

Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 30 november 2024



Op zaterdag 30 november vond onder voorzitterschap van Hayke Veldman de Algemene Ledenvergadering van de KNZB plaats in Zwemcentrum Rotterdam. Evenals voorgaande vergaderingen ook nu weer een hybride vergadering waarbij de vergadering online via een stream gevolgd kon worden en zowel live als online digitaal kon worden gestemd. Aan de vergadering namen 59 verenigingen deel en waren zowel fysiek als online in totaal 104 personen aanwezig. Het aantal deelnemende verenigingen vertegenwoordigde een totaal aantal van 1607 stemmen.

1. Opening

De heer Veldman opent de vergadering en heet allen van harte welkom.

2. Welkomstwoord door de voorzitter

De heer Veldman staat stil bij het vertrek van algemeen directeur Aschwin Lankwarden per 1 december 2024. Na het voorlezen van een verklaring van de heer Lankwarden viel een applaus de heer Lankwarden ten deel. De voorzitter bedankte commercieel manager Carlijn Hofland en operationeel manager Eric Spithoven voor het opvangen van de afwezigheid van de heer Lankwarden. De heer Hans Gootjes is aangesteld als interim-directeur en stelt zich voor. Naar aanleiding van de gepubliceerde stukken zijn er geen aanvullende stukken, amendementen/moties binnengekomen.

Na het welkomstwoord staat de ALV stil bij diegenen die ons ontvallen zijn sinds de ALV van 8 juni 2024.

Juli

Frans Meuris	Erelid De Dinkel, tijdwaarnemer, jurysecretaris, starter, kamprechter en scheidsrechter
Peter van den Biggelaar	1985-1991 bondscoach waterpolo vrouwen, docent trainersopleidingen, Lid van Verdienste KNZB, manager zwembad Zeist
Gerard Friebel	Bondsereteken KNZB, internationaal official synchroonzwemmen, actief in de regio, oprichter synchroonvereniging Cadans; van grote betekenis voor het synchroonzwemmen

Na een minuut stilte gaat de vergadering door naar het verslag van de vergadering van 8 juni jl.

3. Verslag en actiepunten Algemene Ledenvergadering d.d. 8 juni 2024

Het verslag wordt vastgesteld en het actiepunt 'Presenteren beleidsplan 2025-2028 met dashboard voor monitoring KPI's' komt terug in de presentaties van mevrouw Hofland en de heer Spithoven. Nadat de film 'Road to OS/PS Paris' is getoond geeft de voorzitter het woord aan mevrouw Hofland om de vergadering mee te nemen in het meerjarenplan 2025-2028. Uitslag stemming verslag 8 juni: 99% voor met 1252 stemmen, 1% onthouding met 15 stemmen.

4. Meerjarenplan 2025-2028

Voor de totstandkoming van het meerjarenbeleidplan 'Drijvende Kracht' is een grondige analyse uitgevoerd en zijn de ontwikkelingen in kaart gebracht. Hoewel Nederland beschikt over een uitstekende zwem-infrastructuur, staat deze onder druk. Het merendeel van de zwemmers in Nederland is niet aangesloten bij een vereniging, de zwemvaardigheid neemt af. Als zwemcommunity moeten we ook inspelen op de cultuurveranderingen. Dit biedt kansen voor de zwemsport in de nabije toekomst, maar brengt ook uitdagingen met zich mee. De zes speerpunten zijn gebaseerd op deze analyse en ontwikkelingen."

Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 30 november 2024



Eén van de doelstellingen voor de komende jaren is het vergroten van de verbinding met de zwemcommunity en het versterken van zwemverenigingen. Dit kan door met elkaar de aanwezige kennis die we hebben nog beter in te zetten, deze door middel van best practices met elkaar te delen en door het inzetten van beroepskrachten binnen de gemeenten en verenigingen.

Een ander speerpunt is het binden van zwemmers door o.a. nieuwe product/markt combinaties en modernisering van het lidmaatschapsmodel. Dit lidmaatschapsmodel wordt in 2025 opgepakt en uitgewerkt.

