Reglement Q – Veilige en Integere Sport
Kaders om veilig en plezier te zwemmen en integer te handelen

DEEL 1 – Veilige en Integere Sport		2
Q.1	Begripsbepalingen	2
Q.2	Toepasselijkheid van het Reglement	5
Q.3	Seksuele intimidatie, Doping, Matchfixing en Grensoverschrijdend gedrag	6
Q.4	Vertrouwelijkheid	6
Q.5	Samenloop met juridische procedure(s)	6
Q.6	Normenkader binnen de KNZB - Code Blauw	6
Q.7	Bespreekbaar maken	6
Q.8	Meldingen	7
Q.9	Meldpunt Code Blauw	8
Q.10	Triageoverleg GOG en Commissie van Onderzoek GOG	9
Q.11	Overige bepalingen GOG	12
Q.12	Strafrechtelijke uitspraak	12
DEEL 2 - Code Blauw, Gedragscode KNZB		13
Q.13	Code Blauw	13
Q.14	Uitgangspunten	13
Q.15	Normenkader	14
Q.16	Sportieve waarden	14
Q.17	Gedragsregels	15
DEEL 3 - Slotbepalingen		18
Q.18	Slotbepalingen	18
Bijlage 1 - Protocol Werkwijze Meldpunt Code Blauw		19

DEEL 1 – Veilige en Integere Sport

Q.1 Begripsbepalingen

In dit Reglement wordt verstaan onder:

Q.1.1 Aanklager, de aanklager van de KNZB of het Instituut Sportrechtspraak (ISR). Voor Doping vervult de Dopingautoriteit de rol van Aanklager.

Q.1.2 Anonieme Melding, een Melding waarbij de identiteit van de persoon die de Melding doet niet bekend en niet herleidbaar is voor het Meldpunt in de sport dat de Melding ontvangt.

Q.1.3 Begeleider,

a. degene die een Zwemmer in de ruimste zin van het woord begeleidt en/of voor die begeleiding verantwoordelijk is (waaronder in ieder geval, doch niet uitsluitend, begrepen trainers, coaches, Wedstrijdfunctionarissen, verzorgers, opleiders en/of bestuurders) op en rondom de plaats waar het Zwemmen of de voorbereiding daarop plaatsvindt, en
b. degenen die (anderszins) ten opzichte van de Zwemmer in een machts- en/of afhankelijkheidsrelatie staan.
c. onder het Zwemmen wordt in deze definitie begrepen zowel het Zwemmen zelf als alle activiteiten die een (in)directe relatie met het Zwemmen hebben.

Q.1.4 Beklaagde, een lid van de KNZB, tegen wie op grond van dit Reglement een Melding of (Verzoek tot) Tuchtklacht is ingediend als veroorzaker van een (mogelijke) Integriteitsschending.

Q.1.5 Betrokkene, iedereen die in welke hoedanigheid dan ook bij een Melding betrokken is, niet zijnde het Slachtoffer of de Beklaagde.

Q.1.6 Bondsbestuur, het orgaan bedoeld in artikel 2:44 van het Burgerlijk Wetboek en artikel 15 lid 1 en artikel 16 lid 1 van de Statuten, te weten het bestuur van de KNZB.

Q.1.7 Code Blauw, het integrale normenkader voor het veilig, plezierig en integer kunnen Zwemmen binnen het verband van de KNZB.

Q.1.8 Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN), een zelfstandig meldpunt, onafhankelijk van de KNZB waar Meldingen kunnen worden gedaan.

Q.1.9 Commissie van Onderzoek GOG, de commissie van onderzoek, zoals bedoeld in dit Reglement.

Q.1.10 Doping, zoals bedoeld in het Nationaal Dopingreglement, met inbegrip van de daarvan deel uitmakende WADA dopinglijst en bijlagen.

Q.1.11 Dopingautoriteit, het zelfstandig bestuursorgaan met rechtspersoonlijkheid: Dopingautoriteit, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 73556416. Waar wordt verwezen naar de Dopingautoriteit, wordt daaronder tevens verstaan rechtsopvolgers dan wel de rechtspersoon die na een naamswijziging of anderszins belast is met de uitvoering van dezelfde taken en bevoegdheden.

Q.1.12 Functionarissen Meldpunt Code Blauw, de contactpersonen Code Blauw, de coördinator Code Blauw en/of de integriteitsmanager.

Q.1.13 Gedragscode, zoals vastgelegd in de Code Blauw.

Q.1.14 Grensoverschrijdend gedrag (GOG), elke vorm van handelen en/of nalaten dat als doel en/of gevolg heeft dat de waardigheid en/of veiligheid van één of meerdere personen wordt aangetast.

Q.1.15 Instituut Sportrechtspraak (ISR), de stichting Instituut Sportrechtspraak, ingeschreven in de Kamer van Koophandel onder nummer 30189821.

Q.1.16 Integriteitsschending, schending van de normen en waarden van de KNZB en de samenleving, zoals die onder meer zijn vastgelegd in codes en regelgeving van de KNZB en de (inter)nationale federaties waarbij de KNZB is aangesloten op het gebied van onder andere Grensoverschrijdend gedrag, Seksuele Intimidatie, Doping en Matchfixing, dan wel een zodanig handelen of nalaten waardoor de belangen van de KNZB en/of het Zwemmen in het algemeen worden geschaad. GOG in de zin van dit Reglement wordt aangemerkt als Integriteitsschending. Onder een Integriteitsschending in de zin van dit Reglement vallen geen overtredingen van door de KNZB gehanteerde spelregels.

Q.1.17 KNZB, de Koninklijke Nederlandse Zwem Bond.

Q.1.18 Kwetsbare mensen en groepen, mensen en groepen die vanwege hun leeftijd, gezondheidstoestand, beperking, afhankelijkheidspositie of andere omstandigheden minder goed in staat zijn hun eigen belangen te behartigen of zich te beschermen tegen Grensoverschrijdend gedrag, misbruik van macht of andere vormen van ongewenst gedrag.

Q.1.19 Lid, lid in de zin van de statuten van de KNZB. Voor de toepassing van de KNZB reglementen L, M, N, P en Q en in aanvulling daarop de toepasselijke ISR Reglementen en de van toepassing zijnde reglementen van de Dopingautoriteit, wordt onder het begrip Lid mede begrepen de (rechts)persoon die op andere wijze dan lidmaatschap is onderworpen aan de statuten, reglementen en besluiten van de KNZB, dan wel van een bij de KNZB aangesloten rechtspersoon.

Q.1.20 Matchfixing, zoals bedoeld in het ISR Tuchtreglement Matchfixing.

Q.1.21 Melder, eenieder die een Melding maakt van een (mogelijke) Integriteitsschending.

Q.1.22 Melding, een melding van (signalen van) een Integriteitsschending die gedaan wordt door een Melder met de bedoeling dat er opvolging aan wordt gegeven. Een Melding is geen (Tucht)klacht en wordt niet aangemerkt als verzoek tot tuchtrechtelijke vervolging.

Q.1.23 Meldplicht Seksuele Intimidatie, de verplichting voor iedere Begeleider die kennis krijgt van (een vermoeden van) Seksuele Intimidatie binnen de de context van het Zwemmen, ongeacht op welke wijze deze kennis (of het vermoeden) is verkregen, om dit te melden bij een van de Meldpunten in de sport, tenzij de Begeleider zelf de Seksuele Intimidatie heeft ondergaan en/of een functie vervult als vertrouwens(contact)persoon binnen de sportvereniging, medewerker is van een Meldpunt in de sport, dan wel optreedt als integriteitsmanager van de KNZB.

Q.1.24 Meldpunt Code Blauw, het Meldpunt binnen de KNZB waar een Melder een Melding kan doen.

Q.1.25 Meldpunten in de sport, het Meldpunt Code Blauw en/of het CVSN.

Q.1.26 NOC*NSF, de Nederlandse sportkoepel, genaamd Nederlands Olympisch Comité / Nederlandse Sport Federatie.

Q.1.27 Normenkader GOG, het algemeen normenkader Grensoverschrijdend gedrag ontwikkeld door NOC*NSF.

