

Notulen Algemene Ledenvergadering d.d. 12 april 2014, gehouden in het NBC te Nieuwegein

1. Opening door de voorzitter

Goedemorgen dames en heren, beste vrienden en vriendinnen.

Welkom aan een ieder. Een groot deel van u heeft al een lange reis achter de rug. Fijn dat u allemaal hier hebt kunnen en willen komen. Een bijzonder welkom natuurlijk aan onze ereleden en welkom aan een ieder. Zoals we vorig jaar ook hebben moeten constateren is dat Wim den Boer er niet is. Dat vinden wij jammer maar ik denk dat wij ook weer vanuit deze ruimte hem groeten, hem allemaal groeten. Hij zal ook niet kunnen komen, dat weten wij maar we zullen ook de familie vanuit deze ledenvergadering dat memoreren en wij denken aan hem. Zoals gebruikelijk ligt er een agenda voor, dat is logisch. Ik zal zo meteen staand een korte toespraak tot u houden. Daarna zullen wij herdenken diegenen die ons ontvallen zijn en waarvan wij bericht gekregen hebben. Nogmaals wij vinden het belangrijk om die berichten te krijgen maar ik kan straks alleen maar diegenen herdenken waarvan wij bericht hebben gekregen. Dus wees daar ook zelf alert op. Onder 6 ziet u benoeming accountant en ik heb hier een lijstje en daar staat vervolgens presentatie automatisering. Jan Kossen onze algemeen directeur zal dan een korte presentatie geven en dat biedt ook ruimte om een onderwerp dat ons allemaal bezig houdt, Sportlink, nog wat met elkaar te bespreken. Daar waar dat gewenst is. Aldus de volgorde.

Zoals gebruikelijk wil ik even met u terug- en vooruitblikken. We staan niet te lang stil, tenslotte ervaren wij stilstand als achteruitgang.

Het was mooi om in 2013 stil te staan bij het 125-jarig bestaan van onze KNZB! Dankzij de inspanningen van alle leden van de jubileumcommissie, onder leiding van voorzitter Lex Albers en vice-voorzitter Rob Toet, is het een groot succes geworden. Vrolijk en trots, sober en doelmatig! Nogmaals dank.

We kunnen dus wel een stootje hebben. Natuurlijk hebben we net als een ieder worstelingen op financieel gebied: terughoudende sponsors, minder subsidies, nog steeds een heel langzaam dalend ledental. Maar we houden koers: met visie en beleid, met dadendrang, in goede samenwerking, met liefde voor de sport.

Ik ben trots op al die vrijwilligers die in diverse rollen de zwemsport dragen. Zonder hen, zonder u hadden we niet al die prestaties, lokaal, regionaal, nationaal en internationaal kunnen leveren. In 2013 is er in alle clubs en regio's weer veel gepresteerd. Voor mij is een clubkampioenschap net zo belangrijk als een EK.

Zonder zwembaden geen zwemsport in Nederland. In 2013 is er in Alblisserdam hard gewerkt aan het nieuwe zwembad GZ2521. Dit jaar gaat het officieel open! En tijdens het VNG-congres in de Drechtsteden in juni gaan vele wethouders en ambtenaren sport hun ogen uitkijken!

Een bijzonder compliment in dit verband aan Peter van den Biggelaar en George Sieverding die geheel vrijwillig hard gewerkt hebben aan de vernieuwde organisatie en exploitatie van ons zwembad in Zeist. Het zwembad draait weer lekker, dus maak er gebruik van, zou ik zeggen.

We hebben onze pilots op het gebied van zwemlesmethodes vervolgd. We zien dat de nieuwe methodiek aanslaat. Bij de experts, verenigingen, ouders en de kinderen zelf. Wij hopen dat we in goede samenwerking met verenigingen, gemeenten, exploitanten en ouders deze methode verder kunnen uitrollen. Binnenkort hoort u meer.

De techniek staat voor niets. Een oude uitspraak die op ICT-gebied volop van toepassing is. Hoe snel gaan de ontwikkelingen niet? Binnenkort een digitaal wedstrijdformulier? Standen via de app? Opgave via een app? Livestream via je iphone? Praten met je eigen telefoon? Alles lijkt mogelijk.

Onderdeel van ons beleid is daarop in te spelen. We moeten en willen het leven van de vereniging en vrijwilliger eenvoudiger en leuker maken door in te spelen op de nieuwe mogelijkheden. Maar dat vraagt om visie, uniformering, keuzes in softwarepakketten, zoals Sportlink en implementatie. Soms met bloed, zweet en tranen. Maar weet dat het bestuur en de directie begrijpen dat de praktijk bewerkelijk is, dat die veranderingen veel energie kosten. En dat er soms fouten worden ontdekt. Maar we moeten de weg van vernieuwing op, met elkaar! Wij waarderen des te meer ieders inzet in deze.

Over terug- en vooruitblik gesproken. In Mexico vond in februari dit jaar een FINA-congres plaats over de toekomst van het waterpolo. Motto: als we niet vernieuwen, verliest deze oude Olympische sport zijn status. Te statisch, teveel geweld, te weinig ambiance voor het publiek, te weinig verrassingen. Nederland heeft zijn partijtje meegeblazen. Ik heb er vertrouwen in dat er iets moois uitkomt.

Vernieuwing is in alle sporten natuurlijk aan de orde. Bij de Swim cup in Eindhoven deze dagen zou er een primeur zijn: een nieuwe rugslagstart. Laat nou bij de training zo'n stang, bevestigd aan het startblok, breken... Einde primeur...

Wat een vaste kernwaarde zou moeten zijn, is respect voor de official, scheidsrechter en de vrijwilliger. Over het algemeen gaat het goed gelukkig. Maar het bestuur is zeer en dan ook zeer ontstemd over enkele incidenten in het waterpolo. U kunt erop rekenen dat wij ieder wangedrag streng zullen aanpakken. Wij moeten de scheidsrechters steunen en respecteren.

Ik wil er nog twee bijzondere evenementen uitlichten. Het lang verwachte EK Masters in Eindhoven én de FINA World cup swimming óók in Eindhoven. Wat was het EK Masters met 5.000 deelnemers en een fantastische ambiance een groot succes! De complimenten komen nog binnen. Net als alle andere EK's een prima organisatie door onze professionals en vrijwilligers.

Hetzelfde geldt voor de FINA Worldcup direct na het WK zwemmen in Barcelona. Wat een sensatie, mede door wereldrecords, gedurende twee zomerdagen!!

Máár... is alles dan weer goed gegaan? Nee, ik moet bekennen dat wij met de organisatie van met name het EK masters te optimistisch zijn geweest. Dachten wij dit EK wel zonder subsidie te kunnen organiseren met al onze ervaring uit het verleden. Nou, dat is ons en u vies tegengevallen. We kunnen er een goede verklaring voor geven, uiteindelijk is het geld goed besteed met zo'n EK, maar we hebben de financiële touwtjes, onder aanvoering van onze penningmeester Andida Bouma, flink aangehaald. Natuurlijk houden wij ambities, maar de controle vooraf is scherper geworden.

Het doet niet af aan ons beleid onze zwemsport door middel van evenementen in de etalage van de samenleving te zetten. We moeten wel, anders zijn we onzichtbaar. Het EJK zwemmen in Dordrecht in juli dit jaar, met steun van de gemeente, Optisport en natuurlijk MNC, is een goed voorbeeld.

Het recente besluit van de gemeente Gouda om ons vooraf te steunen bij het binnenhalen van het OKT waterpolo dames in 2016 is ook zo'n mooi voorbeeld. Complimenten voor de gemeente en sportmanager Daan Kramer en zijn organisatie.

We zijn voornemens op deze weg van ambitie, ontwikkeling, profilering, gedegen organisatie en samenwerking door te gaan. Voor de breedte- en topsport. Onze structuur van NTC's en RTC's staat recht overeind, ook al fluisteren sommigen soms iets anders. Maar ja, er wordt wat afgetwitterd en gewhatsapped...

Al onze disciplines zijn ons even lief. Laat dat duidelijk zijn.

Verandert er dan niets? Jazeker, u merkt dat we vanuit het bestuur en de organisatie veranderingen voorstaan en doorvoeren. Zoals gezegd beleidsmatig verankerd in Waterkracht, door u goedgekeurd. En soms hebben wij behoefte aan een kritische doorlichting, zoals door de allround sportman en expert Joop Alberda voor het topzwemmen. U hoort hem later vanmorgen.

In de afgelopen jaren hebben wij steeds de voorzittersdag georganiseerd, dit jaar in Almere. Eén van de belangrijke momenten waarop wij gezamenlijk ontwikkelingen bespreken en samen richtingen zoeken. Zo zijn er nog vele overlegvormen met regio's en verenigingen. Ook de adviesraden spelen hier een belangrijke rol. En wij, KNZB-organisatie onder leiding van Jan Kossen, met alle accountmanagers, en de bestuursleden staan altijd open voor overleg.

Vandaag ondergaat het bestuur weer een gedaantewisseling. Als u het goed vindt natuurlijk. Er staat weer een nieuwe lichter klaar. De goede sfeer en het teamwork blijven de basis, net als de verdeling van portefeuilles en competenties. Eén opmerking wil ik maken: er is nu geen bestuurslid direct afkomstig uit de schoonspringwereld. U kunt er verzekerd van zijn dat één van ons die portefeuille met liefde oppakt en zich erin zal verdiepen. En om u gerust te stellen: wij hebben de in de schoonspringwereld bekende Hanneke Faber, weer terug in Nederland, bereid gevonden voor een adviesrol.

Ik zou nog veel kunnen vooruitblikken, maar ik beperk me. Ik wens al onze sporters, in alle disciplines en op alle niveaus, al onze officials en vrijwilligers, u ook dus, weer een goed jaar toe met succes en plezier!

Ik stel voor dat we aan de slag gaan!!

Dank u wel. En zoals afgesproken, ik sta nu stil bij de overledenen in de periode van 20 april 2013 tot en met 11 april 2014. Nadat ik alle personen genoemd heb gaan we met elkaar even samen staan om ze te herdenken. Dus blijft u nu nog even rustig zitten.

April 2013

Dhr. B. Knol Ereid Stadskanaal

Mei 2013

Mevr. L. van der Meer Ereid Oceanus; Lid in de Orde van Oranje-Nassau

Juni 2013

Mevr. M.A.C. Dusseldorp-
Friederichs Lid Nostalgisten; Oud secretaris Kring Groningen; Lid van Verdienste
Kring Groningen
Dhr. W. Middelbosch Bestuurslid KZC Groningen; Jury voor Aqualero (Drenthe)

Juli 2013

Dhr. C.H. Kevenaar Ereid AquAmigos; Official; Lid in de Orde van Oranje Nassau
Dhr. J. van Eijk Ereid Plons; Voorzitter van landelijk overleg homozwemmen; Trainer
techniekclinic Mijn Zwemcoach.nl
Dhr. R. Groot Secretaris Taakgroep Open Water Zwemmen; Official

September 2013

Dhr. F. Jansen Official; Secretaris waterpolo commissie; Trainer/coach VZV Njord
Dhr. B. Verlaan Ereid TRB-RES; Official
Dhr. W. Evers Ereid Mosa-Regio; Lid van Verdienste kring Limburg

November 2013

Dhr. A. Mulders Lid IJsselmeeuwen en de Berkelduikers; Official

December 2013

Dhr. H. Hardeman Ereid BZC Brandenburg

Februari 2014

Dhr. F.A. Demuth Ereid Zwemlust-den Hommel; Lid van Verdienste KNZB; Gouden
KNZB speld; KNZB Vrijwilligersprijs 2010; Koninklijke Onderscheiding
2010

Maart 2014

Mevr. D. Vet-Visser Ereid regio Midwest

April 2014

Dhr. P. Rienstra Waterpolo official; Competitieleider regio Midwest; Bestuurslid
waterpolo commissie regio Midwest; Ereid DWT; Lid van Verdienste
kring Noord-Holland

Mag ik u uitnodigen om even te gaan staan om met elkaar deze vrienden en vriendinnen te herdenken. Mogen zij rusten in vrede. Gaat u weer zitten.

2a. Mededelingen**2b. Vegaderorde**

Dan gaan wij verder met de agenda. Onder mededelingen kijk ik even naar de secretaris.

J.F. Gerrits Jans, secretaris

Er hebben zich 41 verenigingen aangemeld voor deze vergadering dus ik ga er van uit dat die er ook allemaal zijn. Vertegenwoordigd door 61 mensen overigens. Er zijn 50 mensen die op persoonlijke titel een uitnodiging hebben gekregen en daar gehoor aan hebben gegeven dus we zitten hier met een man of 110, 120 ongeveer. 70 verenigingen hebben de moeite genomen om af te zeggen voor deze vergadering en dat betekent wel dat zo'n 300 verenigingen niets van zich hebben laten horen. Dat vind ik toch altijd weer een beetje jammer. Ik stel voor dat de lijst met aanwezigen gewoon in de notulen wordt opgenomen zodat we ze niet hoeven op te lezen.

Aanwezigen

Albers, L.	De Bruinvis	Hellas-Glana	SBC2000
Alkemade, B.	De Dolfijn	Het Y	Schaveren, A. van
AquAmigos	De Kikker	Hillenius, P.A.	Schuurman BZC
Aquarijn	De Meer	Huising, D.J.	Stichting Hofspetters
Arethusa	De Meeuwen Diemen	HZ Zian	TRB-RES
AZL	De Otters Het Gooi	IJSpeert, O.	Ursem, J.
Bakker, P.	De Rijn	Kreuger, A.	Voorde, H.J.G. ten
Beek, H van den	De Snippen	Langenhuisen, e.	Voorde-Kolenburg, A.G.M. ten
Bergen, M. van	De Spatters	Lankwarden, A.B.M.	Waterlander, Y.
Bervoets, A.	De Watervogels	Lutra	Weerden, C. van der
Bezuijen, M.J.	De Woelwaters	Maas, C.L.	Wees-van Niel, H.E.M. van
Bink, A.	De Zijl/LGB	Maasdijk, R.A.J.	Wennen, G.
Blokland, K.	Donatz, M.	MNC Dordrecht	Wint, H.
Bos, E.J.	Duiven, R.V.	Molen, H. van der	WZK Zwemmen
Bosch, J. van den	DWK	Moolen, K. van der	Z&PC Rotterdam
Bouma, A.	Eertink, J.	Mosterd, W.L.	ZCR (Zwemclub Residentie)
Bouw, M.A.	Eeuwen, A. van	Näring, J.F.	ZDHC
Breedveld, W.	ESCA Zwemmen	Nat Utrecht	ZEW
Broeder, J.M. den	EZC	OEZA	ZPB H&L Productions
Broekhuysen, H.J. van	Geesink, H.J.	Örgü, F.	ZPS
Broeks, P.J.M.	Gerrits Jans, H.	Ouwerkerk, L.	ZVS
Buck, P. de	Goor, H. van	Proteus	ZVVS
CWP	Groenewoud, J.	Roelse, P.	Zwemclub Koewacht
Dam, N.R. van	H2Oldambt	Roodzant, J.D.	Zwemvereniging Utrecht
De Albatros	Heijningen, F.D. van	Rossum, F. van	

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank u wel secretaris. Dan de vergaderorde. Dat is zoals gebruikelijk dezelfde zou ik zeggen. Ik doe een poging om de vergadering te leiden en u heeft een vergaderorde aangetroffen en er is ook nog een handleiding stemprocedure voor het geval we er aan toekomen en voor de rest is het een kwestie om er een mooie vergadering met zijn allen van te maken. Daar zijn geen vragen over mag ik aannemen want dat kennen wij?

3. Notulen Algemene Ledenvergadering d.d. 20 april 2013

De notulen van de ledenvergadering van 20 april 2013 vorig jaar. Zijn daar nog opmerkingen over? Dat is weer minutieus uitgewerkt. Kijk, over de juistheid. Nee niet om de juistheid. Daar kom ik zo nog even bij u naar aanleiding van. Dan weten we zeker dat wat daar staat juist is en dan kom ik bij u uit. Dan stellen we de notulen vast bij deze. En als het gaat om de vergaderorde nog even een kleine herinnering. Als u straks spreekt zeg even uw naam duidelijk en de vereniging waar u voor komt dan komt het straks ook weer goed in het verslag. Ik geef u graag het woord.

G. Ruitenbergh, ZEW

Ik zag in de notulen staan dat u een toezegging heeft gedaan over het aantal vrijwilligers wat gemeld zou worden aan deze vergadering. Een aantal jaren was daar al over gesproken maar op blz. 26 staat dat u dat als actiepoint zou meenemen en de vergadering daarover zou inlichten. Het kan zijn dat ik in de rest van de stukken daar over heen gelezen heb maar ik kan niets terugvinden over het aantal vrijwilligers. Bij de voorzittersvergadering was een stukje van u, van de KNZB, waarin heel duidelijk stond dat wij een ledenaantal hadden wat opvallend veel hoger was dan de rest tussen de 35 en 45. Toen heb ik gevraagd kan dat niet toevallig die ouder zijn die vrijwillig aan het bad staat van die kleine kinderen. Daar kon geen antwoord op gegeven worden en ik kan het ook niet terugvinden in de stukken.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Scherpe vraag, wij zijn, ik kijk even naar de algemeen directeur, wij zijn met dat onderwerp natuurlijk aan de slag gegaan. Jan kan jij daar iets over zeggen.

J.N. Kossen, algemeen directeur

Waar het mee te maken heeft is dat wij de categorie vrijwilligers nog niet een heel jaar lang vermeld hebben als opgave in onze automatisering. Dus uiteindelijk zou je theoretisch kunnen zeggen, een vrijwilliger is iedereen die niet aan een sportdiscipline hangt. Dat vonden we wat al te makkelijk. We hebben daar wel een beeld bij maar die categorie is nu wel ingevoerd en we gaan ervan uit dat we volgend jaar gewoon een helder beeld kunnen geven hoeveel mensen dat zijn.

G. Ruitenberg, ZEW

Het stond al een paar jaar op de agenda. Vorig jaar is er een toezegging gedaan en nu gaan we weer een jaar verder. We zijn heel trots op onze vrijwilligers, we hebben respect voor de vrijwilligers maar ik vind namelijk dat dit weer wordt doorgeschoven en vervolgens ook niet meer op de agenda gebracht is terwijl dat wel een toezegging was.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Ik kan u anderszins wel tegemoet komen, een heel jaar wachten hoeft helemaal niet. Laten we op basis van uw herinnering, en die is gewoon terecht, dit op papier zetten en in de komende maand duidelijk uitzoeken en dan sturen wij dat bericht aan u en het land. Dat lijkt me veel praktischer. En dan zullen we ook vertellen wat de ontwikkelingen zijn en hoe dat verder loopt. Dank u wel. De verslagen. Wij zullen als het goed is nu een filmpje zien voorafgaand aan de onderwerpen 4a t/m 4e.

Filmpje

4. Verslagen 2013

4a. Tekstueel jaarverslag 2013

Het jaarverslag onder 4a. Zijn daar van uw kant vragen over, opmerkingen over. Dat is niet het geval. Dat geeft ons weer het vertrouwen dat wij dat netjes opgeschreven hebben en dat de beelden dat kort hebben samengevat. Dan stellen wij dat vast. Dank u wel.

4b. Financieel verslag 2013

Het financieel verslag van 2013. Ik kijk nog even naar de penningmeester. Heeft die nog behoefte om daar nog iets aan toe te voegen, een korte toelichting.

Mevr. A. Bouma, penningmeester

Misschien heel even kort. Het was een moeilijk jaar 2013 dat heeft u kunnen zien in de cijfers. We hebben daar ook soms pijn van in onze buik gehad. Er is een aantal dingen heel goed gegaan, ik denk met name de KNZB sec. We hadden natuurlijk vorig jaar een enorme uitdaging om de cijfers om te krijgen. Dat is op zich goed gelukt. De voorzitter zei het al, het zwembad, daar is een positieve draai aan gegeven. In de regio's is het financieel allemaal goed verlopen maar bij SIZE is het duidelijk minder gegaan, daar hebben we een hoop geld te kort. Maar gelukkig hebben wij een gedegen vermogen en konden wij dat sowieso ook opvangen. Dat willen we natuurlijk zo houden. Dan kijk ik even vooruit naar de begroting. Dat wil ook zeggen dat we dat ook weer willen gaan aanvullen in het komende jaar.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank je wel Andida. Zijn er vragen, opmerkingen over het financieel jaarverslag 2013.

T. van Putten, MNC Dordrecht

Ik heb een vraag over pag. 13, Toelichting op de geconsolideerde balans. Het viel mij op dat de post debiteuren is toegenomen terwijl de voorziening dubieus debiteuren is afgenomen. Is daar een verklaring voor.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Bedankt voor de vraag. Die speel ik natuurlijk door naar de penningmeester.

Mevr. A. Bouma, penningmeester

Als ik het dan even vertaal in getallen dan zegt u de debiteuren zijn toegenomen van 414.000 naar 418.000 en de voorziening is gedaald van 63.000 naar 58.000. Ik heb daar niet een specifieke verklaring voor, er zijn waarschijnlijk andere debiteuren voorzien dan vorig jaar. Ik denk dat deze

afwijking op zich in de marge is van de getallen. Ik zou dat niet een enorme afwijking willen noemen. Als u echt heel specifiek wilt weten waar het aan ligt dan moeten we dat uitzoeken. We hebben daar nu geen specifieke verklaring voor.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dit is binnen de marges en u kunt er op vertrouwen, want dat is nog veel belangrijker, dat we daar op sturen op die post en dat dit voor ons een belangrijke graadmeter is of dat de administratie op orde is. Dat kunt u eigenlijk ook wel weer aflezen uit deze cijfers nietwaar penningmeester. Is de vraag daarmee voldoende beantwoord? Het is wel goed want dit roept de traditie van Ad van Woerkens ook weer in ere, uit Dordrecht, en die grap mag ik uit Dordrecht maken. Andere vragen. Niet het geval. Daaruit mag ik afleiden dat u ook goed gelezen heeft, het ook goed gezien heeft, dat wij in alle openheid de cijfers op tafel hebben gelegd maar dat u ook gezien heeft dat wij dat managen ook als wij een keer een forse tegenslag te verwerken hebben. Dat kunnen wij omdat ons beleid solide is en met dank aan de inzet tot zover van de penningmeester. Maar voordat ik zover kom zou ik graag eerst even naar de Financiële commissie kijken. Is er vanuit de Financiële commissie nog behoefte om kort iets toe te lichten. Dat is niet het geval. Er is nauw contact geweest tussen Financiële commissie en penningmeester ook over de onderwerpen die ik net geraakt heb waar het naar onze mening niet goed is gegaan maar dat is gedeeld. We hebben een paar draaien om onze oren gekregen van de Financiële commissie, niet letterlijk natuurlijk want we praten heel netjes met elkaar, maar ze hebben daar toch heel gedegen op doorgevraagd en gezegd dat gaan we anders doen. Dat vond de penningmeester natuurlijk zelf ook. Dat hebben we natuurlijk gedaan. Ik dank de Financiële commissie voor hun scherpheid want dat hoort er bij.

