten kom je in het geweer en kom je met allemaal ideeën om dat tegen te gaan en te voorkomen. En, Albert Bergman zal blij zijn, het credo van John is ook meer leden, zorg dat je de jeugd bereikt, dat de jeugd bij je blijft. Het simpele handwerk waar je geen beleidsplan voor nodig hebt. En daarbij heeft hij een keer op 19 september vorig jaar een zwemmiddag georganiseerd met medewerking van Inge de Bruijn die dat overigens ook uitstekend kan in die communicatie met de jeugd. Zij is echt een groot voorbeeld en al die kindertjes zijn dol op haar. En een Olympisch kampioen van heb ik jou daar. Een 24-uurs marathon estafette op 18 en 19 december, een sponsoractie, jong en oud heeft meegedaan en zo zou ik nog veel meer kunnen zeggen maar daar leent de tijd zich niet voor maar ik wil er wel nog even bij zeggen hoe gaat het nu met jou als het gaat om je gezondheid want dat ging ook niet vanzelf.

#### J. Albrechts

Dat zou nog beter kunnen maar goed dat zijn dingen die eigenlijk los staan van het verenigingsleven. Ik tob al jaren met een wat zwakkere gezondheid. Maar goed het werk bij de vereniging geeft me zoveel kracht dat dat verdringt naar de achtergrond. Ik probeer door mijn werk bij de vereniging kracht te putten en vooral de jeugd enthousiast te maken ook al is er eens een keer een tegenslag. Niks aan de hand, gewoon doorgaan.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Tegelijkertijd ook in je gezin ging het soms ook met enige tegenslag gepaard en ik denk dat hier ook wel geldt naarmate de omgeving waarin je werkt warmer is en je daar energie op terug krijgt, krijg je ook de energie om dit soort tegenslagen te overwinnen en voel je ook dat al die mensen van de vereniging en al die kindertjes naast je staan. Zo werkt dat denk ik voor jou.

#### J. Albrechts

Klopt. Het is ook een hele warme club. Ik krijg veel steun van de vereniging, van de leden, van de ouders, vrijwilligers, trainers en dat is een eerste vereiste binnen een vereniging ook zeker gezien de bevolkingssamenstelling op ons eiland. Dat wordt echt

een grijs eiland zeg maar. En dat is best moeilijk om veel actieve jeugdleden te werven. Daar zijn we druk mee.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank je wel John en mocht u op het eiland willen wonen en kindertjes willen baren dan bent u van harte welkom. Ik geef deze KNZB vrijwilligersprijs waar jouw naam trots op prijkt aan jou John. Dan gaan we even naast de tafel staan, dan komt het licht goed uit, we gaan letterlijk en figuurlijk even in het zonnetje staan. En John kom bij me staan, je mag wat zeggen.

J. Albrechts

Ik ben natuurlijk erg verrast met deze mooie prijs. Zoals de meeste vrijwilligers zeggen het had niet gehoeven, we doen het vrijwillig en we doen het voor de club en ik hoop er nog vele jaren mee door te gaan.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dat hopen wij ook John. Dank je wel. Nogmaals een warm applaus. Wel thuis. En dan is nu het filmpje?

Mevr. J. Janmaat

We gaan nu over naar, nog 5 minuutjes dan gaan we naar de koffie, maar we hebben nog 5 minuutjes aandacht ingeruimd voor een bijzonder project. Kees Keuning wil ik graag vragen om deze kant op te komen, er komen allemaal dames binnen. Kees Keuning gaat ons iets vertellen over de waterpolo dames jeugd. Wij beginnen eerst met een filmpje en daarna geef ik het woord aan jou.

**Pitch waterpolo dames Jeugd**

*Filmpje*

K. Keuning

Dames en heren goedemorgen. Mijn naam is Kees Keuning, ik ben de vader van Maartje Keuning en Maartje is één van de meisjes die onderdeel uitmaakt van de dames jeugd selectie en die willen zoals jullie hebben gezien, naar Nieuw-Zeeland. De KNZB die draagt daar aan bij, alleen er is meer geld nodig. Net is ook al het woord jeugd gevallen. Jeugd plannen, initiatieven, donaties en sponsors. Het bedrijfsleven hoeft niet altijd te sponsoren, we willen proberen het breder te trekken en hoe breed kan je het trekken als je het hebt over het wereldwijde web en het medium Talentboek. Wat is Talentboek. Talentboek is ontstaan vanuit de behoefte naar ondersteuning bij sporttalenten. Daar hebben we jeugd en talenten weer. Sporten op topniveau beoefenen kost namelijk veel geld en waar de huidige topsporters vaak ondersteuning ontvangen ontbreekt het nog voor heel veel talenten. En de talenten moeten we koesteren. Op dit moment bekostigen de talenten het over het algemeen zelf, lees ouders. Dat is heel simpel want deze talenten waar we het nu over hebben zitten allemaal gewoon nog op school. Talentboek is vooral een website eigenlijk voor crowdfunding, donaties binnen halen. Daar kom je niet zo maar op dan moet je wel een NOC\*NSF talenten status voor hebben. Dus het is niet iets waar ik met m'n veteranen team op terecht kom om geld in te zamelen voor ons jaarlijks veteranenunitje. U zult mij niet tegenkomen daar. Op het Talentboek wordt het team uitgelicht. En hier zie je een klein fotootje en dat is een foto die vorig jaar gemaakt is in Papendal bij de presentatie van het Nederlands Olympisch team wat ging deelnemen aan de eerste Europese Olympische Spelen in Baku Azerbeidzjan. Ze hebben daar een stevige zesde plaats gehaald, goed ervaring opgedaan en we gaan nu volgende stappen maken richting Nieuw-Zeeland. Ze trainen heel hard, dat schrijven ze ook hier op de site, ze trainen op maandag en donderdag in Zeist en als ze dus in Zeist zijn zitten ze niet op school dus moeten ze dat allemaal zelf regelen om dat in te halen, bijles te volgen of andere manieren van studie. Ze trainen daarnaast nog eens 8 tot 10 uur bij hun eigen club en in de zomervakantie, als jullie op vakantie gaan, dan gaan de dames fulltime

trainen in het KNZB bad in Zeist om zich voor te bereiden op de EJK hier in Nederland in Den Haag in september. Dan volgen zij hun droom, en die droom kan dus lopen tot Tokyo 2020. Maar stap voor stap, eerst het EJK en dan deze droom naar Nieuw-Zeeland die zoals gezegd veel geld kost. U ziet rechts bovenin op deze pagina een bedrag staan, dat is een bedrag van afgelopen woensdag en wij hebben vanmorgen nog eventjes gekeken, we gaan bijna door de € 3.400 grens heen maar u ziet ook rechts daar onderin staan dat dat 11% is van de totale prijs die we nodig hebben voor het bedrag dus we moeten naar de € 30.000. Dat is veel geld. U kunt doneren, u mag doneren, iedereen mag doneren op dit wereldwijde web en als je gedoneerd hebt willen we jullie daar natuurlijk ook voor bedanken of een tegenprestatie leveren en dat zie je rechts in beeld staan. Er zijn hele leuke bedankkaartjes gemaakt die ik hier heb liggen. Je krijgt ook een video bedankje. Er is een jong oranje waterpolo poloshirt en een EJK waterpolo belevens tijdens dat EJK in Den Haag waar je voor uitgenodigd gaat worden. Afhankelijk uiteraard van het bedrag wat gedoneerd wordt. Wat wel heel erg leuk is, en dat sluit ook denk ik mooi aan bij de vorige spreker, dat is een clinic die georganiseerd wordt in hét grote KNZB bad in Zeist voor kinderen van 8 tot 14 jaar die daar voor € 45 een dagje naar toe mogen, krijgen een t-shirt, krijgen wat lekkers, krijgen wat moois, maar vooral een training van de dames in het grote KNZB bad. Dat is natuurlijk wat kinderen nooit meer gaan vergeten en daarmee halen we dan ook weer geld op om naar Nieuw-Zeeland te kunnen. Talentboek. Wij vragen u te doneren, maar niet alleen u, u bent lid van een vereniging, u zit in het bestuur van een vereniging en we proberen dat netwerk te vergroten en dat jullie dit meenemen naar jullie club om daar aandacht te vragen voor dit initiatief. We hebben een promotieteam bij ons, daar staan er ook nog twee, de ouders doen natuurlijk ook volop mee, die hebben straks voor jullie een flyer waar nog wat meer informatie op staat. Nog twee posters en daarvan het verzoek om dat bij jullie op de club op een goed zichtbare plek op te hangen om aandacht te vragen voor Talentboek en aandacht te vragen voor dit initiatief voor het project om naar Nieuw-Zeeland te gaan. De posters zijn ontworpen door Dennis Steding, dat mag ik er nog graag even bij zeggen. Helemaal belangeloos want zo werkt het natuurlijk. De KNZB repro heeft het voor ons geprint. Het filmpje was van Tom Stendert die dat ook speciaal voor ons en ook geheel belangeloos heeft gemaakt en ik heb hier nog eventjes gecheckt, de wachtwoorden liggen op de statafels hier, deze kaartjes misschien heeft u het al gezien, er is hier een heel goed wifi internet systeem, u kunt dus met uw i-phone, uw smartphone, uw i-pad, uw laptop inloggen en zo meteen tijdens de pauze doneren en hoort zegt het voort. Ik wens u een hele fijne pauze en lekker doneren maar. Dank u voor uw aandacht.