Het doel is een groei van 10% in het aantal mensen binnen onze zwemcommunity. Ook het bevorderen van een veilig en prettig sportklimaat en duurzaam ontwikkelen en presteren zijn speerpunten. De topatleten zorgen voor trots, inspiratie en zichtbaarheid. We moeten wel (blijven) investeren in talentontwikkeling. De samenwerking met en tussen clubs in het gebruik van talentontwikkeling gaan we stimuleren. En als laatste speerpunt wordt het bevorderen van de toegankelijkheid van het zwemmen genoemd. Het is daarom belangrijk om met andere belanghebbenden samen te werken en een stevige lobby in Den Haag hoort daar bij.

Naar aanleiding van deze presentatie stelt de heer Ijseldijk van De Ham een vraag over een paar opmerkingen in het verslag van de Auditcommissie. In dit verslag meldt de Auditcommissie dat het functioneren van de eigen organisatie van de KNZB een zorgpunt is. Dit roept vragen op. Is de KNZB daarom wel in staat om het strategisch meerjarenplan te realiseren. De heer Veldman geeft aan dat het een uitdaging is en kwetsbaar maar wel uitvoerbaar. We moeten het echter wel samen doen. Niet alles gebeurt vanuit het bondsbureau. Het beleidsplan is in samenspraak met de verenigingen en vrijwilligers tot stand gekomen en is een plan voor en van ons allemaal. Het blijkt echter dat nog niet iedereen zich eigenaar van het plan voelt. Dit is wel nodig om te kunnen voelen dat we één zwemcommunity zijn. Hier zal meer aandacht voor zijn.

Verder is in het kader van de ledendaling contact gezocht met onder andere de Nederlandse Culturele Sportbond om de krachten te bundelen. Momenteel zijn daar nog geen verdere stappen in gezet. Op niveaus waar het kan proberen we de verbinding te zoeken en waar we die verbinding al hebben proberen we deze te intensiveren. Nieuwe product marktcombinaties. Hoe staat dat in verhouding met het tekort aan badwater. Er zijn momenten in de baden dat het minder druk is. Maar met de vergrijzing in het achterhoofd is het goed om na te denken of voor die doelgroep een aanbod gecreëerd kan worden. Als voorbeeld wordt Old Stars genoemd als een aanbod voor senioren waar de gemeente ook kan helpen in het investeren omdat zij ook als doelstelling hebben een aanbod voor senioren. Het is duidelijk dat er uitdagingen liggen maar er liggen ook mogelijkheden.

De heer Sloterdijk, voorzitter Auditcommissie, geeft een toelichting op het verslag van de Auditcommissie. In het meerjarenplan 2025-2028 is een zestal speerpunten gedefinieerd. Het jaarplan 2025 is een verdere invulling voor het geformuleerde meerjarenplan. De kritische noot in het verslag van de Auditcommissie slaat ook terug op de voorgaande ALV's omdat begrotingen de eindstreep niet hebben gehaald en daardoor een jaarplan ook niet gerealiseerd kon worden. Met duidelijke KPI's is het nu mogelijk om de plannen goed te kunnen blijven volgen.

De heer Bervoets van ZPC Numansdorp geeft aan dat het belangrijk is dat er, op het moment dat we een plan maken dat uitdagingen heeft, voldoende capaciteit en kwaliteit op het bureau is om dit goed te managen. De samenwerking in het verleden was niet altijd ideaal. De Auditcommissie heeft de juiste informatie nodig om kritische vragen te kunnen stellen en om te kunnen monitoren en controleren. Daar waar de Auditcommissie advies wil geven en daar waar het bestuur wil sturen ontbreekt soms de informatie. Dit staat los van de kwaliteit van werk en de inzet die op het bureau geleverd wordt. Er zijn echter verbeterlagen te maken om inzichtelijk te maken hoe en wat we

Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 30 november 2024



doen. Met de KPI's, die we eerder niet hadden, hopen we daar een verbetering in te maken. Dat is nodig om een volgende stap, een beweging in governance, het Raad van Toezicht model, te zetten.