De Bondsraad. Is er vanuit de Bondsraad nog behoefte om daar kort op te reageren. Dat is niet het geval. Ik zie de voorzitter het hoofd schudden. En dat gemerkt hebbende leg ik aan u de vraag voor kunnen we het financieel jaarverslag, dit allemaal gehoord hebben, vaststellen. Dat is zo want anders had u wel wat gezegd. Dan doen we dat. Dan is dat vastgesteld. Met dank.

4c. Verslag Financiële Commissie 2013

4d. Verslag Bondsraad 2013

Dan kom ik bij de verslagen van de Financiële commissie en de Bondsraad. Die nemen wij natuurlijk voor kennisgeving aan. Dus dank daarvoor wederom voor uw inspanningen.

4e. Décharge bestuur

De laatste vraag die ik dan stel, wilt u het bestuur décharge verlenen voor het gevoerde financiële beleid [applaus]. Dank u wel en ik complimenteer de penningmeester, Henk van den Berg, de medewerkers en de Financiële commissie en de Bondsraad voor het gezamenlijk product. Een film over breedtesport staat nu op de agenda, op het videoscherm.

Filmpje

5. Planning 2014

5a. Begroting 2014

Onder 5 ziet u natuurlijk de vooruitblik, de begroting voor 2014. Ik kijk nog even naar de penningmeester.

Vanuit de zaal vragen dan wel opmerkingen over de begroting 2014. Ik zie dat dat niet het geval is. In de lijn van de eerdere opmerking natuurlijk hebben wij de vinger aan de pols en de begroting past in het meerjarenbeleid, laat dat helder zijn. Mag ik daaruit afleiden dat u bereid bent om de begroting vast te stellen. Dat bent u. Dan is die bij deze vastgesteld. Dank u wel voor het getoonde vertrouwen.

6. Benoeming accountant

Dan de benoeming accountant. Dan moet ik het woord even aan de penningmeester geven.

Mevr. A. Bouma, penningmeester

We hebben nu PWC als accountant. Alweer een behoorlijk aantal jaren. We stellen voor om die niet op dit moment te herbenoemen maar om dit jaar een afweging te doen om eventueel een nieuwe ronde te doen waar er ook andere bureaus de gelegenheid krijgen om een aanbieding te doen en dan te heroverwegen met welke accountant we verder in zee gaan. Ik denk dat we ook scherp moeten blijven op de kosten van dergelijke posten en het bestuur vraagt uw mandaat om in samenspraak met de Financiële commissie uiteindelijk een keuze te maken. Dat is de vraag die voorligt.

F.D. van Heijningen, voorzitter

De Financiële commissie is daarvan natuurlijk al op de hoogte, laat dat helder zijn, van deze procedure. Zijn daar vragen, opmerkingen over. Dat is niet het geval. Dan gaan we op die manier verder. Dan hebben we dat op die manier ook besloten met elkaar en uiteraard in alle zorgvuldigheid. Dan komt zo de presentatie van automatisering aan de orde maar niet nadat ik even reclame heb gemaakt voor dit mooie boek Lang leve zwemmen. Heeft u dit allemaal aangetroffen. Dat is het boek Lang leve zwemmen over 125 jaar zwembond en zwemmen in de brede zin des woords. Het boek kunt u natuurlijk ook gewoon kopen. Het kost € 22,50, maar € 22,50 zeg ik en het is te bestellen via sportenkennis.nl. Het is echt een boek dat je zelf in de boekenkast zou moeten hebben maar het is ook een mooi cadeau voor vrijwilligers, jubilarissen, fans, vrienden, vriendinnen enz. enz. Het is echt een heel mooi boek geworden. Ik beveel het graag nog een keertje aan en natuurlijk vinden wij als zwembond het fijn als dit boek veel verkocht wordt.

Presentatie automatisering

J.N. Kossen, algemeen directeur

Goedemorgen allemaal. Ik wil u even meenemen in het automatiseringsbeleid van de KNZB en dan aan het eind even inzoomen op twee actuele thema's die ons bezighouden. En dat heeft een mooie titel van 'Naar een geïntegreerd ICT beleid'. In 2008 hadden wij een situatie waarbij vanuit de ontwikkeling van automatisering, maar ook de ontwikkeling vanuit onze organisatie een keur aan ICT pakketten binnen onze organisatie functioneerde. Sommige vanuit de hobbysfeer ontwikkeld, sommige heel professioneel. En allemaal met één kenmerk, ze communiceerden niet met elkaar. Ze communiceerden allemaal op zichzelf. De ene beter als de ander en terecht verbaast u zich er over waarom, als u een adreswijziging naar A had gestuurd waarom hij bij B of C niet doorgewerkt was. En ook met name de koppeling tussen uw verenigingssoftware, wat ook stevig in ontwikkeling was, de vereniging wil ook in toenemende mate automatiseren, in relatie tot de bondsoftware waar die koppeling uiteindelijk bleef en of die goed en effectief was. Dat leidde er toe dat wij in 2008 een hele nieuwe visie op ons automatiseringsbeleid hebben gemaakt met een aantal uitgangspunten. Wat wij gezegd hebben, we willen efficiënte processen hebben, dus geen meervoudig werk of ICT oplossingen. Niet zo dat er twee modules zijn die hetzelfde kunnen of dat er verschillende oplossingen zijn voor hetzelfde probleem. We wilden een kwalitatief hoogwaardig databestand en geen meervouden in data, dus niet een kaartenbakje hier, een kaartenbakje daar. Uiteindelijk één basisbestand wat de kern van onze automatisering zou zijn en waar we met z'n allen uit zouden kunnen gaan werken. We willen continuïteit waarborgen. Dat betekent dat we voor beproefde technologie gaan. Systemen die ook al in andere configuraties gewerkt hebben en niet zelf gaan experimenteren met eigen systemen. Geen maatwerk programma's meer dus standaard software kiezen en die moet draaien op een stabiele infrastructuur. Tegenwoordig draait die software allang niet meer bij ons op kantoor, wij maken gebruik van centrale computercentra waar die stabiliteit gegarandeerd is en waar goede back-up mogelijkheden zijn ook als de automatisering niet meer werkt. En kosteneffectief investeren en door ontwikkelen dat is natuurlijk altijd een dilemma want aan de ene kant willen we alles zo goedkoop mogelijk en aan de andere kant moet het gewoon goed en tussen die twee zit wel een spanning maar daar hebben we geprobeerd onze weg in te vinden. Op weg naar een geïntegreerde toekomstvaste ICT infrastructuur en transparantie. Geen dubbele systemen, processen of koppelingen. Een slide is heel gewillig, we hebben dat wat geordend en dan ziet het er zo uit. Dat is aardig overzichtelijk. Maar wat belangrijker is, is dat het ook in de praktijk gewoon overzichtelijk is. Hart van onze automatisering is Sportlink Bond. Daar zijn alle modules aan gekoppeld. Aan de bovenkant websites die eigenlijk informatie uit dat bestand halen voor hun eigen gebruik, aan de onderkant specifieke toepassingen binnen de organisatie en buiten de organisatie die ook weer kennis uit die database halen om te functioneren en aan de rechterkant Sportlink Club en digitaal wedstrijdformulier. Dat zijn bestanden die informatie heen en weer zenden. Dus niet alleen uit ons bestand halen maar ook in het bestand gewoon terugplaatsen. Dat brengt ons bij de eerste uitdaging en dat heet Sportlink Club. Wij hebben dat ingevoerd in 2010. Dat is eerst aan u ter beschikking gesteld een aantal jaren, mede met financiële steun van de kringen, en uiteindelijk hebben we vorig jaar besloten daar een kleine vergoeding per lid voor te vragen. Maar de kern van de zaak is dat 420 van onze verenigingen dat pakket zijn gaan gebruiken. Wij hebben toen wij dat traject invoerden op de algemene ledenvergadering op vragen van u gezegd dat kan ook met andere pakketten mits de leverancier van dat andere pakket maar verantwoordelijk is voor die koppeling. Eenzijdige koppeling is niet zo moeilijk maar een meervoudige koppeling is wel moeilijk omdat je altijd moet blijven bijstellen om die twee met elkaar te laten praten. All United is het enige pakket geweest wat daar gebruik van gemaakt heeft. In de eerste aanvang met 20 verenigingen die daar gebruik van

maakten en inmiddels is dat aantal gedaald naar 10. Een paar van die verenigingen overwegen om definitief over te stappen naar Sportlink. Er zijn problemen met de koppeling, allang, en dat is een ergernis van de verenigingen die daar aan deelnemen en dat is een ergernis van ons als KNZB. Het betekent dat de vereniging dubbel werk moet doen en dat betekent dat wij op een aantal mensen onze bestanden niet up to date kunnen hebben waardoor in andere toepassingen je daar tegenaan loopt. Hoe makkelijk is het. We hebben net gezegd het is vooral een probleem voor de leverancier All United, dus wij hebben All United daar op aangespoord om dat probleem op te lossen. Dan kom je in zo'n rare warrige discussie terecht. All United zegt het is niet mijn schuld het is de schuld van Sportlink. Ik ben er van overtuigd dat ze er alle twee een beetje schuld aan hebben. Inmiddels hebben ze tegen ons gezegd, in ieder geval Sportlink heeft dat gezegd, All United nog niet, dat ze het probleem gaan oplossen maar dat kost een hoop geld. Zoals het er nu voor staat zal het tot stand brengen van die koppeling een paar maanden duren en in ieder geval aan Sportlink zijde € 15.000 gaan kosten. Wat het aan All United kant kost weet ik niet en we kunnen de duurzaamheid van die koppeling niet garanderen want beide pakketten ontwikkelen door los van mekaar en iedere keer moet je dat terugbrengen in die koppeling. Wat wij willen voorstellen om met de All United verenigingen die bij ons bekend zijn, en bij ons zijn het er 10, maar als het er 18 zijn is het ook goed, en als het er 30 zijn is het ook goed, willen we om de tafel om met elkaar te kijken wat biedt All United nou meer wat Sportlink niet biedt en zouden we met elkaar tot een vergelijk kunnen komen. Als u zegt van nou dat is niet zo dat kan niet, dan gaan we gewoon voortzetten op het terrein van die koppeling maar daar zien we wel een grote kwetsbaarheid in en wellicht dat we tot een ander vergelijk komen en dat het zinnig is om dat geld op een andere manier te besteden. Dat traject willen we in ieder geval ingaan met u. Het tweede is Sportlink competitie. Veel over gediscussieerd vorig jaar, door het jaar heen, afgelopen weken, het houdt ons bezig zowel aan de ledenzijde als aan onze kant. Maar de setting is dat we slagen moeten maken op modernisering van de waterpolo competitie. We hebben naar een pakket vergelijk daarvoor gekozen om dat ook in Sportlink te gaan doen omdat het pakket van Sportlink ook beproefd is in andere sporten en we zijn dat gaan inrichten. Naar onze mening was dat vorig seizoen zover klaar dat we daarmee live zouden kunnen gaan maar de regio's hebben ons op het hart gedrukt van dat is niet zo we denken dat jullie dat verkeerd zien en we zoeken een jaar uitstel. Dat jaar uitstel dat is gegeven, de regio Noord heeft daarmee gedraaid. Aan de competitiekant is dat goed gegaan, aan het speler volg systeem zijn daar wat strubbelingen geweest. In ieder geval daar hebben we mee gedraaid en als bond hebben we daar ook een jaar mee gedraaid. Het is ondertussen doorontwikkeld, er zijn andere componenten bijgekomen. We hebben de regio's daar over geïnformeerd en in februari zijn we weer met de regio voorzitters bij elkaar geweest en hebben we afgesproken dat we zouden gaan implementeren als op 1 april de modules competitie, officials, tucht en speelgerechtigdheid klaar zouden zijn en op 1 juni het digitaal wedstrijdformulier. Uiteindelijk is dat allemaal opgeleverd aan ons binnen de gestelde datum. Het digitaal wedstrijdformulier nog niet want daar zijn we nog mee bezig. Het ziet er wel ontzettend mooi uit en het zal naar alle waarschijnlijkheid veel eerder klaar zijn dan 1 juni. Daarmee hebben we een landelijk gelijk plan. We hebben dat ook in het bestuur besproken. DWF is nog niet in alle regio's in gebruik maar wij zijn voor een integrale oplossing dus om alle eenheden, alle elementen in alle regio's te gebruiken. Simpelweg omdat als je het digitaal wedstrijdformulier gebruikt verdwijnen de boetes voor het grootste gedeelte in waterpolo. Als je dat landelijk bezien gaat bekijken gaat er bijna € 60.000 om per jaar aan boetes die waterpolo verenigingen betalen aan hun regio's en dat verdwijnt bijna tot 0 als je met een digitaal wedstrijdformulier gaat werken. Dus vandaar dat wij zijn voor een integrale invoer van dat onderdeel want dat is uw belang. We hebben een implementatieplan gemaakt. Wij willen begin mei een kick-off houden met een implementatieteam per regio waar we ook nog een keer door de hele software heen lopen wat bij ons is opgeleverd en waarop we met elkaar gaan kijken van wat is functioneel, wat is minder functioneel en wat moet er nog veranderd worden en binnen welk tijdsbestek kunnen we dat doen. Half mei willen we beginnen met de introductie aan de verenigingen. Omdat er verschillende elementen in die software zitten houdt dat mekaar niet tegen. Daarna willen we de roll out gaan doen van het programma met extra ondersteuning binnen en buiten kantooruren, online maar ook op locatie en we willen dat koppelen aan een duidelijk release beleid wat zoveel wil zeggen dat als we met elkaar afspreken dat er veranderingen gaan plaatsvinden in het pakket dat we van tevoren ook weten op welke momenten die veranderingen gerealiseerd gaan worden en niet dat we zeggen we gaan het wel veranderen maar we weten niet wanneer het klaar is. Tot zover voorzitter zou ik het willen houden

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dan mag u even blijven staan want ik weet zeker, de zaal gaat mij niet teleurstellen dat er geen vragen komen maar ik zou het graag in drieën willen onderverdelen. De eerste is, zijn er algemene opmerkingen over dit ICT beleid en de uitleg daarover. De tweede ronde zou wat mij betreft All United

zijn en de derde zou Sportlink zijn. Dan kunnen we met elkaar ook even gerichte discussie voeren. U kunt allemaal aan bod komen
In zijn algemeenheid zijn daar vragen of opmerkingen over.

A.Nales, Z&PC Rotterdam

Mijn algemene vraag, als ik even terug mag naar een paar slides geleden naar de IT visie 2014. Als we hier aan de linkerkant kijken dan ziet u een Sportlink Bond gedeelte en aan de rechterkant een Sportlink Club en wat mijn vraag dus is, in hoeverre zal die koppeling die daar tussen zit in het algemeen beschreven en open blijven want ik denk dat daar uiteindelijk de pijn zit. Daar zit hem de pijn voor integratie met andere pakketten en op het moment dat we eigenlijk als bond zouden afspreken of als gezamenlijke verenigingen van wij houden dit open dan hoeven alle frustraties die nu optreden met allerlei andere zaken nooit op te treden. Mijn vraag is daarom belangrijk dat als we verder gaan groeien met het gebruik van dit soort uitwisselingen dan is het van groot belang dat je uiteindelijk wat concurrentie laat ontstaan ook aan de kant van de software die aangeboden wordt aan clubs. Zolang als wij als bond zouden zeggen van dat houden wij gesloten of dat leggen we bij één leverancier dan blijft het lastig om die concurrentie te laten ontstaan. Dus mijn vraag is in hoeverre voorzien wij dat die interfaces die daar aan de rechterkant zitten dat die open worden en beschreven worden zodat daar meerdere partijen op kunnen blijven bieden.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank voor uw vraag.

J.N. Kossen, algemeen directeur

Laat ik beginnen met te zeggen dat ik geen automatiseringsdeskundige ben. Dan heb ik alvast een excuus aangeboden voor allerlei uitgliders die ik ga maken. Kijk in zekere zin is die koppeling open maar vanwege de aard van de programmatuur is hij complex. Dus dat wil zeggen dat als Sportlink wat in zijn opzet verandert, dan wordt er wat veranderd in die koppeling en dan moeten alle leveranciers aan die andere kant gewoon mee gaan lopen of je moet je beperken in je veranderingen. Waar we naar toe willen, uiteindelijk, dat is naar de onderkant naar die web service toe dus eigenlijk willen we die koppeling daar naar toe halen dat je in dat niveau meer kunt gaan uitwisselen gewoon via web applicaties. Dan maakt het eigenlijk niet meer zo uit wat voor pakket er tegenaan hangt. Maar zover is het op dit moment nog niet.

A.Nales, Z&PC Rotterdam

Uw uitleg daarin is duidelijk maar ik denk dat wat daarin mist is dat het gedeelte wat nu Sportlink Club heet dat dat nog steeds gezien wordt als een apart pakket en dat zou dan in ditzelfde verhaal moeten schuiven naar die onderste laag zodat ook alles wat we uitwisselen aan die kant dat dat op eenzelfde manier opengesteld wordt. Ik vraag me dit dan ook af is er ook zoiets als een automatiseringscommissie waar wellicht een aantal verenigingen plaats in kunnen nemen om dit soort beleid ook wat kritischer te kunnen volgen want dat heeft enorme gevolgen voor onze vrijwilligers.

J.N. Kossen, algemeen directeur

Wij hebben geen automatiseringscommissie, we overleggen op veel gebieden met leden van onze achterban. We hebben wel deskundigen die ons hier in bijstaan. Wat u vraagt, laat ik niet zeggen dat dat gaat gebeuren want dan glijdt mijn deskundigheid weg, maar aan de onderkant willen we naar een database warehouse toe, en volgens mij is dat wat u zoekt. Dat zou aan de onderkant van dat model komen waarop die uitwisselbaarheid groter wordt. Maar laten we met elkaar bedenken, zes à zeven jaar geleden hadden wij geen integraal ledenbestand en dat hebben we nu wel. Zes à zeven jaar geleden had iedere vereniging zijn eigen pakketje. Nu hebben we pakketten en nu hebben we een database waar iedereen bij de vereniging die u autoriseert op in kan loggen. Dat zal met de tijd meegaan. Als we gaan kijken naar het nieuwe DWF wat voor waterpolo is ontwikkeld, dat is een DWF wat op een tablet draait waarbij de teamleider van de waterpoloploeg tot 1,5 uur voor de wedstrijd op zijn iphone kan aangeven welke spelers uiteindelijk in zijn selectie zitten en die worden allemaal op het wedstrijdformulier met foto en al meegenomen voor de vereniging. Dus die slagen zijn we aan het maken maar vooralsnog zitten we nog even aan die koppeling.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Mag ik hier nog even bestuurlijk op reageren .Er zijn hier twee thema's aan de orde. Een is de vraag hoe je je aanbestedingsbeleid vorm geeft. Dat zit er namelijk ook achter en wat je ziet is dat de schaal groter wordt. Als we naar onze bond kijken dan zie je dat er een soort impliciet systeem ontstaat dat

wij een pakket kiezen, in dit geval Sportlink, dat we dat aan alle verenigingen opleggen en dat daar op enig moment na een paar jaar de vraag komt gaan we met Sportlink verder of niet. Als je naar de overheid kijkt dan zie je dat gemeenten, met name gemeenten bijvoorbeeld in de sfeer van de sociale dienst, afhankelijk zijn van twee leveranciers. Daar zie je vaak hele grote problemen ook ontstaan omdat je met huid en haar overgeleverd bent aan één van die leveranciers en als je dan wil veranderen dan heb je een partij gedoe van hier tot Tokio. Dat is de een. Dus aan de ene kant uw vraag open en wat meer flexibiliteit aan de onderkant. De ander is een heel strak aanbestedingsbeleid aan de bovenkant en daar met elkaar afspraken over maken. Ik denk dat het ook een vraag is die ingewikkeld is, die we hier vandaag niet met z'n allen even gaan beantwoorden omdat er twee invalshoeken zijn. Uw andere suggestie van kunnen we dan niet een automatiseringscommissie oprichten. Voordat we een commissie hebben opgericht dat weet ik nog niet maar ik kan me wel voorstellen dat wij deze problematiek met een aantal deskundigen uit het land, vanuit de verenigingen en met onze bond organiseren om daar eens een keer een gedegen discussie over te hebben om op die manier deze lijn, want het is niet alleen een lijn van vandaag of morgen, om deze lijn uit te zetten want er is een aantal voors en tegens die we met elkaar volgens mij allemaal wel zien maar waar je wel een lijn in moet gaan ontdekken. Dus als ik uw suggestie commissie in die zin mag opvatten van laten we dat gesprek goed organiseren, u bent ongetwijfeld deskundige maar er zitten er meer in de zaal en dat ook op die manier handen en voeten geven dan kunnen we daarna bezien of die commissie een permanent leven zou moeten hebben of dat dat inderdaad een kwestie is van aan deze voorkant eens een keer goed bijsturen, dat in een beleid vastleggen en daarmee het gronden.

A.Nales, Z&PC Rotterdam

Bedankt voor dat deel. Het deel wat ik ook helemaal niet wil wegzetten is alles wat nu bereikt is. Verre van want dat is een enorm verschil met wat er in 2008 stond. Als ik die indruk heb gewekt dan wil ik dat ook gelijk hierbij weghalen. Het deel waar het mij meer om gaat is wat je nu ziet is het aantal vrijwilligers in verenigingen loopt terug. Dat wat je uiteindelijk zoekt binnen de verenigingen is te zorgen dat je de werklust over meer mensen kan delen. Het deel wat wij nu constateren is dat wat ons betreft het met Sportlink nog niet zo makkelijk draait dat we dat makkelijk kunnen delen over de verenigingen. Met All United wel maar die discussie komt. Het deel waar het hem in die interfaces in het algemene deel op toespitst is dat wat te maken heeft met laten we het maar noemen de administratieve updates, wie is nog lid, wie is er geen lid, wie moet er binnen, wie moet er af en dat is nu net het deel wat ik onderin mis. Dus dat is waarom ik hier nogmaals vraag zorg er alsjeblieft voor dat die link die uiteindelijk zorgt dat je ook je administratieve updates in en uit kan halen dat die open blijft want dat geeft uiteindelijk de lucht aan de verenigingen om het op hun eigen manier te organiseren. Dank u wel.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Bedankt voor deze inbreng maar u bent opgestaan dus u zit in ieder geval in die commissie voorlopig dus dat is duidelijk. De volgende.