Q.1.28 Ordemaatregel, een bestuurlijke maatregel genomen door het Bondsbestuur of het bestuur van een Zwemvereniging met het doel de orde en de veiligheid van de Leden van de KNZB of die Zwemvereniging te waarborgen, onder meer door

het opleggen van een tijdelijke beperking van de bewegingsvrijheid inzake rechten, taken, functie(s), activiteiten, contacten en/of locaties.

Q.1.29 Ouder, de wettelijke vertegenwoordiger(s) van de minderjarige Zwemmer tot 18 jaar.

Q.1.30 Overtreding, een gedraging in strijd met de (gedrags)regels als omschreven in dit Reglement of een van de toepasselijke reglementen van het ISR en de Dopingautoriteit.

Q.1.31 Partijen, dit zijn Melder, Slachtoffer, Beklaagde, Betrokkene(n).

Q.1.32 Reglement, onderhavig reglement.

Q.1.33 Reglementen, de reglementen van de KNZB, waaronder begrepen de toepasselijke reglementen van het ISR en de Dopingautoriteit, met inbegrip van de bijbehorende bijlagen en de besluiten van de Dopingautoriteit.

Q.1.34 Richtsnoer Meldpunt in de sport, het richtsnoer meldpunt in de sport ontwikkeld door NOC*NSF.

Q.1.35 Schikkingsvoorstel, het voorstel tot schikking van de Aanklager aan de Beklaagde.

Q.1.36 Seksuele Intimidatie (SI), elke vorm van verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding) dat als doel en/of gevolg heeft dat de waardigheid en/of veiligheid van één of meerdere personen wordt aangetast, in het bijzonder – maar niet uitsluitend – wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd. Onder Seksuele Intimidatie, zoals vermeld in deze definitie, zijn in elk geval, doch niet uitsluitend, begrepen de seksuele misdrijven zoals opgenomen in het Wetboek van Strafrecht.

Q.1.37 Sepot, het besluit van de Aanklager om de Beklaagde niet verder tuchtrechtelijk te vervolgen.

Q.1.38 Slachtoffer, degene die stelt of aangewezen wordt als persoon die op enige wijze wordt benadeeld door een (vermeende) Integriteitsschending.

Q.1.39 Statuten, de Statuten van de KNZB zoals laatstelijk vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering.

Q.1.40 Team, een aantal individuele Zwemmers dat gezamenlijk als eenheid een sport beoefent.

Q.1.41 Triageoverleg, het beoordelen en/of toetsen van een Melding of Verzoek tot Tuchtklacht ten einde te komen tot een afgewogen advies of besluit over de wijze van opvolging.

Q.1.42 Tuchtklacht, de oorspronkelijke of de nadien gewijzigde Tuchtklacht die door de Aanklager wordt voorgelegd aan de tuchtcommissie of de tuchtrechter ex artikel L.2.3.

Q.1.43 Tuchtorgaan, een orgaan dat op grond van de Statuten van de KNZB en het Tuchtreglement bevoegd is tuchtrecht te spreken.

Q.1.44 Tuchtreglement, het Reglement L Tuchtrechtspraak KNZB.

Q.1.45 Valse Melding, het doen van een Melding en/of Verzoek tot Tuchtklacht, inhoudende dat een Integriteitsschending is gepleegd, terwijl de Melder weet of behoort te weten dat dit feit in het geheel niet is gepleegd.

Q.1.46 Verzoek tot Tuchtklacht, een verzoek van een krachtens het bepaalde in artikel L.2.3 daartoe bevoegde persoon of instantie tot tuchtrechtelijke vervolging.

Q.1.47 Wedstrijdfunctionaris, iedereen die official of waterpolofunctionaris is.

Q.1.48 Werkdag, een dag van maandag tot en met vrijdag, uitgezonderd de feestdagen zoals genoemd in artikel 3 van de Algemene Termijnenwet.

Q.1.49 Zwemmen, alle activiteiten in de ruime zin van het woord, georganiseerd door- of gerelateerd aan de KNZB, waarbij een persoon zich als zodanig drijvend houdt of waarbij door een persoon als zodanig actief gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheden die het water heeft om activiteiten te ontplooien.

Q.1.50 Zwemmer, ieder natuurlijk persoon die deelneemt aan Zwemmen, ongeacht het niveau waarop het Zwemmen wordt beoefend, dan wel anderszins op enigerlei wijze bij de zwemsport betrokken is en die in een zekere machts- en/of afhankelijkheidsrelatie staat tot de Begeleider.

Q.1.51 Zwemvereniging(en), een rechtspersoon die Lid is van, of aangesloten is bij de KNZB.

Tenzij uitdrukkelijk anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld, ziet een verwijzing in dit Reglement naar een begrip of woord in het enkelvoud ook op de meervoudsvorm van dit begrip of woord en vice versa.

Q.2 Toepasselijkheid van het Reglement

Q.2.1 De behandeling van een Melding of Verzoek tot Tuchtklacht met betrekking tot een vermoedelijke Overtreding van dit Reglement geschiedt met inachtneming van de bepalingen van dit Reglement en van het toepasselijke tuchtreglement.

Q.2.2 Dit Reglement vormt onderdeel van het normatieve kader dat de KNZB hanteert om veilig en plezierig Zwemmen en integer handelen te bevorderen en is van toepassing op iedereen die op het tijdstip van de vermeende Overtreding Lid is zoals omschreven in de Begripsbepalingen van dit Reglement.

Q.2.3 De in dit Reglement bedoelde Integriteitsschending heeft betrekking op:

a. Een Integriteitsschending die heeft plaatsgevonden binnen het verband van de KNZB, al dan niet in relatie tot Zwemmen; en/of
b. Een Integriteitsschending die heeft plaatsgevonden buiten het verband van de KNZB maar waarbij wel sprake is van een in het Zwemmen ontstane machts- en/of afhankelijkheidsrelatie.

Q.2.4 De Leden van de KNZB dragen er zorg voor dat de inhoud en de strekking van dit Reglement bekend is bij- en van toepassing is op hun Leden en bekend is bij toeschouwers.

Q.2.5 Seksuele Intimidatie is een specifieke vorm van Grensoverschrijdend gedrag. Mocht een Melding van een mogelijke Integriteitsschending worden gedaan die past binnen zowel de definitie Grensoverschrijdend gedrag als Seksuele Intimidatie, dan wordt de Melding geduid als zijnde een Melding betreffende Seksuele Intimidatie.

Q.2.6 Dit Reglement en de daarin opgenomen regels en normen zijn algemeen van aard. Indien en voor zover zich een situatie voordoet waarop een van de ISR Reglementen (Matchfixing en/of Seksuele Intimidatie) of de reglementen van de Dopingautoriteit van toepassing is/zijn, dan prevaleert de regelgeving van het ISR, dan wel de Dopingautoriteit boven dit Reglement. Hetzelfde geldt, indien en voor zover een specifiek sportreglement van toepassing is. In dat geval prevaleert het specifieke sportreglement boven dit Reglement.

Q.3 Seksuele intimidatie, Doping, Matchfixing en Grensoverschrijdend gedrag

Q.3.1 Ieder Lid is verplicht zich te onthouden van Seksuele Intimidatie, Doping, Matchfixing en/of Grensoverschrijdend gedrag.

Q.3.2 Voor de onderwerpen Seksuele Intimidatie en Matchfixing is de KNZB aangesloten bij het ISR en zijn de relevante ISR Reglementen van toepassing. Een Lid is derhalve onderworpen aan het ISR Tuchtreglement Seksuele Intimidatie, waaronder begrepen de Gedragsregels Seksuele Intimidatie, en het ISR Tuchtreglement Matchfixing. Daarnaast is het Lid onderworpen aan de tuchtrechtspraak van het ISR, indien er sprake is van opvolging binnen het tuchtrecht.

