

Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 7 december 2023



Op donderdagavond 7 december 2023 vond de tweede Algemene Ledenvergadering van de KNZB van dit jaar plaats in Hotel Papendal te Arnhem. Ook nu weer een hybride vergadering waarbij het voor diegenen die de vergadering niet fysiek konden bijwonen mogelijk was de vergadering online via een stream te volgen. Daarbij kon er zowel live als online digitaal worden gestemd.

De ALV werd voorgezeten door voorzitter Hayke Veldman.

Aan de vergadering namen 58 verenigingen deel en waren zowel fysiek als online in totaal 97 personen aanwezig. Het aantal deelnemende verenigingen vertegenwoordigde een totaal aantal van 1149 stemmen.

1. Opening

De heer Veldman opent de vergadering en heet eenieder van harte welkom met een speciaal welkom voor de aanwezige leden van verdienste en het nationaal para-zwemteam en de bondscoach. Voordat wordt gestart met het vervolg van de vergadering staat de ALV stil bij diegenen die ons ontvallen zijn sinds de afgelopen ALV van 3 juni 2023.

Juni

Yoran Nijland lid van DAW

Juli

Michael Tollenaar Trainer en coach bij Talent Centraal; (assistent)trainer verschillende Jong Oranje-selecties; bedrijfsleider KNZB Zwembad Zeist

Augustus

Martijn Berendsen Commissielid RWPC regio Oost, bondsscheidsrechter waterpolo

Marcel Temmink Bondsscheidsrechter waterpolo

Wouly de Bie waterpolo keeper bij OS in 1980 en 1984

September

Tjeerd Dijkhuis scheidsrechter waterpolo, lid taakgroep scheidsrechters, houder bondseretekens KNZB

Oktober

Lian Wiggers tweede secretaris Polar Bears; official waterpolo

Sebastiaan Kuiper zwemmer, zwemtrainer DWK, hij speelde een grote rol in de ontwikkeling van zwemtalenten

November

Fred van Dorp Lid van Verdienste, silver pin LEN, deelgenomen als waterpoloër bij OS in 1960 Rome, 1964 Tokio en 1968 Mexico; internationaal waterpolo scheidsrechter; voormalig lid LEN technical water polo committee

Rob Kerkhoven Oud bondscoach van de Nederlandse zwemploeg. Vervolgens zwemcommentator bij NOS

December

Joop van Ditmarsch erelid ZV Utrecht, waterpolo official, houder zilveren KNZB speld

Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 7 december 2023



2. Welkomstwoord en sportieve terugblik door de voorzitter

Door het jaar heen worden er duizenden wedstrijden georganiseerd, waarbij veel vrijwilligers betrokken zijn. We doen dus heel veel en daar kunnen we met z'n allen trots op zijn. We kunnen terugkijken op succesvolle evenementen zoals het WK in Fukuoka in Japan waar de dames waterpolo een geweldige prestatie leverden en wereldkampioen werden en zich hiermee direct plaatsten voor deelname aan de Olympische Spelen in Parijs in de zomer van 2024. Ook de para-zwimmers hebben prachtige prestaties geleverd tijdens het WK para-zwemmen in Manchester. Door de zwimmers die momenteel aan het EK korte baan in Boekarest deelnemen zijn al diverse medailles behaald.

Het beach waterpolo begint succesvol te worden. Veel verenigingen hebben aangegeven belangstelling te hebben om een toernooi te willen organiseren. Er zijn velden aangekocht en wedstrijden door het land georganiseerd, geïnitieerd mede door Paul Stravers van de Albatros. Ook was er veel aandacht voor de dag van de zwemsport in oktober. In de zomer vonden veel activiteiten plaats waaronder de zwem4daagse, een evenement dat weer meer leden heeft opgeleverd.

De heer Veldman informeert de leden over het besluit om het EK waterpolo dames van 5-13 januari 2024 in Nederland, in Eindhoven, te organiseren. In eerste instantie zou dit EK in Israël plaatsvinden maar door de oorlog was dat niet mogelijk. De voorzitter nodigt de aanwezigen uit naar de wedstrijden in Eindhoven te komen kijken.

De para-zwimmers Bas Takken, Lisa Kruger, Rogier Dorsman, Liesette Bruinsma, Chantalle Zijdeveld, Thomas van Wanrooij (Florianne Bultje was in verband met ziekte afwezig) en bondscoach Bram Dekker worden gehuldigd en krijgen bloemen en een geschenk ter waardering voor hun fantastische prestaties in Manchester.

Tijdens het Ledenberaad op 15 november is een aantal vragen gesteld. Eén van de vragen ging over tegemoetkoming gelden buitenlandse wedstrijden. Het bestuur krijgt het mandaat van de ALV om hierover te besluiten op voorwaarde dat er financiële dekking wordt gevonden.