J. Ursem, voorzitter regio Midwest

Binnen het beleidskader, ik zat mezelf even af te vragen of er aandacht is geschonken aan gedragscode binnen de ICT. Reden dat ik het ter tafel breng, er is ons vanuit de verenigingen als regio gevraagd om een communicatietraak op ons te nemen tussen de verenigingen in en ik weet helaas binnen onze regio uit harde ervaring dat sommige mensen het met de vrije communicatie niet zo nauw nemen. Dus een aantal gedragsregels, een gedragscode of iets dergelijks zou handig zijn. Laat ik het zo eventjes zeggen. Daarnaast eventjes ter aanvulling misschien ter oplossing voor het communicatieprobleem richting ICT. Er zijn commissieleden binnen de regio die op dit moment het webmasterschap pakken maar die hebben over het algemeen een ICT achtergrond. Misschien kunnen we het via die lijn spelen.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank voor die suggestie.

J.N. Kossen, algemeen directeur

Wij hebben uiteraard met onze leveranciers goede afspraken ook over database beheer, over geheimhouding etc. maar binnen de bond zelf niet. Het probleem kan ik nog niet helemaal doorgronden want je suggereert dat verenigingen via de regio naar de bond toe zouden moeten gaan.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Licht nog even toe om de vraag duidelijk te krijgen.

J. Ursem, voorzitter regio Midwest

Er was net een discussie over contact vanuit de verenigingen naar de bond toe en op dit moment is er eigenlijk, ik zit even snel te denken, zit er een link via een commissielid webmasters. Elke regio heeft een eigen webmaster.

J.N. Kossen, algemeen directeur

Nee de eerste vraag.

J. Ursem, voorzitter regio Midwest

Gedragscode. Wij voorzien dat er een dialoog, niet een eenzijdige communicatie, moet gaan plaatsvinden via de mail maar ook bijvoorbeeld een message board bijvoorbeeld. Over dat soort toepassingen heb je iets van een gedragscode nodig. Je kan niet blindelings iedereen zijn emotie laten uiten bijvoorbeeld. We zijn allemaal mensen normaal onder elkaar en je zal ook op een normale manier met elkaar om moeten gaan. Vanuit dat perspectief zou ik graag aan de bond willen vragen denk eens na over een stuk beleid op dat vlak.

J.N. Kossen, algemeen directeur

Wat ik daaraan wil aanvullen. Wij hebben nu het e-mail adres vereniging@zwembond.nl en dat is een vrij open adres. Er zijn nogal wat bedrijven die bedenken van als ik de naam van die vereniging heb dan plak ik daar zwembond.nl achter. Dus er wordt nogal ingebroken op dat adres en dat gedeelte overwegen wij om in een gesloten community te halen. Dus niet meer veranderbaar benaderbaar. Alleen het probleem daarvan is, dat huidige adres dat kunt u heel makkelijk doorzetten naar andere mensen binnen uw vereniging en met die gesloten oplossing is dat lastiger dus dan moet u zelf als vereniging voor die distributie zorgen maar dat zoeken we uit. Maar dat komt denk ik daar ook een beetje aan tegemoet. Dan is de informatie tussen ons ook gewoon gesloten.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dat is er eentje maar wat u ook raakt is hoe communiceer je met elkaar op de digitale methode. En soms lijkt het erop, en dat doen wij gelukkig allemaal niet, maar ik maakte er zelf ook al een grapje over in mijn toespraak, voordat je het weet heb je een tweet of whatsappje gestuurd waarvan je later zegt dat had ik eigenlijk niet zo moeten zeggen. Dat gaat een eigen leven leiden en vervolgens reageren daar 200 man op. Het lijkt me ook zo'n mooi onderwerp hoe je dat vorm geeft want het is een mooi, snel medium maar het vraagt ook wel discipline. En sowieso vraagt communiceren met elkaar enige discipline maar ik geloof dat wij sowieso een bond zullen zijn waar mensenwerk hoog in het vaandel staat dus commissies, vergaderingen, laat ze vooral ook door gaan want het hoeft echt niet alleen maar een digitale wereld te zijn, integendeel. Het is een vraagstuk dat we overall tegenkomen maar laten we ook even duiden en in de commissie in oprichting stoppen. Dank. We zitten in de ronde algemeen. Probeer het maar als het maar niet All United en Sportlink specifiek is want dan komt die in de volgende ronde.

B. Alkemade, SBC2000

Over algemeen. Jan kan je iets meer toelichting geven hoe er met de provider over gesproken is over veiligheid en data security, want dit wordt een systeem waar heel veel op gaat draaien. De tweede vraag is eigenlijk op visie. Ik hoor Sportlink competitie waterpolo maar wat zijn de intenties op de visie om dit naar andere afdelingen ook integraal te gaan gebruiken.

J.N. Kossen, algemeen directeur

Het eerste antwoord is wij werken met een database protocol wat integraal onderdeel is van het contract wat wij met in dit verband Sportlink hebben en dat dat de enige partij van ons is die data beheert en waar dingen in vastgelegd zijn. De manier waarop zij hem opslaan, de manier waarop die benaderbaar is, de onafhankelijke manier waarop wij er bij kunnen, maar waarbij zij zich ook met zware boetes vastleggen mochten zij op enige manier dat systeem gewoon misbruiken. Dat is ongelooflijk goed verankerd. En zij hosten hun databases op een van de grote database locaties in Nederland, hoewel je daar in deze dagen ook weer alles bij kan bedenken, maar in ieder geval er staat niet ergens in een kantoor in Zeist een hele grote server waar ze alles op draaien, het draait gewoon op een betrouwbaar platform. Over het tweede. Als je naar de integraliteit van die automatisering gaat kijken is de eerste slag die wij met elkaar gemaakt hebben is dat we Splash

geïntroduceerd hebben. Maar Splash is een eenvoudige koppeling dus die haalt alleen informatie uit het systeem en legt het niet terug. We hebben daarna Sportlink gehad wat geïntegreerd is en we doen waterpolo competitie. In wezen is dat de laatste slag, dan is ons automatiseringsmodel klaar. Dat doen we op basis van afspraken die we met leveranciers over een x-periode hebben, nu met Sportlink nog voor vijf jaar en wij willen zeg maar over een periode van één of twee jaar tegen mekaar gaan zeggen hoe moet die volgende fase er uit gaan zien en een soort opening creëren, met partijen gaan praten en hun offertes laten doen voor een eventuele volgende stap.

F.D. van Heijningen, voorzitter

En de andere disciplines want volgens mij was dat ook de vraag. Hoe zit het met de andere disciplines in onze bond. En de automatisering, synchroonzwemmen.

J.N. Kossen, algemeen directeur

We hebben een tool voor synchroonzwemmen voor jureren. Annerieke? Hebben we niet. Ik dacht dat we dat hadden. Maar die lopen qua uitslagen niet integraal mee.

Mevr. A. Bouma, penningmeester

Dat staat los van dit plaatje. Er is wel een tool in ontwikkeling nog. Die is weer aangepast aan de nieuwe regels waarbij in het zwembad de uitslagenverwerking kan plaatsvinden.

J.N. Kossen, algemeen directeur

En datzelfde hebben we voor schoonspringen maar dan gelieerd aan een standaard die door de FINA is uitgezet.

B. Alkemade, SBC2000

Voor mij gaat het even over een stukje visie. Wat kun je met ICT bereiken en ik vind het heel goed dat het met waterpolo competitie gaat. Ik reageer ook even op vrijwilligers, bereidheid van vrijwilligers. Ik denk, maar dat is misschien voor die klankbordgroep, dat er ook wel wat slagen qua efficiëntie te halen zijn met wedstrijdzwemmen waardoor je je programma wat meer geïntegreerd kan laten lopen en dat het gemakkelijker wordt om data uit te wisselen en dat heeft ook een weerslag dat het makkelijker wordt voor je vrijwilligers. Dat is mijn vraag, is daar naar gekeken. Ik begrijp van niet maar mijn advies zou zijn om daar eventueel in die klankbordgroep voor de toekomst naar te kijken welke slagen zouden we hier ook in kunnen maken.

J.N. Kossen, algemeen directeur

Wij hebben vier jaar geleden de overstap naar Splash gemaakt en Splash draait op Linex en Linex is een internationale standaard voor uitslagenverwerking van zwemwedstrijden. Met andere woorden uitslagen van wedstrijden in Nederland, het is van oorsprong een Zwitsers bedrijf, kunnen vergeleken worden met uitslagen van wedstrijden in andere landen. Rond Splash is inmiddels een app verschenen die we vorig jaar geïntroduceerd hebben waar je ook in alle openheid allerlei wedstrijden van anderen kunt zien. Goed om met elkaar die discussie te starten maar we willen wel graag aangesloten blijven bij een internationale standaard want dat heeft ook weer zijn voordelen.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Laten we met elkaar afspreken dat we volgend jaar in deze ledenvergadering een overzicht hebben van al die ontwikkelingen, dat we dat beleid nog eens een keertje met elkaar getoetst hebben in de vorm van een klankbordgroep, dat vind ik een mooi woord, en dat we dan kunnen laten zien waar we naar toe willen op al die disciplines waar dat met elkaar raakt en waar dat elkaar nog niet kan raken en dan heeft u denk ik als ledenvergadering ook wat meer houvast bij dit onderwerp dat ons allemaal raakt dag in dag uit want we hebben er allemaal mee te maken en we zoeken allemaal ook een klein beetje naar houvast in deze dus dat is een mooie voorzet.

A.Kruijt, De Snippen

Ik wil in ieder geval niet expliciet ingaan op de problemen waterpolo Sportlink competitie. Waar ik wel aandacht voor vraag dat is de manier waarop gecommuniceerd wordt. Jan verwoordde het net ook al. Datgene wat er vorig jaar in de algemene ledenvergadering is toegezegd en als actiepunten mee zijn genomen naar het afgelopen jaar toe zijn niet allemaal even goed uitgevoerd. Mijn vraag is nu hoe garandeert de voorzitter en Jan hier ons dat zo meteen de beloftes die nu gedaan worden of de toezeggingen die gedaan worden dat die wel uitgevoerd gaan worden zodat de onrust die bij vele gebruikers die het op een hobby matige manier of in ieder geval op vrijwillige basis avonden, een

week mee bezig zijn, dat die onrust weggenomen gaat worden zodat men weer vertrouwen krijgt in het aansturende beleid van de heer Kossen want daarin zit denk ik een aardig punt waarin zowel de KNZB als de gebruikers niet erg goed samenwerken.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dit is wel een heel generaliserende opmerking alsof er niets deugt van alles wat er in de ledenvergadering besproken wordt en dat wij vervolgens een grote prullenbak achter ons hebben. Dat beeld herken ik helemaal niet want u kunt in de afgelopen jaren zien dat wij suggesties vanuit de ledenvergadering oppakken en dat wij daar wat mee doen. Natuurlijk blijft er wel eens wat liggen en ik heb in mijn toespraak gezegd dat wij ons er terdege van bewust zijn dat dit een onderwerp is dat ons allemaal raakt, dat niet alleen hobbyisten raakt maar dat juist professionals raakt want de vrijwilligers in onze bond zijn professionals en dat we er ook behoefte aan hebben om dat nog wat meer kader te geven. Dat is hier net ook gebleken. Zo meteen zal blijken bij de All United en Sportlink discussie wat wij concreet zullen doen om dat met elkaar te ordenen en dat vorm te geven. Ik hou niet zo van dat woord vertrouwen want dat moet je niet teveel in de mond nemen, wij gaan ons best doen om met elkaar, met u, om die discussie in goede banen te leiden. Wat wij proberen te doen vandaag met deze presentatie is te laten zien waar we vandaan komen, dat we echt ook niet alles weten, wisten we alles maar, ik bedoel dan zou u misschien zeggen dan zat u hier niet maar dat is een flauw grapje maar dan hadden wij met elkaar misschien de beste bond van alles. Dat zou een mooi streven zijn om op automatiseringsgebied de beste te zijn, dat past ook in onze genen. Maar nogmaals uw inbreng wordt zeer gewaardeerd in algemene zin, ik heb dat net geadresseerd daar gaan we wat mee doen, want die klankbordgroep gaat heus wel bij elkaar komen en er komt echt wel wat moois uit en dat is ook een mooie manier voor ons om nog eens een keertje te toetsen wat wij tot op heden hebben opgebouwd. En samen staan we sterk. Daar waar het gaat om de problemen die de afgelopen maanden zijn gerezen die zijn er in de afgelopen jaren ook vaker geweest. Wij proberen die te voorkomen maar het lukt niet altijd om ze te voorkomen omdat er ook emoties bij komen. Wij staan open voor dat overleg, dat is ook onze grondhouding en bij de discussie All United, Jan heeft er ook al iets over gezegd, Sportlink competitie, laat een ieder meedenken maar laten we ook proberen als we een lijn uitzetten om die met elkaar vorm te geven, want als we zouden moeten wachten tot de laatste er ook echt van overtuigd is, want dat is in alle processen aan de orde, of het echt wel goed is dan kom je als bond ook niet heel veel verder. Maar aan de voorkant dit is de richting die we in algemene zin hebben toegelicht maar daar waar het gaat om problemen die wij misschien niet goed zien of de communicatie die niet lekker loopt, dat zijn de punten om bij elkaar te kruipen en het op te lossen en het vertrouwen dat hebben we dan ook samen opgebouwd want dit is onze bond en dit is ons probleem.

A.Kruijt, De Snippen

Dank u voor het uitgebreide antwoord. Het is niet zozeer mijn bedoeling om hier het vertrouwen van wie dan ook in diskrediet te brengen, ik geef alleen wel weer dat er binnen de regio's bijzonder veel onrust heerst en dat daar een stukje communicatie debet aan is en dat we daar met z'n allen keihard aan moeten werken om dat te verbeteren, dat is helder. Dat is mijn boodschap.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank u wel. Daar gaan we wat aan doen. En niet via mailtjes, we kruipen bij elkaar want dat is veel effectiever. Het onderdeel algemeen is dit voldoende geraakt?

T. van Putten, MNC Dordrecht

Ik heb nog een klein vraagje. Omdat er heel veel informatie uitgewisseld wordt eigenlijk en ook zo te zien naar websites e.d. vraag ik mij af hoe zit dat met de privacy want ik kan me niet herinneren bijvoorbeeld dat ik als lid ooit een verklaring afgegeven heb dat mijn persoonsgegevens, ik weet niet precies welke gegevens er allemaal gebruikt worden voor data op websites, want ik kan me bijvoorbeeld ook voorstellen dat er veel statistisch onderzoek gedaan wordt met zo'n database, maar hoe gaat u dan om met de privacy. Net kwam ook al even aan de orde hoe veilig is de beveiliging die ook garandeert dat dat niet zomaar op straat belandt.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Die laatste vraag is al beantwoord. De eerste vraag Jan.

J.N. Kossen, algemeen directeur

Wij handelen volgens de wet op de persoonsregistratie. We blijven binnen die kaders wat je wel en wat je niet mag doen met databases en specifiek ten aanzien van verenigingsbestanden hebben wij met u afgesproken dat wij die niet ter beschikking stellen aan derden en dat doen we ook niet. Als we dat wel zouden willen en soms gebeurt dat voor een onderzoek, vragen we u eerst toestemming of u daar mee in kunt stemmen. Adressen zijn bij ons gewoon niet te koop.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Gesloten huis. Gaat niet naar derden. Dit was rondje algemeen dan kom ik bij ronde 2. Diegene die iets over ik noem het maar even het All United vraagstuk willen zeggen.

A.Nales, Z&PC Rotterdam

Vorig jaar juli zijn wij begonnen met All United te implementeren in onze vereniging. Een fijn pakket, de mogelijkheid om heel veel functies te distribueren over grote hoeveelheden leden. Wat nu op dit ogenblik de grote aspiratie tegenhoudt is weer dat stukje wat we daar zien, ik zal maar even zeggen Sportlink Club, Sportlink Bond noemt het interface. Dat interface heeft een tijdlang stilgelegen aan de kant van Sportlink. Ik begrijp dat daar ook een wisseling van de wacht is geweest qua directeur. Er was niemand om aan te spreken, er kwamen geen antwoorden op vragen. Uiteindelijk blijkt dat er op dit ogenblik 18 verenigingen zijn die nog gebruik maken van All United. Dat hadden er veel meer kunnen zijn op het moment dat die link wel gewoon goed gewerkt had. Ik weet niet, want ik krijg mijn informatie vooral van de kant van All United, ik weet niet in hoeverre je kan zeggen dat de schuld bij twee partijen ligt, ik krijg een andere indruk maar daar kan ik hier ook niks stellings over stellen. Het enige wat ik wel denk wat heel belangrijk is, is dat er voldoende keuze blijft. Sportlink Club heeft een aantal beperkingen vooral als het gaat over van wat kan je in je club uiteindelijk organiseren, hoe kun je de boel aansluiten op bijvoorbeeld je website, op je e-mail brieven, op alle zaken die er omheen zitten. All United heeft een enorm bewezen track hack vooral in het hockey en op dit moment ook steeds meer in andere sporten. Mijn enige deel hierin is dat wij op dit ogenblik als verenigingen die All United gebruiken ons enorm in de kou voelen gezet. Dat dat niet meer vanuit de bond gepusht wordt van zorg dat het probleem opgelost wordt, want ik vind eigenlijk dat de twee delen Sportlink hier, Sportlink Bond, Sportlink Club, dat dat als het ware gescheiden contracten zouden moeten zijn. Ik bedoel als het ware zeg ik want het gaat mij er om dat we ervoor zorgen dat de verenigingen altijd een interface hebben waarop ze kunnen vertrouwen, waarmee ze gegevens kunnen uitwisselen zodat als daar persoonlijke ontwikkeling nodig is dat dat kan. Uiteraard met wat eisen, uiteraard met een licentie overeenkomst of iets waarvoor je moet tekenen dat je het netjes doet. Maar het gaat mij er uiteindelijk om dat we die openheid houden want wat we nu doen is eigenlijk zorgen dat verenigingen die wel gekozen hebben voor All United nu eigenlijk gewoon koud staan en al het werk dubbel moeten doen. Wij hebben huilende secretarissen gehad bij ons en afgehaakte vrijwilligers op ik noem het maar het stukje beton wat Sportlink Bond heet en dat kunnen we echt niet blijven houden. Dit moet opener en dit moet beter.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Uw vraag is duidelijk. Ik ga eerst even alle vragen over All United verzamelen want u staat daar ook voor denk ik.

L. Roelen, De Meeuwen Diemen

Een aantal jaren geleden is ons toegezegd op de betreffende vergadering waar besloten werd om op Sportlink over te gaan dat een integratie mogelijk zou blijven. Nu hebben we daar het afgelopen jaar verschrikkelijke problemen mee gehad en wat mij met name verbaast is dat het zo lang duurt voordat er überhaupt iets opgelost is. En eigenlijk de tweeledige verhalen die ik hoor over wat de oorzaak van het probleem is, er wordt nogal naar mijn idee een zwarte piet heen en weer geschoven en wellicht is daar misschien een oplossing voor om door een onafhankelijk iemand of een onafhankelijke instantie eens te laten bepalen wat er nu eigenlijk aan de hand is. Want ik hoor allerlei verschillende verhalen aan welke interface het zou liggen. Nou werk ik zelf in de IT en ik begrijp het probleem niet moet ik eerlijk zeggen maar ik zou graag de inhoud van het probleem wat gedetailleerder willen weten en dan wil ik niet zelf als belanghebbende dat gaan doen eigenlijk maar ik zou graag zien dat een onafhankelijk iemand dat eens zou doen want dan is de discussie wat duidelijk want ik vind dat nu erg naar mekaar gewezen wordt en dat lost niks op denk ik.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank u wel. All Unied

F. Dalmijn, De Zijl LGB

Wij zijn ook gebruiker van All United. De problemen die nu zijn ontstaan zijn eigenlijk treffend beschreven al ga ik dat niet herhalen. Ik kan wel aangeven dat ook wij dankbaar gebruik maken van de functionaliteit die All United wel heeft en dat ook onze vrijwilligers inderdaad veel problemen hebben met die koppelingen die op dit moment niet werken. Ik vond wat de voorzitter zei heel treffend dat we moeten voorkomen dat er een soort locked in toestand ontstaat, dat we afhankelijk worden van één leverancier. Ook wij krijgen een beetje het gevoel dat Sportlink zich nu een beetje hautain gaat opstellen. En ik doe een beroep op u om daar toch alert op te zijn.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank u wel mijnheer Dalmijn. Nog een. Ik hoop dat dit de laatste is want volgens mij hebben wij alle vragen All United nu gehad.

R. Velthuis, AZL

Ik ga de inhoud van de vier sprekers voor mij ook allemaal niet herhalen. Wij sluiten ons hier wel volledig bij aan als All United gebruiker en ik vind het jammer dat de bond op enig moment gezegd heeft het feitelijke probleem is tussen Sportlink en All United. Nu wordt het langzaamaan een probleem tussen de bond en de verenigingen in plaats van tussen twee automatiseringspartijen en ik denk echt dat de bond hier veel nadrukkelijker als in het verleden een rol moet gaan spelen.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank u wel.

J.N. Kossen, algemeen directeur

Om met het eind te beginnen. Toen wij deze automatisering opzetten in het tijdsbestek van toen, toen onderkenden we de immense risico's van dit soort koppelingen. Dat is de reden geweest dat wij hebben gezegd daar willen wij als bond niet verantwoordelijk voor zijn, daar moet een pakketleverancier verantwoordelijk voor zijn. All United en Sportlink hebben daar overeenkomsten voor en vechten robbertjes met elkaar. Ze verwijten elkaar alles. Een kleine moeite om als bond te zeggen los het op en stuur de rekening naar ons toe maar dan gaat de rekening naar u en ik denk niet dat dat de weg is die we met elkaar zouden willen kiezen. Als mijnheer Teeuwen van All United werkelijk een goede afspraak heeft met Sportlink dan haalt hij zijn contract op en zegt tegen Sportlink dit zijn we overeengekomen en je moet doen wat we hebben afgesproken. Maar zo zit de waarheid niet in elkaar. Ze hebben alle twee veranderd en daardoor zijn die koppelingen uit elkaar gelopen. Sportlink heeft van de week tegen mij gezegd dat ze dat probleem willen oplossen, dat ze daar ook middelen voor ter beschikking stellen maar dat ze het op de lange termijn niet kunnen garanderen want ze moeten wel met elkaar blijven communiceren.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Jan heb je alle vragen beantwoord op dit moment.