Q.3.3 Voor het onderwerp Doping zijn de door de Dopingautoriteit vastgestelde reglementen met inbegrip van de bijbehorende bijlagen en de besluiten van de Dopingautoriteit, waaronder is begrepen de tuchtrechtspraak van de Dopingautoriteit, van toepassing. Indien uit een Melding blijkt dat (mogelijk) sprake is van een dopinggerelateerde Integriteitsschending, stelt de KNZB de Dopingautoriteit daarvan in kennis en vindt de verdere behandeling plaats door de Dopingautoriteit.

Q.3.4 Het normenkader en de gedragsregels inzake Grensoverschrijdend gedrag zijn opgenomen in dit Reglement. Een Verzoek tot Tuchtklacht inzake Grensoverschrijdend gedrag wordt behandeld op basis van onderhavig Reglement en het Tuchtreglement.

Q.4 Vertrouwelijkheid

Q.4.1 Iedereen die in het kader van een Melding of Verzoek tot Tuchtklacht kennisneemt van gegevens waarvan Betrokkene het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs kan vermoeden, is verplicht om zoveel als mogelijk de vertrouwelijkheid van deze gegevens te waarborgen. Deze verplichting geldt niet in geval van ernstige of acute gevaarzetting, in geval van zwaarwegende belangen of indien enig wettelijk voorschrift bekendmaking verplicht stelt.

Q.5 Samenloop met juridische procedure(s)

Q.5.1 Een strafrechtelijke of civielrechtelijke procedure inzake wettelijk strafbaar gesteld gedrag, sluit een Melding of (Verzoek tot) Tuchtklacht en een bestraffing op basis van dit Reglement en/of het Tuchtreglement en/of de ISR Reglementen en/of de reglementen van de Dopingautoriteit niet uit.

Q.6 Normenkader binnen de KNZB - Code Blauw

Q.6.1 Het integrale normenkader voor het veilig, plezierig en integer kunnen Zwemmen dat is vastgelegd in de Code Blauw, zoals opgenomen in Deel 2 van dit Reglement. De beoordeling van ongewenst gedrag vindt plaats tegen de achtergrond van de Code Blauw en de gedragsnormen die daaruit voortvloeien.

Q.7 Bespreekbaar maken

Q.7.1 Iedere natuurlijk persoon of rechtspersoon kan bij zorgen, vragen, signalen en dilemma's rond een (mogelijke) Integriteitsschending voor advies terecht bij:

a. Het bestuur of de vertrouwenscontactpersoon (VCP) van de eigen

vereniging;
b. De Meldpunten in de sport;
c. De Aanklager van de KNZB (in geval Melder volgens artikel L.2.3 het recht heeft om een Verzoek tot Tuchtklacht in te dienen);
d. De Aanklager van het ISR (in de gevallen zoals genoemd in de toepasselijke ISR Tuchtreglementen Seksuele Intimidatie en Matchfixing);
e. De Dopingautoriteit (in geval van Doping);
f. De politie (in geval van mogelijk strafbare feiten);
g. De vertrouwenspersonen van de KNZB (enkel ten behoeve van medewerkers van de KNZB en/of deelnemers aan het topsportprogramma van de KNZB).

Q.8 Meldingen

Q.8.1 Iedere natuurlijk persoon of rechtspersoon kan van een (mogelijke) Integriteitsschending een Melding doen bij de Meldpunten in de sport. Op de behandeling van een Melding is dit Reglement en het hiernavolgende van toepassing, tenzij in een toepasselijk ISR Reglement of het toepasselijke reglement van de Dopingautoriteit anders is bepaald.

Q.8.2 Ook de ouder of wettelijk vertegenwoordiger van een Betrokkene kan Melding maken.

Q.8.3 Voor het doen van een Melding geldt geen verjaringstermijn. Dit laat onverlet dat verjarings- of vervaltermijnen kunnen gelden bij mogelijke opvolgingsroutes.

Q.8.4 In geval van Seksuele Intimidatie geldt voor Begeleiders een Meldplicht Seksuele Intimidatie, zoals hiervoor omschreven in de Begripsbepalingen. Het doen van een Anonieme Melding in het kader van de Meldplicht Seksuele Intimidatie is niet mogelijk.

Q.8.5 De Melding kan zowel mondeling, schriftelijk als langs elektronische weg worden ingediend. Indien de Melding mondeling wordt gedaan zal het Meldpunt in de sport de Melding op schrift stellen en de juistheid controleren bij de Melder.

Q.8.6 Een Melding omvat, voor zover van toepassing en indien mogelijk:
a. Naam, adres, geboortedatum, telefoonnummer en e-mailadres van de Melder;
b. Naam, adres, geboortedatum, telefoonnummer en e-mailadres van de Betrokkene;
c. Naam, telefoonnummer en e-mailadres van Beklaagde;
d. Wanneer geen details kunnen worden verstrekt, dient degene die de Melding indient de Beklaagde zodanig te identificeren dat voor het Meldpunt Code Blauw duidelijk is tegen wie de Melding zich richt;
e. Een zo nauwkeurig mogelijke beschrijving van de mogelijke Integriteitsschending waarover wordt gemeld, waaronder relevante feiten en omstandigheden over de gedraging(en) en voor zover mogelijk de datum of data waarop of de periode waarbinnen het verweten gedrag heeft plaatsgevonden en namen van eventuele getuigen.

Q.8.7 Een Melding kan in behandeling worden genomen als de Beklaagde ten tijde van de vermeende Overtreding Lid was van de KNZB. Als de Beklaagde ten tijde van de behandeling van de Melding geen Lid meer is van de KNZB wordt de Melding behandeld en geschiedt de behandeling van de zaak op grond van

dit Reglement als ware de Beklaagde nog immer Lid van de KNZB, in welk geval aan degene die de Melding indient en degene tegen wie de Melding zich richt alle rechten en verplichtingen op grond van dit Reglement toekomen.

Q.8.8 De Melding kan anoniem worden gedaan en in behandeling worden genomen, tenzij de Melding wordt gedaan door een Begeleider in het kader van de Meldplicht Seksuele Intimidatie. Een Anonieme Melding kan een beperkende werking hebben op de mogelijke opvolgingsroutes.

Q.8.9 Indien uit een Melding blijkt dat (mogelijk) sprake is van een Integriteitsschending inzake Doping, stelt de KNZB de Dopingautoriteit hiervan in kennis. De verdere behandeling vindt plaats door de Dopingautoriteit.

Q.8.10 Indien een Melding betrekking heeft op Seksuele Intimidatie of Matchfixing zullen de betreffende ISR Reglementen in acht worden genomen.

Q.8.11 Het indienen van een Valse Melding of een evident ongegronde Melding kan op zichzelf een Integriteitsschending opleveren die tuchtrechtelijk kan worden bestraft. Wanneer degene tegen wie een Melding is ingediend door de Valse Melding in de eer, goede naam en/of reputatie is geschaad, levert dit bij de behandeling van die Valse Melding een strafverzwarende omstandigheid op.

Q.8.12 Binnen de KNZB kunnen uitingen van ongenoegens of signalen over Grensoverschrijdend gedrag ook op andere wijze worden ingediend:

a. In geval van een maatschappelijke misstand kan een beroep worden gedaan op de klokkenluidersregeling van de KNZB;
b. Een onafhankelijke klachtencommissie behandelt algemene klachten over het functioneren van de KNZB en/of de bejegening door de KNZB. Een klacht is elke schriftelijke uiting van onvrede over een gedraging. Een schriftelijke uiting van onvrede over een gedraging, handeling en/of nalaten van de KNZB of van een onder verantwoordelijk van de KNZB werkzame medewerker en verband houdend met de uitoefening van een functie of werkzaamheden voor de KNZB, waaronder mede begrepen privacy gerelateerde klachten vanwege de verwerking van persoonsgegevens door de KNZB. Het gaat hierbij nadrukkelijk niet om besluiten (genomen door organen) van de KNZB, contractuele relaties, de rechtspraak in de KNZB of het voeren van gerechtelijke procedures.
c. Personen of instanties zoals genoemd L.2.3 kunnen een Verzoek tot Tuchtklacht indienen bij de Aanklager.