Mevrouw Hofland geeft het woord terug aan de heer Veldman waarna de vergadering stemt over het meerjarenplan. Nadat het meerjarenplan is goedgekeurd door de leden neemt de heer Spithoven het woord om het jaarplan 2025 toe te lichten.

Uitslag stemming meerjarenplan 2025-2028: 96% voor met 1285 stemmen, 4% onthouding met 58 stemmen.

5. Jaarplan 2025

De heer Spithoven presenteert de vorig jaar vastgestelde KPI's en licht enkele concrete acties uit het jaarplan nader toe. Er wordt gerapporteerd over financiële zaken, opleidingen, het aantal verbonden zwemmers, klanttevredenheid en de prestaties in de topsport

Om de verbinding in de zwemcommunity te vergroten is het streven om in 2025 één of meer kostenneutrale Nationale zwemdagen te organiseren. Voor onze verenigingen en hun leden, maar óók voor alle zwemfans en ongebonden sporters. Het is belangrijk om zichtbaar te zijn. Onze Nationale helden worden hierbij ingezet om als ambassadeur op te treden. Door een goede visie voor de Masters, een groeiende doelgroep, te ontwikkelen moet het mogelijk zijn de zwemcommunity verder te vergroten en te versterken.

Het landschap zwemdiploma's is landelijk in ontwikkeling omdat er kwaliteitseisen en een onafhankelijk keurmerk voor zwemdiploma's komen. Met partners wordt gekeken of de KNZB hier een rol in kan en wil spelen.

Een ander speerpunt is het versterken van verenigingen. Het bondsbureau heeft contact met de leden over het organiseren van de sport, maar er zijn ook vragen die sporttakoverstijgend zijn. Het verenigingsondersteuningslandschap is in ontwikkeling. Uit de sportakkoorden is veel lokaal ingericht, zoals sportloketten en provinciale ondersteuningsorganisaties. De KNZB is hiermee een samenwerking aangegaan. Door middel van cofinanciering tussen de KNZB en de provincies komt in elke provincie een accountmanager die speciaal voor de zwemverenigingen in die provincie het eerste aanspreekpunt is.. In 2025 zullen 12 accountmanagers actief zijn.

Ook het binden van de zwemmers is een speerpunt. Niet alleen het introduceren van nieuwe producten, het Sterrenplan en de Swimchallenges dragen hieraan bij maar ook een nieuw lidmaatschapsmodel. Ongebonden sporters vragen om flexibele lidmaatschapsvormen. Uniformering in inleggelden en schappelijke bedragen voor niet-sportende vrijwilligers (zoals scheidsrechters) kunnen ook voor ledengroei zorgen.

Op het thema veilig en prettig sportklimaat blijven we inzetten en gaan we uitbreiden. Het aantal meldingen neemt toe. Dat komt ook omdat verenigingen en hun leden inmiddels de juiste wegen weten te vinden.

We optimaliseren de zichtbaarheid en bereikbaarheid voor advies, organiseren kennissessies voor verenigingen en officials en delen een handreiking Veilig, Plezierig en Integer Sportklimaat met onze verenigingen.

De toekenning van de topsportfinanciering NOC*NSF is inmiddels bekend. Voor waterpolo dames, zwemmen en para-zwemmen kunnen de plannen uitgevoerd worden. Voor het synchroonzwemmen is het bedrag hoger dan aangevraagd. Waterpolo heren en schoonspringen is kwetsbaar. Hierdoor zal er goed naar de investeringsplannen gekeken moeten worden en zullen er keuzes moeten worden gemaakt. Door creatieve vormen van eigen bijdrages, nieuwe sponsors en subsidies zal getracht worden het bedrag voor topsport te verhogen (exclusief het bedrag uit de contributie). Een thema in het investeringsplan is het centraliseren van de verschillende programma's. Het zwembad in Zeist gaat eind dit jaar dicht waardoor de waterpolovrouwen naar Rotterdam verhuizen en de synchroonzwemmers en para-zwemmers naar het vernieuwde zwemcomplex in Eindhoven gaan.