J.N. Kossen, algemeen directeur

De laatste vraag nog niet over die met name openheid. Die heb ik impliciet wel een beetje proberen te beantwoorden. Wat we gezegd hebben is we hebben eerst gekozen voor een redelijk gesloten oplossing omdat we geen database hadden en nu hebben we die wel en na verloop van tijd, en dat heb ik net in mijn eerste antwoord ook al gezegd, gaan we naar de onderkant toe, met die oplossing wordt die opener.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Ik ga hier ook op interveniëren nu als voorzitter want dit is een onderwerp waar we tot 13.00 uur vanmiddag alleen over kunnen spreken en dat is helemaal niet moeilijk. En dan weet ik aan het einde van de ochtend / middag nog steeds niet wie er gelijk heeft. Dat er een probleem is, het bestuur erkent dat er een probleem is, dat is duidelijk. Ik zie dat er een driehoek is waarin twee marktpartijen met elkaar ongetwijfeld een robbertje aan het vechten zijn. Dat hoeven we niemand hier uit te leggen want zo gaat dat in de wereld soms. Maar hoe dan ook kan het niet zo zijn dat de verenigingen daar de dupe van zijn. Laat dat helder zijn. Misschien dat we in de sfeer van de overgangsregeling zitten als we tot de conclusie zouden komen aan de hand van een klankbordgroep vergadering dat daar een andere weg gekozen moet worden. Maar misschien moeten we tot de conclusie komen aan de hand van dat gesprek dat de garanties die de bond eist van All United en Sportlink of misschien bedrijf X

dat die scherper moeten zijn, dat die meer afdwingbaar moeten zijn om te voorkomen dat er in die driehoek uiteindelijk de verenigingen het slachtoffer worden en wij als verenigingen en bestuur een discussie met elkaar hebben die eigenlijk in de praktijk aan te wijzen is. Volgens mij moeten we het nu even op die manier adresseren. Wij gaan het hier vandaag nu niet oplossen want dat lukt even niet maar u hoort dat we het probleem erkennen, dat er als de donder iets moet gebeuren en dat heeft de directeur al aangeboden dat er zo spoedig mogelijk een gesprek moet komen tussen de All United verenigingen, allemaal, en we merken dan dat het er 18 of 15 zijn, dat maakt niet uit en de een zit er misschien wat meer in dan de ander, maar die komen allemaal, en daar gaan we met elkaar analyseren om ervoor te zorgen dat op de korte termijn, want dat is vandaag prioriteit nummer 1, dat op de korte termijn alles gaat draaien. Kortom het komende jaar moet het gewoon allemaal functioneren. De vraag hoe wij daar in de komende jaren mee om moeten gaan, dat vraagt een intensieve discussie en dat vraagt ook een discussie en de inbreng van de experts hoe je dit soort processen moet managen. Want ik ken dit ook uit andere hoofden en u kent het uit andere hoofden ook want in ieder bedrijf komen dit soort grappen voor. Maar het zijn geen grappen want de vrijwilligers, want dat is denk ik het beeld dat we voor ons moeten houden, het moet niet zo zijn dat de vrijwilliger zich uiteindelijk gemangeld voelt en inderdaad huilend bij de voorzitter op de stoep staat en zegt ik kan er niet meer tegen. Terwijl de verantwoordelijkheid op de schouders van die vrijwilliger rust want die weet donders goed dat de administratie essentieel is voor iedere vereniging. Dat is wat ik u terug zou willen geven om die stappen door te gaan, problemen erkend, We moeten nu op korte termijn het gaan oplossen. Daar hebben wij een gesprek nodig tussen All United verenigingen met experts en de bond en waar nodig ook de leveranciers om ervoor te zorgen dat het op korte termijn allemaal functioneert in het kader van in ieder geval ik noem het even een overgangsregeling maar zo is dat niet bedoeld een korte termijn regeling. En de lange termijn dat vraagt dat intensieve gesprek van waar staan we nu, hoe managen we dit soort processen en welke kant gaat dat op, ook indachtig uw vraag over de open connectie. Dat is mijn voorstel om het procesmatig nu af te handelen en dan kijk ik eerst naar u.

R. Velthuis, AZL

Hieraan toevoegend, ik ben het hier helemaal mee eens, hieraan toevoegend twee vragen. De eerste vraag zou dan ook de informatie over van wat nu precies tussen Sportlink Bond en dat interface wat daar beschikbaar is, zou dat beschikbaar kunnen komen zodat er ook beoordeeld kan worden door de automatiseringsdeskundigen van de verenigingen, want laten we wel zijn, de bond heeft aan al deze verenigingen ongetwijfeld een automatiseringsclub in totaal die verre de grootste IT club van Nederland overstijgt, zodat er ook naar gekeken kan worden. Het tweede is zouden wij misschien al ergens in de wandelgangen zo meteen een datum kunnen prikken waarop we zeggen dan komen we bij elkaar.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dat laatste vanzelfsprekend. Iedereen die zich aangesproken voelt voor deze discussie die meldt zich na de vergadering bij Jan Kossen. U zit er al bij dus dat is duidelijk. Dan gaan we met elkaar afspraken maken en daar hoort ook de afspraak bij of er al informatie gedeeld kan worden of dat simpel is of dat je eerst bij elkaar moet zitten om dat te analyseren. Want niemand zit te wachten op hele pakken papier of e-mails vol met allerlei documenten. Dus dat doen we na de vergadering.

Mevr. I. de Rooij, AquAmigos

Ik reageer even op wat zojuist gezegd werd over de open koppeling waar de bond geen verantwoordelijkheid voor neemt. De discussie spitst zich nu toe op All United. Het zou kunnen zijn dat er andere leveranciers zijn die die clubs willen faciliteren op enigerlei wijze dus een open koppeling naar bond is voor alle partijen wenselijk. Ik zou ervoor willen pleiten om dat ook mee te nemen in de discussie .

J.N. Kossen, algemeen directeur

Laat het helder zijn het verschil tussen open en een gesloten koppeling. Dat is meteen ook een beetje de vraag die u of wie hem stelde dat weet ik ook niet meer, Sportlink kan gewoon aangeven op welke manier een ander pakket kan aansluiten en alle pakketten in Nederland mogen daarbij aansluiten als ze dat zouden willen. Alleen het is complex omdat die pakketten één op één met elkaar communiceren. Waar we naar toe willen is naar een web oplossing waarmee je eigenlijk een laagje ertussenin zet en dat die afhankelijkheid van de automatiseerder aan Sportlink kant kleiner wordt en gering wordt.

Mevr. I. de Rooij, AquAmigos

Wat ik wil zeggen getuigt ook van visie om juist op die manier naar de ICT te kijken en te zeggen van laat dat stuk ook open blijven voor andere partijen.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dat is een statement. Er zijn meerdere visies. Dat is de visie die u hier ter berde brengt maar ik kan ook een hele andere visie met gemak daar tegenover stellen dat de bond zegt voor alle verenigingen één leverancier en wij maken een aanbestedingstraject en wij doen dat één keer in de drie jaar en dan organiseren we een competitie. Weet u dat is een andere visie. Het gaat erom wat wij met elkaar de beste visie vinden en wat uiteindelijk het beste werkt. En u kent de grappen tussen telefoonmaatschappijen die dan zogenaamd het netwerk openstellen voor de concurrent maar dat niet doen, geen gegevens leveren. Dat gesprek kunnen we ook voeren over energieleveranciers en het netwerk dus dit is waar we in deze wereld in terecht zijn gekomen en we hebben met elkaar één ding afgesproken, wij laten de verenigingen daar niet het slachtoffer van worden. Dat is het allerbelangrijkste. Voordat we het verder over visies gaan hebben, want dan wordt het een nog langere vergadering, meld u zich na de vergadering als u in deze discussie mee wilt doen en u expertise heeft. Ten aanzien van All United hebben we daarmee concrete afspraak gemaakt. Sportlink competitie. Wie wil daar specifiek dan nog het woord over voeren. Dat zit een beetje in dezelfde orde van grootte natuurlijk.

S. Matthijssen, competitieleider regio West

We zijn de afgelopen 2, 3 jaar aan het stoeien met het pakket Sportlink competitie en dat is niet tot veel tevredenheid verlopen de afgelopen tijd. Ik heb voor mezelf even toch een aantal punten op papier gezet en ik moet zeggen dat ik voor het eerst meemaak dat een automatiseringspakket extra werk oplevert aan de gebruikerskant. Volgens mij is daar automatisering niet voor bedoeld. Afgelopen seizoen heeft regio Noord schaduw gedraaid met Sportlink competitie en de mening van de mensen die daarmee gewerkt hebben is dat ze structureel twee tot drie keer zoveel tijd kwijt zijn met dit pakket in plaats van met het oude pakket. Dat vind ik triest want dat zijn wel de vrijwilligers die er mee moeten werken. De bond zou ook schaduw draaien maar wat mij betreft of wat ik er van gezien heb is daar vrij weinig van terecht gekomen. De competitie is er wel in gezet en op maandag, dinsdag was er iemand ingehuurd om de uitslagen er in te zetten. Inderdaad extra werkgelegenheid door een betaalde kracht. De regio's mogen dat straks zelf gaan doen met vrijwilligers. Er wordt gesteld dat er gewinning nodig is en dat het dan daarna wel beter zal gaan. Er gaat extra ondersteuning geleverd worden. Gezien de ervaringen van regio Noord zal dat dus voor de komende vijf jaar moeten zijn want ik heb begrepen dat dat de termijn is van het contract wat getekend is. Dus een permanente extra inspanning voor de komende vijf jaar. Ik vraag me af wie dat gaat betalen.

In het AD deze week stond een artikel hoe zwaar de sportbonden het momenteel hebben. Overal moeten er mensen uit maar wellicht niet bij de KNZB. Die schaft zich een automatiseringspakket aan dat meer menskracht vraagt. We hebben het SVS verhaal, het spelers volg systeem. Begin van deze competitie is dat naar voren gebracht van de firma Sportlink en het bleek dramatisch te werken. In oktober is dat door de anderen, door de regio's, is dat overboord gegooid. De bond is er gewoon mee doorgegaan en die heeft twee betaalde krachten, die hebben alle spelers in het systeem geklopt wat niet werkt en geen betrouwbare resultaten levert. Drie regio's hebben schaduw gedraaid wat betreft de bondscompetitie met het andere systeem en ontdekten dat aan een aantal bondswedstrijden spelers meegedaan hebben die zich vast gespeeld hadden of geschorst waren of geen geldig startnummer hadden. In één geval zou dat zelfs van invloed zijn op de stand, en dus de play offs in de eredivisie. We hebben dit gemeld, er is niets mee gedaan. Op dit moment zijn er 60, 70 man die moeten werken met het competitiegedeelte. Allemaal op één of twee betaalde krachten na, die op het bondsbureau werken, keuren ze het systeem van Sportlink af. Het is niet klaar, vraagt teveel tijd, de resultaten zijn niet betrouwbaar. Veel van deze 60 of 70 vrijwilligers zullen afhaken en nieuwe zullen moeilijk te vinden zijn. Ondanks het feit dat u wist dat er zware kritiek op dit product was werd er ergens begin dit jaar een contract voor vijf jaar getekend. Ik vind het een schande. De drol wordt op het bordje van de vrijwilligers gelegd. Vrijwilligers worden niet betaald omdat ze onbetaalbaar zijn. Deze mensen worden de deur uitgejaagd. Unaniem hebben vijf regio's en de Tuchtcommissie besloten niet met het systeem te gaan werken. Hoe gaat u de competitie in de regio's het komende jaar organiseren. Dank u wel.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank u voor uw vraag. Anderen over dit onderdeel. Jan jouw reactie want er deugt helemaal niets van als ik het zo hoor.

J.N. Kossen, algemeen directeur

We hebben twee jaar geleden besloten om definitief over te stappen van WCS van Pioen naar Sportlink competitie. We hebben daar een gedegen implementatie- en ontwikkeltraject voor opgezet wat gekoppeld is aan de uitgangspunten die wij gehanteerd hebben, beproefde technologie, betrouwbaar systeem. Dat leidt tot grote veranderingen op het menselijke vlak. Mensen die, ik vergelijk het maar met mijn schoenen, m'n oude schoenen zitten altijd vele malen lekkerder dan m'n nieuwe schoenen en dat zie je in zo'n proces als dit ook. Het is gewoon moeilijk en lastig natuurlijk, zeker als je vrijwilliger bent om te wennen aan de systematiek en aan de veranderingen die je voor ogen hebt. Dat leidde vorig jaar in deze vergadering tot discussie. Wij hebben gezegd we komen daar afzonderlijk met de regio voorzitters en de competitieleiders op terug. Op 25 mei vorig jaar hebben we dat met elkaar gedaan en we hebben met z'n allen gezegd we gaan een jaar lang uitstellen. We gaan een jaar lang uitstellen, we zetten met elkaar onze schouders er onder om dit tot een succes te brengen. We hebben dat een jaar uitgesteld, met Sportlink kunnen bereiken dat we het contract een jaar doorschoven, dat kostte uiteraard geld want een contract dat je bent aangegaan dat kun je niet zomaar openbreken. We hebben Frank van Rossum aangesteld als trait d'union tussen de regio's en de bond. Frank heeft een achtergrond als waterpolo scheidsrechter maar daarnaast ook als ICT deskundige. Hij heeft de deken gewoon geweldig goed opgeschud en hij heeft sinds afgelopen najaar hard gewerkt aan dit traject, aan de implementatie en de verdere ontwikkeling van de modules. Hij heeft daar regelmatig ook de regio's bij betrokken. Dat ging de ene keer wat enthousiaster dan de andere keer en uiteindelijk hebben we dit voorjaar in februari weer met de regio voorzitters bij elkaar gezeten en met elkaar van gedachten gewisseld wat is de status en Frank heeft daarin terug gerapporteerd. Op grond daarvan hebben de regio voorzitters afgesproken nou dan geven we mekaar tot 1 april de tijd om de laatste punten en komma's op het programma te zetten, behalve digitaal wedstrijd formulier dat is technisch maar dat had wat meer tijd nodig. Dat hebben we gehad. Frank heeft ook in setting met de competitieleiders geconstateerd dat het een werkbaar programma is en dat is ook niet zo onlogisch want ieder weekend worden er in Nederland meer dan 10.000 sportwedstrijden in dat pakket gewoon verwerkt. En uiteindelijk zijn we gewoon klaar voor een uitrol. We beseffen ons en dat is ook al even eerder gezegd, ik heb daar van de week met de voorzitter van regio Oost een aantal malen over gesproken, je kunt heel makkelijk in zo'n traject zeggen er ligt een communicatieprobleem maar ik zie het liever op een wat andere manier. Ik merk dat er veel is gezegd maar dat niet datgene wat allemaal is gezegd ook is gehoord en dat van twee kanten. Ik denk dat we op zekere manier langs elkaar heen gesproken hebben en daardoor ontstaat er een gevoel waarbij mensen zeggen ik voel me onvoldoende betrokken of ik voel me onvoldoende herkend in wat ik allemaal gezien heb. Aan de andere kant, en dat hebben we net in het automatiseringsoverzicht laten zien, we gaan van maatwerk pakketten die heel erg aan ons gebonden zijn, die buitengewoon kostbaar zijn om te onderhouden, die vaak voor kleine bedrijven zijn, dus erg kwetsbaar ook in hun duurzaamheid, gaan we naar standaard oplossingen toe en Sportlink competitie is een standaard oplossing. Dus je zult altijd wat concessies moeten doen. Het kent een hele grote brede groep gebruikers van competitieleiders tot mensen op kantoor tot verenigingen in het land. Afgelopen jaar is binnen regio Noord gedraaid met het programma net zo goed als dat dat op kantoor gewoon gebeurd is. Dat is tot volle tevredenheid ook van regio Noord gebeurd, alleen wat niet goed is gegaan is de introductie van het SVS. Dat hebben we ook met elkaar onderkend. Die onderdelen zijn nu gewoon allemaal klaar en we willen gewoon aan de slag. Dat willen we doen, dat zei ik net al even in mijn presentatie, door begin mei nog eens een keer met zijn allen bij elkaar te gaan zitten, per regio te vragen wie stellen jullie nu ter beschikking die net als we vorig jaar met elkaar hebben afgesproken hun schouders er onder willen zetten om dit systeem tot een succes te maken. We gaan dat vanuit de organisatie supporten en we zullen best het nodige tegenkomen in het eerste jaar, daar twijfel ik in het geheel niet aan, maar dat neemt niet weg dat deze stap die we kunnen maken volledig verantwoord is en dat het geen consequenties zal hebben op de competitie. Sterker nog ik ben ervan overtuigd dat we er over een paar jaar sterker uit komen dan we er nu in staan.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank je wel Jan en qua lijn natuurlijk hebben we er over nagedacht want u heeft de veranderingen via de website en de e-mail e.d. ook kunnen constateren. Dus dat we zomaar iets over de schutting kieperen dat wil ik graag ook vanuit het bestuur ten stelligste bestrijden. Maar dat het vragen in de praktijk oproept die vrijwilligers raken en die soms ook tot veranderingen leiden en die soms ook tot fouten leiden, dat ga ik niet betwisten want dat hoort bij ieder implementatietraject. Maar ik nodig u uit op basis van het ook hier weer afgegeven signaal om de weg te volgen zoals Jan Kossen die nu schetst, bij elkaar kruipen, analyseren en stappen zetten. Vorig jaar hebben we het ook benoemd en

het kan toch niet zo zijn dat we met z'n allen niet in staat zouden zijn om deze weg te vervolmaken. Dat moet op tijd want de competitie komt er aan, dat weten we die begint in september natuurlijk en in de zomer gaan veel mensen op vakantie dus je weet ook nu al dat je voor de zomervakantie dat traject goed afgelegd moet hebben in samenspraak met bestuurders maar zeker ook in samenspraak met de experts. Dat is waar we op dit moment staan. Daar zijn we ons van bewust en u benadrukt dat nog een keertje vanuit het signaal van let op het moet wel op orde zijn want je kunt niet halverwege de competitie dit gaan oppakken. Dat spreekt vanzelf. Het is voor ons ook volstrekt, volstrekt helder. Dat gezegd hebbende, behoefte om daar op te reageren want er komt ook een Sportlink overleg na deze vergadering dus diegenen die daar zich willen melden naast al diegenen die we al kennen want volgens mij kunnen we dat overleg zo vorm geven van harte uitgenodigd.

A.Kreuger, secretaris Tuchtcommissie.

Ik heb vorig jaar al aangegeven dat ik geen bezwaar heb om te gaan werken met een nieuw systeem. Ik zei een beetje gekscherend tegen Jan Kossen van ik kan hem alleen aanzetten en ik kan hem alleen uitzetten maar wat blijkt nu het is inderdaad nog steeds zo dat hele systeem steeds verbetert en verbeteringen aangebracht worden maar op dit moment zijn er nog twee hele belangrijke items die staan nog steeds open. Op een gegeven moment was ik bezig met een uitspraak als tuchtrechter en dat is iets anders dan bij de Tuchtcommissie, bij de Tuchtcommissie zit een aantal professionals die uitspraken van de Tuchtcommissie in het systeem te kloppen, als tuchtrechter werken wij met modules. Een van de modules is de motivering van de uitspraak. Ik kan bij de motivering niets bijschrijven. Ik kan alleen maar aangeven van, moet ik hem zelf in gaan voeren, voldoende, onvoldoende of iets dergelijks, dat moet ik handmatig invullen. Nu zeg ik klik klik klik. Ik heb op deze vraag nog geen antwoord gekregen. Ook niet handmatig bij de motivering, ja zegt men dan je kan bij opmerking wat neerzetten. Opmerking is geen motivering. Dat hoort bij de motivering. Dat antwoord heb ik nog steeds niet gekregen. Dan is mijn allerbelangrijkste bezwaar. Als ik een brief klaar heb die uit gaat naar de verenigingen, aangeklaagde, competitieleiders, dan kan ik de brief niet van tevoren lezen. Als daar fouten in staan kan ik hem ook niet corrigeren. Wat krijg ik als antwoord het is een pdf formulier dus daar moet je het maar mee doen. Ik kan het wel achteraf lezen als het verzonden is maar corrigeren kan ik niet meer. Ik ben verantwoordelijk als tuchtrechter voor het uitzenden van een brief, dan moet ik hem ook eerst kunnen lezen of het inderdaad correct is wat er staat. Dit is een heel groot bezwaar.

Nu heb ik ook gezien van de week dat de tuchtmodule is opgeleverd. Ik vraag me dan af aan wie is deze opgeleverd en met wie is die besproken. Zolang ik nog steeds een aantal punten heb dat niet is gedaan zoals zou moeten zijn zeg ik van hoe kan dan het systeem zijn opgeleverd. Het laatste punt is wat u zegt over Noord. Dat men daar zegt het is werkbaar. Als ik kijk naar de scheidsrechters die een rapport moeten indienen en dat ze nog steeds grote problemen hebben en soms helemaal niet ingevuld kunnen krijgen, denk ik van die hele module die werkt gewoon niet.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank voor uw vragen. Jan nog even over het onderdeel tuchtrechters.

J.N. Kossen, algemeen directeur

Het is heel inhoudelijk en mijnheer Kreuger weet dat. Hij is een aantal malen op het bureau geweest om ook met Dagmar van ons en met Frank naar de onderdelen te kijken. Er waren nog twee elementen die open stonden en van de week zei Frank dat het er volgens mij nog één is wat binnenkort opgelost wordt. Laten we niet hier in detail treden want dan kunnen we nog wel 35 dingen met elkaar op gaan noemen. Wat wel één van de kernpunten is, is wij hebben een manier van werken die we willen automatiseren en als niet waterpoloër en dat ben ik, vraag je je af en toe wel eens af van moet je nou datgene wat je doet automatiseren of zou je ook eens na moeten denken over datgene wat je doet ook wel logisch is om te doen. Moet je ook niet eens kritisch naar je proces kijken. In het model wat wij voorzien voor die implementatie hebben wij gezegd van we willen met die vijf regio teams door de hele software heen lopen dan kom je met elkaar tot de conclusie dat een aantal dingen wellicht niet goed is. Die moet je oplossen, maar je komt wellicht ook tot de conclusie dat het verstandig is om een aantal regels of gewoontes die we met elkaar hebben aan te passen en op die manier ook tegemoet te komen aan je automatisering.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Ik verwacht van de Tuchtcommissie inclusief alle tuchtrechters dat ze met ons dit gesprek aangaan. Dat is er ook al, dat loopt ook al. U heeft nog mijnheer Kreuger een paar punten benoemd die hartstikke belangrijk zijn en ik ga ervan uit ook hier zoals bij dat andere, het systeem moet werken en

uw kennis is daarbij nodig maar dat geldt ook voor een aantal anderen. Dit zijn niet de vragen waarvan ik zeg die zijn onoplosbaar maar we moeten er wel nu concreet vorm aan gaan geven.