Q.9 Meldpunt Code Blauw

Q.9.1 Het Meldpunt Code Blauw wordt bemenst door de Functionarissen Meldpunt Code Blauw. Zij voldoen aan de vereisten van integriteit, deskundigheid en betrouwbaarheid.

Q.9.2 Indien een in lid 1 bedoelde functionaris zelf betrokken is bij de Melding, neemt het Bondsbestuur of een door het Bondsbestuur aangewezen functionaris, de Melding in behandeling.

Q.9.3 Het Meldpunt Code Blauw heeft onder meer als taak:

a. Het in ontvangst nemen, registreren en beoordelen van Meldingen. Dit, met het oog op de vraag of, en zo ja langs welke route en door welke personen of instanties deze Meldingen voor opvolging in aanmerking komen;
b. Het doorverwijzen naar de juiste al dan niet externe instanties die verantwoordelijk zijn voor verdere opvolging;

c. Het begeleiden van een Melder als genoemd in artikel L.2.3 bij het indienen van een Verzoek tot Tuchtklacht;
d. Het informeren van de directie van de KNZB;
e. Deelnemen aan het Triageoverleg.

Q.9.4 De werkwijze van het Meldpunt Code Blauw, waaronder de wijze van opvolging van een Melding, is verder vastgelegd in het Protocol Werkwijze Meldpunt Code Blauw (Bijlage 1), dat wordt vastgesteld en gewijzigd door het Bondsbestuur.

Q.9.5 De directie van de KNZB draagt zorg voor een goede bereikbaarheid van het Meldpunt Code Blauw.

Q.10 Triageoverleg GOG en Commissie van Onderzoek GOG

Q.10.1 Samenstelling

a. Aan het Triageoverleg wordt deelgenomen door één of meerdere Aanklagers, en één of meerdere Functionarissen van Meldpunt Code Blauw.

Q.10.2 Taken en bevoegdheden

Q.10.2.1 Het Triageoverleg heeft ten doel om:

a. Meldingen die daarvoor -naar het oordeel van het Meldpunt Code Blauw en/of de Aanklager- in aanmerking komen, in behandeling te nemen.
b. De meest passende opvolging te bepalen voor Meldingen bij Meldpunt Code Blauw waarvoor normering en sanctionering van Grensoverschrijdend gedrag aangewezen lijken of waarbij naar het oordeel van de Functionarissen van het Meldpunt Code Blauw het oordeel van de Aanklager wenselijk is.
c. De meest passende opvolging te vinden voor Verzoeken tot Tuchtklachten die zijn ontvangen door de Aanklager waar het Grensoverschrijdende gedrag mogelijk beter op alternatieve wijze kan worden opgevolgd.
d. Afstemming mogelijk te maken tussen de Functionarissen Meldpunt Code Blauw en de Aanklager met als doel om in gezamenlijkheid trends en fenomenen te duiden die ingrijpen op de veiligheidsbeleving, het plezier of de integriteit van het Zwemmen en hierop passende actie te ondernemen.

Q.10.2.2 Het Triageoverleg dient als afstemmingsoverleg, waarbinnen de Aanklager en Functionarissen Meldpunt Code Blauw handelen vanuit hun respectievelijke mandaten.

Q.10.2.3 Met inachtneming van artikel Q.10.2.2 worden besluiten genomen door de Aanklager in geval van een Verzoek tot Tuchtklacht of de Algemeen Directeur van de KNZB, dan wel door een door de Algemeen Directeur gemandateerde functionaris in geval van een Melding.

Q.10.2.4 Degene die een Melding inzake Grensoverschrijdend gedrag heeft ingediend, kan de Melding alleen gemotiveerd intrekken. Die motivering wordt vastgelegd. Het Triageoverleg is in dit geval bevoegd degene de Melding heeft ingediend hierover te (laten) horen. Het Meldpunt Code Blauw doet van het intrekken van de Melding schriftelijk mededeling aan de Beklaagde indien de Beklaagde reeds op de hoogte is van de Melding. Indien en voor zover sprake is van een (Verzoek tot) Tuchtklacht, kan de Aanklager de behandeling van de zaak staken. Bij intrekking van de Melding door de Melder blijft het Triageoverleg bevoegd onderzoek te (laten) doen naar de Melding, de Melding te beoordelen en/of aanbevelingen aan het Bondsbestuur te doen. De Melder wordt hiervan in

kennis gesteld.

Q.10.3 Behandeling

Q.10.3.1 Het Triageoverleg kan na ontvangst van een Melding of Verzoek tot Tuchtklacht een marginale beoordeling verrichten. De Aanklager gaat daarbij (ambtshalve) na of behandeling van de Melding of Verzoek tot Tuchtklacht binnen de bevoegdheden van de Aanklager valt. Daarnaast beoordeelt de Aanklager of de indienende partij ontvankelijk is.

Q.10.3.2 Als het Triageoverleg van oordeel is dat de Melding of Verzoek tot Tuchtklacht niet in behandeling kan worden genomen, legt het Triageoverleg dit schriftelijk en gemotiveerd vast en vindt er geen inhoudelijke behandeling van de zaak plaats. Dit wordt met inachtneming van artikel Q.10.2.3 schriftelijk bevestigd aan de indienende partij en desgewenst aan de andere bij de Melding of Verzoek tot Tuchtklacht betrokkenen. Het Meldpunt verleent hierbij ondersteuning. Tegen dit besluit kan degene die de Melding of Verzoek tot Tuchtklacht heeft ingediend binnen vijf Werkdagen verzet instellen bij de tuchtcommissie van de KNZB. Tegen de uitspraak van de tuchtcommissie staat geen bezwaar of beroep open.

Q.10.3.3 Het Triageoverleg kan Partijen gespreksbemiddeling, perspectief herstelbemiddeling of mediation adviseren. Partijen kunnen het Triageoverleg hierom ook verzoeken.

Q.10.3.4 Het Triageoverleg kan een Melding of Verzoek tot Tuchtklacht inzake Grensoverschrijdend gedrag voorleggen aan een Commissie van Onderzoek GOG.

Q.10.4 Termijnen

Q.10.4.1 Het Triageoverleg is bevoegd van de in dit Reglement opgenomen termijnen af te wijken. Het Triageoverleg doet hiervan met redenen omkleed mededeling aan de betrokken Partijen, onder vermelding van een nieuwe termijn.

Q.10.5 Instelling en samenstelling Commissie van Onderzoek GOG

Q.10.5.1 Per Melding of Verzoek tot Tuchtklacht waar normering en sanctionering van Grensoverschrijdend gedrag lijkt te zijn aangewezen kan het Triageoverleg een Commissie van Onderzoek GOG instellen bestaande uit minimaal twee leden.

Q.10.5.2 Het voorleggen geschiedt zo spoedig als redelijkerwijs mogelijk is. Het Meldpunt Code Blauw stelt de Beklaagde desgewenst schriftelijk of via elektronische weg in kennis van het feit dat jegens die persoon een Melding of verzoek tot Verzoek tot Tuchtklacht is ingediend, die aan een Commissie van Onderzoek GOG is voorgelegd. Betrokkenen worden tevens geïnformeerd.

Q.10.5.3 Een Commissie van Onderzoek GOG bestaat idealiter uit tenminste één deskundige op het gebied van grensoverschrijdende omgangsvormen, één jurist en zo nodig een deskundige uit de sport. Daarnaast wordt zo veel mogelijk getracht een zo divers mogelijke commissie samen te stellen.

Q.10.5.4 Een Commissie van Onderzoek GOG kan zo nodig besluiten zich te laten bijstaan door een extern deskundige.

Q.10.5.5 De leden van een Commissie van Onderzoek GOG mogen zelf niet direct of indirect bij de Melding of Verzoek tot Tuchtklacht betrokken zijn, geen persoonlijk belang hebben bij de be- en afhandeling van de Melding of Verzoek tot Tuchtklacht, geen Aanklager zijn én geen zitting hebben in een Tuchtorgaan. Elk lid van een Commissie van Onderzoek GOG dat de

onderzoekstaak niet of niet behoorlijk vervult zal door het Triageoverleg vervangen worden.