Verlag Algemene Ledenvergadering d.d. 30 november 2024



Het project Versterken Topteamsportcompetities, met geld vanuit NOC*NSF, is bedoeld om de maatschappelijke waarde van de topsportcompetities en de zichtbaarheid te vergroten. De resultaten zijn al zichtbaar met de inzet van professionals bij clubs, een duidelijke *branding*, steun bij initiatieven als deelname Europacup, meer en betere livestreams en een structurele verslaglegging op goed niveau.

Ook alle opleidingen worden verder uitgewerkt om zodoende een groei te bewerkstelligen in opgeleid kader en officials.

Zoals al eerder genoemd willen we de toegankelijkheid van het zwemmen bevorderen. Iedereen moet binnen een acceptabele afstand, op acceptabele tijden en voor een acceptabel bedrag kunnen zwemmen. We moeten dit als zwembranche met de NRZ, collega-bonden als de Reddingsbrigade en de Onderwatersportbond en de grote exploitanten op de agenda zetten.

Penningmeester Jeroen de Leeuw neemt hierna het woord om de vergadering mee te nemen in de begroting.

Begroting 2025

Op donderdag 21 november vond het financieel vragenuur plaats. De daar gestelde vragen zijn met antwoord gepubliceerd op de website als onderdeel van de vergaderstukken voor deze ALV.

In de ALV van maart 2024 is afgesproken om een begroting voor twee jaar te delen.

Vandaag tonen we de begroting voor 2025 en een eerste doorkijk naar 2026 voor zover daar informatie over beschikbaar is.

Het doel is om inzage te geven in de dilemma's waar we als bond mee te maken hebben.

Financiën is een weergave op de inzet van de 6 speerpunten. Het is niet aan te geven hoeveel euro er naar welk speerpunt gaat. De speerpunten lopen in elkaar over. Er wordt wel gekeken naar de KPI's op een aantal punten om uiteindelijk die speerpunten te gaan halen. Een echte uitsplitsing van welke afdeling en welke functionaris aan een speerpunt bezig is, is niet te maken. De maatregelen en bezuinigingen die in 2024 noodgedwongen zijn gemaakt worden gecontinueerd. De CAO sport is een afspraak waar wij ons aan moeten verbinden. De loonstijging voor 2025 betekent een flinke kostenstijging. De loonkosten zijn de grootste kostenpost. De inkomsten zijn de contributies van de leden, sponsorgelden, bijdrage NOC*NSF. Slechts een klein gedeelte van de inkomsten is de indexering. Topsport is budgetneutraal. Dit betekent dat de bijdrage vanuit de breedtesport een vast percentage is. Er is een reguliere indexering van de tarieven toegepast met één uitzondering: de boete voor het spelen onder schorsing is verhoogd.

De begroting kent echter ook uitdagingen zoals het uitblijven van ledengroei, de hogere loonstijging, toenemende concurrentie op zwemproducten (hier blijven we op inzetten met het oog op de toekomst), lagere sponsoropbrengsten (het gaat op zich goed met goede initiatieven) en minder subsidie vanuit NOC*NSF de komende jaren.

Ook voor 2026 moeten we rekening houden met uitdagingen zoals het kabinetsbeleid, lagere subsidie vanuit NOC*NSF, een hogere loonstijging. Voor de toekomst dus veel onzekerheden/uitdagingen. De begroting 2025 is volgens het bestuur realistisch. De heer Sloterdijk, voorzitter van de Auditcommissie, krijgt hierna het woord om het (positieve) advies van de Auditcommissie nog toe te lichten.