A.Kreuger, secretaris Tuchtcommissie

U geeft het heel juist aan dat zij niet onoplosbaar zijn maar wanneer die vragen gesteld worden en ik krijg nu dan een antwoord van Frank van Rossum er is maar één puntje over. Die twee belangrijkste punten die ik net genoemd heb die zijn nog steeds niet opgelost. Ik zou op het bondsbureau zo'n twee à drie weken geleden zou ik samen met Frank van Rossum en Dagmar de zaken nog eens doorlopen. Die afspraak is door mij gemaakt op verzoek van mijn voorzitter want ik had er eigenlijk helemaal geen trek meer in, die is gemaakt. Ik kom daar en wie is er niet mijnheer Van Rossum. Voor hem misschien een motiverende reden maar ik had graag gezien dat ik van tevoren daar over geïnformeerd was dan had ik gezegd dan maak ik een andere afspraak en nu wordt er gezegd ja sorry je kan het ook met Dagmar af. Dat is niet de afspraak. Ik vind een afspraak is een afspraak en die moet nagekomen worden.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank u wel maar nu gaan we heel erg in detail treden en volgens mij komen we er op dit niveau heus wel uit met elkaar en de Tuchtcommissie moet gewoon hartstikke goed functioneren en daar is ook regelmatig overleg over. Tenslotte heb ik het net over een aantal incidenten gehad. Als uw werk soepel loopt dan kunnen wij ook makkelijker onze boosdoeners snel en adequaat afdoen.

A.Kruijt, De Snippen

Het werk wat er sinds de vorige algemene ledenvergadering is gedaan dat heeft mijnheer Kossen netjes verteld. Er is een bijeenkomst in mei geweest met de regiovoorzitters en daarna tot november was het stil. Toen is mijnheer Van Rossum inderdaad aangetreden als ad interim en ik kan niet anders zeggen dat er bijzonder veel werk is verricht door de heer Van Rossum en het team wat er allemaal achter staat. Echter als je in november gaat inventariseren wat de problemen zijn en dan naar oplossingen gaat zoeken. De laatste 3, 4 weken hebben we echt intensief kunnen testen en kunnen kijken wat er met het systeem kan. Vorig jaar is er hier verteld dat het systeem bijna klaar was, het was zo goed om te gebruiken. Deze woorden hoor ik nu weer en ik zie eigenlijk niet echt een groot verschil en ik zou graag willen zien dat als er inderdaad een intensieve samenwerking wordt gezocht dat die ook wordt gezocht met de gebruikers. En de groep waar ik de laatste tijd mee gepraat heb heeft dat gevoel niet dat er samengewerkt wordt en dat vind ik erg triest. Wat wordt er aan gedaan.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank u wel. U bent weer terug bij de woorden die u net uitgesproken heeft aan het begin al. Jan.

J.N. Kossen, algemeen directeur

Ik ben in ieder geval erg blij dat jullie tevreden zijn maar dat ben ik ook met de inzet van Frank. We willen hem ook langer aan ons binden. Ik zou van alles kunnen zeggen over het verleden. Ik heb net gezegd partijen hebben langs elkaar heen gesproken. Wij hebben ook een aantal dingen gezien. Laten we met elkaar de schouders er onder zetten en vanuit die positieve intentie goed en indringend met elkaar praten wat we met elkaar willen.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Ik heb daar vorig jaar bij gezegd maak afspraken. Het is nu april, de zomervakantie komt er aan dus kruip bij elkaar voor al die trajecten die we vandaag benoemd hebben. We kruipen bij elkaar, we maken een agenda, we maken werkafspraken en wij moeten er met elkaar de schouders onder zetten want ik blijf herhalen we zijn hier aan de kant van het bondsbureau en de organisatie ook weer niet zo dom dat we met systemen komen werken waarvan wij denken laten we het leven van de vrijwilliger compliceren. Het is bedoeld natuurlijk om te vereenvoudigen. U schetst in hoofdlijnen dat die bedoeling herkend wordt maar er moeten wel een paar puntjes op de i gezet worden. Dat is heel duidelijk. En er moeten een paar concrete afspraken gemaakt worden want dat traject gaat als we niet oppassen ook te lang duren en dan komt er alleen nog meer wrevel boven dus uw punt, uw boodschap is goed gehoord maar dat maakt wel dat we na de vergadering concreet de agenda's trekken en afspraken gaan maken. Eens?

Mevr. C. van Dijk, ZPS Stolwijk

Samen met mijn man zijn wij de rechterhand van Steven, competitieleider en wij werken gemiddeld 15 tot 20 uur als vrijwilliger om alles in goede banen te leiden. Afgelopen zaterdag heb ik competitieleider

regio Noord, mijnheer Wijning, heb ik heel specifiek gevraagd, jullie zijn met het pakket gaan werken het afgelopen seizoen, heel logisch als mijnheer Kossen zegt nieuwe schoenen zitten moeilijker als oude schoenen, dat loopt lekker, ik heb heel specifiek gevraagd, in september, oktober toen je met het pakket ging was je er uiteraard heel veel tijd aan kwijt omdat het nieuw is omdat je moet wennen. Inmiddels is het april, je bent driekwart jaar verder dus de schoen moet lekker zitten, moet nu goed passen, je moet ervaren zijn in het systeem. Wat kan je, en dat was mijn vraag, als je het oude pakket WCS naast het huidige Sportlink legt, wat is dan het verschil, want het gaat tenslotte over automatisering dus vooruitgang, moet sneller gaan. Toen heeft hij letterlijk gezegd, we zijn twee keer zo lang bezig dus dan kan je zeggen OK dat kan je verwachten in september op het moment dat het pakket nieuw is en je er nog mee moet werken net als de schoen die dan nog niet zo lekker zit. Het is nu april en hij zegt nog steeds ik moet twee keer zo lang werken. Nu zegt u ik ben trots op de vrijwilligers, zonder vrijwilligers bestaat dit ook allemaal niet. Wordt er nu van mij verwacht dat ik strakjes mijn 15 tot 20 uur per week ga verdubbelen omdat er een nieuw pakket is, automatisering, maar wat voor mij een achteruitgang is in uren. Ik kan dat niet opbrengen. Het spijt me. Hoe denken we is er nog verbetering bij Sportlink waardoor we verwachten dat we straks hetzelfde aantal uren gaan functioneren. Ik betwijfel het.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Nu ga ik daar een antwoord op geven. Als wij de verkeerde schoen hebben gekozen dan gaan die schoenen zo snel mogelijk de deur uit want dan hebben we met elkaar de verkeerde schoenen gekozen. Maar ik betwist op dit moment ten stelligste dat wij de verkeerde schoenen hebben die er toe leiden dat u pijn in uw voeten heeft, dat ze knellen en dat uw teennagels inscheuren bij wijze van spreken om in die beeldspraak door te gaan. Ik wil afspreken, er komt een brief vanuit het bestuur in de richting van het land over de voordelen van het pakket. Dat moet gewoon helder zijn. Het kan niet zo zijn dat de uiteindelijke consequentie is dat alle vrijwilligers allemaal twee keer zo lang moeten werken. Dat kan gewoon niet. Ik geloof het ook niet. Wat ik wel geloof is dat er een overgangsfase is waarin we met z'n allen hard moeten werken en ik geloof ook, en dat hebben we net ook al erkend, dat er een aantal knelpunten is, dat opgelost moet worden. Daar hebben we net hele concrete afspraken over gemaakt. Dat is wat er toe moet leiden dat de vrijwilligers gevraagd mag worden zet u uw schouders er onder in het kader van de overgangsfase maar daarna moet het wel beter gaan. De uitdaging die u nu op tafel legt neem ik graag aan want ik vind dat wij u ervan moeten kunnen overtuigen, met gemak, dat het systeem als zodanig in hoofdlijnen een voordeel voor ons allemaal biedt. En als wij u daar niet van kunnen overtuigen dan hebben we kennelijk de verkeerde schoenen uitgekozen. Dat is heel erg dom dan van ons. Maar zover ben ik nog niet. En twee er komt ook een afspraak over het proces, daar hebben we net ook al met elkaar hele concrete afspraken over gemaakt hoe wij daar in verder gaan dus ik vind dat ook een terechte uitdaging van uw kant maar dit is naar welke kant wij nu op dit moment op lopen.

Mevr. C. van Dijk, ZPS Stolwijk

Ik denk dat u dan daadwerkelijk degene die de schoen momenteel draagt regio Noord zal moeten vragen. Hij heeft mij het vorige week letterlijk gezegd.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Ik betwist niet uw woorden. We gaan nu zover de diepte in. Wat ik terug geef is dat als we alles bij elkaar optellen dat is één voorbeeld, er zijn andere voorbeelden, het is één impressie, dan komen wij tot de conclusie het zijn goede schoenen of het zijn geen goede schoenen. Want nu blijven we er tussen in hangen. Dus ik pak gewoon uw vraag op.

G. Looij, De Otters Het Gooi

Even een korte reactie. Ik krijg een beetje het gevoel dat hier een soort Sportlink en All United discussie nu plaatsvindt. Ik ga niet meer op de inhoud in. Het enige is de processtap naar de toekomst. U geeft aan u wilt een brief sturen met de voordelen van het pakket. Ik denk dat het goed is nog eens een keer uit te leggen waar doen we het voor. Daarnaast even een oproep. Er is blijkbaar schaduw gedraaid dus er zijn mensen die ervaring hebben. Mijn verzoek zou ook zijn neem daarin mee wat die ervaringen zijn ten aanzien van de voordelen maar ook ten aanzien van de ontwikkelpunten die er per definitie zijn in een nieuw IT traject en geef daarbij aan met die ontwikkelpunten zeker op de belangrijkste punten op welke termijn die opgepakt en opgelost worden. Ik denk dat daar een beetje de schoen wringt dat mensen het idee hebben we hebben schaduw gedraaid, we lopen daar tegen problemen aan, die zijn er en ik krijg het gevoel dat mensen daar het gevoel hebben dat ze niet gehoord worden op de probleempunten.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Uw suggestie is heel juist en dat is in ieder geval de sfeer waarin wij pogen te werken. Laat dat helder zijn. Tot slot.

A.Nales, Z&PC Rotterdam

Ik heb nog één vraag als toevoeging op uw brief die u gaat sturen met de voordelen of u daarin zou kunnen aangeven per rol dus per verschillende soort vrijwilliger in de vereniging, in de regio's, wat het aantal, om het maar even te noemen, het aantal normuren is wat is voorzien wat je kwijt zal zijn met het gebruik van Sportlink zodat we eigenlijk, ik noem het maar even plat, de business case voor alle vrijwilligers dat we die ook meewegen in de beslissing of we nu de juiste schoen hebben.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Of ik uw vrijwilliger of de vereniging normuren op ga leggen dat betwijfel ik.

A.Nales, Z&PC Rotterdam

Sorry niet de normuren opschrijft maar meer van wat verwacht u.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Ik ga het antwoord afmaken. Het moet overduidelijk zijn dat het systeem als geheel voor de vereniging voordelen biedt. Het kan zijn dat het verschuivingen tussen vrijwilligers oplevert want dat zie ik zomaar voor me maar het kan niet zo zijn dat het eindproduct is dat de vrijwilligers van die vereniging met elkaar twee keer zoveel uren hebben moeten maken terwijl het systeem uitgelegd is, beproefd is en de overgangsproblemen er uit gehaald zijn. Dat kan niet de uitkomst zijn.

A.Nales, Z&PC Rotterdam

Ik denk dat het uiteindelijk nog wel zo is dat verenigingen wel bereid zijn om een stap extra te zetten als we zien dat het in zijn geheel beter werkt. Het deel dat we missen is de optelling. Komen we bij elkaar beter uit. Dat is mijn vraag.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dat is wat ik probeer mee te nemen. Dank u wel ook voor deze suggestie.

Mevr. I. de Rooij, AquAmigos

Ik heb een procesvraag. Dat sluit even aan. Hoe gaat het vanaf hier verder en wanneer starten we of niet met Sportlink competitie. Dus ik ben benieuwd hoe het besluitvormingstraject verder gaat en met name het go no go moment.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Heb ik zo m'n best gedaan op alle onderdelen een tussenconclusie te trekken en te zeggen van zo gaan we verder .

Mevr. I. de Rooij, AquAmigos

Ik wil graag een go, no go moment weten.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Maar in al die groepen die we net benoemd hebben gaan we dat met elkaar bespreken. Wij hebben al eerder ook vorig jaar gezegd, we gaan nooit een traject in waarvan het duidelijk is dat het niet verder loopt, dat het niet verder kan, dat het vastloopt. Dus go, no go beslissen we ook met elkaar. U hoorde wel van ons dat we een visie, een lijn hebben uitgezet maar we hebben het gehad over de algemene problematiek. Daarvan hebben we gezegd van die klankbordgroep die gaat er komen, we hebben al een paar vrijwilligers aangewezen dus dat komt goed en dat komt volgend jaar terug. De tweede is de All United verenigingen. Die komen allemaal bij elkaar en die gaan met elkaar verstandige dingen besluiten met als doel het moet werken, in ieder geval op de korte termijn want die vrijwilliger, die vereniging, kan niet de dupe worden van een ingewikkelde driehoeksrelatie. En we hebben het over Sportlink competitie gehad, ook daar komt een overleg. Dat loopt ook allemaal, daar is Frank van Rossum al bij betrokken en desnoods zetten we daar een tweede Frank van Rossum bij om het rond te krijgen en daar worden natuurlijk de ervaringen bij benut die u net ook al benoemde. En dat leidt tot duidelijke besluiten met elkaar. Dus dat is zoals we dat met elkaar af hebben gesproken. Ik wilde net zeggen, dank je wel Jan, in ieder geval kunnen we concluderen dat dit een item is dat overal enorm

leeft, waar we allemaal wat mee moeten, waar we allemaal de voordelen uit proberen te halen maar waar we met elkaar ook worstelen om het in de praktijk vorm te geven. Laten we met elkaar de schouders er onder zetten. Als het aan onze kant gaat is het geen onwil en is het helemaal niet vanuit de visie laten we het leven ingewikkelder maken want de doelstelling moet zijn om ICT tot hulpmiddel te laten zijn. Maar met de suggestie die ook gedaan is, zorg wel dat je daar ook nog wat afspraken over maakt hoe je hem gebruikt en laten we in ieder geval met elkaar zeggen we kruipen bij mekaar want e-mailtjes, whatsappjes, en tweets naar mekaar sturen, die leiden in de praktijk vaak tot nog meer boosheid dus boos zijn is niet erg maar dan kruipen we bij elkaar. Dat gezegd hebbend dat was alleen nog maar een presentatie, geen enkele besluitvorming, wel een procesafpraak. En de laatste we sturen een brief over het traject om nog eens een keer aan te geven waar we staan en waar we naar toe gaan en de voors en tegens. Ik wil om even weer een beetje lucht in de vergadering te krijgen 10 minuten schorsen en daarmee Joop Alberda de gelegenheid geven om zichzelf te installeren. Dan gaan we over 10 minuten verder.

U ziet staan achter het spreekgestoelte Joop Alberda. Ik heb hem in mijn inleiding al een sportman en een veelzijdig expert genoemd, dat herhaal ik nog een keer en het is mij een eer Joop om jou met jouw interim job hier bij de zwembond het woord te geven.

7. Presentatie - Joop Alberda

Dank u wel voorzitter. Geachte vrijwilligers. Sommige dingen raken mij en het raakt mij altijd in het bot of tot op het bot op het moment dat we het over vrijwilligers hebben. Ik spreek tegen de vrijwilligers, maar de vrijwilligers spreken weer over de vrijwilligers. We moeten maar een bond van vrijwilligers oprichten die met elkaar een CAO afspreken zodat de vrijwilligers er als professionals uitzien en zich als professionals kunnen gedragen waardoor we gewoon met de vrijwilligers kunnen spreken over het drama van de professionals. Dan zullen we in ieder geval twee federaties weer erbij hebben. Op zoek naar Jacco 2.0 zo zou ik eigenlijk mijn presentatie willen openen. Waarom noem ik dat zo op zoek naar Jacco 2.0. Eigenlijk omdat ik in mijn reis door het zwemlandschap, maar eigenlijk ook door het sportlandschap, altijd heel vaak terugdenk aan een film die ik veel bespreek met coaches en dat is de film Moneyball en Moneyball is op een andere manier kijken naar je systeem en op een andere manier alles inrichten. Dat gaat van zowel ICT als lean principes, kan het ook wat slanker, is het niet teveel franje om oranje, kunnen we het op een andere manier doen. En in die film wordt een vraag gesteld waarop iemand weg gaat van is er een tweede Jacco. Is there a second Giambi. Giambi is een fantastische speler. En het antwoord van de coach/scout is nee and if there was a second Giambi could we afford him. Dus kunnen we hem betalen en het antwoord was weer nee waarbij uiteindelijk en dat is dan Billy Beane die zal ongetwijfeld binnenkort ook wel naar Nederland komen om dat eens een keer te delen met coaches where the fuck are we talking about. En eigenlijk gaat het daar denk ik in het zwemmen ook een klein beetje om, is er een tweede Jacco Verhaeren of bestaat die gewoon niet. Of moeten we het gewoon anders organiseren. Dus de vraag van de zwembond als uitdaging aan mij of gewoon als opdracht aan mij, kijk naar het hele zwemsysteem van de vereniging waar het uiteindelijk begint want uiteindelijk komen talenten overal vandaan, de één komt uit Warmerhuizen, de andere komt uit Sauwerd en de derde komt uit Geldrop. Dus eigenlijk zijn we op zoek naar verschillende plekken waar de firma Auping een succesvolle matras neer heeft gelegd waar 28 jaar daarvoor twee mensen succesvol het bed hebben gedeeld waar uiteindelijk een succesvolle topsporter uit komt waar we collectief het Wilhelmus voor zingen en dan tevreden zijn. Dat is ongeveer het verhaal. In die reis door dat sportlandschap en de reis door de zwemwereld ben ik ongelooflijk getroffen door het enorme enthousiasme en het commitment van zowel vrijwilligers, zowel de professionals als van zwemmers, als van coaches, als van begeleiders, als scientists en iedereen die daarbij betrokken is. Ik doe dat eigenlijk altijd op een manier die past bij dat culturele landschap want zwemmen is wat anders dan atletiek. Eigenlijk zijn zwemmers gewoon atleten die zich horizontaal voortbewegen dus het zit ook wel weer dicht bij elkaar. Het zwem fenomeen is een heel ander fenomeen dan het atletiek fenomeen. En een hele platte analyse is hoe groot is zwemmen nu eigenlijk. Als ik dan bij de zwembond rondloop dan denk ik dat is een hele grote bond met al die verschillende culturen met teamsport, individuele sporten waarbij de teamsporten individueel benaderd willen worden en de individuele sporters zich zo langzamerhand als team gaan opstellen. Wat zijn de overeenkomsten en wat zijn nu eigenlijk de verschillen tussen die twee en waar hebben we het over als elke keer de vraag gesteld wordt van Joop je moet iets bedenken wat structureel succes oplevert. Dat is een prachtige kreet, dan is iedereen tevreden als je dat voor elkaar krijgt en dan vraag ik u hebt u enig idee hoeveel medailles op het landelijk niveau van het totaal van medailles we gehaald hebben in de periode 2000 tot 2008 in Olympisch perspectief dus over 116 jaar. Hoeveel procent van de medailles hebben we bij de mannen gehaald tussen 2000 en 2008. Ik concludeer dat