Q.10.6 Taken en bevoegdheden Commissie van Onderzoek GOG

Q.10.6.1 De Commissie van Onderzoek GOG is belast met het vooronderzoek van de ter behandeling opgedragen Melding of Verzoek tot Tuchtklacht, waartoe behoort dat wordt onderzocht of het dossier dient te worden aangevuld. Dit vooronderzoek dient plaats te hebben binnen een door het Triageoverleg aan te geven termijn die past bij de aard, ernst en de omvang van de zaak.

Q.10.6.2 Een Commissie van Onderzoek GOG heeft tot taak om feiten vast te stellen, hoor en wederhoor toe te passen en om richtinggevend te adviseren over de gegrondheid van de Melding of Verzoek tot Tuchtklacht en in het uit te brengen rapport van bevindingen kunnen ook aanbevelingen worden gedaan aan Meldpunt Code Blauw, het Triageoverleg, de Aanklager, de directie van de KNZB of het Bondsbestuur.

Q.10.6.3 Een Commissie van Onderzoek GOG onderzoekt uitsluitend Meldingen of Verzoeken tot Tuchtklachten die verband houden met Grensoverschrijdend gedrag dat heeft plaatsgevonden binnen de kaders van het bepaalde in artikel L.9.3.

Q.10.6.4 Een Commissie van Onderzoek GOG is gerechtigd tot het inwinnen van alle informatie die voor een verantwoorde uitoefening van de taak noodzakelijk is.

Q.10.6.5 De leden van een Commissie van Onderzoek GOG zijn verplicht tot geheimhouding van al hetgeen dat met betrekking tot een Melding of Verzoek tot Tuchtklacht inzake Grensoverschrijdend gedrag ter kennis wordt gebracht. Deze geheimhouding geldt niet ten aanzien van de vertrouwenspersonen, het Bondsbestuur, een vertrouwensarts, een bevoegde functionaris van Politie of Justitie of van een daartoe bevoegde Inspectie.

Q.10.6.6 Een Commissie van Onderzoek GOG stelt de eigen werkwijze vast en doet van die werkwijze mededeling aan het Triageoverleg en Betrokkenen.

Q.10.6.7 De Commissie van Onderzoek GOG maakt van elk met een bij de zaak Betrokkene gevoerd gesprek een schriftelijk verslag. Degenen die door de Commissie van Onderzoek GOG zijn gehoord, hebben het recht op inzage van het verslag dat van het gesprek gemaakt is. Deze personen worden door de Commissie van Onderzoek GOG in de gelegenheid gesteld daarop schriftelijk commentaar te geven, welk commentaar bij het betreffende verslag dient te worden gevoegd.

Q.10.6.8 Na beëindiging van het onderzoek stelt de Commissie van Onderzoek GOG een gemotiveerd en van alle bescheiden voorzien rapport van bevindingen op. De rapportage wordt ter opvolging aangeboden aan het Triageoverleg.

Q.10.6.9 De leden van een Commissie van Onderzoek GOG kunnen nadien niet als getuigen worden gehoord. Wel kan een Tuchtorgaan ertoe besluiten nadere vragen te stellen aan een Commissie van Onderzoek GOG.

Q.10.6.10 Een Commissie van Onderzoek GOG kan in het kader van het onderzoek Partijen, getuigen en/of deskundigen mondeling dan wel schriftelijk horen. Betrokkenen zijn verplicht hun medewerking te verlenen.

Q.10.6.11 Een Commissie van Onderzoek GOG kan het Triageoverleg, de Aanklager en/of het Bondsbestuur te allen tijde gevraagd en ongevraagd adviseren over het beleid inzake Grensoverschrijdend gedrag binnen de KNZB.

Q.10.7 Onderzoek door een Commissie van Onderzoek GOG

Q.10.7.1 De Commissie van Onderzoek GOG informeert Betrokkenen, waaronder de Beklaagde, schriftelijk of langs elektronische weg over de procedure en de daarbij te hanteren termijnen.

Q.10.7.2 Indien de Melding of Verzoek tot Tuchtklacht is ingediend door de Ouder van een minderjarige, wordt ook de minderjarige gehoord, tenzij bijzondere omstandigheden -met name gelegen in het persoonlijke belang van de minderjarige- zich daartegen verzetten. Een dergelijk verhoor vindt plaats in het bijzijn van tenminste één Ouder of door de Ouders aangewezen vertrouwenspersoon.

Q.10.7.3 Indien de Beklaagde weigert te worden gehoord, maakt een Commissie van Onderzoek de Beklaagde per aangetekend schrijven de Melding bekend en nodigt de Beklaagde uit binnen vijf Werkdagen daarop alsnog schriftelijk of langs elektronische weg dan wel mondeling te reageren. Voldoet de Beklaagde ook hieraan niet, dan zet een Commissie van Onderzoek GOG het onderzoek voort zonder rekening te (kunnen) houden met de toelichting van Beklaagde.

Q.10.7.4 Indien een Commissie van Onderzoek GOG daartoe aanleiding ziet, kunnen Meldingen van meer dan één Melder worden samengevoegd.

Q.10.7.5 Een Commissie van Onderzoek GOG kan het Triageoverleg op ieder moment voorstellen de behandeling van de Melding of Verzoek tot Tuchtklacht op te schorten om gedurende de opschorting Partijen in de gelegenheid te stellen de Melding of Verzoek tot Tuchtklacht alsnog in gezamenlijk overleg op te lossen.

Q.11 Overige bepalingen GOG

Q.11.1 Het Tuchtreglement is van overeenkomstige toepassing.

Q.11.2 Partijen kunnen zich bij de behandeling van de Melding/(Verzoek tot) Tuchtklacht op eigen kosten laten bijstaan door een raadsman of vertrouwenspersoon.

Q.12 Strafrechtelijke uitspraak

Q.12.1 Indien een Lid onherroepelijk strafrechtelijk is veroordeeld voor gedragingen die relevant zijn voor de veiligheid en integriteit binnen de sportomgeving en de hiervoor omschreven kaders voor veilig, plezierig en integer Zwemmen kunnen raken, is het Lid gehouden dit, inclusief de opgelegde sanctie, onverwijld aan het Bondsbestuur te melden. Het Bondsbestuur verwerkt deze informatie uitsluitend ten eigen behoeve en voor zover dat noodzakelijk is voor het waarborgen van de orde, rust en veiligheid binnen de sportomgeving. Het Bondsbestuur neemt passende maatregelen, waarbij de aard en ernst van de gedraging, de opgelegde sanctie en de rol van het Lid binnen de organisatie worden meegewogen. Het Bondsbestuur treft bovendien passende waarborgen ter bescherming van de persoonsgegevens van het Lid, waaronder beperkte toegang, passende bewaartermijnen en het uitgangspunt dat geen volledige strafrechtelijke uitspraken worden vastgelegd. Het Bondsbestuur kan, indien en voor zover noodzakelijk voor de beoordeling, wel nadere informatie opvragen.

DEEL 2 - Code Blauw, Gedragscode KNZB

Q.13 Code Blauw

Q.13.1 Code Blauw is de term waaronder de KNZB werkt aan het **veilig, plezierig en integer Zwemmen**. Het doel is dat leden zich veilig, prettig en gerespecteerd voelen bij het uitoefenen van het Zwemmen. Daarnaast borgt de Code de integriteit van onze sport(organisaties).

Q.13.2 De Code Blauw is ook van toepassing op handelen of nalaten dat online/digitaal plaatsvindt, zoals bijvoorbeeld, maar niet uitsluitend, online pesten, online discriminatie, of het schenden van de (lichamelijke) integriteit of privacy door het zonder toestemming maken en/of verspreiden van beelden.

Q.14 Uitgangspunten

Q.14.1 De KNZB en de Leden bevorderen gewenst gedrag, waaronder -niet-limitatief- wordt verstaan:

a. **Preventief handelen**, handelen om Grensoverschrijdend gedrag te voorkomen of te beperken.
b. **Stimuleren en faciliteren van gewenst gedrag** dat bijdraagt aan een stimulerend klimaat binnen het Zwemmen.
c. **De-escaleren en dejuridiseren** waar het kan.
d. **Stimuleren van het goede gesprek**.
e. **Handhaven** van onze uitgangspunten, kernwaarden, normenkader, sportieve waarden en gedragscodes zoals neergelegd in Code Blauw en onze Statuten en overige reglementen.