#### Mevr. J. Janmaat

Dames en heren. Goed nieuws, pauze. Ik zie u graag over 20 minuten terug. Dan ga ik even iemand aankijken die een horloge heeft. Om 12.00 uur precies zie ik u graag terug. Koffie, toiletten zijn hier op de gang en de wifi code staat inderdaad op schermen in de zaal waar u koffie krijgt. Tot over 20 minuten.

#### F.D. van Heijningen, voorzitter

Dames en heren ik stel voor dat we weer verder gaan met onze vergadering. Voordat ik verder ga op speciaal verzoek, en ik had het ook al in gedachten, wil ik nog een accent leggen als u straks allemaal weer huiswaarts gaat op een aantal evenementen dat gaat komen. Het EJK waterpolo onder 19 is al genoemd, Den Haag, Alphen aan den Rijn in september van dit jaar, maar voor de vakantie hebben we nog in Hoorn waar al fantastische open water evenementen zijn georganiseerd het EK open water, Europees kampioenschap en het WJK het wereld jeugd kampioenschap open water. Van 10 tot 14 juli het EK en van 16 tot 18 juli het WJK. We hadden zelfs nog bijna een EJK gehad, en daar ga ik jullie niet mee vermoeien welke politieke beslommingen daarmee samenhangen maar uiteindelijk is dat niet doorgestaan en waar zou dat EJK nu wel georganiseerd worden, één keer raden, in Italië heel goed. Dat is doorgelopen die

boodschap. Maar nogmaals wij zijn er trots op dat wij deze evenementen mogen organiseren en komt u vooral ook kijken. Victor mag ik jou het woord geven.

## **7. Presentatie Victor Deconinck**

We hebben in Dordrecht bij mij voor de deur weer een ander zwemevenement voor een goed doel.

### F.D. van Heijningen, voorzitter

Cityswim Dordrecht Fight cancer 27 augustus 2016. De tweede versie. Vorig jaar een kleine € 200.000 bij elkaar gezwommen.

### V. Deconinck

Daar heb jij toch ook mee gezwommen?

### F.D. van Heijningen, voorzitter

Ik mag de voorzitter van dat clubje zijn, dus over petten gesproken, en ik heb meegezwommen.

### V. Deconinck

Juist. Ik kan wel uit het raam zo in het water duiken, moet ik wel een stevige aanloop nemen anders knal ik op de kade, het is een prachtig evenement, maar dat even terzijde.

Dames en heren, in bestuursland moet je altijd een functie hebben. Ik ben voorzitter van de Raad van Toezicht van het Nationaal Fonds Kinderhulp en ik sprak even met een fantastische bestuurder uit Ede van een vereniging die zei Nationaal Fonds Kinderhulp wat is dat dan. Dat is iets wat mij wel eens een doorn in het oog is. Waarom? Ik kom toch een beetje uit die media en communicatie en ik geef vaak training op dat gebied en dan is het natuurlijk pijnlijk als je zelf een club vertegenwoordigt waarvan dan mensen wel eens zeggen ja waar gaat het over. We hebben een moeilijke naam Nationaal Fonds Kinderhulp maar ik kan het ook heel simpel zeggen we hebben de jeugdzorg waar allerlei kinderen die het thuis niet geweldig hebben uit huis worden geplaatst, soms kinderen die in een tehuis komen waarvan wij vanuit de traditie altijd hebben willen zorgen voor een klein beetje geluk. Want soms zijn er mensen die denken nou ja daar gaan in Nederland bakken geld naar toe en als je daar zit is het geweldig. Daar moet ik u dan toch van overtuigen dat dat vaak heel dunnetjes en smalletjes is als je dat vergelijkt met hoe je het vaak zelf thuis hebt. Ik heb de leeftijd dat ik ook een kleinzoon heb. Als ik wel eens zie als we dan gaan wintersporten wat je daar dan in zo'n week daar over de balk smijt en je vergelijkt dat met wat heel veel kinderen in Nederland als het ware hebben dan schaam je je daar wel eens een klein beetje voor. Ik krijg straks een klein seintje als ik over de tijd heen ga want dat kan wel eens een foutje van mij zijn want er kwam eens een mijnheer bij mij en die zei tegen mijn kinderen jouw vader verdient die nullen met lullen. Dat is ook wel een klein beetje waar. Dus ik waarschuw u nu maar. Ik ga terug, want ik wil een beetje, u zou kunnen zeggen bodem geven aan dat verhaal. Toen ik nog studeerde in Utrecht met het haar nog op de schouders, hadden wij een docent en die zei over 30, 35 jaar, 40 jaar, als je nog aan de onderkant van de samenleving zit, dan kan je het wel schudden. Want dat was in een tijd dat wij allemaal in vooruitgang geloofden, dat wij allemaal het idee hadden het wordt morgen beter dan vandaag. En toen ik, mijn vader was beeldende kunstenaar, zo'n beetje een hink stap sprong gymnasium opleiding deed zat ik enerzijds naast het zoontje van de notaris maar ook naast bijvoorbeeld kinderen waarvan hun vader een geschoolde arbeider was die werkte bij Wilton Feyenoord en je zag dat in die tijd heel veel mensen hun kinderen dus een trapje hoger gunden in die samenleving. De ouders werkten bikkelhard om hun kinderen die sociale ladder te laten beklimmen. Als je nu ook in de tweede kamer kijkt en je zou naar de achtergrond kijken van heel veel doctorandussen etc. want je moet minimaal dat toch een beetje voor je naam hebben tegenwoordig in de politiek, er wordt wel eens kritiek over uitgeoefend, dan zie je dat heel veel mensen uiteindelijk pakweg twee, drie