de vrijwilligers geen idee hebben in dit geval. 85%. Dus 85 van het proces Olympisch waar we trots op zijn is gehaald in 8 jaar. In vaktermen noem je dat een piek of een toeval. In het 125 jarig bestaan met de overeenkomst met de KNVB heeft de KNVB één keer een Johan Cruyff voortgebracht, Dat is toeval. Eén keer is er een team geweest wat een luizig prijsje heeft gehaald, Europees kampioenschap met Gullit, Rijkaard en Van Basten. Voor de rest hebben ze niets gewonnen. Dat is dus toeval, Dus roepen om structureel succes is nogal wat als je nog maar één keer in de 125 jaar over een periode van 8 jaar succesvol bent geweest als goud het enige heilige of een medaille het enige heilige zou zijn. Bij de vrouwen is dat wat beter, 35% in de afgelopen 12 jaar. Dat betekent dat zwemmen een emancipatie sport is, dat de vrouwen daarin voorop lopen en dat weerspiegelt het niet als je kijkt naar de vrijwilligers en de vragen die gesteld worden, die worden hoofdzakelijk gesteld door mannen. Ik vraag mij dan af hoe dat kan. De vrouwen presteren beter, de mannen stellen de vragen. Diversiteit heren levert wat op. In mijn reis door het landschap heb ik gewoon een aantal, ik wil u even meenemen met die reis en ook een aantal waarnemingen waarvan ik zeg goh dat roept bij mij vragen op. Vraagtekens bij mij, grote vraagtekens van is dat goed en dat is eigenlijk op de Moneyball achtige manier. Als u die film wilt kijken doe dat vooral, het vrouwengedeelte vindt dat geweldig want er is een geweldige hoofdrolspeler die speelt tot de verbeelding en in de verbeelding en voor de mannen is het interessant om de statistics en de ICT vraagstukken daar achter opgelost te krijgen en zo krijgen we het toch bij elkaar. Ik heb 100 interviews gedaan in zeven weken en van die interviews daar pak ik dingen omdat ik het belangrijk vind dat de basis, de mensen die het werk uiteindelijk uitvoeren, dat zijn zwemmers, coaches e.d. maar ook sporthalbeheerders of zwembadbeheerders, dat die gewoon tips aan mij doorgeven van dat is een vraagstuk kijk daar eens naar. Daarnaast heb ik gekozen altijd voor een icoon hoe moeilijk dat soms ook is, om een icoon aan de sport te verbinden die altijd bij de sport verbonden is, Pieter van den Hoogenband. Je kunt het lastig vinden, je kunt het moeilijk vinden en je kunt het de oplossing vinden. Cruyff is altijd verbonden aan Ajax. Van Gaal is altijd verbonden aan de waarheid, een Van den Hoogenband is altijd betrokken bij zwemmen. Dat wordt nooit anders. Dus het is niet een kwestie van if you can't beat them join them, het is gewoon een factor in het zwemmen en daar hebben we mee te dealen, daar moeten we ook uitermate trots op zijn dat Astrid en Cees-Rein dit gepresteerd hebben. Daarnaast heb ik twee tafels en die twee tafels zijn een tafel van succes en een tafel van kritiek. En de tafel van succes zijn die mensen die bewezen hebben, een track record in het water rondom het water wat opgeleverd heeft succes en die kunnen spreken uit een rugzak met een bijzondere ervaring. De tafel van kritiek is minstens zo belangrijk. Er is ook een aantal mensen wat sneuvelt in zo'n proces. Die hebben een andere waarheid en hebben datzelfde proces totaal anders waargenomen. Want goud fascineert, goud inspireert maar goud camoufleert ook. En goud heeft blijkbaar de waarheid. In ben in 1951 geboren, ik kom uit Friesland, dat heet nu regio Noord maar dat zal echt niet gebeuren dat blijft Friesland, dat mag u rustig doen daarom ben ik ook ad interim, ik weet de einddatum en u lekker niet, het gaat er daar echt om om te kijken waar kunnen we dat verschil nu straks echt gaan maken. En die tafel van kritiek daar zitten mensen in die beschadigingen hebben opgelopen. Dat zijn mensen die pijn hebben geleden maar die wel een bijdrage hebben geleverd en die zijn voor mij net zo waardevol als diegene die dat goud heeft gewonnen. Ik zei net in ben in Friesland geboren en tot 1996 kende niemand mij en toen was er een Italiaan die was zo stom om een bal tegen een stokje te slaan, dat hing er al 10 jaar dus het was niet een slimme Italiaan, mijn spelers werden Olympisch kampioen en daardoor zag ik er goed uit. Dat is de volgorde. En daarna kreeg ik spreektijd. Soms een minuut, soms vijf minuten maar ik werd voor het eerst niet meer onderbroken. Dat was voor die tijd wel anders. Is mijn verhaal dus waar of niet waar of zit er een groot vraagteken tussen. Ik beveel u aan zet daar een vraagteken tussen want ik weet het zelf ook niet. Dat maakt een ding sneller bij een algemene ledenvergadering omdat ik het niet weet hebt u straks ook geen vragen. Want ik kan namelijk ook geen antwoord geven. Ik wil mijn stuk afronden op één mei. Ik spreek, heb sheets, worden vertaald door beleidsmedewerkers van het bondsbureau, professionals, dan wordt het in begrijpelijk Nederlands gedeeld met het bestuur, dat gaat er dan over nadenken en geeft er een klap of geen klap op over de visie 2020. Ik weet dat dat een gevaarlijk woord is voorzitter, zodra je het over visie hebt dat dat wel eens uit de klauw kan lopen. Ik heb daar een heel praktische oplossing voor en dat gaat niet gebeuren. Voor mij staan er een paar dingen centraal, het gaat over de atleet, het gaat daarna over badwater, het gaat over coaches en over medische begeleiding en zorgen voor een veilig sportklimaat. Het gaat bij mij heel simpel over die vier kernpunten waarbij ik zeg van hoeveel badwater hebben we nodig, hoeveel atleten hebben we eigenlijk, waar komen ze vandaan, hoe moeten we die pipeline zo organiseren dat we kunnen blijven voldoen aan de internationale standaard waarbij we eigenlijk de verplichting hebben als zwemnatie, hoewel ik daar ook weer m'n twijfels over heb want van de 102 medailles halen we er een stuk of 3 of 4 binnen als totaliteit en dat is toch niet echt veel maar we kunnen het in potentie wel heel erg goed. Maar tot 1996 hadden we behoorlijk veel verstand met Kirsten Vlieghuis van de 400 en eventueel

langere afstanden. Daarna zijn we het spoor bijster geraakt op de lange afstanden en kunnen we alleen nog maar sprinten, ergo er is iets bijzonders gebeurd in 1996. Het DNA van de zwemmer is definitief gekanteld naar de korte afstand en de lange afstand zwemmers worden verbannen naar het buitenland. Of kunnen wij geen lange afstanden meer, hebben wij geen uithoudingsvermogen meer. Of komt het omdat de maatschappij geen tijd meer heeft voor de 10 km bij het schaatsen en de 1500 meter bij het zwemmen waardoor mensen afhaken.

Toch zijn er altijd zwemmers die dat leuk vinden. Kijk naar Sharon van Rouwendaal. Die het leuk vinden om langere afstanden te doen en de verplichting is volgens mij om te kijken dat je een pallet zo breed maakt dat zowel de lange afstand open water zwemmers en de sprinters gewoon hun plek kunnen vinden in een, ik noem het maar het conservatorium van de sport. Daar hebben we twee modellen voor op het ogenblik, dat is het NTC en het RTC, het nationaal trainingscentrum en het regionaal trainingscentrum. Hoe veel daar van moeten komen, ik heb geen idee. Dat Robert Tol daar af en toe interpretaties doet omdat hij buiten adem aan het zwemmen is en daardoor gewoon een gedeelte van de verstandelijke vermogens verliest daar heb ik geen controle over. Mensen die buiten adem zijn zeggen gekke dingen. Mensen die door te lang buiten adem zijn gewoon tijdelijk even niet helemaal toerekeningsvatbaar zijn dat kan gebeuren daar moet je niet al te veel op reageren, daar moet je je niet al te druk over maken want dat gaat ook wel weer over nadat ze gewoon geïnformeerd worden. Maar dat NTC en dat RTC en de vereniging daaronder dat is voor mij wel iets fascinerends. Die horen bij elkaar. U bent gewoon veel belangrijker voor de vereniging en die grassroots om te zorgen dat er weer nieuwe mensen komen maar die komen zoals ik al zei uit Warmerhuizen, die komen uit Geldrop, die komen uit Sauwerd, die worden overal geboren. Die zijn random ergens succesvol ooit. Maar net zoals in het onderwijs hebben ze recht op hun eigen route. En die route loopt dan altijd net zoals in het onderwijs tussen basisschool, middelbare school, universiteit en eventueel een internationale carrière. En in sport zijn we soms wel een klein beetje niet goed bezig vind ik als we denken dat talenten in hun eigen omgeving allemaal kunnen gedijen en uitgroeien tot een Olympisch kampioen of tot hun persoonlijk beste prestatie. Wij sturen onze kinderen toch na de middelbare school ook naar de universiteit of naar een hbo studie. En als de leraar zegt ik vind het ontzettend leuk uw dochter of uw zoon, mag hij nog een keer de middelbare school doen dan zegt u toch hij is toch klaar. Dat geldt ook voor sportmensen. Sportmensen zijn fysiek op een gegeven moment klaar met het niveau omdat er geen win win meer tussen hun en de omgeving is. En ze hebben recht op een conservatorium waar ze geprikkeld en gestimuleerd worden door de besten van Nederland of de besten van de wereld. En die zoektocht voor mij, die reis daar naar toe, daar heb ik in verschillende sporten meegemaakt dat dat gewoon mogelijk is en dat de weerstand altijd ligt van ja maar het is een ongelooflijk goed talent en het zou zo leuk zijn als ze bij onze vereniging bleef. Dat is ook zo. Ze blijft ook eeuwig verbonden. Ranomi blijft eeuwig verbonden aan TriVia. Eeuwig. Rintje Ritsma blijft eeuwig verbonden aan het schaatsen ook al gaat hij Parijs Dakar winnen. Dat wordt niet anders. Maar gunnen wij nu sportmensen dezelfde carrière als op cognitief niveau dus op intellectueel niveau dan is het een probleem, zijn we trots als ze een stap verder maken. In sport hebben we af en toe de neiging dat kan bij ons in de buurt veel beter dan ergens anders. En op 17 jarige leeftijd gaan ze allemaal ergens uit huis dus waarom zou een zwemmer op 17 jarige leeftijd niet ergens anders kunnen gaan wonen. Het volgende onderwerp waar ik me druk mee bezig hou, wat me echt fascineert, is de zichtbaarheid en het programma van de internationale sport. Zwemmen is onzichtbaar. Het begint met de attitude van de sportmensen dat ze eerst een muts opzetten, daarna doen ze een bril voor hun ogen en als je pech hebt dan doen ze nog een kap over hun hoofd en als je nog veel meer pech hebt doen ze nog een paar doppen aan de buitenkant en daarna zijn we verbaasd dat ze geen sponsoring kunnen vinden. Er zit een logica in omdat ET's over het algemeen niet gesponsord worden behalve door Steven Spielberg. Dus als wij onze sporters niet zichtbaar maken en daar zijn al stappen gemaakt door bijvoorbeeld Sebastiaan Verschuren die gewoon zegt laten we Zwemtop oprichten en gewoon de binnenkant van het zwemmen zichtbaar maken aan de Nederlandse samenleving zodat niet alleen vaders en familieleden op de tribune zitten, dan is er een kans dat het interessant is om te weten wat zit er achter Joeri Verlinden, wat gebeurt er achter Ranomi Kromowidjojo, wat gebeurt er achter onze jonge sporters zoals Olivier uit Elsloo die toch een fantastisch leuke jongen is in de gehandicaptensport. Dat zullen we anders moeten inrichten is m'n heilige overtuiging willen we van zwemmen zeg maar ook een sport maken die geschikt is voor de 21^{ste} eeuw. We zullen ons zorgen moeten maken over coaches en de opleiding van coaches. Uiteindelijk zijn de goede docenten op school de inspiratiebron geweest voor heel veel jeugdigen om een vak te kiezen uiteindelijk. En die coaches zijn voor mij, en ik ben natuurlijk een beetje bevooroordeeld, maar die coaches zijn voor mij de sleutel in het slot. Ik zoek op verenigingsniveau naar de mensen met het gildemeestersoog. De trainer of de badmeester die verstand heeft van zwemmen. Het is niet zo ingewikkeld. Ik kan dat niet maar als ik op een toernooi of trainingskamp ben in Phuket en Pieter van den Hoogenband glijdt in het

water dan zie ik plotseling iemand die één is met het water. Dat kan ik zelfs zien als iemand die in principe altijd indoor sporten doet en dan het liefst zes tegen zes en een Italiaanse ploeg om zeep helpt. Maar die mensen zoeken wij die het gildemeestersoog hebben maar die eigenlijk geholpen worden van wat zijn de eindtermen voor een sportman of een sportvrouw. En dat zijn niet de eindtermen van de middelbare school, dat zijn niet de eindtermen van het voortgezet onderwijs of de universiteit, dat zijn internationale parameters waarden waar je aan moet voldoen. Er wordt wel eens gesproken over de 10.000 uren die je gemaakt moet hebben. Daar ben ik een beetje twijfelachtig over want als we dan naar voetbal kijken dan voldoet een voetballer daar slechts aan op het moment dat hij ongeveer 50 jaar is. Die coach opleiding is iets waar ik mij zorgen over maak en waar ik ook plannen voor ga maken maar dan wel een plan waar de nationaal team coaches verplicht zijn om regionale trainingscoaches zeg maar op te leiden en te helpen en die coaches zijn verplicht om getalenteerde coaches ook een bijdrage te geven om die beter te maken want als we die lijn niet sterker maken dan blijft het maar afwachten of er ergens toevallig iemand opstaat. De sturing van dat systeem komt vanuit de top naar de breedte. Met luisteren naar hoe de werkvloer het graag wil hebben, dus naar u, maar wel wetend dat er aan de bovenkant een visie is die onwrikbaar is in de richting van de mogelijkheid om een platform voor topachtige atleten in Nederland te bieden wat voldoet aan internationale criteria. Anders moeten we elke keer als er weer een nieuw talent opstaat, moeten we plotseling iets organiseren of opzetten terwijl het pas klaar is op het moment dat de carrière van die sporter net weer voorbij is. Dat lijkt mij niet verstandig. Ik kijk daarbij heel kritisch naar talenten en hoe die opleidingssystematiek is en ik haal even een klein onderzoek aan wat in Australië gedaan is. Slechts 16%, dat ging over 27 takken van sport, dus de Olympische sporten, slechts 16% van de talenten volgt de theoretische lijn. En de theoretische lijn is je begint hier, dan ga je daar naar toe, dan ga je daar naar toe en dan kom je in de top terecht en daarna word je Olympisch. Mensen hebben totaal andere opleidingen. Dus we zullen een flexibel systeem moeten hebben in de 21^{ste} eeuw wat aangepast is aan bij wijze van spreken dat soort wetgevingen. Er zijn mensen zoals Ranomi en Pieter maar dat zijn misschien ook uitzonderingen, Als je het systeem alleen maar bouwt op een Olympisch kampioen, als je alleen maar een beleidsstuk maakt op basis van de termen van Johan Cruyff is er een kans dat je het niet begrijpt. Toch? Ik begrijp het tenminste niet. Dus als maar 16% van de talenten de normale route volgt en is het dus logisch dat 84% dus op een andere wijze ook Olympisch topniveau of Europees topniveau of landelijk topniveau kan bereiken. Dat is een interessante constatering en ik pleit er dan ook voor om dat met elkaar voor elkaar te krijgen en ook te zorgen in de zichtbaarheid dat we ons niet alleen maar richten op Olympisch resultaat. Ik heb al gezegd hoe marginaal Olympisch resultaat is. Zwemmen verdient een veel breder perspectief dan alleen maar Olympisch. Dat het NOC*NSF verplicht is om geld te geven omdat er een 'o' in zit van Olympisch dat begrijp ik ook maar Europese korte baan en lange baan en open water zwemmers zijn allemaal fenomenen van het zwemmen en als we die niet allemaal koesteren dan zijn we eigenlijk gewoon geen knip voor onze neus waard en hebben we 85% in acht jaar succesvol gehad en de rest is een grote treurnis. Dat kan toch niet waar zijn. Daar richt je niet een bond voor op, daarvoor hebben we niet 440 verenigingen, daar hebben we ook gewoon niet een ICT systeem voor nodig. Maar wel een aanleungroep of een steungroep of een klankbordgroep of een deskundigen panel wat gaat helpen of het ook wat langzamer kan. In topsport hebben we geen tijd. Het is de meest onderschatte factor, het is ook een dure factor, maar het wordt hoofdzakelijk betaald door geld uit de Lotto wat niet uitgekeerd is, belastinggeld wat we samen betaald hebben of winst uit onderneming wat dus eigenlijk ook ons eigen geld is. Dus al het geld wat we van NOC*NSF krijgen is toch al van ons dus daar moet je ook niet moeilijk over doen dat topsport heel veel geld krijgt, topsport krijgt geld wat toch van ons zelf is. En rondom de coach en de atleet zetten we een team around the team waar het over gaat ben je fysiek goed genoeg om internationaal te presteren waarvoor door medici gezorgd wordt dat we binnen de grenzen van de ethiek blijven. Dat we zorgen dat we science er om heen hebben, wetenschap om te zorgen dat die data en die data analyses zo toegepast zijn dat onze mensen beter zijn. Ik kom net uit de Tongelreep, dat is het mooiste zwembad van Europa. Dat wordt weer bewezen door Arena, één van onze belangrijkste sponsors die zegt van zo'n mooi zwembad bestaat er niet in Europa, wees daar trots op en benut dat. En dus krijg je natuurlijk ook de keus waar gaan we dat conservatorium van de sport inrichten. Moet dat in Oosterwolde, daar kom ik vandaan, moet daar nog een sporthal komen of moet je het beleid van VWS, wat ooit een keer insprong in Sidney op de aanwezigheid van Pieter van den Hoogenband, dan moet er maar een stadion in Eindhoven komen waarop ik vroeg mijn zoon kan geweldig short tracken, als hij Olympisch kampioen wordt krijg ik dan in Friesland ook een shorttrack baan. Het antwoord van de regering was uiteraard nee en dat geeft de bijzondere kwaliteit van Cees-Rein van den Hoogenband aan dat hij daarmee een regering volstrekt overlopen heeft. En voordat de regering wist wat er gebeurde waren ze een paar miljoen kwijt. 40 miljoen waren ze kwijt. Dus als u nog iets wil doen voor de zwemsport, zorg voor een atleet of atlete die tot de verbeelding

spreekt en zorg dat er een Jan Kossen of Erik van Heijningen of Cees-Rein achteraan loopt en 40 miljoen komt binnen. Verkopen we de tent direct en stoppen we dat in het ICT project. Dat brengt mij tot een van de laatste waarnemingen. De begroting van topsport staat zwaar onder druk. De Lotto inkomsten vallen tegen, Staatsloterij gaat misschien samen met de Lotto, dan zal het misschien weer meevallen, maar het gaat wat minder. Dat is niet erg. Ik vind het zelf eigenlijk wel een zegen dat het gebeurt omdat ik denk dat het goed is om een keer de klok maatschappelijk gewoon even recht te trekken van klopt het wel wat we doen. En dus ga ik iedereen die in dat proces zit van de topsport, van coaches tot medici gewoon vragen wat kun jij persoonlijk doen om 20% in te leveren. Je hebt de keus, eigen salaris inleveren, ergens anders gaan wonen, geen reiskosten meer maken, efficiënter werken en effectiever werken. En de oplossingen zijn fascinerend en verbluffend. Dat iedereen in dat systeem wil werken om het beter te maken, dat iedereen bereid is om iets in te leveren en iedereen ook mogelijkheden ziet om het veel effectiever en efficiënter te doen zonder dat daar een maatregel van mij overheen moet liggen van de technisch directeur heeft besloten. En het levert ook een speciale energie op van we gaan er iets van maken. En de 4, 5 coaches die nu eigenlijk verantwoordelijk zijn voor slechts 20 zwimmers zijn langzamerhand bezig om met elkaar, met z'n vieren, Jacco 2.0 te worden, want 1.0 wordt het nooit en 3.0 wordt het ook niet maar die bijzondere vier jongens met elkaar die zien nu langzamerhand dat ze van elkaar kunnen leren, dat ze met elkaar misschien wat nieuws moeten bouwen. Dat zal door weerstanden heen gaan, dat zal niet makkelijk gaan maar samenwerken is niet zo makkelijk. Dat lijkt eenvoudig maar dat valt nog niet zo mee en daarom heb je naast het zwemmen ook waterpolo. Toch zijn er ook weer goede resultaten te melden. Ik kom nu net uit de Tongelreep. Er zijn 12 mensen al geplaatst voor de EK, er zijn 5 al geplaatst voor de EJK die in Dordrecht plaatsvinden, er zijn 8 voor de JOS, Jeugd Olympische Spelen gekwalificeerd en er zijn al 5 geselecteerd voor het vervangende Europese Jeugd Olympisch Festival. Met nog twee dagen te gaan dus die groep wordt groter. Er moet een heroriëntatie plaatsvinden over korte afstanden, lange afstanden. Er moet een heroriëntatie plaatsvinden over NTC, RTC. Alle berichten over dat er minder RTC's komen, kan ik sowieso wel onderschrijven dat dat niet gaat gebeuren. En ik weet dat sommige mensen dat toch niet goed gaan horen dus ik zeg het nog een keer dat gaat niet gebeuren is mijn intentie. En wat mij daar ook opvalt is dat het een geweldig koor van professionele vrijwilligers is. En ik zeg met name professionele vrijwilligers, daar zit professionele aansturing op. Die hebben misschien met SIZE best wel een behoorlijke blooper gemaakt maar als ik daar langsloop van de chauffeurs tot de scheidsrechters en kamprechters dan ziet dat er fantastisch uit waar u gewoon met elkaar meer trots op moet zijn dan in de marge daar kritiek op hebben. En we kijken of we aanstaande zondag ook nog een prachtig beeld kunnen gaan uitzenden in de Tongelreep waarin het decor van sterren springen kansloos naar beneden, de zwaartekracht is het enige wat hun helpt, of we dat kunnen combineren met zwemmen omdat we een nieuwe combinatie, de nieuwe inrichting van de Tongelreep van de 21^{ste} eeuw dat we daar een totaal ander concept moeten hebben omdat we anders onze toeschouwers gaan verliezen. De scheidsrechters zijn er. Wat daarnaast belangrijk is, dat is iets wat Arena mij nog toefluisterde, is het bijzondere concept dat er nergens ter wereld schoolzwemmen, paralympisch zwemmen en topzwemmen in één bad, in één wedstrijd plaatsvindt. En dat is bijzonder. En zo'n sponsor communiceert dat gewoon en blijkbaar hebben we daar dus goud mee in handen. Dus het gaat mij niet zozeer om Ranomi en Pieter en Inge Dekker en Femke Heemskerk, maar het gaat mij dat dat goud wat wij eigenlijk met elkaar hebben, hoe kunnen wij dat eigenlijk dan letterlijk maar verzilveren en daar liggen dus een aantal parels op de werkvloer die van u zijn en die wij niet moeten vergeten. Ik hoop dat u heel veel vragen hebt die u niet gaat stellen want ik kan er toch geen antwoord op geven en als ik er wel een antwoord op zou geven doe ik het niet omdat ik eerst graag met het bestuur overeenstemming wil hebben over die gedachtenkronkels van mij, dat Hans van Goor daar een klap op geeft en als u de volgende ledenvergadering hebt dan kunt u vragen stellen en ben ik er niet. Dank u wel.

8. Uitreiking onderscheidingen

F.D. van Heijningen, voorzitter

Hartelijk dank Joop. En ik zei al veelzijdig, niets gelogen, zelfs cabaretier zou hij kunnen zijn. Dank je wel Joop. We hebben nu op de agenda uitreiking onderscheidingen staan. Wij gaan een verbinding maken. Ik kijk even naar de staf. Er gaat een verbinding gemaakt worden zo meteen, en dat gaat over de KNZB prestatieprijs, met Lisette Teunissen. Lisette Teunissen is een jongedame met een spierziekte HMSN type II. Een aantal van u zegt dat misschien iets maar dat is een serieuze. En die is sinds januari 2006 topsporter en sinds 2007 heeft ze de A-status. Ze heeft al fantastische prestaties geleverd. Op EK's, WK's, lange baan, korte baan, Paralympische Spelen Beijing en Londen en met uw goedvinden wilden wij haar zo meteen die KNZB prestatieprijs geven. Zij was ook genomineerd voor

de categorie paralympische sporter maar die prijs ging toen naar Marlou van Rijn, ook verdiend uiteraard.