Een tweede vraag ging over de bondsafdracht ten opzichte van andere bonden. Hier loopt een onderzoek naar. Naar verwachting zal het 2 à 3 maanden duren voordat de resultaten bekend zijn en kunnen worden gedeeld en gebruikt. Het vervolg van het onderzoek is belangrijk voor de KNZB en de verenigingen.

3. Verslag en actiepunten ALV 3 juni 2023

De vergadering gaat verder met het verslag en de actiepunten van de ALV van 3 juni 2023.

De voorzitter geeft de status van het actiepunt 'VOG' van de ALV van 3 juni jl.

Voor elke official die aan de badrand staat of iets met de sportdisciplines te maken heeft moet een VOG worden aangevraagd. Uitgebreide informatie hierover is te vinden op de site van de KNZB

[KNZB | Verklaring Omtrent Gedrag \(VOG\)](#)

Binnenkort wordt met NOC*NSF en de andere bonden gestart met de campagne sociale veiligheid.

Het is belangrijk om het aan de voorkant goed geregeld te hebben en dat de verenigingen hun verantwoordelijkheid nemen. De Integriteitsmanager van de KNZB en NOC*NSF bieden hulp bij het aanvragen van een VOG. De vergadering stemt unaniem in met het verslag waarbij het verslag wordt vastgesteld.

Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 7 december 2023



4. Jaarplan 2024, begroting 2024, tarievenlijst 2024 en advies Auditcommissie

De heer Lankwarden geeft een toelichting op het strategisch plan en de daaruit volgende uitwerking van het jaarplan 2024. De 410 aangesloten verenigingen en hun leden vormen de basis van de dienstverlening van de KNZB. De verenigingsstructuur blijft onverminderd belangrijk en met de ongebonden zwemmer willen we een grotere binding. De belangrijkste uitgangspunten uit het jaarplan worden benoemd zoals: een ledengroei van 3% bij de verenigingen, 1 miljoen zwemmers die in 2023 zowel incidenteel als structureel deelnemen aan de activiteiten van de KNZB en haar verenigingen, een goede klanttevredenheidsscore, een betrokken werkorganisatie, een financieel gezonde exploitatie, een 3% groei van de baten en het presteren van de topsport disciplines in de mondiale top 10. Vervolgens noemt de heer Lankwarden de speerpunten uit het jaarplan. Er zal worden ingezet op verdere professionalisering bij en ondersteuning van de verenigingen. Samen met de belangrijkste stakeholders zal een nieuw opleidingshuis worden ontwikkeld. Hierbij wordt gekeken hoe we de stappen die we met het pedagogisch sportklimaat hebben gezet verder kunnen implementeren in de opleidingen van de diverse sportdisciplines. Om op de Olympische en Paralympische Spelen binnen de mondiale top 10 te presteren zal worden geïnvesteerd in de talentontwikkeling. Daarnaast wordt de 'zwempas' ontwikkeld en geïntroduceerd om zodoende de instroom van zwemles kinderen in beeld te krijgen om ze, maar ook hun ouders/verzorgers, te kunnen bedienen en uiteindelijk als lid te binden aan de vereniging. Het jaarplan kent ook uitdagingen zoals een nieuwe CAO sport, gebrek aan ruimte voor investeringen door forse prijsstijgingen. Verder moet rekening worden gehouden met een mogelijke aanpassing van het landelijk sportbeleid. Een andere uitdaging is de toename van het aantal meldingen van ongewenst gedrag. Veel van deze meldingen worden opgepakt door de integriteitsmanager. Een melding is goed zodat hier actie op ondernomen kan worden.

Het grootste probleem blijft toch het badwater. In sommige gemeenten krijgen de ongebonden zwemmers prime time uren terwijl de vereniging deze niet krijgt. De steun van de KNZB wordt gevraagd om druk te zetten bij de gemeente. Er wordt veel meer aan samenwerking gedaan, vooral met de commerciële exploitanten. In Nederland is al een aantal initiatieven waar samen met de exploitant zaken worden opgepakt. Het is goed om het gesprek met de gemeente aan te gaan.