generaties afstammen van hard werkende mensen, platteland of in de fabriek, die allemaal na de tweede wereldoorlog die sociale stijging hebben meegemaakt. Maar als u nu de kranten opent dan slaat de schrik je om het hart. Dan zien we dat we opeens zien dat kinderen uit lagere sociale milieus veel minder gaan doorstuderen of dat nu aan het sociale leenstelsel ligt of aan al die andere dingen dan we hopen, en dat die kloof, die tweedeling, eigenlijk heel erg groot wordt. Toen dacht ik opeens aan die docent van lang geleden die dat voorspelde. Die voorspelde dat het nu veel moeilijker is om die kloof te dichten waar vroeger heel veel mensen wel in slaagden. Dat baart mij zorgen. Want dat brengt met zich mee dat we op dit moment enorme tegenstellingen in de samenleving hebben. Dat zie je bijvoorbeeld aan televisie kijken. Ik kijk nog om 20.00 uur, ja zo ouderwets ben ik, naar het journaal maar bij SBS zitten dan veel mensen te kijken hoe je € 100 krijgt als je op straat een beker urine durft op te drinken. Dat zijn ook programma's waar mensen naar kijken. U kunt er om lachen maar zo zie je een tweedeling alleen al in dat soort culturele dingen die je doet, wat kijk je, wat lees je, wat is je opleiding. Die kloof die wordt eigenlijk steeds groter en aan de onderkant wordt men steeds ontevredener en aan de bovenkant zie je bijvoorbeeld mijn jongste zoon, de gentrification, dat mensen die hebben doorgeleerd tegenwoordig ook trouwen met mensen die hebben doorgeleerd. Vroeger trouwde de dokter met de doktersassistente, de advocaat met de secretaresse of daar deed hij het mee, maar tegenwoordig zie je dat op de universiteit er meer vrouwen zijn dan mannen en dat die met elkaar gaan trouwen en dat je dus ziet dat het steeds verder uit elkaar drijft in die samenleving en dat dat zeer kwalijke gevolgen heeft want uiteindelijk staan we bijna tegenover elkaar. U zit allemaal aan de goede kant want toen ik hier binnen kwam moest ik even denken is dit 2016, een totaal fitte club bestuurders in een land, op een enkele uitzondering misschien na, waarin bijvoorbeeld in de grote steden 54% van de jongeren, moet ik de zin afmaken? En ik kom hier nog eigenlijk het Nederland tegen van zoveel jaar geleden, met veel respect voor u, ik zie dat ook hier aan de tafel, hier en daar gestoffeerd met wat dames maar verder moet het vooral niet gaan. Ik zeg dat om een beetje te provoceren mevrouw IJspeert. Nu zou je zeggen waar heb je het nu eigenlijk over. Ik heb het over het feit dat je als Nationaal Fonds Kinderhulp aanvankelijk je bezig hield met dat beetje geluk voor kinderen in de jeugdzorg, een vakantie, als kinderen op zichzelf gaan wonen een kamer inrichten, een fiets om naar school te gaan, en dat we nu hebben gedacht wij moeten eigenlijk veel structureler bezig zijn. Wij zijn nu eigenlijk vooral bezig met te kijken waar armoede in Nederland is en waar we dus iets kunnen doen aan die tweedeling, waar we iets kunnen doen aan kinderen kansen geven en je zou kunnen zeggen het gaat gewoon om het begrip participatie. Dat begrip participatie, deelnemen aan die samenleving, is uiteindelijk een investering met een ongelooflijk sociaal rendement. Want als wij kinderen niet in staat stellen om te participeren krijgen we de boemerang als ze later volwassen zijn bikkellhard tegen ons achterhoofd terug. Dus eigenlijk zou je kunnen zeggen participeren in kinderen die in een armoede situatie zitten, die niet meer die kansen kregen van toen ik op school zat en je zag dat we allemaal nog die illusie hadden dat we ergens uiteindelijk een keer een paar treden verder in een betere situatie zouden terechtkomen, dat rendement is hartstikke groot. Eén op de acht kinderen, leest u dat maar mee, leeft in armoede. Dan praten we over heel veel kinderen. Ja daar kan ik dan lang en breed over zijn, om daar als fonds, wat nu ons hoofddoel is, volgende week is overigens de nationale collecte, ik ga zelf in Dordrecht, en Erik weet dat wel, ik woon wel in een prettige buurt moet ik eerlijk zeggen, en ik ga dan ook met de bus langs. Dit is een lichte vorm van narcisme, maar ik heb altijd wel de best gevulde bus uit Dordrecht omdat ik natuurlijk al die burens die daar wonen min of meer met de vinger over het borstbeen zeg nou stop je niet dat eurootje nee ga maar eventjes in je portemonnee binnen kijken om daar wat anders in te ritselen. Dus ik hoop als u onze collectant voorbij ziet komen dat u dat ook doet nadat u eerst voor de jeugd waterpoloërs iets hebt gestort. Maar één op die acht kinderen die groeit op in armoede. Die kunnen moeilijk participeren. Wij zijn ongeveer bezig met zo'n 100.000 kinderen per jaar. Maar het is net als met de transitie van, als ik even bij onze vriend Kossen terug kom, van jullie. Ook onze organisatie heeft het niet moeilijk met de transitie maar om een klein voorbeeld te geven, wij hebben ongeveer € 13 miljoen per

jaar die we hier aan besteden. We zijn enorm gesprongen wat betreft de gelden die we bij elkaar harken. Maar vroeger was die collecte voor ons hét middel om geld bij elkaar te krijgen. Wij hebben elk jaar nog wel tussen de € 900.000 en € 1 miljoen wat we met die collecte binnen krijgen. Het is een enorme organisatie met honderden, duizenden vrijwilligers maar het is in wezen niet meer nu tegenwoordig nog maar 8% van hetgeen we doen. Dus wij zijn ook met allerlei nieuwe vormen van fondsenwerving bezig en dat heeft met name te maken dat die samenleving verandert. Het is een digitale samenleving, je moet mensen anders bereiken en als je dan aan die bus misschien ook nog een digitaal dingetje hecht dat mensen het ook echt kunnen storten met een credit card dan helpt dat wel een beetje maar je zult wel enorm veel nieuwe methoden moeten gebruiken net zoals jullie op zoek zijn naar leden waar jullie ook andere arrangementen bieden, andere producten in de markt zetten, zijn wij ook bezig met bedrijfsleven maar ook met de Vriendenloterij, één van onze belangrijkste geldgevers. En we hadden, daar kwam ik mijnheer Kossen tegen, en jou trouwens ook, hadden we laatst het goed geld gala, daar kregen wij bijna € 5 miljoen. Ook gevaarlijk want du moment er is een nieuwe wetgeving, als we kijken naar hoe wij op dit moment gokken en loterijen anders gaan doen, spelen of afstand, dan zou de politiek best wel eens over een paar jaar deze manieren van fondsenwerving steviger kunnen gaan belemmeren zeker als er grote buitenlandse spelers op de markt komen en dan ben je opeens wel een heel groot deel van je huidige inkomsten kwijt. En dat betekent dus dat wij voortdurend bezig zijn met ons kantoor waar zo'n 17 mensen werken om allerlei dingen te doen zoals de actie Pepernoot, dat woord zegt genoeg, waarin we toch proberen 500.000 kinderen waarvan je mag verwachten dat die schoen daar niet direct enorm wordt gevuld met allerlei prullaria die meestal na een maand ergens op de zolder te vinden is, om die toch ook wat te geven. Dat is eigenlijk ons werk. Maar nu naar SuperSpetters. Ik vind het een superleuk, het heet ook SuperSpetters, iets van rond dit project, als je een beetje door Nederland crost met je auto, heb ik al heel wat discussies over dat zwemmen gehoord en zwemles, dan heeft dat iets te maken met enerzijds methodiek, anderzijds heeft het te maken met nieuwe doelgroepen, hoeveel kinderen in Nederland, terwijl het in mijn jeugd zo normaal was dat je ging zwemmen, er was schoolzwemmen, er was water om de hoek, die niet meer kunnen zwemmen en ook de illusie dat je met zo'n A en B diploma een beetje zou kunnen zwemmen wordt ook doorgeprikt, dus die hele discussie heb ik kunnen volgen, hoe geef je zwemles, wanneer is dat geslaagd, wie betaalt dat, hoe bereik je bijvoorbeeld onze allochtonen, medelanders, waarvan je zou kunnen zeggen het is heel belangrijk dat die ook in dit waterrijke land zwemmen en dan hoor je eigenlijk dat nieuwe project SuperSpetters voorbij komen. Wij hebben als Nationaal Fonds Kinderhulp een soort draaischijf constructie, dat uit die Vriendenloterij een enorm bedrag is gekomen, ik dacht 5 ton, en die 5 ton die wordt besteed aan SuperSpetters. Het leuke daarvan is dat deze organisaties daarin samenwerken, jullie, KNZB, ook het Jeugdsportfonds en Kinderhulp. Hoe dat precies gaat dat kan je wel op een sheetje zien, waar komt het geld vandaan, wie selecteren de kinderen die daarvoor in aanmerking komen, want het gaat, om even de draad van mijn eigen verhaal niet kwijt te raken, natuurlijk om kinderen waarvan die ouders dat niet kunnen betalen, om ervoor te zorgen dat juist die kinderen participeren via sport in de samenleving, dat ze juist de kans krijgen, want het kost natuurlijk vaak in een jaar tussen de € 700 en de € 1.000 zo'n heel traject, waar je na een jaar wel in wezen heel goed kan zwemmen. Die samenwerking vind ik eigenlijk net zo belangrijk als het feit dat we dat geld hebben en dat er dus heel veel kinderen die dat normaal niet zouden kunnen gaan zwemmen. Want als ik even terug ga naar het feit dat ik heb gezegd wij bestaan 50 jaar, wij zijn begonnen met kinderen in de jeugdzorg en hebben dat nu verbreed tot die honderdduizenden kinderen in armoedesituaties in Nederland waarvan die ouders misschien ook nog wel naar die voedselbank huppelen. Ik hoef u niet te vertellen in hoeveel gezinnen mensen op hun handen lopen om het allemaal rond te krijgen maar wij zien in dat goede doelen land toch wel een ongelooflijke versnippering. Jantje Beton. O ja zeggen de mensen Jantje Beton. Stichting Leergeld, het Vergeten Kind, het Jeugdsportfonds, het Jeugd Cultuurfonds. Er zijn 85 clubs en waarschijnlijk nog veel meer, als je lokaal gaat kijken, die allemaal bezig zijn om iets te doen met kinderen.