Skype verbinding met Lisette

Lisette, ik ben de voorzitter van de zwembond, mijn naam is Erik. Hier naast mij zit het bestuur en hier voor mij zitten allerlei leden, bestuurders van verenigingen in heel Nederland. Wij hebben een ledenvergadering, en in deze ledenvergadering hebben wij met elkaar besloten jou de KNZB prestatieprijs te gaan geven. Dat is een prijs voor de categorie beste sporter, dus tot die categorie mag jij je rekenen wat ons betreft, en dat komt omdat jij zulke fantastische prestaties hebt geleverd. Sinds 2006 zit je al bij NOC*NSF, sinds 2007 heb je al een A-status en die prestaties bij het Europees Kampioenschap, bij het Wereld Kampioenschap en bij de Olympische Spelen vinden wij zo aansprekend dat je echt gewoon volledig in aanmerking komt voor die prijs. Maar wat ik ook zo belangrijk vind, want ik maakte net een grapje naar jou, en onder elkaar mag dat natuurlijk wel, maar jij moet het ook doen met heel veel doorzettingsvermogen door de ziekte die je hebt want dat vinden wij nog veel indrukwekkender dan al die medailles. En wij begrijpen dat je nu natuurlijk in Eindhoven moet zijn, dus wij snappen dat je niet hier bent, maar ik ga jou die prijs geven. Heb ik hem hier bij de hand.

Hij is er al. Kijk. Wie zegt dat ICT bij ons niet snel gaat. Maar Lisette namens ons allemaal, onder de indruk van jouw doorzettingsvermogen want je hebt een spierziekte die gewoon heel veel invloed op je leven heeft, voor jouw prestaties en jouw vette glimlach die in het leven een hele belangrijke rol speelt, willen wij jou van harte feliciteren en met z'n allen nog een heel hartelijk applaus geven voor Lisette. Wil je nog iets zeggen?

Mevr. L. Teunissen

Ik voel me enorm vereerd en dit geeft me een soort boost om nog even door te gaan tot Rio en nog even wat goeie prestaties voor jullie en natuurlijk ook voor mezelf neer te zetten. Ik ben er heel erg blij mee. Dank jullie wel.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Nou doe je best. Namens ons allemaal succes.

Nu in vertrouwen en u moet het één dag stil houden. Ik wilde u voorstellen om een u bekende persoon tot erelid te gaan benoemen. Er is geen topsport zonder medische verzorging, er is geen sport zonder medische verzorging al is het al je eigen medische verzorging. Maar we hebben daarvoor natuurlijk artsen, ik zie hier voor mij Wim Mosterd, u kijkt op zijn rug, maar we hebben hier al een top dokter in ons midden die z'n leven lang al met ons meedenkt op het gebied van de medische verzorging van de sporters en die al erelid is. Dus het gaat niet over Wim vandaag. Maar dit is nog een jonkie, in vergelijking met hem. Het is nog een jonkie die ook alweer een groot deel van zijn leven bijdraagt aan de medische verzorging van de topsporter en zijn naam is net ook al genoemd door Joop Alberda, het is Cees-Rein van den Hoogenband. Los van het feit dat hij ook van een andere sport als voetbal houdt, dat vergeven we hem, en los van het feit dat hij ook naar Sochi gaat om zich met schaatsen en dat soort sporten te bemoeien, is het iemand die verknocht is aan de zwemsport. Die in het verleden een hele bijzondere prestatie geleverd heeft samen met zijn vrouw en dat is niet alleen Pieter maar ook Robert en Veronique op deze aardbol gezet hebben, laat ik dat ook in die volgorde zeggen want alle kinderen zijn even belangrijk. Maar die als voorzitter van de medische commissie van de LEN, als voorzitter van de medische commissie van de FINA op dit moment wereldwijd Europees grote invloed heeft en uiteraard ook nationaal op die ontwikkelingen op het gebied van de medische verzorging en die gaan net zo snel als de ICT ontwikkelingen, die medische ontwikkelingen. U ziet dat, wat er allemaal mogelijk is. Dat vraagt heel veel vrije tijd die je niet besteedt aan iets wat ook leuk is. Dat vraagt veel reizen, veel vergaderingen, veel weekenden en dat doet hij met grote blijmoedigheid, uiteraard ook gesteund door de familie. Daarnaast bemoeit hij zich overal mee of het nou zwemmen of waterpolo is of andere sporten want hij heeft ook overal verstand van. Dat soort ereleden kunnen wij ook goed gebruiken. Ik zeg dat met een kwinkslag want Cees-Rein heeft het hart op de tong maar heeft het hart gelukkig altijd op de goede plaats. Wij houden van Cees-Rein en gelet op alles wat hij gedaan heeft tot op heden en alles wat hij nog voor ons gaat doen want het is geen afscheid, dat maakt dat ik u dit bijzondere voorstel wil doen om hem tot erelid te benoemen. [Applaus]. Een dag niet twitteren en geen whatsappjes en geen gesprekjes alsjeblijft daar over want morgen is de Swim Cup in Eindhoven, daar is hij ook nog, net als de afgelopen dagen en vandaag en dan gaan we hem bij verrassing dat erelidmaatschap overhandigen aan het begin van de Swim Cup. Dank voor deze geste en ik weet zeker dat hij daar straks hartstikke trots op zal zijn.

9. Statuten- en Reglementwijzigingsvoorstellen

We hebben nog statuten- en reglementwijzigingsvoorstellen want ik heb de stellige verwachting dat het allemaal zo goed voorbereid is dat u zegt daar willen wij mee instemmen.

Onder B27 zijn daar leden die daar het woord over willen voeren. Iedereen daarmee akkoord. Aldus besloten. Onder B2 verplichtingen leden. Niemand het woord, geen aantekening, aldus besloten.

Onder 15.3 had de secretaris nog een kleine aanvulling.

J.F. Gerrits Jans, secretaris

Het is een hele kleine wijziging. Bij het wijzigingsvoorstel bij 15.3 staat het bestuur wijst uit haar midden een vice-voorzitter aan. Dat zou kunnen impliceren dat je twee vice-voorzitters hebt dus daar moet het woordje 'de' staan. Daar staat dus letterlijk Het bestuur wijst uit haar midden de vice-voorzitter aan. Dat is de enige wijziging.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Daar zult u ongetwijfeld mee akkoord gaan. Wil iemand daar het woord over voeren. Iemand tegen. Niet het geval. Aldus besloten.

L7.6 Aanpassing t.b.v. de audit. Iemand daar het woord over. Dat is niet het geval. Aldus besloten.

L4 Samenstelling kamer Tuchtcommissie. Ook aanpassing t.b.v. de audit. Dat geldt voor de volgende overigens ook. Dat geldt voor allemaal. Is daar iemand die het woord wil voeren over L7.6, L4, L16, L11, L15, L19 en L7 of de bijlage Reglement seksuele intimidatie. Over een van die punten iemand het woord. Dat is niet het geval. Iedereen daarmee akkoord mag ik daaruit afleiden. Dat is het geval zie ik aan uw reactie. Ik verzoek u, net als vorig jaar, indien nodig, bij de afwikkeling het bestuur de ruimte te geven kleine tekstuele aanpassingen aan te brengen. Aldus besloten. Dan is dat in ieder geval afgedaan.

10. Verkiezing leden Bondsbestuur

Dan ga nu ik door naar verkiezing leden bondsbestuur. Wij hebben naast mij de penningmeester, ik zei het net ook al een scheidend penningmeester. Ik ga even ergens anders staan. Andida jij hebt een hele carrière in het synchroonzwemmen achter de rug van het betrokken zijn bij een synchroonzwem afdeling bij De Zaan, maar het nog veel meer actief zijn in allerlei functies, synchroonzwem coach, hoofdcoach, lid van het bestuur hier bij de bond, maar ook jurylid binnen het synchroonzwemmen, nationaal, Europees, internationaal. En Andida is bescheiden, ze stelt zich ook altijd bescheiden op, maar ze is in de Europese en internationale wereld een autoriteit in de synchroonzwem wereld en zij is door die betrokkenheid en ook door haar bestuurlijke ervaring een hele belangrijke bestuurder geweest in de afgelopen jaren. Door die betrokkenheid, door haar kundigheid op financieel gebied, door haar gestrengheid als penningmeester, ze is bescheiden maar ze is ook ongelooflijk streng als het er op aankomt, maar dat hoort bij een penningmeester. Dus zij weet veel van de sport ook omdat zij in de taakgroep nationale selecties heeft gezeten, teammanager is geweest, in het buitenland is geweest, maar zij weet heel veel van de regels en van de wedstrijden, de sfeer er om heen, de menselijke verhoudingen en weet ook hoe je dat als bestuurder moet vormgeven. Dat is altijd een kwestie van zoeken, balanceren, keuzes maken, staan voor je keuzes, maar altijd goed luisteren. En dat je dat met al die veelzijdigheid in de afgelopen jaren naast gewoon een hele drukke baan hebt gedaan en nog steeds doet en ook daar waar het gaat om die betrokkenheid binnen Europa en de FINA zal blijven doen vind ik indrukwekkend. Altijd met een grote mate van loyaliteit en grote mate van teamwork. Dat vinden wij als bestuur een zodanig groot compliment waard dat ik jou nu de Gouden Speld wil gaan opspelden Andida met de vraag of jij naar mij toe wil komen. Met een applaus uiteraard.

Mevr. A. Bouma, penningmeester

Ik wil niet zo heel veel zeggen. Ik wil vooral iedereen heel hartelijk danken. In de eerste plaats voor de onderscheiding die ik nu heb gekregen maar vooral ook voor de leuke tijd die ik heb gehad. Het bestuur in al de bestuursvergaderingen daarvoor bedankt. Ik heb er erg veel plezier in gehad. Ik wil ook de mensen van het bureau bedanken die ons altijd heel goed ondersteunen op allerlei gebied. Verder de Financiële commissie voor de prettige samenwerking en de kritische houding daar in en bovenal ook u in de zaal voor het vertrouwen dat u altijd heeft gehad in ons werk en de manier waarop we hebben kunnen samenwerken. Ik ben van plan om nu weer heel veel tijd in het zwembad door te brengen.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Een 12-jarig bestuurslidmaatschap alsof het niets is. Het leven vliegt voorbij. En dan kom ik bij Anton Bervoets uit. Anton die kende ik al toen ik als niet meer zo'n jong ventje, maar op 19-, 20-jarige leeftijd na een blessure aan m'n knie door het voetbal, in het zwembad van Spijkenisse terecht kwam bij De Kempvis en daar mijn carrière begon. En Anton komt uit de Hoekse Waard, dat is voor Spijkenisse dichtbij. Anton heeft zijn roots in Numansdorp als eerste met waterpolo. Hij heeft zich al heel snel toegelegd op functies als coachen en met name ook op het zijn van scheidsrechter. Zo lang ken ik hem al. Hij heeft zelfs ooit dispensatie gekregen omdat je officieel in die periode pas wedstrijden mocht fluiten vanaf 18 jaar dus dat gaat alweer een paar jaartjes terug moeten we allebei bekennen. ZPC Numansdorp, als u de Hoekse Waard kent en ook Numansdorp dan zijn dat ook bescheiden mensen met enorm veel doorzettingsvermogen. Als je door de polder fietst met wind tegen dan leer je dat wel, er zijn nog meer van dat soort streken in Nederland en er zit een soort ook eigenzinnigheid in die die mensen ver brengt en Anton is daar één van. Het coachen ging hem succesvol af. Hij is zo'n jaar of 9 coach geweest en zijn specialisatie was dames heb ik altijd begrepen en zijn partner Elize speelt nog bij een van mijn zussen in het waterpoloteam, zo'n connectie is er. Maar als scheidsrechter heeft hij een nog veel grotere carrière opgebouwd, nationaal, Europees, internationaal. Anton is zoals Andida dat in het synchroonzwemmen is, is Anton dat in de scheidsrechterwereld, internationaal. Ook altijd iemand die de inspiratie en betrokkenheid probeerde vorm te geven. Praten is veel makkelijker maar doen is veel moeilijker. En zo was hij dus ook bij de ZRO betrokken en was hij samen met Henk van de Berg en Mart Bras initiatiefnemer van de BVWS, de belangenvereniging voor waterpolo scheidsrechters. Dus dat geeft ook aan dat je natuurlijk je eigen ding goed probeert te doen en dat zit ook in Anton, het moet goed zijn, niet te veel woorden, het moet gewoon goed zijn. Dat geldt overigens ook voor degene met wie hij spreekt, die moet het ook gewoon goed doen en daar heb je niet heel veel woorden voor nodig maar dat betekent ook dat hij om zich heen kijkt en aan het systeem werkt. Toen hij uiteindelijk door mij uitgenodigd werd om in het bestuur te komen, want ik dacht daar hebben wij een goede aan, heeft hij zijn rol als penningmeester bij de bond voor waterpoloscheidsrechters neergelegd maar werd uiteindelijk penningmeester in het bestuur. Dat heeft hij de eerste jaren gedaan totdat Andida het overnam en hij zich weer verder kon concentreren op het waterpolo. Ook gefloten bij de Olympische Spelen in Londen, dus dat zegt wel iets zou ik zeggen. Ook daarvoor geldt een drukke baan en dit allemaal er naast. Natuurlijk u kent die voorbeelden maar ik zeg het nog maar eens een keertje het is indrukwekkend. En daarom Anton, is het voor mij een eer net zoals bij Andida, om jou uit te nodigen en jou ook deze Gouden Speld te gaan opspelden.

A.L. Bervoets, bestuurslid

Met de laatste opmerking van de voorzitter zult u begrijpen dat ik erg blij ben dat ik er van af ben. Het is echt een enorme lijdensweg geweest kan ik u zeggen. Dus ik ben eigenlijk wel trots dat ik het volgehouden heb. Maar alle gekheid op een stokje, ik heb het met heel veel plezier gedaan. En net als Andida wil ik het bestuur en de mensen van het bureau en u bedanken. Het was echt allemaal heel leuk om te doen en natuurlijk het gaat niet altijd in goede harmonie maar uiteindelijk kwamen we altijd tot een hele mooie oplossing. Nogmaals ik heb het met veel plezier gedaan en ik hoop jullie allemaal elders in Nederland ooit weer een keer tegen te komen. Dank u wel.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dank je wel Anton. Dan kom ik nu bij het aftreden van Fadime Örgü. Dat is een andere categorie. Fadime was al een buitencategorie want zij kwam als niet zwemmer, niet beoefenaar in het bestuur en dat omdat ik het van belang vond als voorzitter dat er met name meegedacht zou worden op het terrein van de integratie. Dat heeft zij met een project als Swim2gether ook met verve gedaan. Dat heeft zij alles bij elkaar 7 jaar gedaan. En Fadime is niet weggegaan omdat wij elkaar als bestuur en bestuurslid zat waren maar omdat dit een geschikt moment was ook in het kader van bestuurswisselingen een totale verandering door te voeren en met name ook omdat Fadime door allerlei andere werkzaamheden in Nederland het hartstikke druk heeft gekregen. En dat maakt dat Fadime nu aftreedt na zeven jaar. Zeven jaar lijkt kort in onze kringen maar zeven jaar is gewoon zeven jaar en dat heeft ook heel veel reizen, inspanningen, vergaderingen en betrokkenheid gevraagd. Dat heb je altijd met heel veel plezier gedaan en dat wilde ik ook hardop nog eens een keertje zeggen aan de ledenvergadering. Fadime heeft ons geholpen op die weg, heeft af en toe ook vanuit haar onbevangenheid opmerkingen over processen gemaakt of beleid waarom doen jullie dit eigenlijk zo. Ze heeft acht jaar in de kamer gezeten, de tweede kamer, dus weet ook wel een klein beetje hoe het bestuur in Nederland en daarvoor wil ik jou van harte danken en daar hoort ook een hele mooie bos bloemen bij, kom even naast me staan en een cadeau namens ons allemaal.

Mevr. F. Örgü, bestuurslid

Dank je wel Erik. Ik wil ook net als m'n collega's hiervoor iedereen heel erg bedanken voor de fijne samenwerking die ik hier heb gehad. Niet alleen in bestuur, bureau maar eigenlijk ook veel van u hier in de zaal. Ik heb echt genoten van de afgelopen jaren en ik weet wel zeker dat ik hier een paar van jullie in allerlei andere organisaties of gewoon met het zwemmen weer tegenkom. In ieder geval bedankt voor de plezierige samenwerking allemaal en hopelijk tot snel weer. Bedankt.

8. Uitreiking onderscheidingen (vervolg)

F.D. van Heijningen, voorzitter

Het gaat allemaal wat in een verschillende volgorde. Nu kom ik bij de KNZB vrijwilligersprijs. Het is iemand die veel langer betrokken is bij de zwembond dan u allemaal. Niet allemaal bij elkaar maar ik weet zeker dat hij iedereen hier als het gaat om termijnen, de loef af steekt. En iemand die tot zijn tachtigste nog wedstrijden bij de masters zwom, zo'n type, zo'n diehard. En die ondanks zijn hoge leeftijd, 91 jaar, nog elke week aan de rand van het zwembad staat om zwemles te geven. Wie zou er nu niet zo oud willen worden. Hij is vanaf de oprichting, 50 jaar geleden, lid van HZV Lutra en altijd een heel actief lid geweest, meer dan 15 jaar voorzitter geweest en overal betrokken bij. En dat is Kees Maas. Kom naar mij toe Kees, want ik ga Kees de vrijwilligersprijs uitreiken. De vrijwilliger van dit jaar.

K. Maas

Geacht bestuur, dames en heren. Het is voor mij wel een geweldige verrassing. Ik ben blij dat ik zo lang in mijn leven genoten heb van de zwemmerij maar nu vertel ik u een heel kort verhaaltje. Toen wij werden opgericht gingen ze eindelijk in Helmond een overdekt bad bouwen en toen moesten we dus een zwemclub oprichten. Wij hadden al 85 leden en toen hadden we helemaal geen water. Dus wij bestonden al bijna een jaar en toen ging dat zwembad open. Dus dan kunt u zich voorstellen hoe leuk het was voor een gemeente waar op dat moment zeg maar 5% van de jeugd tussen 8 en 18 jaar kon zwemmen en 95% niet. En nu is het omgekeerd. Nu kan 95% zwemmen en 5% niet. En daarvoor zijn al onze zwemverenigingen in heel Nederland. En daar aan werken is het mooiste wat je kunt doen. Dank u wel.

F.D. van Heijningen, voorzitter

De KNZB waarderingsprijs. Dat gaat om een bijzondere verdienste kort samengevat en wij als bestuur zijn van mening dat de stichting NSZK, de Nederlandse Studenten Zwem Competitie, deze prijs verdient. Het is het samenwerkingsverband tussen 11 studentenzwemverenigingen en sinds de jaren 90 organiseren de verenigingen vier keer per jaar een wedstrijd in het kader van de studenten competitie, en één keer per jaar het NSK, Nederlands Studenten Kampioenschap. En samen hebben zij inmiddels 2177 leden en in 2012 was dat 2058. Er is groei. Wij vinden het hartstikke belangrijk en u kent dat verschijnsel dat diegenen die gaan studeren bij de zwemsport betrokken blijven. Want heel vaak gaan ze uit de gemeenschap, uit de woonplaats, van de vereniging vandaan om ergens te gaan studeren. En de eerste maanden zijn ze volop van plan om iedere training en wedstrijd terug te komen maar ja het leven zit dan anders in elkaar want al gauw verschuift je aandacht. Dat moet ook wel want je moet gaan studeren. Maar ze dan kwijt te raken voor de zwemsport, dat is voor ons allemaal natuurlijk een drama. En dan zijn ze ook nog eens een keer slim, dus die combinatie van en willen sporten en ook nog wat verstand en zich ontwikkelen dat moet je natuurlijk bij elkaar houden. En daarom vonden wij hun betrokkenheid bij de waterpolo competitie ook zo belangrijk. Daar hebben zij geconstateerd dat die reguliere schema's die wij zelf hebben niet helemaal passen en daardoor is er samen met ons in de vorm van een pilot een aparte competitie opgezet met name ook voor poloërs die nog niet volledig ontwikkeld zijn, die nog een beetje moeten groeien in de sport en dat is een competitie van zes wedstrijdmiddagen met diverse teams. Dat gaat over acht verenigingen met zo'n 80 deelnemers. Kortom zoeken naar de behoefte in plaats van vasthouden aan wat we met elkaar ooit hebben opgericht. Verandering, uitdagingen. Dat doen ze goed en wij weten dat er natuurlijk meerdere mensen bij betrokken zijn maar de belangrijkste contactpersoon zoals wij dat inschatten achter het waterpolo initiatief is secretaris en waterpolo commissaris Erwin Langenhuisen.

E. Langenhuisen

Ik ben uiteraard hartstikke blij dat wij deze prijs hebben gekregen, deze onderscheiding. Het studentenzwemmen wordt steeds groter. Volgende week hebben we weer een wedstrijd in Leiden. Zwembaden zijn al haast te klein voor ons met 400 tot 450 deelnemers in de middag. En daarbij worden de beginners bijna fanatieker aangemoedigd dan de topzwemmers die vandaag bij de Swim Cup aanwezig zijn. En deze lijn wilden wij niet alleen voor het zwemmen doortrekken maar ook voor het waterpolo, want gezelligheid staat bij ons juist voorop, want wij wilden bij het waterpolo een

vergelijkbaar concept aanbieden. Daaruit is gekomen dat we zes competitiedagen voor studentenverenigingen hadden waarbij ze meerdere wedstrijden per dag konden spelen waarbij gezelligheid eigenlijk voorop staat en ik denk dat het aardig gelukt is en wij zijn zeer gemotiveerd om deze lijn door te trekken en hopelijk wordt het waterpolo net zo groot en succesvol als het zwemmen. Dank u wel.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dat is een mooie uitdaging. Ik ga nog even door. Ik heb nog een aantal mensen die ik wil toespreken. Het is iemand die 21 jaar voorzitter van een club is geweest en die zeer veelzijdig is. Zwemles gegeven vele jaren, polo- en zwemtrainer geweest, zwemofficial, op bondsniveau gefloten, rapporteur van NRZ, lesgegeven binnen de opleiding zwemonderwijzer, betrokken bij een zwemvierdaagse en in 2005 gestopt met zijn functies binnen die vereniging. Maar natuurlijk commissielid in allerlei landelijke regionale commissies. Ik noem er maar een paar, Landelijk Overlegorgaan Officials Zwemmen, Kring Zwemcommissie, Kring Official Commissie, coördinator van de werkgroep Officials Reglementen die weer opgegaan is in een ander verband. En jarenlang lid van het kringbestuur in Overijssel geweest. U weet over wie het gaat. Hij weet inmiddels ook over wie het gaat. Hij is al lid van verdienste van de KNZB maar ik ga hem als hij naar me toe zou komen de Gouden Speld opspelden. Hans van der Molen.

