

Fasering governancemodel



knzb

25 april 2024

Fasering governancemodel KNZB

Aanleiding

Op 3 februari 2022 heeft de ALV gekozen voor een directeur-bestuurder model met een Raad van Toezicht per 1 januari 2025. De ALV heeft hierbij gekozen voor een invoering van het governancemodel in twee stappen, bestaande uit een overgangsfase met een beleidsverrijkend bestuursmodel, gevolgd door de invoering van het Raad van Toezicht model.

Een reden voor de ALV om te kiezen voor invoering in twee stappen is de grote omvang van de projecten omtrent inbedding van de vrijwilligersorganisatie in de werkorganisatie die bijdraagt aan het moderniseren van de KNZB. Het gelijktijdig fors aanpassen van de organisatie en van de bestuurlijke structuur is niet wenselijk geacht.

Overwegingen

Het bestuur is van mening dat het vasthouden aan de datum 1 januari 2025 voor het implementeren van het governancemodel nu niet bijdraagt aan het overeengekomen doel om een kwalitatief sterkere organisatie neer te zetten.

Op basis van de door de ALV gekozen richting is als eerste stap de werkorganisatie anders ingericht om een betere dienstverlening, een goede basisinfrastructuur voor verenigingen en gezonde financiën te bereiken. De nieuwe werkorganisatie en de klankbordgroep zijn inmiddels ingericht. En hoewel reeds grote stappen zijn gezet in de positionering van de werkorganisatie zijn de nodige vervolgstappen vereist om de werkorganisatie op het gewenste niveau van dienstverlening te brengen. De inrichting van de totale governance is nog niet geëvalueerd, waardoor we nog niet gezamenlijk kunnen vaststellen of er verdere aanpassingen in deze governance nodig zijn om de gestelde doelen te behalen. Dat vraagt tijd én dat vraagt ook om middelen en menskracht om op het juiste niveau te komen teneinde een eventuele vervolgstap te kunnen zetten. En ook de vervolgstap vraagt tijd en geld. Bovendien worden we momenteel geconfronteerd met een bezuinigingstraject dat goed uitgevoerd moet worden. Dus zowel organisatorisch als financieel is het bestuur van mening dat het niet verstandig is op dit moment het governancemodel nu aan te passen.

Aanpassing van het governancemodel is de eindstap in het goed positioneren van de bond, het moet iets toevoegen en verbeteren en is niet een doel op zich. Het bestuur is van mening dat het in het belang van de bond en de verenigingen is om op dit moment de focus te houden op de verdere inrichting en daaropvolgende evaluatie van de totale governance alvorens over te gaan op een nieuw governancemodel.

Het voorstel van het bestuur is om de ALV periodiek mee te nemen in de voortgang op de gewenste kwaliteitsstappen, zodat de ALV de voortgang op dit onderwerp goed kan volgen. Wanneer geconcludeerd wordt dat de benodigde stappen zijn afgerond kan hernieuwde besluitvorming op dit onderwerp in de ALV plaatsvinden. De benodigde kwaliteitsstappen waarop gerapporteerd zal worden zijn:

1. Implementatie werkorganisatie en klankbordgroep (afgerond);
2. Vervolmaken en evalueren werkorganisatie (onderhanden werk, tijdslijn afhankelijk van beschikbaarheid organisatorische en financiële middelen);
3. Eventuele vervolgstappen naar aanleiding van evaluatie (tijdslijn afhankelijk van beschikbaarheid organisatorische en financiële middelen);
4. Evaluatie totale governance en hernieuwde besluitvorming ALV over eventuele verdere aanpassing governance structuur.

Gevraagd besluit

Om het beoogde doel te kunnen bereiken stelt het bestuur voor om af te zien van het besluit om per 1 januari 2025 het RvT-model te implementeren, maar eerst bovengenoemde stappen te zetten (en hier periodiek op te rapporteren) alvorens een nieuw governance model wordt geïmplementeerd.