Maar als je structureel, daarom begon ik daar ook mee, dat probleem ziet van die tweedeling, van mensen die die kansen niet hebben, vind ik dat ook eigenlijk hartstikke jammer. Hartstikke jammer dat je dus allemaal met organisaties bezig bent, vaak druppelt het en soms krijg je een straaltje, dit is een forse schuimblusser zou je kunnen zeggen als u de metafoor wilt meenemen, dus wij als Nationaal Fonds Kinderhulp, en daar ben ik zeker hoewel ik maar een heel bescheiden radertje ben als voorzitter van de Raad van Toezicht, ik bestuur niet, wij kijken alleen toe, dat houden we vanuit de governance wel goed in de gaten, hoewel dat soms wel eens moeilijk is zoals je natuurlijk zelf ook weleens zegt zou het niet zo of zo moeten, maar wij zijn een enorme voorstander van die samenwerking. We gaan nu een structurele samenwerking aan met de Stichting Leergeld. Waarom? Omdat die 80 lokale bestuurders hebben in Nederland, waardoor je echt, mijnheer Van Schaveren, in die haarvaten kunt komen want wij zijn een nationaal fonds. We hebben ook een lichte vrijage gehad met het Jeugdsportfonds waar Kees Jansma de voorzitter is. Ooit was ik zijn medewerker bij Studio Sport maar dat is geloof ik in 1832 geweest, ik ga binnenkort met hem een biertje drinken om eens te praten. Het komt moeilijk tot stand. Maar ik denk wel eens als we nou eens wat meer over onze eigen schaduw, zo noemen ze dat in de politiek, heen stappen en eens kunnen kijken wat we samen zouden kunnen doen dan heb ik het idee dat we veel structureler kunnen gaan werken aan waar ik mee begon met dit verhaal. Mensen die toekijken in onze samenleving en mensen die participeren in onze samenleving. Daarom zeg ik voor mij is misschien wel het feit dat wij in dit project samenwerken met jullie, samenwerken met Jeugdsportfonds, zeker zoveel winst als het feit dat we die knaken kunnen neerleggen. Dan ben ik eigenlijk klaar met dat verhaal waarbij ik dan toch weer kom terug bij de man uit Ede dat wij in onze volgende vergadering ik toch weer eens tegen onze mensen zal zeggen, jongens hoe komt het nou dat zoveel mensen niet weten dat we er zijn terwijl we toch een redelijk middelgroot fonds zijn die verschrikkelijk ons best doen en aan de weg timmeren. Dat is jammer. Het heeft misschien iets met die ouderwetse naam te maken want ja, tegenwoordig moet het allemaal snappy zijn, Villa Kakelbont, hoe heet het allemaal of Kaketoe. Wij Nationaal Fonds Kinderhulp. Het is een beetje een erfenis uit het verleden. Ik heb er wel eens last van, ik word wel eens afgestuurd naar verre oorden of wel op het biljart of bij een of andere ballerige service club een praatje te houden om in ieder geval met een envelop, zo'n check dan moet je nog even een fotootje maken, mee te nemen en dan heb je zo'n voorzitter. Ik was laatst in Terneuzen en die zegt dames en heren dit is mijnheer Deconinck, geloof ik, die is van het uh er was een fors bedrag bij elkaar gerommeld, die is van het uh kinder, zegt u het eens mijnheer Deconinck. Ik denk dat is hartstikke leuk, jullie hebben heel veel geld bij elkaar gehaald en de naam van ons fonds krijg je niet uit je mond. Wij nemen dat graag voor lief. Als het aan mij lag, ik hoop dat de directeur dat even niet doorgebrieft krijgt, zou het me werkelijk geen fluit kunnen schelen als over een aantal jaren die naam was ingebracht in een soort totale organisatie waarin wij voor kinderen in Nederland met elkaar de schouders er onder zouden zetten om met name die kinderen die het nodig hebben, u hebt de aantallen voorbij zien komen, echt iets structureels te kunnen betekenen. Meer smaken heb ik eigenlijk niet in huis. Ik denk dat het heel goed is dat wij ook dit project evalueren. Ik ga natuurlijk niks inhoudelijk zeggen over SuperSpetters, daar hebben jullie hartstikke voor doorgeleerd, dat is in goede handen, dat wordt ook uitgerold. Tot slot, als die bus dan toch komt, die ouderwetse manier van collecteren en u ziet dat logo van ons, ja ik hoef de zin ook niet af te maken en wij hopen dat in ieder geval als ik straks in de auto zit op weg naar Dordt, de voorzitter van hier straks geen voorzitter meer is omdat hij voorzitter is in Europa, het heeft mij wel heel veel plezier gedaan dat jij dat zo vertelde want laten we eerlijk zijn, die cultuurverandering in bestuursland is denk ik hartstikke hard nodig. Ik hoop dat jullie bij een volgende vergadering waar die gekruide vragen ongetwijfeld weer zullen opkomen, laten we eerlijk zijn je zit altijd te wachten vragen geen vragen dan treedt er toch altijd weer iemand naar de microfoon die dat thuis voor de spiegel heeft geoefend, dat jullie volgend jaar meer leden hebben dan nu. Ik zou zeggen heel veel succes met deze prachtige organisatie.

Mevr. J. Janmaat

Binnen de tijd en een prachtig verhaal. Dank je wel Victor. Want wij als KNZB zijn er ook heel trots op dat wij met Kinderhulp en Jeugdsportfonds dit SuperSpetters project mogen gaan opzetten en uitrollen. We hebben het natuurlijk veel over SuperSpetters nu gehad en we willen ook even van het moment gebruik maken want stel dat er nu verenigingen in de zaal zitten die nog niet het SuperSpetters programma draaien, we hebben een hele leuke nieuwe promotie video en die gaan we nu even aan u laten zien.

*Filmpje SuperSpetters*

Wilt u nu meer over SuperSpetters weten, in de zaal zitten ook de accountmanagers, die kunnen u er verder over vertellen, straks bij de lunch liggen foldertjes, dus schroom niet, vraag en neem mee. We gaan verder met de statuten- en reglementwijzigingsvoorstellen.

### **9. Statuten- en Reglementwijzigingsvoorstellen**

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank je wel Jacinta. Onder agendapunt 9 statuten- en reglementwijzigingsvoorstellen. Pakt u het er even bij. Het valt mee dit jaar. U heeft gezien reglement artikel nummer L 8.2 uit het Tuchtreglement aangevraagd door de Tuchtcommissie. Zijn daar leden die daar het woord over willen voeren. Dat is niet het geval. Zijn daar leden die daar tegen zijn. Dat is ook niet het geval. Mag ik daar uit afleiden dat iedereen akkoord is. Dat is het geval zie ik aan de beweging dan is het daarmee vastgesteld. Dat was een enorme prestatie en de voorzitter van de Tuchtcommissie die applaudisseert als eerste maar dat begrijpen wij.

### **10. Verkiezing leden Bondsbestuur**

Agendapunt 10, 10a. verkiezing leden van het Bondsbestuur. Aftredend de heer Van Schaveren, kandidaat wederom voor de volgende periode de heer Van Schaveren. Daar bent u mee akkoord? [applaus]. Fijn dat je er weer bij bent André.