De Auditcommissie heeft regelmatig overleg over de KPI's en volgt regelmatig de KPI's in het realiseren van de plannen. Zwembad Zeist stopt eind 2024 en zit niet meer in de begroting maar heeft wellicht nog wel een effect op de jaarrekening. De heer Sloterdijk spreekt zijn waardering uit voor de informatievoorziening en de hoeveelheid informatie vanuit het bureau.

Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 30 november 2024



De heer Stravers van De Albatros vraagt naar de mogelijkheid om meer dan het nu opgenomen bedrag in de begroting vrij te maken voor het steeds populairder wordende waterbasketbal. Binnen de bestaande middelen zal worden gekeken wat de mogelijkheden zijn. Bij een goed businessplan kan aanspraak gemaakt worden op de bestemmingsreserves van de voormalige regio's.

Het jaarplan en begroting 2025 worden vastgesteld.

Uitslag stemming jaarplan en begroting 2025: 96% voor met 1235 stemmen, 3% tegen met 35 stemmen en 1% onthouding met 17 stemmen.

6. Reglementswijzigingen

6a. Aanpassing contributie-inning

Het verzoek van de ALV van december 2023 was om bij het berekenen van de contributie niet naar het totaal aantal leden van het voorgaande jaar te kijken, maar de contributiegrondslag te bepalen op de leden in het lopende jaar. Dit is onderzocht en heeft geleid tot het voorstel dat nu voor ligt. Het gaat dan om een aanpassing van artikel B 5.9 van het Huishoudelijk Reglement. Met dit voorstel is het niet meer mogelijk de contributie in april en september te innen, omdat pas op 31 december van het lopende jaar duidelijk is wat de totale contributieverplichting van de vereniging is.. Er zijn twee varianten onderzocht, en daaruit is gebleken dat het haalbaar is om de contributie-inning te regelen door drie metingen per jaar uit te voeren en de facturatie na elke meting te doen. De reden dat we voor deze variant hebben gekozen met ook een inning in het najaar is dat de liquiditeit van de KNZB in september, oktober altijd op het laagste punt is gedurende het jaar. Daarom is op dat moment een extra inningsmoment nodig.

De heer Van Hees van ZVVS is positief over een ander meetmoment maar negatief over het feit dat er een ander afrekenmodel ontstaat. Zijn stemadvies is om de huidige methode 70/30 te handhaven.

Ook de heer Lindeman van ZV Haerlem uit zijn zorgen omtrent de aanpassing van de contributie-inning. Hij is van mening dat het niet goed is om de fasering van de contributie nu te gaan inregelen als er volgend jaar wellicht een nieuw contributiemodel komt. De heer Veldman geeft aan dat het nieuwe systeem eind volgend jaar door de ALV eerst vastgesteld moet worden en geeft geen garantie dat er volgend jaar een nieuw contributiemodel is.

De leden gaan akkoord met het voorstel om de contributie-inning aan te passen.

Uitslag stemming: 57% voor met 716 stemmen, 28% tegen met 349 stemmen en 15% onthouding met 193 stemmen.

Nadat de ALV heeft ingestemd met de aanpassing van de contributie-inning wordt overgegaan naar de verkiezing leden bondsbestuur.

7. Verkiezing leden bondsbestuur en procedure verkiezing leden bondsbestuur 2025

Op basis van het rooster van aftreden zijn in 2024 twee posities in het bestuur verkiesbaar.

Mevrouw Staps is aftredend en stelt zich niet voor een nieuwe termijn herkiesbaar. Mevrouw Crijns wordt voorgedragen als kandidaat en stelt zich aan de ALV voor. De heer Delwel stelt zich wel herkiesbaar voor een nieuwe termijn.

De ALV stemt in met de verkiezing van mevrouw Crijns en de herverkiezing van de heer Delwel.

De voorzitter bedankt mevrouw Staps met bloemen voor haar inzet gedurende de afgelopen jaren.