Q.14.2 De KNZB en de Leden gaan correct om met ongewenst gedrag, waaronder -niet-limitatief- wordt verstaan:

a. **Curatief handelen**, waarbij het strak handhaven van de norm hand in hand gaat met slimme mensgerichte interventies die het doel vooropstellen en recht doen aan de situatie en de rechten, belangen en plichten van Betrokkenen.
b. **Betrokkenen centraal stellen en handelingsperspectief bieden**.
c. **Informele afdoening waar het kan, formeel waar het moet**.
d. Betrokkenen binnen hun (eigen) verantwoordelijkheden faciliteren bij **het voorkomen van vervolgschade**.
e. **Bevorderen van de effectieve, efficiënte en tijdige afwikkeling**.
f. **Leren van risico's en incidenten** en hier de eigen aanpak en de beheersmaatregelen op aanpassen.

Q.14.3 Binnen de KNZB gelden de volgende kernwaarden:

a. **Eerlijke sport** - Geen plaats voor Doping en Matchfixing.
b. **Een gezonde, inclusieve, open, plezierige en veilige zwem- en zwemsportcultuur** - geen plaats voor Overtredingen van Code Blauw, Grensoverschrijdend gedrag, Seksuele Intimidatie, Doping of Matchfixing.
c. **Een positief en vakkundig pedagogisch leerklimaat** - Geen plaats voor elke vorm van ontmoediging, onveiligheid, willekeur en/of gebrek aan respect voor de individuele ontwikkeling van de Zwemmer.
d. **Goed bestuur en goed werkgeverschap** - Geen plaats voor wanbeleid, non-compliance met beleid, wet- en regelgeving, Statuten en reglementen of mismanagement.

Q.15 Normenkader

Q.15.1 De KNZB en de Leden hanteren ten aanzien van iedereen die actief is in het Zwemmen (onder andere, maar niet uitsluitend, Begeleiders en Zwemmers) de in dit artikel vermelde normen en gedragsregels:

a. **Aanspreken/niet wegkijken** – Uitgangspunt is dat iedereen iemand aanspreekt wanneer wordt geconstateerd dat er sprake kan zijn van onveilige of mogelijk grensoverschrijdende situaties.
b. **Benoemen** – Signalen worden door personen die daarvan kennisnemen aan de orde gesteld bij degene(n) die verantwoordelijk is (zijn) voor aanpak en oplossingen.
c. **Basisbehoeften** – Iedereen kent en erkent de basisbehoeften van anderen en zichzelf: het recht op privacy, veiligheid, het behoud van menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit. Iedereen staat er open voor wanneer iemand anders de eigen behoeften formuleert.
d. **Gelijkwaardigheid** – Iedereen behandelt ieder ander als gelijkwaardig. Verschil in hiërarchische positie en macht wordt onderkend en niet misbruikt.
e. **Informatie** – Iedereen gaat zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer die potentieel gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen.
f. **Integriteit** – Iedereen gedraagt zich eerlijk en betrouwbaar.
g. **Kwetsbare groepen** – Iedereen houdt rekening met kwetsbare mensen en groepen.
h. **Professioneel** – Iedereen neemt verantwoordelijkheid voor de eigen wijze waarop met elkaar wordt omgegaan. Iedereen spant zich ervoor in om tijdig duidelijke afspraken te maken. Iedereen houdt zich aan gemaakte afspraken.
i. **Regels** – Iedereen kent de regels van de zwemsport en het Zwemmen en handelt naar letter en geest van die regels, met inbegrip van de Statuten en reglementen en de toepasselijke reglementen van betrokken Leden.
j. **Respect** – Iedereen gedraagt zich respectvol; zoals die persoon zelf door ieder ander zou willen worden behandeld. Er is geen ruimte voor discriminatie op basis van afkomst, seksualiteit, religie of in welke andere vorm dan ook.
k. **Veiligheid** – Iedereen spant zich in om een klimaat te vestigen en behouden waarbinnen veilig kan worden deelgenomen aan het Zwemmen. Veiligheid in, aan en rond het zwembad is dan ook een individuele en collectieve verantwoordelijkheid.

Q.16 Sportieve waarden

Q.16.1 De KNZB en de Leden hanteren ten aanzien van iedereen die actief is in de zwemsport de in dit artikel vermelde waarden:

a. **Balans** – Het bewaken van de balans tussen de passie voor de sport en andere belangrijke zaken zoals familie en vrienden, studie, werk en vrije tijd.
b. **Dromen** – Het najagen van dromen gaat niet ten koste van de Zwemmer of derden.
c. **Gehoord en gezien worden** – Zwemmers kunnen zich vrij uiten en worden gehoord, gezien en eerlijk behandeld.
d. **Gezondheid** – Het bewaken en handhaven van de mentale, emotionele en

psychische gezondheid van de zwemmer is belangrijker dan een goede prestatie of medaille. Zowel op korte als op lange termijn.

e. **Grenzen stellen** – Zwemmers luisteren naar hun lichaam en respecteren de grenzen en mogelijkheden van zichzelf en van derden.
f. **Leren** – Trainen en presteren is een proces van vallen en opstaan. Zwemmers leren van fouten en krijgen de ruimte om zich te ontwikkelen en te verbeteren.
g. **Respect** – Zwemmers respecteren ieders taken, rollen en verantwoordelijkheden. Alleen door goed samen te werken kan een Zwemmer succes behalen.
h. **Sportiviteit** – Zwemmers zijn eerlijk, sportief, trouw aan zichzelf en derden en houden zich aan de sportreglementen en de daarin verwoorde (spel)regels.
i. **Succes** – Zwemmers vieren hun successen en beseffen dat deze er voor iedereen anders uit kunnen zien. Om succes te kunnen behalen worden realistische doelen gesteld.
j. **Verantwoordelijkheid** – Zwemmers nemen hun verantwoordelijkheid
k. **Zichzelf zijn** – Zwemmers kunnen zichzelf zijn en worden gerespecteerd om wie ze zijn.

Q.17 Gedragsregels

Q.17.1 De KNZB en de Leden hanteren ten aanzien van iedereen die actief is in het Zwemmen de in dit artikel vermelde gedragsregels:

a. **Aanspreken en melden** - Je spreekt iemand in beginsel aan wanneer je constateert dat er sprake kan zijn van onveilige situaties of van Grensoverschrijdend gedrag. Maak (vermoedens of signalen van) Doping, Matchfixing, Grensoverschrijdend gedrag of (Seksuele) Intimidatie bespreekbaar bij de vertrouwenscontactpersoon van je vereniging, bij het bestuur van je vereniging, het Meldpunt Code Blauw van de KNZB en/of CVSN. In geval van Seksuele Intimidatie geldt voor Begeleiders een Meldplicht Seksuele Intimidatie.
b. **Belangenverstrengeling** - Je vervult geen (neven)functies die kunnen leiden tot (de schijn van) belangenverstrengeling. Bespreek de risico's op belangenverstrengeling bij het aangaan van een (neven)functie. Bespreek de risico's indien je een financieel belang hebt in, of anderszins een relatie hebt met, een organisatie waar jullie mee samenwerken. Doe desgevraagd een opgave van financiële belangen in andere organisaties en van nevenfuncties. Geef aan of de nevenfuncties bezoldigd of onbezoldigd zijn. Bij samenwerkingsvormen en –relaties voorkom je de schijn van bevoordeling die in strijd gaan met eerlijke concurrentieverhoudingen. Te allen tijde neem je geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven of te ontvangen.
c. **Borg ieders veiligheid en neem je verantwoordelijkheid** - Neem verantwoordelijkheid om een klimaat te vestigen en te behouden waarbinnen veilig, plezierig zwemmen mogelijk is en waarbinnen integer wordt gehandeld. Zet je ook in voor een inclusieve omgeving waar iedereen zich welkom voelt. Schep een veilige omgeving in en rond het water in samenwerking met de Begeleiders die er actief zijn. Houd je aan de veiligheidsnormen en -eisen.