### **11. Verkiezing leden Financiële Commissie**

Onder 11 ziet u op de agenda aftredend de heer Roelse. Ik heb hem al bedankt voor zijn bijdrage tot zover en ik wil er op wijzen dat er een nieuwe kandidaat is en dat is de heer Sloterdijk. Dat is dat lid die net aangesproken werd door de heer Deconinck. Gewoon lid zei hij maar hij is nog veel meer en hij poloot ook nog tegen mij en presteert het ook nog om met zijn team te winnen van ons team in Dordrecht. Maar goed dat geheel terzijde. Hij liet mij scoren zegt hij dan tegen mij. Ik vind het allemaal goed. Onno Sloterdijk, KNZB-er in hart en nieren en is met zijn financiële expertise bereid om lid van de Financiële Commissie te worden. Met deze toelichting dames en heren. [applaus]. Gefeliciteerd. En ook aftredend de heer De Buck. Dank ook aan de heer De Buck voor zijn inbreng al deze jaren. Kandidaat de heer Peek. Die zit daarnaast. Dames en heren akkoord ook? [applaus]. Dank daarvoor.

### **12. Verkiezing leden Commissie van Beroep**

Dan komen we bij de verkiezingen, agendapunt 12, de verkiezing van de leden van de Commissie van Beroep. Dat zijn de heer Meijerink aftredend en wederom benoembaar [applaus]. De heer Berculo aftredend en wederom benoembaar [applaus]. De heer Brouwer, secretaris, aftredend en wederom benoembaar [applaus]. De heer Toet aftredend en wederom benoembaar [applaus]. De heer Drost aftredend en wederom benoembaar [applaus] en mevrouw Anema aftredend en wederom benoembaar [applaus]. Dank u wel. Het wordt al bijna als een presentatie van een waterpolo team, 2 klapjes. Precies op het ritme.

### **13. Verkiezing leden Tuchtcommissie**

En zo gaan wij dan door naar de verkiezing van de leden van de Tuchtcommissie. De heer Van der Walle aftredend en benoembaar [applaus]. De heer Eenhoorn aftredend en

weer benoembaar [applaus]. En aftredend mevrouw Van der Want-Dommers en weer benoembaar [applaus]. Dank u wel en met de toelichting die ik begin van deze vergadering heb gegeven over de herbenoembaarheid. Aftredend de heer Dijkstra. Dank u wel penningmeester met de rol van secretaris. Aftredend de heer Dijkstra en kandidaat mevrouw Van der Ham. [applaus]. Dank u wel. Dat was het erratum wat ik niet bij de hand had.

### **8. Uitreiking onderscheidingen**

Dan gaan wij toe naar de onderscheidingen.

In ons midden, ik heb het nu over de prestatieprijzen, in ons midden is een sporter die al heel lang met onze tak van sport bezig is en dat is begonnen op zesjarige leeftijd. En in 2008 was er een doorbraak. Toen werd zij kampioen. Dat was niet in Nederland, dat was elders, dat was in Duitsland. Uschi Freitag zit daar, kijk daar zit ze, kom maar even naar voren Uschi. En zij is inmiddels al een aantal jaren in ons midden. Woont en traint in Nederland, heeft de Nederlandse nationaliteit en is daarmee aan het vernederlandsen, aan het inburgeren. Dat is best wennen om aan die Nederlandse cultuur te wennen is het niet? Nee?

Mevr. U. Freitag

Ik ben hier geboren dus ik ben altijd al Nederlandse geweest en altijd in Nederland gewoond dus ik ben gewoon Nederlandse.

F.D. van Heijningen, voorzitter

En als je nou de Duitse cultuur en Nederlandse cultuur met elkaar vergelijkt wat is dan voor jou het meest opvallende. En zegt dat dan iets over die Nederlanders.

Mevr. U. Freitag

Eigenlijk niet zo heel veel. Ik ben opgegroeid in twee culturen zeg maar en die overlappen elkaar heel veel. Echt een verschil, ik zou het niet weten.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Wat vind je nou heel erg leuk in Duitsland.

Mevr. U. Freitag

Worst of zo. Dat ze altijd op tijd zijn vind ik. Die pünktlichkeit en gründlichkeit.

F.D. van Heijningen, voorzitter

En het lekkere eten hebben we net al benoemd. Wat vind je nou leuk aan die Nederlanders, aan jouw Nederlandse kant. Dat ze te laat durven komen. Dat ze gewoon doen wat ze zelf willen.

Mevr. U. Freitag

Ze zijn hier iets droger, iets neutraler over van alles eigenlijk ja. Qua mening, dat denk ik.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Nou ja dat is de dualiteit in jou zelf en Uschi springt nu dus voor ons. Maar nog even over jouw carrière Uschi. Op zesjarige leeftijd, wist je toen al dat je de rest van je leven zou gaan springen. Wist je dat als jong meisje al.

Mevr. U. Freitag

Eigenlijk niet. Ik sprong als hobby zeg maar. Ik sprong het water in, ik vond het super leuk om dat te doen en eigenlijk pas vanaf, na m'n nekbreuk, ben ik pas echt meer gaan trainen en ook echt gaan focussen op wedstrijden en beter worden.

F.D. van Heijningen, voorzitter

En hoe oud was je toen dat gebeurde?

Mevr. U. Freitag

Twaalf.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Hoe lang heb je daar de gevolgen van ondervonden?

Mevr. U. Freitag

Nog steeds.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Heb je lang gelegen toen dat gebeurd is?

Mevr. U. Freitag

Het is gebeurd toen ik twaalf was en eigenlijk 1,5 week later had ik meteen een operatie en daarvan heb ik een jaar moeten herstellen. Een jaar lang heb ik niet mogen springen. Fysiotherapie ging nog wel door. Ik heb bijna twee jaar fysiotherapie gehad. Het blijft altijd wel een punt van aandacht.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dat klinkt als een algemeen punt van aandacht. Doet het pijn?

Mevr. U. Freitag

Soms ja.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Maar je kunt wel alle bewegingen maken die je moet maken.

Mevr. U. Freitag

Ja en dat doe ik ook.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Gelukkig maar. Dat zien we dan ook maar dat toont denk ik ook wel het karakter van Uschi, een enorme doorbijter, maar terug naar die carrière. 2009 grote doorbraak. Duits kampioen op de 3 meter in Aken. Toen mocht ze naar het WK in Rome. In 2010 nog meer internationale wedstrijden. Gekwalificeerd voor de Worldcup in China en de EK in Budapest, een medaille. EK Turijn samen met Katja de bronzen medaille, synchroon natuurlijk, en dat was de eerste internationale medaille. Na de Olympische Spelen van 2012 wat ze net niet haalde kwam ze naar Nederland, of terug naar Nederland, net hoe we het moeten zeggen, en dan moet je een jaartje wachten natuurlijk voordat je weer mag deelnemen. En het WK in Barcelona voor het eerst gesprongen en in 2014 een eerste Grand Prix medaille. Dit was Madrid, Spanje samen met Inge Jansen bij het synchro. Afgelopen zomer bij het WK in Kazan een finaleplaats weten te behalen voor de Olympische Spelen, een finaleplaats en daardoor weten te kwalificeren. In Rio wordt het 3 meter individueel. Op 12 augustus is de voorronde, op 13 augustus de halve finale en op 14 augustus de finale. Daar ga je voor natuurlijk. En wij vinden dat een fantastische prestatie en wat ik ook goed vind om nog een keer te benadrukken, Uschi is echt een deel van het team, is een voorbeeld voor anderen en haar aanwezigheid in het team is ook een stimulans voor anderen, ook weer voor jongeren, want jij laat zien wat echt kan en dat je ook moet doorzetten om dat te bereiken. Wilt u meer weten, en u wilt meer weten over Uschi, [www.uschifreitag.com/biografie](http://www.uschifreitag.com/biografie), de moeite waard om te lezen. Uschi, ik wil jou nu de prestatieprijs geven van de zwembond. Dat doen wij als waardering voor de prestaties die je tot nu toe hebt geleverd en het voorbeeld dat je mag zijn in het schoonspringen, maar dat doen wij natuurlijk ook om jou een steuntje in de rug te geven om te zeggen van ga zo door en ga er voor. Alsjeblieft. Succes hè meid. Maak er wat van. Applaus dames en heren.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Ik ga naar de waarderingprijs. Hij is niet aanwezig maar het is een vrijwilliger die als arts vele jaren bij de zwemploeg betrokken is geweest. Reinier de Groot heb ik het over. Reinier heb ik van dichtbij mogen meemaken en behalve dan dat hij natuurlijk de medische kennis inbrengt en de sporters begeleidde, iedereen begrijpt dat dat bij topsport heel erg belangrijk is. Het was ook een spel in zo'n team, in het sociale gebeuren. Rust, vriendelijkheid, een luisterend oor en tegelijkertijd verbinding leggen tussen medische problemen en prestaties en andersom en zijn sociale psychologische kennis inbrengend. En dat dan als vrijwilliger, in een drukke praktijk. Uiteindelijk heeft hij dat niet verder kunnen combineren omdat de praktijk begon te roepen en dan moet je natuurlijk ook uiteindelijk voor je werk kiezen en tegelijkertijd is het ook daar waar de ziekte thuis toe sloeg, dat ging over zijn vrouw die een ernstige ziekte kreeg, koos hij daar uiteraard voor, zoals dat hoort. En toen was hij er weer. Ik had dat graag tegen Reinier gezegd vandaag, dat is niet gelukt maar tegen hem zeg ik dank voor je inbreng, voor de plezierige manier waarop je dat gedaan hebt, de professionele manier en de ploeg dankt jou veel, mist jou ook maar gelukkig zoals altijd, wij vinden altijd weer een andere arts die die rol wil overnemen, omdat dat ook een mooie job is en hij genoot er ook van. Dus Reinier dank daarvoor en fijn dat je al die jaren voor ons dit hebt willen doen en het is geen afscheid want wij zullen Reinier vast en zeker weer eens ergens terug zien. Daarvoor was deze KNZB waarderingprijs bedoeld, oorkonde, bloemen, die gaan allemaal naar hem toe, maar dan op deze manier. Applausje voor Reinier.