Vervolgens neemt de penningmeester de vergadering mee in de uitgangspunten en de afwegingen die het bestuur heeft gemaakt om te komen tot een begroting 2024. De begroting 2024 kent financieel diverse uitdagingen zoals o.a. forse prijsstijgingen en een nieuwe CAO sport met een verhoging van de lonen met 8%. We willen verder op de weg die we met elkaar ingeslagen zijn, dus door ontwikkelen van onze zwemsport. Het ziet ernaar uit dat de realisatie voor 2023 uiteindelijk op de 0-lijn komt. In het jaarplan 2024 zit een aantal gewenste investeringen. Er is een kleine inkrimping in fte's. Gezien een lichte stijging van het aantal leden willen we uitgaan van 3% ledengroei in 2024. Een ander verantwoord risico betreft de sponsors. Er ligt een concreet plan voor het werven van sponsors waarbij het wel zaak is sponsors ook daadwerkelijk binnen te halen. Door deze risicoposten is ook een post onvoorzien in de begroting opgenomen. Dit alles resulteert in een begroting met een tekort van € 90.000. Het voorstel is om dit tekort te onttrekken aan de bestemmingsreserve ten behoeve van het aanstellen van een 15-tal professionals voor ledenwerving en -behoud.

De tarievenlijst 2024 is gebaseerd op een indexatie van 3,2% op basis van de officiële Consumer Price Index en de CAO stijgingen. Om de ambities in het jaarplan 2024 waar te kunnen maken stelt

Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 7 december 2023



het bestuur de ALV voor naast de indexering ook een contributieverhoging door te voeren. Dit voorstel leidt tot veel vragen en discussie.

De gepresenteerde tarievenlijst inclusief indexering en inclusief contributieverhoging zoals dit in de begroting is meegenomen is voorafgaande aan de vergadering niet gedeeld met de deelnemers waardoor zij niet in de gelegenheid waren dit punt in hun bestuur te bespreken. Het tarief 2024 is het tarief dat in rekening wordt gebracht over de leden die in 2023 lid zijn geweest. De KNZB hanteert een NS-1 factor zoals dit ook is afgesproken. Deze systematiek zal nu nog gehandhaafd blijven maar het is een thema om binnen het relatiemodel te verbeteren. Er wordt dan gekeken naar de doelgroepen en de markt-product combinaties en de daarbij behorende contributies en hoe die worden verrekend. Hier moet de tijd voor worden genomen De verenigingen worden gevraagd hierover mee te denken.

De voorzitter van de Auditcommissie komt aan het woord en geeft een toelichting op het advies, licht positief, van de Auditcommissie. Positief is een lichte stijging van leden. Er zit ambitie in de begroting maar minder positief zijn de risico's en de onzekerheden.

De KNZB heeft een roerige tijd gehad. Er is flink gesneden in de begroting 2024 maar ook al in de begroting 2023. De marketing kosten zijn flink gedaald. Dit komt o.a. door het uitbesteden van de webshop. Het jaarplan 2024 wordt na instemming van de ALV goedgekeurd.

De begroting en tarievenlijst 2024 worden echter door de leden verworpen. Het bestuur trekt hiermee het jaarplan 2024 terug aangezien er zonder extra contributieverhoging een tekort in de begroting ontstaat en het gepresenteerde jaarplan niet volledig uitvoerbaar is. Het is gezien de begroting van 2023 niet verantwoord om in 2024 nogmaals eenzelfde financiële uitdaging met een tekort aan te gaan. Dit zou een tekort van 1/3 van de continuïteitsreserve betekenen.

Hierop wordt een ordevoorstel gedaan om een knip in de besluitvorming te doen en de tarievenlijst 2024 met alleen de indexering in stemming te brengen. De leden gaan hiermee akkoord en accepteren de tarievenlijst met een indexering van 3.2.% waarop deze wordt vastgesteld. Hiermee zit er een gat in de begroting. Het bestuur komt terug met een aangepast jaarplan, een goed onderbouwde aangepaste begroting inclusief een overzicht van de consequenties van de aanpassing van de begroting en de aanpassing van het jaarplan.

Het bestuur zal in het eerste kwartaal van 2024 een extra ALV organiseren waar het jaarplan en de begroting opnieuw zullen worden besproken.

5. Plan van aanpak Relatiemodel

Door het afwijzen van de begroting en de uitloop van de vergadering schuift het relatiemodel door naar de volgende ALV.

6. Sluiting

De voorzitter sluit hierna de vergadering en dankt de aanwezigen voor hun aanwezigheid. De voorjaars ALV vindt plaats op zaterdag 1 of zaterdag 8 juni 2024.

Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 7 december 2023



Uitslag stemmingen:

Verslag Algemene Ledenvergadering 3 juni 2023

Voor: 100%

Tegen: 0

Onthouding: 0

Jaarplan 2024

Voor: 95%

Tegen: 5%

Begroting en tarievenlijst 2024

Voor: 45%

Tegen: 53%

Onthouding: 2%

Ordevoorstel tarievenlijst 2024 met alleen de indexering

Voor: 80%

Tegen 17%

Onthouding: 3%

Tarievenlijst 2024 na indexatie

Voor: 91%

Tegen: 8%

Onthouding: 1%