Uitslag stemming:

Mevrouw Crijns: 99% voor met 1173 stemmen, 1% onthouding met 6 stemmen

De heer Delwel: 96% voor met 1031 stemmen, 4% onthouding met 44 stemmen

Vervolgens gaat de vergadering over tot de bespreking van de procedure voor verkiezing van de leden van het bondsbestuur. Conform het schema zijn in 2025 twee bestuursleden aftredend. De heer Van Ombergen stelt zich niet herkiesbaar voor een volgende termijn. Op grond van artikel A.15.1 van de Statuten van de KNZB moet het Bondsbestuur bestaan uit minimaal vijf en maximaal

Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 30 november 2024



zeven personen. De ALV stemt in met het voorstel van het bestuur om, in het licht van eenvoudiger en snellere besluitvorming, de positie van algemeen bestuurslid die vrijkomt niet opnieuw in te vullen en verder te gaan met een bestuur bestaande uit 5 in plaats van 6 personen.

Uitslag stemming: 91% voor met 899 stemmen, 2% tegen met 21 stemmen en 7% onthouding met 72 stemmen.

De heer Veldman stelt zich wel herkiesbaar voor een tweede termijn. De ALV stemt in met het niet opstarten van een wervingsprocedure en de heer Veldman in het voorjaar voor te dragen voor een tweede termijn als voorzitter. Uiteraard kunnen anderen zich ook kandidaat stellen.

Uitslag stemming: 92% voor met 930 stemmen, 4% tegen met 44 stemmen en 4% onthouding met 41 stemmen.

Thijs van Berckel, Manager Financiën, vertrekt per 1 januari 2025 bij de KNZB en draagt het stokje over aan Oscar van Veen. De heer Van Berckel wordt met bloemen door de voorzitter bedankt.

8. Verkiezing nieuwe leden Tuchtcommissie / Commissie van Beroep

De ALV gaat akkoord met de benoeming van mevrouw Dost, mevrouw Kruk en de heer Van der Sloot als lid van de Tuchtcommissie. Mevrouw Koenders is aftredend als lid van de Tuchtcommissie maar kandidaat voor de Commissie van Beroep. Ook hier stemt de ALV in met de voordracht van mevrouw Koenders.

Uitslag stemming:

Mevrouw Dost: 98% voor met 804 stemmen, 2% onthouding met 15 stemmen.

Mevrouw Kruk: 98% voor met 868 stemmen, 2% onthouding met 14 stemmen.

De heer Van der Sloot: 99% voor met 939 stemmen, 1% onthouding met 6 stemmen.

Mevrouw Koenders: 99% voor met 1053 stemmen, 1% onthouding met 15 stemmen.

Na deze benoemingen gaat de vergadering over tot het uitreiken van de onderscheidingen.

9. Uitreiking onderscheidingen

Tijdens de vorige ALV op 8 juni 2024 is Rein Brouwer, secretaris van de Commissie van Beroep, afgetreden. Rein was destijds niet aanwezig, daarom wordt hij tijdens deze ALV alsnog bedankt en onderscheiden. De heer Brouwer is in 1980 toegetreden als lid van de Commissie van Beroep. Hij is uitzonderlijk lang lid geweest van deze commissie, zijnde 44 jaar. Vanwege zijn vele verdiensten voor de KNZB wordt Rein benoemd tot Lid van Verdienste van de KNZB.

René Baijer heeft na ruim 30 jaar afscheid genomen als vrijwilliger in verschillende commissies. Hiervoor wordt ook hij bedankt en onderscheiden met het Bondsereteken.

10. Sluiting

Voordat de voorzitter overgaat tot sluiting van de vergadering wordt directiesecretaresse Jeannette Banfi, die na een kleine 19 jaar voor de KNZB te hebben gewerkt en op 28 mei met pensioen gaat, met bloemen bedankt voor haar inzet.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun (online) aanwezigheid en nodigt eenieder uit om naar de zwemwedstrijden van de Rotterdam Qualification Meet te gaan kijken.