De Gouden speld. Die krijg je natuurlijk niet zomaar. Je krijgt hoe dan ook niet zomaar een speld. Ik vind het altijd lastig om een onderscheid te maken goud, zilver, brons, onderscheidingsteken, het zijn allemaal vrijwilligers die ongelooflijk hard gewerkt hebben maar wij hebben daar een systeem voor zoals dat voor de onderscheidingen, de lintjes van de koning nu ook zo geldt. Wij waarderen nu eenmaal een x aantal jaren meer dan een y aantal jaren, hoe langer je werkt hoe hoger je komt in het systeem. Dus laat niemand zich miskend voelen, laat iedereen het vooral voelen als een waardering, een grote waardering van ons allemaal, en als je de ambitie hebt om hoger op de ladder te klimmen laat het dan vooral ook een stimulans zijn om lekker door te gaan. Maar niemand van ons doet het daarvoor want uiteindelijk gaat het er om je moet plezier hebben in wat je doet en fijn om dankbaarheid terug te krijgen maar het gaat om die inspiratie vanuit je zelf. En toch willen wij als bond af en toe eens iemand in het zonnetje zetten. En dat ga ik nu doen met een KNZB-er, een zwemster uit de jaren 80, marathon zwemmer. Zesvoudig wereldkampioene marathonzwemmen, twee maal het Kanaal over gezwommen, 1982, 1984, maar van alle markten thuis. Aan waterpolo gedaan, wedstrijdzwemmen en dus open water zwemmen en daar in verder gespecialiseerd. Op 11 jarige leeftijd zwom ze in Olst haar eerste lange baan wedstrijd, 3 km vrije slag, 11 jaar, dat is niet mis. Lid van zwemvereniging Haarlem en zoals dat gaat bij dit soort geïnspireerde ervaren mensen training gevend aan minioren en open water zwemmers. Ook nog team manager geweest van dames waterpolo, dus dan zie je die brede aanleg, en een boek gepubliceerd "Ontberingen van een marathonzwemster". En dan heb ik het natuurlijk over Monique Blok-Wildschut. Wil zij naar voren komen. Fijn dat je hier staat en ook voor jou geldt, ik zet jou in het zonnetje, wij zetten jou in het zonnetje en tegelijkertijd wil ik ook nog iets over jou zeggen. Je hebt natuurlijk niet alleen maar gezwommen, er moet ook gewoon gewerkt worden, logopedie praktijk en ik denk dat de ervaring die je van het zwemmen hebt en de omgang met mensen ook daar weer van pas komt en andersom, dat is een prachtige wisselwerking, maar dat komt natuurlijk allemaal vanuit jou zelf, vanuit jouw karakter of vanuit je ontwikkeling. En je specialiseert je, je hebt je gespecialiseerd in zintuiglijke verwerking en dan met name het verstevigen van het zelfvertrouwen door luistertherapie, zoals dat heet. Je hebt een bedrijf Mforce en daarmee wil je als mental of mentaal trainer, mental coach zeggen we in het Engels, een combinatie van coaching en psychologie bieden, dan wil je je richten op toptalenten. Je ziet dat de sport verweven is in jouw leven en dat het talent dat je

hebt verweven in jouw eigen carrière als in de sport als in je werk, en je hebt twee kinderen die, hoe kunnen we het raden, actief zijn in het zwemmen en waterpolo. Dit was het boekje wat ik over jou open wilde doen. Wij zijn hartstikke trots op jou. Als je nou terugkijkt op jouw sportcarrière, wat vond je nou voor jezelf de meest bijzondere prestatie zonder de anderen echt te kort te doen, waarvan je zegt dat vond ik zo bijzonder, daar ben ik zo trots op.

Mevr. M. Blok-Wildschut

Dat is wel heel moeilijk hoor. Ik denk, ja de meest bijzondere, het Kanaal over steken is gewoon sowieso heel bijzonder omdat dat niet alleen een afstand over steken is maar je hebt dan te maken met zoveel factoren. Je kan de beste van de wereld zijn maar door allerlei omstandigheden het toch niet halen bijvoorbeeld. Dus dat is echt wel iets heel apart, dat gaat verder dan alleen de afstand halen wat al moeilijk genoeg is overigens. Maar het is waar, het klopt, de mythe van het Kanaal over zwemmen, dat is ook echt iets speciaals, dus daar kies ik voor.

F.D. van Heijningen, voorzitter

En lag Hans van Goor nou voor of, welk jaar was dat nou van jou. Je lag ver voor op hem in Nederland.

Mevr. M. Blok-Wildschut

He Hans we hebben nog gesproken over wat voor brilletje gaan we toepassen. Er zijn natuurlijk na mij en in mijn tijd meerdere zwemmers geweest die het Kanaal over gezwommen hebben. Je noemt Hans, maar Irene van der Laar, Edith van Dijk, Ton Brouwer en dan hebben we nog een aantal estafette ploegen die gezwommen hebben. Nederland staat ook best wel op de kaart in de wereld wat betreft marathon zwemmers. Als je gaat kijken, ik heb gekeken vanaf de jaren zestig, dat er tien wereld kampioenen geweest zijn met marathonzwemmen dus dat kunnen we gewoon heel erg goed.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Kijk dat is een stukje geschiedenis marathon zwemmen in Nederland, altijd weer boeiend om dat te horen. Als het nu gaat om de begeleiding van de talenten, heb je al een aantal onder je hoede?

Mevr. M. Blok-Wildschut

Qua zwemmers Marc Evers heb ik gehad onder m'n hoede, die is nu helemaal geheel bij de Paralympische ploeg onder de pannen. Ik ben op het moment bezig met een amazone, dat is geen zwemster, maar dressuur rijdster. Ik ben er net mee begonnen.

F.D. van Heijningen, voorzitter

En dat is dan naast je logopedie praktijk.

Mevr. M. Blok-Wildschut

Logopedie ben ik nu mee gestopt. Ik doe nu de luistertherapie, de auditieve informatieverwerking. Die gebruik ik op twee vlakken, voor kinderen met een communicatiestoornis of die niet praten en topsporters.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Wij luisteren geboeid want dit soort gesprekken geven heel veel inzicht wat mensen allemaal doen. Wij wilden jou daarvoor onderscheiden en dat ga ik doen met de Gouden Speld en die ga ik jou opspelden. Van harte gefeliciteerd. Wil jij nog nadat wij ons gesprekje gevoerd hebben nog iets zeggen?

Mevr. M. Blok-Wildschut

Heel kort dan. Ik ben heel erg blij met deze onderscheiding. Het is 27 jaar geleden dat ik voor het laatst gezwommen heb. Dan denk je van goh is dit mosterd na de maaltijd maar dat is het absoluut niet. Ik beschouw dit echt, ik ben dankbaar dat het toch nog gebeurt

en ik wil jullie, bond, mijn boek overhandigen en ik zal hem straks wel signeren als je wilt.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dat wil ik zeker. Dit is het boek van M. Blok-Wildschut "Ontberingen van een marathon zwemster", dit is de tweede druk, uitgeverij Boekscout.nl in Soest [www.bookscout.nl](http://www.bookscout.nl).