d. **Code Blauw** - Voor toeschouwers en bezoekers die een wedstrijd, training of andere zwemactiviteit bezoeken, ook als dit onder directe verantwoordelijkheid van de KNZB (zoals een NK of kwalificatietoernooi) valt, geldt dat zij geacht worden kennis te hebben genomen van het reglement Q en Code Blauw en zich hiernaar gedragen als voorwaarde voor toegang en aanwezigheid. Dit geldt onverkort voor alle aanwezigen, waaronder Zwemmers, Begeleiders, toeschouwers en bezoekers.
e. **Collegialiteit** – Wedstrijdfunctionarissen stellen zich collegiaal op ten opzichte van andere Wedstrijdfunctionarissen. Ook als deze toeschouwer is bij het Zwemmen. Je spant je in voor een goede relatie met vrijwilligers, Begeleiders, Zwemmers en anderen.
f. **Dienstbaarheid** - Stel je dienstbaar op bij het faciliteren van het sportieve verloop van wedstrijden en het uitvoeren van beleid dat bijdraagt aan een klimaat dat bijdraagt aan veilig, plezierig en integer Zwemmen.
g. **Doping** - Houd je aan de dopingbepalingen. Zorg ervoor dat jij en anderen op de hoogte zijn van de dopingregels en de bijhorende rechten en plichten. Motiveer anderen geen Doping te gebruiken. Ken de risico's van bewust en onbewust dopinggebruik. Werk mee aan dopingcontroles en lever tijdig en correct whereabouts aan. Controleer vooraf geneesmiddelen en voedingssupplementen op de (mogelijke) aanwezigheid van dopingstoffen. Spreek je uit tegen het gebruik van drugs. Meng je niet oneigenlijk in dopingcontroleprocedures of –onderzoeken.
h. **Eerlijkheid en sportiviteit** - Stel je altijd eerlijk, constructief en sportief op.
i. **Grenzen stellen** - Geef je grenzen aan en maak deze bespreekbaar. Wanneer er iets van je wordt gevraagd, of je iets moet doen dat tegen je eigen gevoel, normen en waarden ingaat, meld dit. Dat kan bij je coach-trainer, Begeleiders, de vertrouwenscontactpersoon van je vereniging, Meldpunt Code Blauw of CVSN zijn. Raak buiten de normale aanrakingen in het verlengde van de zwemactiviteit en/of de sportbeoefening, niemand tegen de wil van die persoon aan.
j. **Gunsten en geschenken** - Neem geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan van Zwemmers, trainer-coaches, bestuurders of derden, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van het Zwemmen. Bied dit ook zelf niet aan. Word je iets aangeboden? Meld dit dan aan het Meldpunt Code Blauw.
k. **Houd de omgeving schoon en heel** - Maak niets stuk, respecteer ieders eigendommen, laat de kleedkamer en omgeving netjes achter. Ga zorgvuldig om met jou ter beschikking gestelde materialen en ruim deze ook weer op.
l. **Machtspositie en afhankelijkheid** - Misbruik je positie niet. Gebruik je positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoud je van elke vorm van (machts-) misbruik, emotioneel misbruik, Grensoverschrijdend gedrag, Seksuele Intimidatie, waaronder seksueel getinte opmerkingen, en aanrakingen en seksueel misbruik. Alle seksuele handelingen, - contacten en - relaties met minderjarigen zijn onder geen beding geoorloofd.
m. **Matchfixing** - Ken de regels over Matchfixing. Handel voorzichtig en meld signalen bij Meldpunt Code Blauw van de KNZB. Wed nooit op eigen wedstrijden en competities, of op wedstrijden en competities waar je

invloed op kunt hebben. Wed ook niet op jeugdcompetities. Manipuleer geen resultaten of onderdelen van wedstrijden. Deel geen vertrouwelijke informatie die anderen kunnen gebruiken voor het plaatsen van weddenschappen. Houd je aan de verplichting om Matchfixing te melden bij het Meldpunt Code Blauw van de KNZB en/of CVSN wanneer je wordt benaderd voor Matchfixing of vermoedens hebt dat dit speelt.

n. **Meldplicht Seksuele Intimidatie** - Wanneer je als Begeleider vermoedens hebt van een situatie waarin sprake is/is geweest van Seksuele Intimidatie of seksueel misbruik, ben je verplicht dit te melden bij een Meldpunt in de sport.
o. **Naleven van regels en afspraken** - Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels en deze gedragscode. Wees eerlijk en sportief. Ken naast de spelregels ook de regels van de locatie, de vereniging, de (inter)nationale bond en handel hiernaar. Span je ervoor in om tijdig duidelijke afspraken te maken en houd je hier ook aan. Ga zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer die potentieel gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen. Houd jezelf op de hoogte van de geldende regels d.m.v. trainingen/voorlichtingen.
p. **Openheid en transparantie** - Wees open en transparant. Wedstrijdfunctionarissen handelen zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht te geven over hun handelen en beweegredenen.
q. **Normen en waarden** - Houd je aan de geldende normen en waarden zoals vastgelegd in Code Blauw en de statuten en reglementen van je vereniging, de KNZB en/of de (inter)nationale federatie(s) of die gelden in het maatschappelijk verkeer.
r. **Onpartijdigheid** - Wedstrijdfunctionarissen stellen zich onpartijdig op en voorkomen (de schijn van) belangenverstrengeling.
s. **Privéleven** - Dring als Begeleider of Zwemmer niet verder in het privéleven van (mede-) Begeleiders of Zwemmers in dan noodzakelijk is. Ga met respect om met de Zwemmers en met ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer, de douche of hotelkamer.
t. **Respect en gelijke behandeling** - Ken en erken de basisbehoeften van iedereen op de vereniging: iedereen heeft recht op privacy, veiligheid, menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit. Gedraag je eerlijk, transparant, betrouwbaar en respectvol naar iedereen, en behandel iedereen gelijkwaardig. Houd rekening met Kwetsbare mensen en groepen. Geef het goede voorbeeld door discriminerende, kleinerende, pestende of (seksueel) intimiderende opmerkingen te vermijden en geen Grensoverschrijdend gedrag (fysiek, verbaal en non-verbaal) te vertonen. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant. Geen enkele seksuele handeling, contact en/of relatie met minderjarigen is geoorloofd. Bespreek dergelijk gedrag onmiddellijk met betrokkenen of meld het bij de vertrouwenscontactpersoon, het bestuur, Meldpunt Code Blauw en/of CVSN.
u. **VOG** – Iedere Begeleider is in het bezit van een VOG welke niet langer dan 3 jaar geleden is afgegeven. Daarnaast ga je na of een Begeleider van onbesproken gedrag is en doet onderzoek, in relatie tot de beoogde taak

en of functie. Begeleiders vermelden alle relevante feiten en omstandigheden bij hun aanstelling.

v. **Voorbeeldgedrag** - Onthoud je van gedragingen en grievende en/of beledigende uitlatingen waardoor een andere persoon, het Zwemmen en/of specifiek de zwemsport in diskrediet wordt gebracht, ook bij het gebruik van sociale media. Geef het goede voorbeeld. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Gedraag je hoffelijk en respectvol.

DEEL 3 - Slotbepalingen

Q.18 Slotbepalingen

Q.18.1 Op een Melding die betrekking heeft op een mogelijke Integriteitsschending die heeft plaatsgevonden vóór het moment waarop het Lid aan dit Reglement gebonden is geraakt, zijn alle bepalingen uit dit Reglement van toepassing, met uitzondering van de materieelrechtelijke bepalingen zoals opgenomen in dit Reglement. De inhoudelijke duiding van de Melding vindt alsdan plaats aan de hand van de (materiële) normen en reglementen die golden ten tijde van de mogelijke Integriteitsschending.

Q.18.2 In alle gevallen waarin dit Reglement niet voorziet, beslist het Bondsbestuur van de KNZB.

Q.18.3 Dit Reglement treedt in werking per 1 januari 2027 na vaststelling door de ALV.