H. van der Molen

Ja daar sta je dan met een bos bloemen en een onderscheiding. Bondsbestuur bedankt in ieder geval voor deze onderscheiding. Het is zo dat ik al die jaren met heel veel plezier gewerkt heb. Begonnen bij mijn eigen club en niet zoals een aantal mensen als ouder maar als zwemmer daar gekomen, waterpoloër en daar vele jaren gefungeerd in de kring, bij de bond, en ik moet zeggen dat ik ook dat altijd met veel plezier gedaan heb. Ik wil ook een compliment maken naar alle mensen die in al die commissies en besturen met mij hebben moeten werken want dankzij hun heb ik dus een heleboel werkzaamheden kunnen doen en ook het thuisfront dat altijd meegedacht en meegeleefd heeft. Bedankt.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Sinds 1977 official wedstrijdzwemmen en scheidsrechter geweest. Jarenlang de opleiding voor aankomende officials verzorgd in de kring Haaglanden. Fungeerde veelvuldig als scheidsrechter op NK's en als official bij grote internationale toernooien. Dus niet alleen hier maar ook in de wereld. Lid van een aantal commissies zoals Landelijk Overlegorgaan Officials Zwemmen, kring werkgroep Officials, u hoorde dat net ook al. Sinds 1985 secretaris van de Landelijke Official Commissie die in 1990 overging in de werkgroep Officials/Reglementen. In 2004 ontving zij al het bondsereteken maar zij, en ze heet Nel Broeks, is een zeer betrokken persoon, nog dagelijks betrokken ook bij de zwemwereld en er is eigenlijk geen onderscheid mogelijk zwembad en Nel, die horen samen. En ook zo'n persoon, zo'n type, die altijd nadenkt hoe het beter kan. Kritisch in de analyse maar dat hoort er bij maar ook een echt lid van onze familie. Voor mij is het een eer om Nel Lid van Verdienste te maken en de daarbij behorende speld te gaan opspelden.

Mevr. P.J.M. Broeks

Dat werk heb ik inderdaad heel erg lang gedaan en ik heb altijd gezegd er is een tijd van komen en er is een tijd van gaan. De eerste tekenen van verval tussen aanhalingstekens was een keer bij een masters wedstrijd, een NK masters, en dat heeft heel lang geduurd. Ik was op een gegeven moment zo verschrikkelijk moe van dat fungeren, langs de badrand lopen, toen zei ik tegen de scheidsrechter, ik ben even naar het toilet. Vervolgens heb ik 10 minuten op het toilet gezeten en toen dacht ik van dit moet je niet langer doen, dat gaat ten koste van het fungeren. Toen heb ik ook besloten om op een gegeven moment te zeggen ik stop ermee. Ik wil het bestuur bedanken voor de mogelijkheid dat ik namens Nederland afgevaardigd ben naar een aantal WK's. Het is een mooie tijd geweest en ik blijf uiteraard op regionaal niveau fungeren want dat kleine gribus dat moet ook op de startblokken gefloten worden en daar heb ik uiteraard veel plezier aan. Dank u wel.

F.D. van Heijningen, voorzitter

En dan tot slot en hij gaat zelf straks vertellen wat zijn bijzondere relatie tot mij is. Hij is in de waterpolo wereld helemaal thuis. Hij is ook altijd actief geweest als voorzitter van een vereniging, ik verklap De Lansingh, penningmeester geweest van RZV Rijswijk, en misschien zelfs de voorloper daarvan, tweede voorzitter geweest maar ook scheidsrechter geweest, voorzitter van de ZRO geweest, voorzitter van de werkgroep Nationale Selectie, sinds 2002 lid van de Tuchtcommissie. U heeft zijn

naam al gezien, en uiteindelijk vice-voorzitter daarvan geworden van de Tuchtcommissie. Het is iemand die ik ken als zeer conservatief, bescheiden, vriendelijk, op de mens gericht maar zeer betrokken bij het waterpolo en ook altijd nadenkend hoe kunnen wij het waterpolo verder helpen, een echte teamspeler. Iemand die wel weet waar hij naar toe wil maar die er veel belang aan hecht om dat samen met anderen te doen in een soort kameraadschap. En wat hij straks zegt dat merkt u wel maar voor mij is het als voorzitter een bijzondere eer om John den Broeder uit te nodigen om hem Lid van Verdienste van onze bond te maken.

J.M. den Broeder, vice-voorzitter Tuchtcommissie

Dank voor je vriendelijke woorden, dank ook voor de onderscheiding. Maar ik wou een hartenkreet uiten en dat ligt in het verlengde van wat de voorzitter in zijn opening heeft gezegd over de vervelende ontwikkelingen bij het waterpolo die mij zeer ter harte gaan. Ik doe een beroep op de leden van het verenigingsbestuur om alstublieft uw leden de beginselen van sportiviteit en respect over te brengen. Jarenlange ervaring in de Tuchtcommissie heeft geleerd dat het daarmee uitermate treurig is gesteld. Het is ongelooflijk wat mensen elkaar aandoen. Zelfs beginnend op een leeftijd van 13 à 14 jaar. De berichten daar over, de voorzitter memoreerde het al, in de pers zorgen voor een slechte reputatie, het imago van het waterpolo en dat verdient het niet. Het is een schitterende sport. In de loop der jaren zijn de straffen steeds zwaarder geworden maar het helpt niet. Dus wat er moet gebeuren is van onderop in de verenigingen dat er aandacht wordt geschonken en daarvoor eigende maatregelen worden getroffen. Dank u wel. Ik moet nog even een anekdote vertellen. Ik was zes jaar voorzitter van de kring Rotterdam geweest en ik zocht een opvolger. Erik van Heijningen kende ik als voorzitter van Merwede, jammer dat die vereniging ter ziele is eigenlijk, dus ik heb hem ook gevraagd. En ik kan me nog goed herinneren dat hij de historische woorden sprak van nou voorzitter van de kring als het nou van het bondsbestuur is dan zou ik wel in de markt zijn. Toen dacht ik nou nou tamelijk arrogant maar toen de opvolger van Hans Beijer aan de orde was en er alsmaar geen voorzitter kon worden gevonden ben ik op een gegeven moment opgetreden als headhunter en ik heb het bondsbestuur attent gemaakt op Erik en ik moet zeggen ik heb je altijd gevolgd eerst met zal hij het wel kunnen maar ik moet zeggen ik ben buitengewoon trots op mijn petekind. Ga zo door jochie.

F.D. van Heijningen, voorzitter

Ziet u wat de strategie betekent als je zegt hoe kom ik nou van het voorzitterschap van zo'n ZRO af nou dat niet maar doe dat andere maar. Ik was allang vergeten dat ik het ooit gezegd had toen ik benaderd werd. Dank je wel John voor jouw aardige woorden. Dit was het onderdeel onderscheidingen.

10. Verkiezing leden Bondsbestuur (vervolg)

Ik ga nu naar d. onder 10 Mark Faber. Is naar Amerika verhuisd. Was natuurlijk onze bestuurder onder meer voor het schoonspringen en met pijn in het hart moest hij de zwembond loslaten want in Amerika gaan wonen om daar te gaan werken en een partner daar te treffen en dan toch nog lid van het bestuur hier te blijven vonden wij met elkaar toch iets te ingewikkeld. Ook al zijn wij heel erg internationaal. Dus wij doen Mark de groeten en wij hebben dat natuurlijk in goede harmonie gedaan en wij zijn nog steeds in contact ook al is het maar via het spelletje Wordfeud. Wij hebben een penningmeester op het oog natuurlijk want als Andida afscheid neemt hebben we een penningmeester nodig en wij dachten dat kan Hans Gerrits Jans natuurlijk heel goed. Dat dacht hij zelf ook want als je acht jaar penningmeester van NOC*NSF bent geweest en al zo lang betrokken bent bij de zwembond dan moet dat als vanzelfsprekend goed komen en daarom het voorstel om Hans tot penningmeester te benoemen. [Applaus].

Onder f. ziet u Michel Bezuijen. Michel kom even naast me staan. Die is ook van de buitencategorie. Met andere woorden niet geboren als zwemmer of waterpoloër, althans niet het leven zo ingericht, maar we hebben hem leren kennen als een wethouder die in Haarlemmermeer hele goede dingen voor de sport heeft gedaan in zijn algemeenheid en in het bijzonder voor de zwemsport. De bouw van het bad, de steun die de synchroon zwemploeg daar al die jaren heeft gekregen was mede omdat hij de inspiratie, de visie als bestuurder had om dat mogelijk te maken. Natuurlijk is er meer dan zwemsport, dat weten wij, maar dat hebben wij waargenomen. En als het daarnaast dan ook nog een goede bestuurder is en een uitermate toegankelijke man, een leuke aardige vent, dan is het iemand die wij uit de buitencategorie willen uitnodigen om lid van het bestuur te worden. Hij is nu burgemeester van Rijswijk maar dit soort bestuurders nodigen wij graag uit in ons KNZB bestuur en vandaar het voorstel, en ik zal hem vragen om zichzelf nog even verder voor te stellen en daarna mag u wel of geen applaus geven.

M.J. Bezuijen, kandidaat bestuurslid

Je hebt in die zin al veel gezegd. Ik ben inderdaad nu een half jaar burgemeester van Rijswijk, daarvoor langere tijd wethouder sport van gemeente Haarlemmermeer geweest. En de reden waarom ik eigenlijk altijd die portefeuille sport wil is omdat ik eigenlijk vanaf jongs af aan al helemaal sportfanaat ben, eigenlijk van heel veel sporten en dus wat dat betreft vind ik het ook leuk om me daarmee bezig te houden, zowel passief als actief maar het was natuurlijk leuk om ook bestuurlijk gezien je bezig te houden met de sport. In die hoedanigheid ben ik ook in aanraking met, Erik zei het al, gekomen met de zwemsport. Uiteraard met de vereniging ZPCH die in Hoofddorp heel actief is en daarmee ook met de synchroon zwemsport. Ik ben erg diep onder de indruk geraakt van datgene wat daar eigenlijk ook allemaal plaatsvond en ook datgene wat er ook door de zwembond met name ook gedaan werd. Dus toen Erik mij eind vorig jaar belde en zei zou je dat iets vinden heb ik niet heel lang hoeven nadenken want ik vond het een hele eer dat ik daarvoor benaderd werd. Het lijkt mij bijzonder eervol zoals ik al zei en heel mooi om mij ook voor deze sport in te zetten en daarmee, want als burgemeester mag je veel maar je eigenlijk niet met dat soort dingen bezighouden, om op die manier ook weer mijn verbintenis met sport te kunnen ondersteunen. Dus ik hoop dat ik daarmee dat doe en ik heb er enorm veel zin in om dit te gaan doen als, zoals jij dat zo mooi noemt, als buitenboordmotor. Dus dat ga ik ook zeker doen. Dank u wel. [Applaus].

F.D. van Heijningen, voorzitter

Dan kom ik bij Petra Hillenius uit. Los van het feit dat zij wel een uitstekende zwemster is geweest hebben wij haar leren kennen door onze activiteiten als iemand met zeer veel passie, inspiratie en drive en die ook heel veel weet van communicatie en ook van ICT maar met name ook van communicatie. Die in ons bestuur naar ons idee in de competenties die we zoeken een hele belangrijke rol zou kunnen vervullen. Daarmee nodig ik jou uit om hier nog even jezelf voor te stellen en dan hoor je het applaus ongetwijfeld.

Mevr. P.A. Hillenius, kandidaat bestuurslid

Daar hoop ik op. Ook ik vind het net als mijn voorganger die nieuw komt een hele eer. Even voor de mensen die denken hoe gaat dat nou. Ik ben gewoon gebeld. Dan heb je de voorzitter aan de telefoon en die zegt dan tegen je lijkt het je wat. Toen ging ik nadenken over hoe werkt nu zo'n procedure in zo'n zaal. Je hebt zo'n hele zaal, gaan ze dan wel of niet klappen of gaan ze stemmen met bordjes. Nou het waren geen bordjes, het was alleen maar een applaus dus dat stelde mij in dit staan hier gerust. Mijn bijdrage zie ik als een zwemmer die altijd heel sceptisch is geweest tegen zo'n bestuur want wat heb je er aan. Ze gaan dan mee naar zo'n wedstrijd en ze kunnen nog niet je bidon vullen zei ik altijd gekscherend, want ja dan wisten ze niet waar de kraan was of ze zaten met elkaar te praten. Ik hoop en dat meen ik echt oprecht dat ik een nieuw geluid kan laten horen. Ik zag net uw worsteling met de ICT. Ik moet heel eerlijk zeggen ik ga die portefeuille echt niet nemen want dan ga ik het nog erger doen dan Jan want ik heb echt helemaal geen verstand van techniek. Techniek is bij mij niet zo'n goede combinatie. Ik denk dat ik je wel steun met alles maar niet met de inhoud. Wat ik wel heel erg zie, en dat is denk ik iets wat we eigenlijk een beetje moeten zien te voorkomen, dat we bestuur, bondsbureau, verenigingen worden. Volgens mij hebben we één passie en dat is het water en laat ik dan de binnenboordmotor worden van dat in het water. Dat past ook heel goed bij mijn andere hobby en dat is boot. Alvast bedankt. [Applaus].

F.D. van Heijningen, voorzitter

Onder h. treft u de naam van Olga Ijspeert aan. Olga kom naast me staan. Olga hebben we in de afgelopen jaren vanuit het bestuur en organisatie leren kennen als een zeer kordate dame die haar betrokkenheid bij het synchroonzwemmen ook gewoon handen en voeten geeft. Natuurlijk omdat je dochter daar in de nationale ploeg bij zat maar net name ook omdat je een organisatietalent hebt. Iemand die dat vanuit passie maar met name betrokkenheid en verantwoordelijkheid en inzicht doet die past natuurlijk ook weer in dat bestuur. En kijkend naar het belang van het synchroonzwemmen maar ook de talenten die je elders in de samenleving hebt ontwikkeld, dachten wij zo iemand die past ook in ons bestuur. En vandaar de vraag die wij aan Olga hebben gesteld en tot op heden heeft ze ja gezegd. Aan jou het woord.

Mevr. O. Ijspeert, kandidaat bestuurslid

Even iets meer over mijn eigen achtergrond. Ik ben oprichter en eigenaar van een marketing bureau in Amsterdam en mijn eigen achtergrond is zwemmen en waterpolo. Dat heb ik bij de vereniging De Ham

toen nog in Krommenie gedaan, dat is uiteindelijk naar Wormerveer gegaan en ik heb een dochter en die was eigenlijk vanaf vijf jaar toen ze een demonstratie zag van het synchroonzwemmen, was ze totaal verkocht. Daar wilde ze naar toe. Daar heeft ze een hele carrière in gemaakt. Van de vereniging ZPCH is ze naar de bond gegaan en vervolgens uiteindelijk heeft ze 40 uur zo'n beetje gezwommen en getraind, WK's gezwommen, EK's gezwommen en ik werd zo langzamerhand heel erg verliefd op die sport terwijl ik eigenlijk veel meer waterpoloër was, zwemmer was, maar ik vind het een extreem mooie en leuke sport. Ik ben daardoor ook voorzitter geworden of in het bestuur heb ik gezeten van ZPCH, de afdeling synchroonzwemmen heb ik daar zes jaar geleid en uiteindelijk ben ik hoofdsponsor geworden vanuit mijn eigen bedrijf binnen de KNZB voor het synchroonzwemmen. En ik moet u zeggen dat ik deze nieuwe taak een ontzettende uitdaging vind. Ik ga ook de portefeuille synchroonzwemmen overnemen van Andida. Ik weet niet of ik het zo goed kan maar ik ga mijn best doen en zie wat daarnaast op ons pad komt aan taken. Dank u wel. [Applaus].

F.D. van Heijningen, voorzitter

En dan ziet u onder i. Aschwin Lankwarden. Aschwin zit daar, kom bij me staan Aschwin. U heeft goed gemerkt, althans ik hoop dat u dat registreert, dat de geografische verdeling heel erg belangrijk is, dat dat één van de criteria is. En natuurlijk verbinding met sport, de competenties die iemand heeft, je moet een heel divers bestuur hebben. En ook mensen die de praktijk kennen en die ook kunnen besturen. En Aschwin die kan dat, dat heeft hij allang aangetoond als voorzitter van Borculo en met zijn lange staat van dienst in de zwembadwereld. Daar zal hij dan zo iets meer over zeggen. Daarnaast ook weer iemand met passie. Eigenlijk is dat het belangrijkste criterium wat ik met het bestuur ook bespreek waar het gaat om de selectie. En u ziet dat dat gaat met een telefoontje van de voorzitter maar daar gaat wel een proces aan vooraf, namelijk we maken een longlist of een groslijst zoals dat heet. Wij bespreken intern de kandidaten, wij kijken ook nog een beetje naar de match om te voorkomen dat ze allemaal uit dezelfde gen stammen en wij tasten ook om die persoon wel eens af hoe hij/zij in het veld ligt. Omdat het natuurlijk heel erg belangrijk is dat die connectie er is. En zo kregen wij alleen maar aanbevelingen. En dat maakte dat dat telefoontje gauw gemaakt was. In zijn geval was er nog een telefoontje nodig want ik nam geen genoegen met nee. Nu nog niet, want het was niet nee, maar nu nog niet. De aanhouder wint in dit geval.

A.Lankwarden, kandidaat bestuurslid

Dank je wel. Ik zal eerst even iets vertellen. Je zei het net al, ik ben sportfanaat en ik ben zoals mijn vrienden het altijd zeggen, 25 kilo geleden heb ik mij bezig gehouden met turnen. Dat zou je nu niet meer zeggen maar dat is mijn oorsprong. Langzamerhand in het waterpolo terecht geraakt en zoals dat in de vereniging gaat dan ga je wat vrijwilligerswerk doen en uiteindelijk kom je in het bestuur en word je voorzitter. Ik heb veel met sport, ik heb een opleiding in de sport, ik werk ook in de sport, ik ben directeur van een Sportbedrijf in Deventer. Wij exploiteren en beheren daar sportaccommodaties maar wat ik erg leuk vind is dat er ook allerlei producten en diensten zijn. Dus ik werk ook met combinatiefunctionarissen. Uiteindelijk doen we dat om die sportparticipatie te verbeteren. Uiteindelijk gaat het er om dat iedereen op een leuke manier beweegt en dat dat ook nog bijdraagt aan gezondheid. Het is erg leuk om daar als persoon een bijdrage aan te leveren. Dat nee dat was niet zozeer omdat ik het niet leuk vind om te besturen maar dat was meer omdat er beperkte tijd is. Uiteindelijk toch een goede afweging gemaakt. Ik weet niet of ik een buitenboord of een binnenboordmotor word of iets anders in die boot maar ik vind het in ieder geval heel erg leuk om een bijdrage te gaan leveren samen met de nieuwe en bestaande bestuursleden en samen met het bondsbureau maar ook met name samen met u om een goed gevolg te geven aan de zwemsport en ik hoop aan waterpolo in het bijzonder. Dank u wel. [Applaus]

F.D. van Heijningen, voorzitter

Ik zou zeggen geen Schuurman maar stuurman. Dat is ook een mooie rol.

11. Verkiezing leden Bondsraad

Agendapunt 11. Verkiezing van de leden van de Bondsraad. Van de regio Oost aftredend de heer De Fluiter maar ook weer kandidaat. Kunnen we daarvoor applaudisseren. [Applaus]. Regio Midwest aftredend mevrouw Van Balen. Daar is nog geen voorstel voor. Dus heeft u nog een inval dan moet u zich melden. Lid van de Regio Oost onder c. tussentijds aftredend de heer Brevink maar kandidaat de heer Roodzant. [Applaus]. Overigens is de heer De Fluiter aanwezig? Misschien even staan dan hebben we een beeld er bij voor zover niet bekend. Dank u wel. En mijnheer Roodzant. Ook daar een gezicht bij. Dank u wel. Regio Midwest aftredend mevrouw Riesener en Hans ergens was er nog een aanvullend voorstel. Dat was mijnheer Roodzant. Precies. Dan is het goed gekomen. Gelukkig maar.

Onder e. lid Regio West aftredend de heer Van Hezel. Dus nogmaals de Bondsraad heeft vanuit de regio's mensen nodig, ook weer vanuit die spreiding dus als u denkt ik ben kandidaat, ik zou dat kunnen zijn meld u zich bij de voorzitter. Die voorzitter gaat even staan. Meld u zich straks bij hem of als u iemand op het oog heeft meld dat bij hem want u ziet hoe dat in het geval van de heer Den Broeder zomaar zou kunnen gaan. Dank u wel.

12. Verkiezing leden Tuchtcommissie

De heer Den Broeder hebben we net aan de orde gehad, aftredend maar niet herkiesbaar. Dat begrijpen wij. Aftredend mevrouw Bikkel maar ook weer kandidaat. Is mevrouw Bikkel aanwezig, ik denk het niet. Dat vinden wij goed? [Applaus]. Aftredend mevrouw Eefting maar niet herkiesbaar. Aftredend de heer Oomkes maar ook weer kandidaat. [Applaus]. Hetzelfde geldt voor de heer Sturkenboom, aftredend maar ook weer kandidaat. [Applaus]. En de heer Oomkes en Sturkenboom zijn hier ook niet aanwezig? Nee.

13. Sluiting

Dan kom ik bij de sluiting uit maar niet nadat ik tegen u gezegd heb, op 25 april volgend jaar is er weer een ledenvergadering. Het is voor ons iedere keer weer een enorme zoektocht om een weekend te vinden waarin zo min mogelijk wedstrijden zijn. Wij gaan geen weekend vinden waarin er geen wedstrijden zijn want die zijn er altijd op lokaal, regionaal of landelijk niveau. Maar weet dat wij ons uiterste best doen en wij kunnen niet anders doen dan de competitie een beetje beïnvloeden. Deze datum aan u bekend maken in de hoop dat de vergadering goed bezocht wordt en dat wij op tijd weer klaar zijn zodat u al die andere belangrijke verplichtingen die u zoals u vandaag ook weer heeft kunt nakomen. Ik wil u allemaal bedanken voor uw aanwezigheid, voor uw inbreng. We hebben zoals dat gebruikelijk is in onze KNZB familie een stevige discussie gehad maar daar is die ledenvergadering voor maar u heeft ook gezien wat er allemaal bij komt kijken. En u heeft ook allemaal gezien hoeveel passie ieder van ons heeft bij die zwemsport. Als je passie hebt dan ga je er ook voor. Zonder wrijving geen glans. En weest u ervan overtuigd dat wij de beste intenties hebben en met u het beste willen bereiken en wij weten zeker dat u die intentie ook heeft. Dus dan moet het wel goed komen. Ik dank u wel, wel thuis. Er is een lunch zo meteen eet nog even wat en succes de komende tijd. Dank u wel.