Mevr. M. Blok-Wildschut

Het makkelijkste is om gewoon naar mijn site te gaan [www.moniquewildschut.com](http://www.moniquewildschut.com) en daar kun je met één klik het boek bestellen als je wilt.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dus [www.moniquewildschut.com](http://www.moniquewildschut.com) en anders even googelen op Monique Wildschut Ontberingen van een marathon zwemster en het kost?

Mevr. M. Blok-Wildschut

€ 16,75.

F.D. van Heijningen, voorzitter

€ 16,75. Ik ga er van uit dat de vele bestellingen volgen.

Mevr. M. Blok-Wildschut

En weet je, waarom heb ik dit boek geschreven, omdat er zoveel onbekend is over de sport zelf, ik krijg vragen als wat denk je dan onderweg, is het niet gewoon knop op 0, verstand op 0 en gaan.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Ja wat dacht je onderweg.

Mevr. M. Blok-Wildschut

Ik dacht van alles onderweg. Alles passeert de revue en heel erg bezig zijn met de wedstrijd. Nou ja kortom, ik dacht weet je wat ik heb zo ontzettend veel verhalen en zo ontzettend veel over te vertellen, ik schrijf dat op, dus het is een mengeling van anekdotes, van beschrijvingen van wedstrijden maar ook met de psyche, de mentale kant.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Wat vind je nu van Maarten van der Weijden die onlangs in een zwembad 42,2 km zwom met 421 keerpunten geloof ik. Hoe zie je dat.

Mevr. M. Blok-Wildschut

Ik heb meegezwommen trouwens met een estafette team. Dit is natuurlijk hartstikke bijzonder en zeker hoe onzelfzuchtig hij dat gedaan heeft voor het KWF. 42 km in een zwembad zwemmen valt niet mee want weet je die keerpunten dat maakt het al zwaar en het is verschrikkelijk saai volgens mij.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Je kon wel af en toe afzetten iedere keer.

Mevr. M. Blok-Wildschut

Onder water af en toe even zo doen en dan moest hij even lachen, petje af, het is natuurlijk heel bijzonder en heel knap.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank je wel voor je deskundige toelichting.

Ik kom bij de Zilveren Speld uit. Daarbij wil ik er op wijzen dat het iemand is die al Koninklijk onderscheiden is en dat gaat om een enorme staat van dienst voor het zwemmen en het waterpolo. We hebben zoveel talenten in het huis. Al meer dan 18 jaar voorzitter van een club, is ruim 19 jaar polo secretaris geweest en ook al ruim 32 jaar waterpolo scheidsrechter en hij poloot nog steeds. Mede oprichter en mede organisator van een zwemtocht over de Oude IJssel, Ulft, dat is natuurlijk een open water zwemtocht, mooie combinatie, mooie opeenvolging, en dus steun en toeverlaat van de vereniging De Gendten. Ja, Jos, je blijft toch niet zitten. Jos Sewalt. Wanneer ben jij begonnen, op welke leeftijd.

J. Sewalt

Ik was 11 jaar.

F.D. van Heijningen, voorzitter

En wat deed je daarvoor aan sport.

J. Sewalt

Ik heb heel even gehandbald en een blauwe maandag gevoetbald. Maar dat was maar heel kort.

F.D. van Heijningen, voorzitter

En toen ben je in het zwemmen terechtgekomen. Hoe oud was je toen je voor het eerst iets met organiseren ging doen?

J. Sewalt

Dat doe je in je pubertijd al een beetje. Je begint een beetje dingen op te pakken al. We hadden een jeugdcommissie en daar begin je in en zo groei je gewoon door.

F.D. van Heijningen, voorzitter

En je hebt het nooit meer los gelaten het organiseren.

J. Sewalt

Nee onze oud voorzitter ook, die belt 's avonds aan de bel en die wou eens praten. Hij wou er graag mee stoppen en hij vroeg of ik het wilde overnemen. Ik heb een jaar of vier in het bestuur gezeten en heb de kat uit de boom gekeken en toen heb ik het overgenomen.

F.D. van Heijningen, voorzitter

En het bevalt nog steeds.

J. Sewalt

Ja zeker, het is elke keer een uitdaging weer om dingen op te pakken, om mensen te motiveren maar zeker ook om te genieten van het enthousiasme van mensen om je heen die ergens anders andere dingen in de vereniging oppakken en die gewoon enthousiast zijn en het spel leuk vinden.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Hoe halen jullie nou de jonge kindertjes binnen of hoe houden jullie ze vast. Wat is jouw tip daarvoor.

J. Sewalt

Dat is een hele moeilijke. Je moet zichtbaar zijn, dat is heel belangrijk. We hebben heel lang gedacht om de zwemvierdaagse te organiseren elk jaar en bij die zwemvierdaagse hebben wij toch altijd wel 300 deelnemers maar toch blijft er heel weinig van hangen want je moet zichtbaar zijn, je moet elke keer weer zichtbaar zijn en nu dit jaar hebben wij een nieuw zwembad, daar zijn we heel blij mee, en het voordeel van dat bad is het zit binnen in een sportcomplex, er zit een sporthal bij er zit zo'n sportschool bij. Er zit heel

veel bij, mensen komen kijken, er zit een kantine, mensen zitten naar het zwembad te kijken. We zijn nu zichtbaar en daar verwachten wij heel veel profijt van. Dat we zichtbaar zijn is heel belangrijk.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Je hebt al die jaren deze werkzaamheden gedaan, je hebt daarbij gesport, hoe combineer je dat met werk.

J. Sewalt

Ik werk op de Universiteit in Wageningen. Ik geef onderwijs en doe onderzoek daar. Ja hoe combineer je dat. Je hebt gewoon je werk en je werk moet een beetje je hobby zijn en andersom is je hobby soms een beetje je werk. Dat integreert een beetje in mekaar in. Soms bijt het een het ander een beetje en dat is dan maar zo. Het belangrijkste is gewoon dat je alles leuk blijft vinden. Daar moet je gewoon voor zorgen. Je moet niks doen wat je niet echt leuk vindt. Je kijkt wel eens ergens tegenop maar het is belangrijk dat alles wat je op pakt dat je het gewoon leuk vindt. Ook zo'n zwemtocht, ze vroegen mij of ik wilde helpen en ik dacht dat vind ik heel erg leuk dat moet er komen. Dan ga je daar helpen. Dat is gewoon leuk.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Op welk gebied doe je onderzoek. Op je werk.

J. Sewalt

Ik zit in de levensmiddelenproceskunde, dus maken van producten en onderzoeken hoe kun je op een schone manier je voedingen maken. Met een groeiende populatie aan mensen in de wereld moet je daar gewoon naar kijken. Als we allemaal ons stukje biefstuk blijven eten dan weet je zeker dat het mis gaat. Daar kijken we naar.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Ik zou nog veel meer kunnen vragen en je zou vast nog veel meer kunnen zeggen maar u ziet hier staat wel een voorzitter die ook hartstikke fit is dat kunnen we zien want alles wat je doe is ook dankzij jouw gezondheid en fitheid taxeer ik.

J. Sewalt

Zeker, ik ben gelukkig gezond. Ik fiets veel, ik waterpolo, ik zwem, met de masters zwem ik mee. Ja voor mij moet je dat ook combineren steeds.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Het is mij een eer en genoegen om jou Jos deze speld op te gaan spelden als dank voor al je inspanningen en vooral bedoeld als stimulans om daarmee lekker door te blijven gaan. En de rekening voor de gaatjes kan je naar de KNZB sturen. Dank je wel voor alles wat je tot nu toe gedaan hebt. Wil je nog iets zeggen Jos. Nee, alles is gezegd wat gezegd moest worden. Dank je wel Jos.