Bijlage 1 - Protocol Werkwijze Meldpunt Code Blauw

Bepalingen die in dit Protocol worden gebruikt maar daarin niet zijn gedefinieerd, en wel zijn gedefinieerd in het Reglement Q, hebben de betekenis die daaraan in het Reglement Q is toegekend.

Opvolging van een Melding

1. Meldpunt Code Blauw beoordeelt of en op welke wijze een Melding in behandeling wordt genomen. Hierbij neemt het de bepalingen van het Reglement Q in acht.
2. Het Meldpunt Code Blauw registreert de Melding, bevestigt de ontvangst en coördineert de opvolging van de Melding.
3. De inhoud van de Melding vormt de grondslag voor de behandeling van de zaak door het Meldpunt Code Blauw. Deze feiten kunnen zo nodig in een later stadium worden gedeeld met de Aanklager van de KNZB, een Commissie van Onderzoek GOG en/of een Tuchtorgaan.
4. Indien het Meldpunt Code Blauw naar aanleiding van een Melding van oordeel is dat deze voor verdere behandeling in aanmerking komt, adviseert het Meldpunt Code Blauw over de te volgen opvolgingsroute(s), waarbij – niet limitatief - te denken valt aan:
    a. Aanpak via een gesprek, dialoog, mediation of perspectief herstelbemiddeling;
    b. Aanpak via pedagogische en/of educatieve interventie;
    c. Aanpak via het civiele recht;
    d. Aanpak via het arbeidsrecht;
    e. Aanpak via bestuurlijke maatregelen;
    f. Aanpak via het strafrecht;
    g. Aanpak via het tuchtrecht;
    h. Af te zien van opvolging.
5. Bij de wijze van opvolging wordt het Richtsnoer Meldpunt in de sport en de toepasselijke wet- en regelgeving in acht genomen. De verschillende categorieën zoals benoemd in het Richtsnoer bepalen welke opvolging proportioneel is. Afhankelijk van de (mogelijke) Integriteitsschending, zal de uiteindelijke opvolging dienen plaats te vinden door de Melder zelf, de Zwemvereniging en/of de KNZB of een externe instantie.
6. Het is mogelijk dat verschillende opvolgingsroutes naast elkaar bestaan.
7. Het Meldpunt Code Blauw kan na ontvangst van de Melding het bestuur of een andere daartoe bevoegde instantie adviseren om een Ordemaatregel op te leggen. Het opleggen van een Ordemaatregel is de verantwoordelijkheid van het bestuur van de KNZB of Zwemvereniging. Een Ordemaatregel is géén tuchtrechtelijke sanctie.
8. Het Meldpunt Code Blauw is niet bevoegd om onderzoek naar de feiten in te stellen of om te oordelen over (mogelijke) gedragingen.
9. De informatie uit een Melding wordt uitsluitend gedeeld met personen of instanties voor zover dit noodzakelijk is voor de beoordeling, opvolging of afhandeling van de Melding of indien daartoe een wettelijke verplichting bestaat. De Functionarissen van Meldpunt Code Blauw nemen bij hun werkzaamheden dan ook de grootst mogelijke zorgvuldigheid in acht en zijn verplicht tot geheimhouding van alle zaken die zij in die hoedanigheid vernemen, zulks behoudens het in het hierop volgende lid bepaalde. Deze plicht vervalt niet nadat zij hun taak als onderdeel van het Meldpunt Code Blauw hebben beëindigd.

10. Indien Functionarissen van Meldpunt Code Blauw oordelen dat de veiligheid van één of meerdere van de Leden van de KNZB in het geding is, er mogelijk sprake is van een ernstig strafbaar feit waar aangifteplicht voor geldt of er andere zwaarwegende belangen in het geding zijn, zijn zij verplicht dit onmiddellijk te melden bij de directie van de KNZB en dit op te (laten) volgen in afstemming met de directie en/of het betrokken bestuur; dit in afstemming met de directie en met in achtneming van de te betrachten vertrouwelijkheid en zorgvuldigheid. Indien de gedraging ziet op het handelen van de directie van de KNZB, nemen de Functionarissen van Meldpunt Code Blauw contact op met het Bondsbestuur.
11. Indien een persoon die contact opneemt met het Meldpunt Code Blauw in geheimhouding wenst te overleggen, verwijst het Meldpunt Code Blauw die persoon naar een vertrouwenspersoon.
12. Het Meldpunt Code Blauw streeft ernaar om binnen vijf Werkdagen na ontvangst van de Melding een eerste terugkoppeling aan de Melder te geven, om de ontvangst van de Melding te bevestigen en/of om enkele verificatievragen te stellen. Het Meldpunt Code Blauw geeft ook informatie aan de Melder over de vervolgstappen in de procedure.
13. Nadat een Melding en eventueel aanvullende informatie over de Melding is ontvangen, streeft het Meldpunt Code Blauw ernaar om binnen tien Werkdagen een eerste beoordeling van de Melding te doen.
14. Het Meldpunt Code Blauw informeert de Melder over de procedure en adviseert, indien nodig de directie van de KNZB en/of het bestuur van de vereniging over een passende opvolging van de Melding of legt de Melding voor aan het Triageoverleg.
15. Bij Meldingen betreffende Seksuele Intimidatie die door het Meldpunt Code Blauw worden behandeld, vindt afstemming plaats met het CVSN over de toepassing van het afwegingskader en de passende opvolging van de Melding. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de expertise van het CVSN om een zorgvuldige en uniforme beoordeling van Meldingen binnen de sport te bevorderen. Deze afstemming vindt op anonieme basis plaats.
16. In die gevallen waarin het Meldpunt Code Blauw een Melding inzake Grensoverschrijdend gedrag niet zelf kan afdoen volgens bepaling 4, legt het Meldpunt Code Blauw deze binnen drie Werkdagen na ontvangst voor aan het Triageoverleg.

Dossiervoering

1. Ten behoeve van registratie, opvolging en verantwoording, wordt iedere Melding (indien mogelijk) vastgelegd in het Case Management Systeem Sport (CMSS).
2. De in het CMSS vastgelegde gegevens mogen door de KNZB en Centrum Veilige Sport Nederland niet voor andere doeleinden worden gebruikt dan hiervoor beschreven. Gegevens worden -behoudens wettelijke vereisten- ook niet aan derden verstrekt in welke vorm dan ook.
3. Het dossier omvat alle op de Melding betrekking hebbende stukken.
4. De bewaring van dossiers geschiedt zodanig, dat onbevoegden geen toegang tot, dan wel inzage in de dossiers kunnen krijgen.

Verwerken van persoonsgegevens en bewaartermijnen

1. Het Meldpunt Code Blauw draagt zorg voor een deugdelijke, veilige en AVG conforme registratie en verslaglegging van Meldingen in een passend registratiesysteem. Het Meldpunt Code Blauw draagt er zorg voor dat persoonsgegevens slechts worden verwerkt voor zover dit noodzakelijk is voor de registratie, beoordeling en opvolging van Meldingen.
2. Persoonsgegevens in het CMSS worden niet langer bewaard dan noodzakelijk is voor de verwezenlijking van de doeleinden waarvoor zij worden verwerkt.
3. Voor melddossiers geldt een bewaartermijn van maximaal vijf jaar. Deze termijn begint te lopen na het afsluiten van het dossier. Een melddossier wordt afgesloten wanneer het meld- en opvolgtraject is afgerond en/of er geen noodzaak meer bestaat om persoonsgegevens te verwerken. Het Meldpunt Code Blauw motiveert het afsluiten van het dossier en legt dit vast in het CMSS.
4. Voor Anonieme Meldingen in CMSS geldt dat het Meldpunt Code Blauw deze binnen zes maanden verder verifieert of rechtvaardigt. Wanneer een Anonieme melding niet kan worden opgevolgd, dient het dossier te worden verwijderd.
5. Voor adviesdossiers geldt een bewaartermijn van maximaal 6 maanden. Deze dossiers bevatten geen Meldingen die zijn opgevolgd, maar louter verzoeken om advisering.