Ik ga bij het bondsereteken uitkomen dames en heren voor een grote inzet ten behoeve van de KNZB gedurende tenminste 9 jaar. Vele jaren betrokken bij de administratie. Je hebt natuurlijk mensen die aan de bak staan, je hebt mensen die leiding geven maar er zijn natuurlijk ongelooflijk veel vrijwilligers die achter de schermen de organisatie neerzetten. En dat zijn weken van voorbereiding die niemand ziet. Kortom, we hebben een competitie, we hebben een inschrijving, we hebben allerlei andere administratieve verwerkingen, opgaves. Dat zie je niet en als het gewoon draait dan denk je, dat is vanzelfsprekend, maar als het fout gaat, hoe kunnen ze toch zo stom zijn dat. En overschrijf ik dan niet het voorbeeld van het EK Masters in Londen want dan komen we in een politiek terrein terecht, ik bedoel, wij ergeren ons daar allemaal vreselijk aan en gelukkig doen wij dat in Nederland anders. Gelukkig hebben wij mensen, en ik ga zo meteen de naam noemen, hebben wij mensen die ervoor zorgen dat de inschrijvingen voor de Swim Cups en de NJJK's gewoon op rolletjes lopen. Maar wij weten, wij beseffen,

en ik wil dat nog een keer benadrukken, hoe belangrijk dat is. En het zijn ook mensen die er helemaal niet van houden om in het zonnetje te staan. Een voorzitter die moet nog iets hebben van ja ik wil wel in het daglicht staan en ik wil ook mijn mening wel verkondigen. En ik wil ook nog wel eens een keertje een vlag in mijn handen nemen. Maar dit is een type mensen dat achter de schermen werkt en dat ook wel goed vindt en er van geniet dat het op rolletjes loopt. Je ziet ze ook vaak helemaal niet. Nog geen idee wie dat zijn die dat allemaal gedaan hebben. En als we bedenken om wat voor aantallen inschrijvingen dat gaat bijvoorbeeld. In dit geval gaat dat over een 4.600 inschrijvingen voor een NJJK bij 1000 sporters. En dan ook nog niet stil staan, blijven staan bij datgene wat we al hebben, nee nadenken over verandering. Daar zijn wij als Nederlanders overigens ook wel sterk in zie ik als ik dat vergelijk, maar dat is de kracht van het meedenken, hoe kan het beter, hoe kan het sneller, de efficiency waar Nederlanders altijd naar op zoek gaan. En dat begint natuurlijk met een taakje van 1 dag en dat wordt 2 dagen en op een gegeven moment ben je daar gedurende maanden iedere avond mee bezig en ieder weekend. En in de wereld van de automatisering en digitalisering. En tijdens de evenementen is het natuurlijk niet rustig zitten en genieten van de zwemsport, nee, dan ben je weer bezig met de verwerking, de indelingen, want je gaat naar een finale toe enz. enz. Ik heb het over Maddy van Susteren. Maddy, wil je naar voren komen. Ze is naar huis. Ach. Daar ben ik nou echt teleurgesteld over maar het doet niks af aan datgene wat ik gezegd heb. Jullie zijn in ieder geval getuige dat wij dit met elkaar gezegd hebben, benadrukt hebben, het komt natuurlijk ook in het verslag. Wij zorgen ervoor dat de bloemen en het bondsereteken bij Maddy terecht komen. Misschien wilt u zich straks even melden om ervoor te zorgen dat dat z.s.m. gebeurt, dank je wel, want wij willen dat benadrukken, dat doet zij wat ik net gezegd heb, veelal samen met Corry van den Berselaar. Dames en heren nog een keer een warm applaus voor Maddy van Susteren. En dan zijn wij toch aardig op schema 13.07 zie ik.

Mevr. J. Janmaat

Erik we liggen voor op schema. Wat moeten we nu.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Nee, want ik ga nu naar de volgorde toe. Er is nog ruimte voor een filmpje en dat zijn onze Paralympiërs in Zuid-Afrika, ik denk tijdens een trainingssessie. Die staat in de lunchzaal. Nou dan kunnen we dat hier niet zien. Dat zou betekenen dat ik helemaal terug ga naar de agenda zoals die voorligt en dat is een sluiting. Is er nog iemand in de zaal die iets wil meegeven. Ik zie één vinger. Ik geef de heer Bergman graag het woord. Albert kom naar voren.

A.Bergman

Dank u wel voorzitter. Eigenlijk heb ik geen vraag, maar ik heb een suggestie. Voor de pauze hebben we een uitvoerige uiteenzetting gekregen over dat er plannen zijn met die dames van het jeugd waterpolo team die zo graag naar Nieuw-Zeeland willen maar dat de financiën nog wat vraagtekens opleveren, wat wankel zijn. Nu heb ik zo straks een punt aangesneden dat er wat geld is bij de regio's en ik zou me eigenlijk hierbij willen wenden tot de mensen uit de regio's, een aantal voorzitters die zijn er, als jullie nu met elkaar even de portemonnee trekken en jullie spenderen zo tussen de € 4.000 en € 5.000 per regio, kan er ruimschoots af, dan gaan die dames zonder enig probleem naar Nieuw-Zeeland, zonder dat ze er veel moeite voor moeten doen met allerhande leuren om geld. Mensen doe dat, die investering die jullie daar plegen levert veel veel veel en veel meer op dan die centen op de bank. Dat was mijn suggestie mijnheer de voorzitter.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank u wel. Dit pleidooi komt via deze ledenvergadering bij de besturen van de regio's terecht. We zorgen ervoor dat dat op de agenda komt. Bestuurders luisteren zelf, het is ook een bevoegdheid van de regio besturen. Ik zou wel willen meegeven, ik vind het een sympathiek pleidooi. Overigens je ziet ook aan de kracht en de inzet van de ouders en de jeugd dat daar inspiratie uit voortkomt dus wellicht kan het Albert in de vorm van een

verzoek aan de regio's wilt u een bijdrage er aan leveren want er is een dynamiek ontstaan die misschien ook wel bijdraagt aan het succes in plaats van dat de bestuurders nu in een keer zeggen van alsjeblieft stop er maar mee want we regelen het voor jullie maar daar komt vast het beste uit beide werelden bij elkaar dus dank voor de suggestie.

#### **14. Sluiting**

Dat gezegd hebbend ga ik over tot sluiting van deze agenda. Dat doe ik niet dan nadat ik de medewerkers van de bond van harte bedankt heb. Jacinta jou dank ik in het bijzonder, alle medewerkers, dat heb je niet alleen gedaan, en de algemeen directeur Jan zal ervoor zorgen dat deze dank ook bij alle medewerkers terecht komt. Het is een groot goed dat deze ledenvergadering altijd loopt en dat we ons geen zorgen hoeven te maken over de setting maar dat we kunnen debatteren over datgene wat ons op het hart ligt en wat ons misschien soms op het hart drukt. In alle openheid. Wij danken de ledenvergadering wederom voor het vertrouwen dat ze ons schenken en wij werken met net zoveel plezier aan die prachtige sport met al die disciplines als jullie en wij werken hard aan de zichtbaarheid van onze sport en wij weten dat er een aantal uitdagingen op ons pad ligt. Maar dit jaar werken we weer hard aan de zichtbaarheid zoals gezegd, de EK en WJK Hoorn open water en het EJK onder 19 waterpolo jongens en meisjes in Alphen aan den Rijn en in Den Haag. En tegelijkertijd hebben we natuurlijk net weer een fantastische Swim Cup achter de rug in Eindhoven in een Olympisch perspectief met finales op de avond. Is dat een detail, nee dat is geen detail, dat is voor de sporters heel belangrijk en ook daar was weer een ongelooflijk leger vrijwilligers aan de slag dus we hebben met elkaar wat opgebouwd. Ik weet dat iedereen het druk heeft en ik zie nog één vinger en die kan ik niet weigeren want die is van de heer Rob Toet maar ik zou willen zeggen, ik weet dat iedereen het druk heeft maar blijft u vooral toch nog even bij de lunch, neem een broodje, drink wat voordat u weer belangrijke dingen gaat doen in den lande bij uw eigen vereniging of in uw eigen regio. Dan geef ik als laatste het woord aan de heer Toet.

#### **R. Toet**

Bedankt Erik. Ik ben hier als afgevaardigde van mijn vereniging dus deel van deze vergadering en mag ik dan naar mijn gevoelens namens de hele vergadering het bondsbestuur en jou als voorzitter hartelijk dankzeggen voor alle werkzaamheden en de soepel verlopen vergadering. Het was hartstikke goed. Bedankt.

#### **F.D. van Heijningen, voorzitter**

Dank je wel. De vergadering is gesloten.

---